

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И.Т. ТРУБИЛИНА»

ПРИКАЗ

«11» ноября 2022 г.

№ 488-АХ

г. Краснодар

**О проведении конкурса по отбору рабочих групп
на получение грантовой поддержки для разработки программ
профессионального обучения в рамках реализации программы
стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»**

В целях проведения мероприятий, направленных на достижение показателей Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» на 2021-2030 гг.» для достижения целей федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» национального проекта «Наука и университеты» и на основании решения Комиссии по принятию решений о направлении расходования средств, полученных в рамках гранта на реализации Программы развития Кубанского государственного аграрного университета на 2021-2030 гг. «Приоритет-2030» (протокол № 27 от 09.11.2022) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Объявить в ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ конкурс по отбору рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

2. Утвердить Положение о проведении конкурса по отбору рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (приложение № 1 к настоящему приказу).

3. Установить предельный объем выплат по итогам конкурса по отбору рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих

до 100 академических часов – предельная величина – 180 000 руб.; от 100 до 400 академических часов – предельная величина – 500 000 руб.; более 400 академических часов – предельная величина – 700 000 руб.

Источник финансирования грантовой поддержки – средства субсидий, предоставленные Кубанскому ГАУ в соответствии с Соглашениями о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2021-1220.

4. Начальнику финансово-экономического управления Мосьнан Е.М. обеспечить своевременные выплаты в рамках реализации мероприятий в соответствии с настоящим приказом.

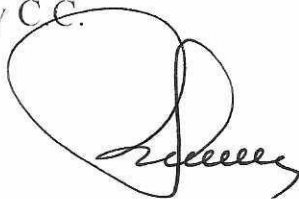
5. Начальнику юридического отдела Новиковой С.В. обеспечить правовое сопровождение мероприятий в соответствии с настоящим приказом.

6. Начальнику центра непрерывного образования, просвещения и научного консультирования в АПК Ясенко Г.Н. обеспечить организационное сопровождение мероприятий в соответствии с настоящим приказом.

7. Начальнику центра информационных технологий Креймеру А.С. обеспечить публикацию информационного сообщения об объявлении конкурса на сайте университета в срок не позднее 14.11.2022.

8. Контроль за выполнением приказа возложить на руководителя Проектного офиса по координации Программы развития университета на 2021-2030 гг. Морозкину С.С.

Ректор



А.И. Трубилин

Проректор по учебной работе

 А.В. Петух
« 11 » 11 2022 г.

Начальник финансово-экономического
управления

 Е.М. Мосьнан
« 11 » 11 2022 г.

Руководитель Проектного офиса по координации
Программы развития университета на 2021-2030 гг.

 С.С. Морозкина
« 11 » 11 2022 г.

Начальник юридического отдела
 С.В. Новикова
« 11 » 11 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса по отбору рабочих групп на получение грантовой
поддержки для разработки программ профессионального обучения
в рамках реализации программы стратегического академического
лидерства «Приоритет-2030»

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее положение федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» (далее – Университет) устанавливает порядок организации, проведения и условия конкурсного отбора (далее – Конкурс) рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

2 Термины и определения, используемые в Положении

Программа «Приоритет-2030» – Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина» на 2021–2030 гг.

Профессиональное обучение – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, определенных в Перечне профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение (Приказ Минобрнауки России от 02.07.2013 № 513) и направленная на получение трудовой функции, квалификации впервые.

Участник Конкурса – рабочая группа, в лице руководителя группы, подавшая заявку и допущенная к участию в Конкурсе.

Получатель гранта – рабочая группа, отобранная по результатам Конкурса в соответствии с настоящим Положением, признанная победителем Конкурса, с которой заключается соглашение о предоставлении гранта.

Конкурсная комиссия – созданный Кубанским ГАУ коллегиальный орган, осуществляющий рассмотрение и оценку заявок на участие в конкурсном отборе рабочих групп, а также определение победителей Конкурса. Конкурсная комиссия действует на основании приказа Кубанского ГАУ о конкурсной комиссии.

3 Общие положения

3.1 Конкурс является внутривузовским и проводится в соответствии с настоящим Положением.

3.2 Организатор Конкурса – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» (далее – Университет, Кубанский ГАУ).

Местонахождение и почтовый адрес организатора Конкурса: Россия, 350044, г. Краснодар, ул. им. Калинина, д. 13. Адрес электронной почты: mail@kubsau.ru. Контактный телефон: +7 (861) 221 58 67

3.3 Целью Конкурса является отбор рабочих групп (получателей гранта) на получение грантовой поддержки для разработки программ профессионального обучения в соответствии с требованиями раздела 5 настоящего Положения.

Результатом предоставления грантовой поддержки являются разработанные программы профессионального обучения для последующей их реализации для достижения целей федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» национального проекта «Наука и университеты».

3.4 Источником финансирования грантовой поддержки являются средства субсидий, предоставленные Кубанскому ГАУ в соответствии с Соглашениями о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2021-1220.

Грантовая поддержка разработки программы профессионального обучения предполагает следующий объем финансирования (включая страховые взносы на обязательное пенсионное, социальное страхование) для программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих до 100 академических часов – предельная величина – 180 000 руб.; от 100 до 400 академических часов – предельная величина – 500 000 руб.; более 400 академических часов – предельная величина – 700 000 руб.

3.5 Победителям Конкурса будут выделены гранты на поддержку разработки программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

3.6 Отношения организатора Конкурса и участников конкурса, регулируются нормами законодательства Российской Федерации и настоящим Положением.

4 Требования к участникам Конкурса

4.1 Участниками Конкурса являются рабочие группы, в состав которых включаются штатные работники Кубанского ГАУ и представители работодателей соответствующего профиля.

4.2 Количественный состав рабочей группы – не более десяти человек, в том числе для технического сопровождения – не более одного человека, для методического сопровождения – не более одного человека.

4.3 Руководитель рабочей группы – лицо из числа научно-педагогических работников, имеющий опыт разработки образовательных программ.

4.4 Все участники рабочей группы (за исключением лиц, обеспечивающих техническое и методическое сопровождение) должны иметь высшее профильное образование и / или опыт профессиональной деятельности в области, соответствующей тематике программы профессионального обучения, заявляемой на Конкурс.

5 Условия участия в Конкурсе

5.1 Для участия в Конкурсе рабочая группа представляет заявку на разработку программы профессионального обучения, соответствующей целевой модели Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» на 2021-2030 гг. (далее – Программа развития Кубанского ГАУ на 2021-2030 гг.).

5.2 Программа профессионального обучения, заявленная рабочей группой в заявке, должна соответствовать:

5.2.1 целям федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» национального проекта «Наука и университеты»;

5.2.2 какому-либо из следующих разделов Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение:

- профессии рабочих сельскохозяйственного производства;
- добыча и переработка рыбы и морепродуктов;
- торговля и общественное питание;
- производство алкогольной и безалкогольной продукции (винодельческое производство).

5.3 Заявка на участие в Конкурсе готовится на русском языке и должна содержать:

- анкету-сведения об участниках рабочей группы (Приложение № 1);
- аннотацию программы профессионального обучения, предлагаемой к разработке (Приложение № 2);
- представление-ходатайство декана (Приложение № 3);
- результаты анализа востребованности предлагаемой к разработке программы; заявки на разработку программы от органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления, организаций сектора АПК.

5.4 Документы, указанные в п. 5.3 настоящего Положения предоставляются руководителем рабочей группы специалисту по методике обучения отдела разработки программ непрерывного образования, просвещения и научного консультирования центра непрерывного образования, просвещения и научного консультирования в АПК на бумажном носителе (кабинет 202 ГУК) до 17 час.00 мин. 28 ноября 2022 г. Контактный телефон: 8 (861) 2215867.

Все документы в составе заявки на участие в конкурсе, формой которых предусмотрено наличие подписи (и/или печати), должны быть подписаны уполномоченным лицом (руководителем рабочей группы).

Руководитель рабочей группы несет ответственность за полноту и достоверность сведений, указанных им в заявке на участие в конкурсе, и актуальность документов и сведений, представленных на участие в конкурсе.

5.5 Участник Конкурса (рабочая группа) вправе отозвать заявку в любое время путем простого письменного заявления об отзыве заявки, подписанного уполномоченным лицом (руководителем рабочей группы), но не позднее 17 час. 00 мин. 28 ноября 2022 г.

6 Процедура проведения оценки конкурсных заявок

6.1 Специалист по методике обучения отдела разработки программ непрерывного образования, просвещения и научного консультирования центра непрерывного образования, просвещения и научного консультирования в АПК проводит предварительную проверку поданных для участия в Конкурсе заявок на предмет их формального соответствия требованиям настоящего Положения и достоверность представленных сведений. Предварительная проверка проводится в течение двух рабочих дней с даты подачи заявки. После успешного прохождения предварительной проверки рабочая группа допускается к участию в Конкурсе.

При обнаружении несоответствия или недостоверных сведений заявка отклоняется, о чем сообщается заявителю.

6.2 Оценка заявок проводится конкурсной комиссией с 29 ноября 2022 г. по 2 декабря 2022 г.

6.3 Решение о победителях Конкурса принимается по результатам оценки заявок конкурсной комиссией согласно установленным критериям (Приложение № 4) и оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии.

Протокол является основанием для утверждения приказом ректора университета списка рабочих групп (получателей гранта) для грантовой поддержки на разработку программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

6.4 Результаты конкурсного отбора публикуются на официальном сайте университета не позднее 5 декабря 2022 г.

6.5 Университет в течение 3 (трех) рабочих дней с даты опубликования результатов конкурсного отбора заключает с получателем гранта Соглашение о предоставлении гранта, в котором предусматривается:

- а) результаты предоставления гранта и показатели, необходимые для их достижения;
- б) согласие получателей гранта на осуществление в отношении него проверки компетентными государственными органами и запрет приобретения за счет средств гранта иностранной валюты;
- в) формы и сроки представления отчетности;
- г) ответственность получателя гранта за недостижение значений результатов предоставления гранта (разработка программы профессионального обучения; реализация программы профессионального обучения в I квартале 2023 г. для группы обучающихся не менее 15 человек с достижением уровня их удовлетворенности по программе профессионального обучения не ниже 70 %), в том числе обязательство получателя гранта по возврату части гранта.

7 Порядок приемки разработанных программ профессионального обучения

7.1 Рабочая группа предоставляет разработанную программу профессионального обучения в отдел разработки программ непрерывного образования, просвещения и научного консультирования в АПК (кабинет 202 ГУК) на бумажном носителе и в электронном виде не позднее 12 час. 00 мин. 20 декабря 2022 г.

7.2 Отдел разработки программ непрерывного образования, просвещения и научного консультирования в АПК проводит экспертную оценку программы профессионального обучения, по результатам которой готовит Акт приемки разработанной программы профессионального обучения. Акт приемки подписывается всеми участниками и уполномоченным лицом от Университета.

7.3 Основанием возникновения исключительного права на программу профессионального обучения у организатора Конкурса (Университета) является подписанное с авторами программы профессионального обучения соглашение об отчуждении исключительного права в пользу Университета.

8 Заключительные положения

8.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Университета.

Приложение № 1
к Положению о проведении конкурса по
отбору рабочих групп на получение грантовой
поддержки для разработки программ
профессионального обучения в рамках
реализации программы стратегического
академического лидерства «Приоритет-2030»

**Анкета-сведения об участниках рабочей группы
программы профессионального обучения**

Состав рабочей группы	ФИО	Должность	Образование	Трудовой стаж, лет	Опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей программе профессионального обучения, лет	Опыт разработки образовательных программ	Подпись участника рабочей группы
Руководитель рабочей группы							
Участник рабочей группы							
Участник рабочей группы							
.....							

Достоверность предоставленных сведений подтверждаю.

Руководитель рабочей группы

И.О. Фамилия

подпись

Приложение № 2
к Положению о проведении конкурса по отбору
рабочих групп на получение грантовой поддержки
для разработки программ профессионального
обучения в рамках реализации программы
стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030»

Аннотация программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих

№	Обозначенные поля	Поля для заполнения
1.	Цель программы	
2.	Название программы	
3.	Квалификация, присваиваемая по итогам обучения по программе	
4.	Номер уровня квалификации (не выше 3)	
5.	Код профессии	
6.	Вид профессиональной деятельности	
7.	Нормативно-правовая основа разработки программы (наименование выбранного профессионального стандарта (одного или нескольких); выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и др.)	
8.	Объем программы, академических час.	
9.	Срок обучения, нед.	
10.	Формируемые профессиональные компетенции в соответствии с видом деятельности	
11.	Возможность реализации программы с учетом материально-технического обеспечения, имеющегося в университете	
12.	Номинальная численность учебной группы	
13.	Обоснование востребованности программы	
14.	Кадровое обеспечение программы:	
	Ф.И.О. преподавателя	Элемент программы
		Реквизиты документов, подтверждающих квалификацию
		Стаж работы по профессии
15.	Учебный план программы	

Элементы программы	Виды учебной нагрузки в часах						Всего часов
	ТЗ	ПЗ/ЛР	УП	ПП	СР	ПА форма	
Дисциплина I			X	X			
Дисциплина n			X	X			
...			X	X			
Учебная практика				X			
Производственная практика			X				
Итоговая аттестация (квалификационный экзамен)	X	X	X	X		X	
Объем часов по видам нагрузки						X	
Всего часов по программе							

ТЗ – теоретические занятия ПЗ – практические занятия ЛР – лабораторные работы УП – учебная практика ПП – производственная практика	СР – самостоятельная работа ПА – промежуточная аттестация формы: Э – экзамен З – зачет ИА – итоговая аттестация
--	---

Руководитель рабочей группы _____

И.О. Фамилия _____

Представление-ходатайство

Настоящим ходатайствую поддержать рабочую группу под руководством _____ (Ф.И.О., должность) для участия в конкурсе по отбору рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Предлагаемая _____ программа профессионального обучения _____ (наименование программы, объем часов по программе).

Настоящим гарантирую, что руководитель рабочей группы _____ (Ф.И.О., должность) представит в срок не позднее 12 час. 00 мин. 20 декабря 2022 г. разработанную программу профессионального обучения в комплектности, установленной Положением о проведении конкурса по отбору рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в отдел разработки программ непрерывного образования, просвещения и научного консультирования в АПК.

Обязуюсь оказывать содействие в реализации программы профессионального обучения.

Должность _____

И.О. Фамилия _____

подпись

Приложение № 4

к Положению о проведении конкурса по отбору рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

Критерии отбора рабочих групп на получение грантовой поддержки для разработки программ профессионального обучения в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

Наименование критерия	Балл
Характеризующие состав рабочей группы	
1. Опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей программе профессионального обучения (участника в составе рабочей группы):	
– более 5 лет	5
– от 3 до 5 лет	3
– менее 3 лет	1
2. Опыт работы в области образования (в среднем по рабочей группе):	
– более 5 лет	2
– от 3 до 5 лет	1
– менее 3 лет	0
3. Опыт разработки программ профессионального обучения у участников группы:	
– работа более чем в 5 образовательных проектах	2
– работа в 1-3 образовательных проектах	1
– опыт отсутствует	0
Характеризующие программу профессионального обучения, предлагаемую к разработке	
1. Соответствие программы целям федерального проекта «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» национального проекта «Наука и университеты»:	
– полностью соответствует	3
– соответствует частично	1
– не соответствует	0
2. Степень соответствия наименования программы и ее содержательного наполнения (элементам (модулям) программы):	
– полностью соответствует	3
– соответствует частично	1
– не соответствует	0
3. Степень соответствия формируемых / совершенствуемых компетенций содержанию виду профессиональной деятельности, в которой разработана программа:	
– полностью соответствует	3
– соответствует частично	1
– не соответствует	0
4. Обеспечение актуальности и востребованности программы профессионального обучения подтверждено документально:	
– да	3
– нет	0
5. Актуальность и востребованность программы профессионального обучения, предлагаемой к разработке	от 0 до 5
6. Содержательность наполнения программы профессионального обучения	от 0 до 3