

Аннотация рабочей программы дисциплины «Планирование развития карьеры и личности»

1 Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» образовательной программы высшего образования у аспирантов направление подготовки 05.06.01 Науки о Земле, профиль подготовки «Экология (по отраслям)» является обучение управлению карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

Задачи

Основной задачей изучения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» является реализация требований, установленных в Государственном стандарте высшего образования к подготовке аспирантов направление подготовки 05.06.01 Науки о Земле, профиль подготовки «Экология (по отраслям)».

В ходе изучения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» ставятся следующие задачи:

- определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею;
- выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход;
- рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов;
- определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления;
- проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами;
- сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей.

2 Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

универсальных:

- способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития (УК-5).

3. Содержание дисциплины

Деловая карьера как социально–экономическая категория.

Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой».

Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой.

Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами.

Привлечение, отбор и наем новых работников.

Планирование карьерных процессов в организации.

Оценка работы и работников.

Должностные перемещения работников.

4. Трудоемкость дисциплины и форма промежуточной аттестации

Объем дисциплины 108 часов, 3 зачетных единицы. Дисциплина изучается на очной форме – 2 курс, в 3 семестре; на заочной форме – 2 курс, в 3 сессии. По итогам изучаемого курса студенты сдают реферат.