

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И. Т. ТРУБИЛИНА»**

ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета управления

профессор В.Г. Кудряков
29 апреля 2019 г.



Рабочая программа дисциплины

Возрастная психология

Направление подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность

«Государственное и муниципальное управление»
(программа прикладного бакалавриата)

Уровень высшего образования

Бакалавриат

Форма обучения

очная, заочная

Краснодар

2019

Рабочая программа дисциплины «Возрастная психология» разработана на основе ФГОС ВО 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2014 г. № 1567.

Автор:

канд. психол. наук, доцент



Т.В. Петренко

Рабочая программа обсуждена и рекомендована к утверждению решением кафедры педагогики и психологии от 23.04.2019 г., протокол № 8.

Заведующий кафедрой,
д-р ист. наук, профессор



В.А. Луговский

Рабочая программа одобрена на заседании методической комиссии факультета управления от 16.04.2019 г., протокол № 4.

Председатель
методической комиссии
канд. экон. наук, доцент



М. А. Нестеренко

Руководитель
основной
профессиональной
образовательной
программы
д-р экон. наук, профессор



Е. Н. Белкина

1 Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины - раскрыть определяющие закономерности психического развития в его связи с воспитанием и образованием, дать понимание важнейших этапов психического развития, возрастных и индивидуальных особенностей психики человека.

Задачи:

- сформировать представление о предмете, задачах, структуре и перспективах психологии развития и возрастной психологии как научной дисциплины;

- ознакомить с основными базовыми теориям психического развития и методами современного научного психологического исследования, а также особенностями психического развития человека в разные периоды онтогенеза;

- научить использовать теоретические знания о закономерностях психического развития, особенностях каждого периода онтогенеза при решении профессиональных задач: организации работы коллектива, принятии организационно-управленческих решений, решении стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

2 Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ОК-6 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-2 – способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

ПК-2 - владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

3 Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Возрастная психология» относится к факультативным дисциплинам вариативной части блока подготовки обучающихся по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

4 Объем дисциплины (72 часа, 2 зачетные единицы)

Виды учебной работы	Объем, часов	
	Очная	Заочная
Контактная работа в том числе:	15	9
— аудиторная по видам учебных занятий	14	8
— лекции	4	4
— практические	10	4
— внеаудиторная	1	1
— зачет	1	1
— экзамен	-	-
— защита курсовых работ (проектов)	-	-
Самостоятельная работа	57	63
— курсовая работа (проект)		-
— прочие виды самостоятельной работы	57	63
Итого по дисциплине	72	72

5 Содержание дисциплины

По итогам изучаемого курса обучающиеся сдают зачет.

Дисциплина изучается: в очной форме: 1 курс, 2 семестр.

в заочной форме: 2 курс 4 семестр

Содержание и структура дисциплины по очной форме обучения

№ п/п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	Основы возрастной психологии 1. Предмет и объект возрастной психологии. 2. Основные тенденции	ОК-6 ОПК-2 ПК-2	2	2	2	20

№ п/ п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа
	развития психологии развития. 3.Задачи возрастной психологии 4. Значение возрастной психологии в педагогической деятельности					
2	Психическое развитие личности 1.Периодизация психического развития. 2. Младенчество и раннее детство. 3.Дошкольный и младший школьный возраст. 4. Подростковый возраст и юношество. 5. Взрослость, зрелость и старость	ОК-6 ОПК-2 ПК-2	2	2	4	38
Итого				4	10	57

Содержание и структура дисциплины по заочной форме обучения

№ п/ п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	Основы возрастной психологии 1. Предмет и объект возрастной психологии. 2.Основные тенденции	ОК-6 ОПК-2 ПК-2	2	2	2	31

№ п/ п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		
				Лекции	Практическ ие занятия	Самостоятельн ая работа
	развития психологии развития. 3.Задачи возрастной психологии 4. Значение возрастной психологии в педагогической деятельности					
2	Психическое развитие личности 1.Периодизация психического развития. 2. Младенчество и раннее детство. 3.Дошкольный и младший школьный возраст. 4. Подростковый возраст и юношество. 5. Взрослость, зрелость и старость	ОК-6 ОПК-2 ПК-2	2	2	2	32
Итого				4	4	63

6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Возрастная психология : метод. указания по выполнению контрольных работ / сост. Т. В. Петренко. – Краснодар : КубГАУ, 2020. – 17 с. https://edu.kubsau.ru/file.php/119/MU_ZFO_Vozr_psikhologija.pdf

2. Возрастная психология : метод. указания по проведению практических занятий и организации самостоятельной работы обучающихся / сост. Т. В. Петренко. – Краснодар : КубГАУ, 2020. – 21 с. https://edu.kubsau.ru/file.php/119/MU_Vozr_psikhologija.pdf

7 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования

Номер семестра*	Этапы формирования и проверки уровня сформированности компетенций по дисциплинам, практикам в процессе освоения ОПОП ВО
ОК-6 — способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
2	Социальная психология
2	Возрастная психология
3	Политология
3	Корпоративная социальная ответственность
3	Теория организации
4	Геополитика
4	Политическое управление
4	Современные проблемы менеджмента
5	Социология и культурология
5	Управление общественными отношениями
6	Психология и социология управления
7	Основы управления персоналом
7	Этика государственной и муниципальной службы
8	Демография
8	Государственное управление и религия
8	Философия управления
8	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ОПК-2 - способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	
1	Основы технологии и управления отраслями в отрасли растениеводства
1	Управление отраслями агропромышленного комплекса (технические культуры)
2	Основы технологии и управления отраслями в отрасли животноводства
2	Возрастная психология
2	Государственное управление племенным животноводством
2	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности
3	Методы принятия управленческих решений
3, 4	Теория управления
4	Безопасность жизнедеятельности
4	Основы маркетинга
4	Современные проблемы менеджмента
6	Принятие и исполнение государственных решений
6	Маркетинг территорий
6	Исследование социально-экономических и политических процессов
6	Этика и культура управления
7	Государственная и муниципальная служба
7	Государственные и муниципальные услуги

7	Коммуникационный менеджмент
8	Муниципальный менеджмент
8	Стратегический менеджмент
8	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК – 2 владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	
1	Психология
2	Возрастная психология
2	Социальная психология
2	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности
3, 4	Теория управления
4	Деловые коммуникации
4	Риторика
4	Современные проблемы менеджмента
5	Основы управления персоналом
8	Государственное управление и религия
8	Философия управления
8	Демография
8	Преддипломная практика
8	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкалы оценивания

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно (минимальный не достигнут)	удовлетворительно (минимальный , пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
ОК-6 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия					
Знать: сущность, содержание и специфику психологии ; социальные и психологические	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели грубые ошибки	Минимальный допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок	Реферат, доклад, тестовые задания, дискуссия, рубежная контрольная работа, зачет

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетвори- тельно (минимальный не достигнут)	удовлетвори- тельно (минимальный , пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
<p>особенност и межгруппо вых, организац онно- трудовых и внутриличн остных конфликтов ;основы взаимоотно шения между людьми, обществом и государство м.</p> <p>Уметь: анализиров ать явления и процессы, происходя щие в социальных группах;пре дупреждать и регулирова ть конфликтн ые ситуации в межкультур ных взаимодейс твиях; оценивать природу, динамику, тенденции, социальных , этнических,</p>	<p>При решении стандартны х задач не продемонст рированы основные умения, имели место грубые ошибки</p>	<p>Продемонс трированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме</p>	<p>Продемонс трированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами</p>	<p>Продемонстр ированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несуществен ными недочетами, выполнены все задания в полном объеме</p>	

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетвори- тельно (минимальный не достигнут)	удовлетвори- тельно (минимальный , пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
<p>конфессиональных и культурных конфликтов в современном мире</p> <p>Владеть: приемами взаимодействия с сотрудниками, социальными группами, учитывая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	<p>При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки</p>	<p>Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторым и недочетами</p>	<p>Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторым и недочетами</p>	<p>Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов</p>	
<p>ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>					
<p>Знать: основные понятия, профессиональную терминологию в области принятия организационно-управленческих решений; общий процесс, технологии, принципы и</p>	<p>Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки</p>	<p>Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок</p>	<p>Реферат, доклад, научная дискуссия, тестовые задания, рубежная контрольная работа, зачет</p>

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетвори- тельно (минимальный не достигнут)	удовлетвори- тельно (минимальный , пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
<p>методы принятия орга- низационно- управленчес ких решений и оценки их последствий; основные критерии и ограни- чени я выбора организацио нно- управленчес кихрешений; формы ответственно сти за принятые организацио нно- управленчес кие решения.</p> <p>Уметь: анализирова ть внешнюю и внутреннюю среду социально- экономическ ой системы, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на процесс принятия организацио нно- управленчес ких решений; обосновыват ь выбор</p>	<p>При решении стандартных задач не продемонстр ированы основные умения, имели место грубые ошибки</p>	<p>Продемонст рированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме</p>	<p>Продемонст рированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами</p>	<p>Продемонстри рованы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественн ыми недочетами, выполнены все задания в полном объеме</p>	

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетвори- тельно (минимальный не достигнут)	удовлетвори- тельно (минимальный , пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
<p>принимаемы х организац ио нно- управленчес ких решений; анализирова ть принимаемы е органи- зационно- управленчес кие решения и оцени- вать их последствия; нести ответственно сть за принятые организац ио нно- управленчес кие решения.</p> <p>Владеть: навыками принятия организац ио нно- управленчес ких решений в профессио нальной сфере; методами и технологиям и принятия ор- ганизационн о- управленчес ких решений; прие- мами выбора оптимальны</p>	<p>При решении стандартных задач не продемонстр ированы базовые навыки, имели место грубые ошибки</p>	<p>Имеется минимальны й набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>Продемонст рированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>Продемонстри рованы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов</p>	

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно (минимальный не достигнут)	удовлетворительно (минимальный, пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
х организационно-управленческих решений; методами оценки их последствий и несения ответственности.					
ПК-2 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры					
Знать: основные теории мотивации, лидерства и власти, организацию групповой работы, процессы групповой динамики и принципы формирования команды Уметь: использовать основные теории мотивации и лидерства, организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными незначительными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Реферат, доклад, тестовые задания, рубежная контрольная работа, зачет

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно (минимальный не достигнут)	удовлетворительно (минимальный, пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	
Владеть: навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	некоторые с недочетами Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	

6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Методические указания (для самостоятельной работы)

1. Возрастная психология : метод. указания по выполнению контрольных работ / сост. Т. В. Петренко. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 17 с. https://edu.kubsau.ru/file.php/119/MU_ZFO_Vozr_psikhologija.pdf
2. Возрастная психология : метод. указания по проведению практических занятий и организации самостоятельной работы обучающихся / сост. Т. В. Петренко. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 21 с. https://edu.kubsau.ru/file.php/119/MU_Vozr_psikhologija.pdf

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП ВО

Темы рефератов:

1. Генотипическая и средовое влияние на развитие в различных психологических теориях.
2. Система научных психологических понятий, описывающих процесс развития.

3. Периодизация детского познавательного и личностного развития.
4. Теория интеллектуального развития личности.
5. Зависимость психического развития от уровня организации живых существ.
6. Теория интеллектуального развития ребенка по Дж. Брунеру.
7. Врожденная форма психики и поведения младенцев.
8. Развитие двигательной активности ребенка в течение первого года жизни.
9. Формирование восприятия и координированной работы различных анализаторов в младенческом возрасте.
10. Мозг ребенка в период новорожденности.
11. Развитие движений у детей раннего возраста.
12. Формирование речи у ребенка от 1 года до 3.
13. Предметные игры детей раннего возраста.
14. Возникновение продуктивной и изобразительно-конструкторской деятельности.
15. Основные пути развития мышления в раннем возрасте.
16. Влияния разнообразных игр труда и учения на психическое развитие дошкольника.
17. Развитие познавательных процессов ребенка в дошкольном возрасте.
18. Воображение, мышление и речи дошкольника.
19. Индивидуальные различия в психологической готовности ребенка к обучению в школе.
20. Умственное развитие младшего школьника.
21. Индивидуальные различия адаптации в школе детей 6 и 7-го возраста.
22. Основные тенденции интеллектуального развития в подростковом и раннем юношеском возрасте.
23. Совершенствование самоуправления и самоконтроля в подростковом и раннем юношеском возрасте.

Темы докладов:

1. Основные социальные институты и факторы влияющие на развитие личности ребенка.
2. Значение детства для развития ребенка как личности.
3. Основные личностные новообразования младенческого возраста.
4. Основные достижения в психическом развитии детей в младенческом возрасте.
5. Речь и формирование личности ребенка в раннем возрасте.
6. Нравственное развитие ребенка в дошкольном возрасте.

7. Развитие аффективно-потребностной сферы дошкольника.
8. Особенности формирования базовых качеств личности у детей дошкольного возраста.
9. Комплексная характеристика психологических новообразований у детей дошкольного возраста.
10. Условия и факторы развития мотивации достижения успеха у детей младшего школьного возраста.
11. Основные пути формирования трудолюбия и самостоятельности в младшем школьном возрасте.
12. Социально- психологическая характеристика ситуации личностного развития в подростковом возрасте.
13. Пути и средства ускоренного формирования волевых качеств личности у подростка.
14. Динамика изменения положительных и отрицательных самооценок у подростков.
15. Основная характеристика периода психологической зрелости.
16. Кризис середина жизни (между 35- 40 г.).
17. изменение когнитивных функций при старении.
18. Проблема социализации и социально психологической адаптации пожилых людей.
19. Особенности развития личности в позднем возрасте.
20. Кризис пожилого возраста.
21. Специфика социально- психологических факторов генезис эмоций и их проявление в позднем возрасте.

Тематика групповых дискуссий

Тема 1

1. Основы возрастной психологии.
2. Психическое развитие личности.
3. Периодизация психического развития личности.
4. Психическое развитие ребенка в младенческом возрасте и раннем детстве.
5. Психология дошкольного возраста.
6. Психическое развитие в младшем школьном возрасте

Тема 2

1. Психологическое развитие в подростковом возрасте.
2. Психология ранней и поздней юности.
3. Психология студенческого возраста
4. Психология молодости.
5. Психосоциальное развитие личности в молодости.
6. Зрелость. Поздняя зрелость.

Тестовые задания

Тема 1

1. К составляющим предмета возрастной психологии не относится:
 - а) механизмы психического развития;
 - б) движущие силы психического развития;
 - в) закономерности психического развития;
 - г) нет правильных ответов.
2. К функциям психологии развития не относится:
 - а) описание;
 - б) объяснение;
 - в) коррекция;
 - г) нет правильных ответов.
3. К разделам возрастной психологии не относится:
 - а) детская психология; б) психология развития;
 - в) акмеология;
 - г) геронтология.
4. К категориям развития не относится:
 - а) рост;
 - б) созревание;
 - в) импринтинг;
 - г) нет правильных ответов.
5. «Онтогенез представляет собой сокращенное повторение филогенеза» – кем был сформулирован биогенетический закон?
 - а) З. Фрейдом;
 - б) Ч. Дарвином;
 - в) Э. Геккелем;
 - г) Э. Эриксоном.
6. Кто считал, что ребенок появляется на свет с душой чистой, как белая восковая доска, на которой воспитатель может написать все, что угодно, и ребенок, неотягощенный наследственностью, вырастет таким, каким его хотят видеть близкие взрослые?
 - а) Д. Локк;
 - б) Л. Толстой;
 - в) В. Штерн;
 - г) К. Д. Ушинский.
7. К биологическим факторам развития не относится:
 - а) наследственность;
 - б) темперамент;
 - в) задатки способностей;
 - г) характер.
8. Понятие «зоны ближайшего развития» ввел:
 - а) Д.Б. Эльконин;
 - б) Л.И. Божович;
 - в) Л. С. Выготский;
 - г) А.Н. Леонтьев.
9. Процесс становления психических структур в ходе биологической эволюции вида – это:
 - а) онтогенез;
 - б) филогенез;
 - в) геронтогенез;
 - г) системогенез.

10. К основным закономерностям детского развития, по Выготскому, не относится:

- а) цикличность;
- б) неравномерность;
- в) дифференцированность;
- г) сочетание процессов эволюции и инволюции.

Тема 2

11. Автором культурно-исторической концепции развития является:

- а) Ж. Пиаже;
- б) Э. Эриксон;
- в) Д.Б. Эльконин;
- г) Л.С. Выготский.

12. Автором концепции стадий интеллектуального развития является:

- а) Ж. Пиаже;
- б) Э. Эриксон;
- в) З. Фрейд;
- г) Л.С. Выготский.

13. Какой возраст считается сензитивным для развития речи?

- а) 1-3 лет;
- б) 3-5 лет;
- в) 5-6 лет;
- г) 6-8 лет.

14. Ведущей психической функцией периода раннего детства принято считать:

- а) речь;
- б) восприятие;
- в) память;
- г) мышление.

15. Для какого возрастного периода характерен «комплекс оживления»:

- а) младенчество;
- б) раннее детство;
- в) пубертат;
- г) дошкольный возраст.

16. Центральным новообразованием данного возрастного периода является возникновение сознания, выступающего в виде собственного «Я»:

- а) раннее детство;
- б) дошкольный возраст;
- в) младший школьный возраст;
- г) пубертат.

17. Психосексуальная идентификация характерна для этого возрастного периода:

- а) раннее детство;
- б) дошкольный возраст;
- в) младший школьный возраст;
- г) пубертат.

18. Сколько стадий полового созревания выделяют?

- а) три;
- б) четыре;
- в) пять;
- г) шесть.

19. Какой возрастной период связан с кризисом идентичности:

- а) дошкольный возраст;
- б) младший школьный возраст;

в) подростковый возраст;

г) зрелость.

20. Открытие своего внутреннего мира, его эмансипация от взрослых – главное приобретение данного возрастного периода:

а) дошкольный возраст;

б) младший школьный возраст;

в) подростковый возраст;

г) ранняя юность.

Рубежная контрольная работа для заочной формы обучения

Задания для контрольной работы приведены в методической разработке:

Возрастная психология : метод. указания по выполнению контрольных работ / сост. Т. В. Петренко. – Краснодар : КубГАУ, 2020. – 17 с. https://edu.kubsau.ru/file.php/119/MU_ZFO_Vozr_psikhologija.pdf

Вопросы для проведения промежуточного контроля (зачета)

ОК-6 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ

1. Возрастная психология как наука и её особенности развития как науки.

2. Исторический анализ понятия детство.

3. Понятие возраста в возрастной психологии.

4. Понятие развития. Кризисы развития.

5. Психическое развитие и деятельность.

6. Психическое развитие и обучение.

7. Психическое развитие личности и сенситивные периоды развития личности.

8. Понятие зоны ближайшего развития.

9. Социальная ситуация развития как основная характеристика уровня развития.

10. Критерии периодизации психического развития.

11. Периодизация развития личности по Фрейду.

12. Периодизация психического развития в теории Эриксона.

13. Периодизация психического развития личности (теория Л.С. Выготского).

14. Понятие ведущей деятельности. Ведущая деятельность как основание выделения возрастного периода.

15. Роль биологических и социальных факторов в психическом развитии ребенка.

Тестовые задания

1. К составляющим предмета возрастной психологии не относится:

- а) механизмы психического развития;
 - б) движущие силы психического развития;
 - в) закономерности психического развития;
 - г) нет правильных ответов.
2. К функциям психологии развития не относится:
- а) описание;
 - б) объяснение;
 - в) коррекция;
 - г) нет правильных ответов.
3. К разделам возрастной психологии не относится:
- а) детская психология; б
 -) психология развития;
 - в) акмеология;
 - г) геронтология.
4. К категориям развития не относится:
- а) рост;
 - б) созревание;
 - в) импринтинг;
 - г) нет правильных ответов.
5. «Онтогенез представляет собой сокращенное повторение филогенеза» – кем был сформулирован биогенетический закон?
- а) З. Фрейдом;
 - б) Ч. Дарвином;
 - в) Э. Геккелем;
 - г) Э. Эриксоном.
6. Кто считал, что ребенок появляется на свет с душой чистой, как белая восковая доска, на которой воспитатель может написать все, что угодно, и ребенок, неотягощенный наследственностью, вырастет таким, каким его хотят видеть близкие взрослые?
- а) Д. Локк;
 - б) Л. Толстой;
 - в) В. Штерн;
 - г) К. Д. Ушинский.
7. К биологическим факторам развития не относится:
- а) наследственность;
 - б) темперамент;
 - в) задатки способностей;
 - г) характер.
8. Понятие «зоны ближайшего развития» ввел:
- а) Д.Б. Эльконин;
 - б) Л.И. Божович;
 - в) Л. С. Выготский;
 - г) А.Н. Леонтьев.
9. Процесс становления психических структур в ходе биологической эволюции вида – это:
- а) онтогенез;
 - б) филогенез;
 - в) геронтогенез;
 - г) системогенез.
10. К основным закономерностям детского развития, по Выготскому, не относится:
- а) цикличность;

- б) неравномерность;
- в) дифференцированность;
- г) сочетание процессов эволюции и инволюции.

Компетенция: ОПК-2 – способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

Вопросы к зачету

1. Социальная ситуация развития новорожденного. Кризис новорожденного.
2. Безусловные рефлексы и их значение для психического развития ребенка.
3. Развитие эмоциональной сферы младенца. Комплекс оживления.
4. Новообразования младенческого возраста. Развитие познавательных процессов в младенческом возрасте.
5. Развитие речи и этапы её становления у младенцев.
6. Психологические особенности младенчества.
7. Физическое развитие ребенка младенческого возраста.
8. Кризис первого года жизни.
9. Психические особенности раннего детства.
10. Общение и развитие речи в раннем возрасте.
11. Жизненный мир ребенка первого года жизни.
12. Кризис 3-х лет. Социальная ситуация развития трехлетнего ребенка. Зона ближайшего развития.
13. Психические особенности детей дошкольного возраста.
14. Социальная ситуация развития семилетнего ребенка. Кризис 7-ми лет.
15. Основные новообразования дошкольного возраста.
16. Готовность к школе. Личностная и интеллектуальная готовность.
17. Возрастные особенности младших школьников.
18. Подростковый кризис и социальная ситуация развития подростка.

Тестовые задания

1. Автор культурно-исторической концепции развития является:
 - а) Ж. Пиаже;
 - б) Э. Эриксон;
 - в) Д.Б. Эльконин;
 - г) Л.С. Выготский.
2. Автор концепции стадий интеллектуального развития является:
 - а) Ж. Пиаже;
 - б) Э. Эриксон;
 - в) З. Фрейд;
 - г) Л.С. Выготский.

3. Какой возраст считается сензитивным для развития речи?
- а) 1-3 лет;
 - б) 3-5 лет;
 - в) 5-6 лет;
 - г) 6-8 лет.
4. Ведущей психической функцией периода раннего детства принято считать:
- а) речь;
 - б) восприятие;
 - в) память;
 - г) мышление.
5. Для какого возрастного периода характерен «комплекс оживления»:
- а) младенчество;
 - б) раннее детство;
 - в) пубертат;
 - г) дошкольный возраст.
6. Центральным новообразованием данного возрастного периода является возникновение сознания, выступающего в виде собственного «Я»:
- а) раннее детство;
 - б) дошкольный возраст;
 - в) младший школьный возраст;
 - г) пубертат.
7. Психосексуальная идентификация характерна для этого возрастного периода:
- а) раннее детство;
 - б) дошкольный возраст;
 - в) младший школьный возраст;
 - г) пубертат.
8. Сколько стадий полового созревания выделяют?
- а) три;
 - б) четыре;
 - в) пять;
 - г) шесть.
9. Какой возрастной период связан с кризисом идентичности:
- а) дошкольный возраст;
 - б) младший школьный возраст;
 - в) подростковый возраст;
 - г) зрелость.
10. Открытие своего внутреннего мира, его эмансипация от взрослых – главное приобретение данного возрастного периода:
- а) дошкольный возраст;
 - б) младший школьный возраст;
 - в) подростковый возраст;
 - г) ранняя юность.

Компетенция: ПК-2 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

Вопросы к зачету

1. Психологические особенности подростка.
2. Личностные предпосылки потенциальных трудностей самоопределения в подростковом возрасте.
3. Социальная ситуация развития старшего школьника.
4. Основные новообразования подростка.
5. Кризис 17 лет.
6. Основные психологические особенности ранней юности.
7. Психологические особенности развития личности в молодости.
8. Кризис 30 лет.
9. Периодизация зрелости от 40 до 60- 70 лет.
10. Отношение с детьми в период зрелости.
11. Поздняя зрелость. (после 60- 70 лет).

Тестовые задания

1. Что считают главными причинами поступков и поведения человека социодинамические теории?
 - а) действие окружающей среды;
 - б) внутренние факторы;
 - в) свойства личности;
 - г) взаимодействие внешних и внутренних факторов.
2. Человек как субъект социальных отношений и сознательной деятельности отражается в понятии:
 - а) индивид;
 - б) личность;
 - в) индивидуальность.
3. Социальным фактором определяется понятие:
 - а) экзопсихика;
 - б) эндопсихика;
 - в) психика.
4. Оценка личностью самой себя, своих возможностей, качеств и места среди других людей называется:
 - а) самосознанием;
 - б) уровнем притязания;
 - в) самооценкой;
 - г) самопознанием.
5. Двусторонний процесс усвоения индивидом социального опыта того общества, к которому принадлежит, с одной стороны, и активного воспроизводства и наращивания им систем социальных связей и отношений, в которых он развивается – с другой, называется:
 - а) социализацией;
 - б) индивидуализацией;
 - в) адаптацией;
 - г) десоциализацией.
6. На какой стадии социализации человек выступает как объект общественных отношений, на которого направлено громадное количество усилий родителей, воспитателей, учителей и других людей, окружающих ребенка?
 - а) адаптации;

- б) интеграции;
- в) индивидуализации;
- г) трудовой стадии.

7. Что в большей степени предопределяет усвоение и воспроизводство социального опыта человека?

- а) стихийное влияние социализации;
- б) целенаправленное влияние социализации.

8. Какой механизм социализации действует в рамках субкультуры – комплекса ценностей, норм, морально-психологических черт и поведенческих проявлений, которые типичны для людей определенного возраста или конкретного профессионально-культурного слоя?

- б) стилизованный;
- в) межличностный;
- г) рефлексивный;
- д) институциональный;
- е) традиционный.

9. Проявление усвоенного социального опыта в действиях и поступках людей выражается в понятии:

- а) социализация;
- б) социальная роль;
- в) социальная установка.

7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Контроль освоения дисциплины «Возрастная психология» проводится в соответствии с ПлКубГАУ 2.5.1 - 2016 «Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация студентов». Текущий контроль по дисциплине позволяет оценить степень восприятия учебного материала и проводится для оценки результатов изучения разделов/тем дисциплины. Текущий контроль проводится как контроль тематический (по итогам изучения определенных тем дисциплины) и рубежный (контроль определенного раздела или нескольких разделов, перед тем, как приступить к изучению очередной части учебного материала).

Реферат — это краткое изложение в письменном виде содержания и результатов индивидуальной учебно-исследовательской деятельности, имеет регламентированную структуру, содержание и оформление. Его задачами являются:

1. Формирование умений самостоятельной работы студентов с источниками литературы, их систематизация;
2. Развитие навыков логического мышления;
3. Углубление теоретических знаний по проблеме исследования.

Текст реферата должен содержать аргументированное изложение определенной темы. Реферат должен быть структурирован (по главам, разделам, параграфам) и включать разделы: введение, основная часть,

заключение, список используемых источников. В зависимости от тематики реферата к нему могут быть оформлены приложения, содержащие документы, иллюстрации, таблицы, схемы и т. д.

Критериями оценки реферата являются: новизна текста, обоснованность выбора источников литературы, степень раскрытия сущности вопроса, соблюдения требований к оформлению.

Оценка **«отлично»** — выполнены все требования к написанию реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность; сделан анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция; сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём; соблюдены требования к внешнему оформлению.

Оценка **«хорошо»** — основные требования к реферату выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении.

Оценка **«удовлетворительно»** — имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата; отсутствуют выводы.

Оценка **«неудовлетворительно»** — тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы или реферат не представлен вовсе.

Доклад – это устное сообщение, посвященное заданной теме, которое содержит описание состояния дел в какой-либо сфере деятельности или ситуации; взгляд автора на ситуацию или проблему, анализ и возможные пути решения проблемы. Он должен включать публичную презентацию.

Доклад планируется как устное выступление и должен соответствовать следующим критериям:

- устное выступление должно быть интересно поданным для аудитории, т.е. хорошо восприниматься на слух;
- доклад должен быть четко структурирован, т.е. состоять из трех частей: введения, где указывается тема и цель доклада, даются определения новым терминам, определяется проблема; основное содержание доклада, где последовательно раскрывается основной смысл; заключение, где приводятся основные результаты и собственное мнение автора;
- выступление должно быть построено в соответствии с регламентом: не более семи минут;
- после выступления обязательно предполагается обсуждение доклада.

Чтобы ярко и четко изложить материал доклада желательно составить тезисы – опорные пункты выступления докладчика (обоснование актуальности, описание сути работы, выводы), ключевые слова, которые помогают логически стройному изложению темы, схемы, таблицы и т.п.

Критерии оценки знаний обучающихся при выступлении с докладом

Показатель	Градация	Баллы
Соответствие доклада заявленной теме, цели и задачам проекта	соответствует полностью	2
	есть несоответствия (отступления)	1
	в основном не соответствует	0
Структурированность (организация) доклада, которая обеспечивает понимание его содержания	структурировано, обеспечивает	2
	структурировано, не обеспечивает	1
	не структурировано, не обеспечивает	0
Культура выступления – чтение с листа или рассказ, обращённый к аудитории	рассказ без обращения к тексту	2
	рассказ с обращением к тексту	1
	чтение с листа	0
Доступность доклада о содержании проекта, его целях, задачах, методах и результатах	доступно без уточняющих вопросов	2
	доступно с уточняющими вопросами	1
	недоступно с уточняющими вопросами	0
Целесообразность, инструментальностьнаглядности, уровень её использования	целесообразна	2
	целесообразность сомнительна	1
	не целесообразна	0
Соблюдение временного регламента доклада (не более 7 минут)	соблюдён (не превышен)	2
	превышение без замечания	1
	превышение с замечанием	0
Чёткость и полнота ответов на дополнительные вопросы по существу доклада	все ответы чёткие, полные	2
	некоторые ответы нечёткие	1
	все ответы нечёткие/неполные	0
Владение специальной терминологией по теме проекта, использованной в докладе	владеет свободно	2
	иногда был неточен, ошибался	1
	не владеет	0
Культура дискуссии – умение понять собеседника и аргументировано ответить на его вопросы	ответил на все вопросы	2
	ответил на бóльшую часть вопросов	1
	не ответил на бóльшую часть вопросов	0

Шкала оценки знаний обучающихся при выступлении с докладом:

Оценка «отлично» – 15-18 баллов.

Оценка «хорошо» – 13-14 баллов.

Оценка «удовлетворительно» – 9-12 баллов.

Оценка «неудовлетворительно» – 0-8 баллов.

Групповая дискуссия

Групповая дискуссия направлена на обсуждение какой-либо актуальной темы, требующей всестороннего анализа. Как правило, перед участниками не стоит задача полностью решить проблему, они ориентированы на возможность рассмотреть ее с разных сторон, собрать как можно больше информации, осмыслить ее, обозначить основные направления развития и решения, согласовать свои точки зрения, научиться конструктивному диалогу.

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если он активно участвовал в обсуждении, аргументированно высказывал свою точку зрения, проявлял заинтересованность в мнении других участников, соблюдал правила ведения дискуссии.

- оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся, если он был пассивным слушателем, либо недостаточно аргументированно выражал свою точку зрения, отклонялся от темы обсуждения, не соблюдал правила ведения дискуссии.

Тест – это инструмент оценивания уровня знаний студентов, состоящий из системы тестовых заданий, стандартизированной процедуры проведения, обработки и анализа результатов.

Критерии оценки знаний студентов при проведении тестирования

Оценка «отлично» выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем 85 % тестовых заданий;

Оценка «хорошо» выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем 70 % тестовых заданий;

Оценка «удовлетворительно» выставляется при условии правильного ответа студента не менее 51 %; .

Оценка «неудовлетворительно» выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50 % тестовых заданий.

Зачет - форма проверки успешного выполнения студентами лабораторных работ, усвоения учебного материала дисциплины в ходе лабораторных занятий, самостоятельной работы.

Вопросы, выносимые на зачет, доводятся до сведения студентов за месяц до сдачи зачета.

Контрольные требования и задания соответствуют требуемому уровню усвоения дисциплины и отражают ее основное содержание.

Рубежная контрольная работа для заочной формы обучения

Контрольная работа по дисциплине обучающимися **заочной формы обучения** выполняется после установочной сессии в виде письменного ответа на указанные в индивидуальном задании вопросы, отражающие содержание разделов дисциплины.

Вариант задания для студентов заочной формы обучения определяется по первой букве фамилии и двум последним цифрам зачетной книжки с помощью таблицы, приведенной в методических указаниях.

Критерии оценки

Оценка «отлично» выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания в ответах на все вопросы контрольной работы, который изучил основную, умеет свободно и правильно аргументировать принятые решения, ознакомился с дополнительной литературой учебной программы дисциплины и приводит ее в списке использованных источников.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его в ответах на вопросы контрольной работы, но допускает в ответах некоторые неточности, изучил основную литературу учебной программы дисциплины и приводит ее в списке использованных источников.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом владеет основными понятиями выносимых на контрольную работу, знаком с основной литературой учебной программы дисциплины и приводит ее в списке использованных источников.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания выносимых на контрольную работу вопросов раздела дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий, незнаком с основной литературой учебной программы дисциплины.

Критерии оценки знаний при проведении зачета.

Оценка «зачтено» должна соответствовать параметрам любой из положительных оценок («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»), а «незачтено» — параметрам оценки «неудовлетворительно»:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, который обладает всесторонними, систематизированными и глубокими знаниями материала учебной программы, умеет свободно выполнять задания, предусмотренные учебной программой, усвоил основную и ознакомился с дополнительной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «отлично» выставляется обучающемуся усвоившему взаимосвязь основных положений и понятий дисциплины в их значении для приобретаемой специальности, проявившему творческие способности в понимании, изложении и использовании учебного материала, правильно обосновывающему принятые решения, владеющему разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, обнаружившему полное знание материала учебной программы, успешно выполняющему предусмотренные учебной программой задания, усвоившему материал основной литературы, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, показавшему

систематизированный характер знаний по дисциплине, способному к самостоятельному пополнению знаний в ходе дальнейшей учебной и профессиональной деятельности, правильно применяющему теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеющему необходимыми навыками и приемами выполнения практических работ.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, который показал знание основного материала учебной программы в объеме, достаточном и необходимым для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справился с выполнением заданий, предусмотренных учебной программой, знаком с основной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, допустившему погрешности в ответах на экзамене или выполнении экзаменационных заданий, но обладающему необходимыми знаниями под руководством преподавателя для устранения этих погрешностей, нарушающему последовательность в изложении учебного материала и испытывающему затруднения при выполнении практических работ.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, не знающему основной части материала учебной программы, допускающему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных учебной программой заданий, неуверенно с большими затруднениями выполняющему практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не может продолжить обучение или приступить к деятельности по специальности по окончании университета без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

8 Перечень основной и дополнительной литературы

Основная учебная литература:

1. Акрушенко, А. В. Психология развития и возрастная психология : учебное пособие / А. В. Акрушенко, О. А. Ларина, Т. В. Катарьян. — 2-е изд. — Саратов : Научная книга, 2019. — 127 с. — ISBN 978-5-9758-1772-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81045.html>

2. Баттерворт, Дж. Принципы психологии развития / Дж. Баттерворт, М. Харрис ; перевод В. И. Белопольский, Е. А. Сергиенко. — Москва : Когито-Центр, 2019. — 341 с. — ISBN 5-89353-015-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/88414.html>

3. Абрамова, Г. С. Психология развития и возрастная психология : учебник для вузов и ссузов / Г. С. Абрамова. — Москва : Прометей, 2018. — 708 с. — ISBN 978-5-906879-68-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94514.html>

Дополнительная учебная литература:

4. Батюта, М. Б. Возрастная психология. Практикум для студентов : учебно-методическое пособие / М. Б. Батюта, Т. Н. Князева. — Саратов : Вузовское образование, 2016. — 178 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/40436.html>

5. Князева, Т. Н. Справочные и контрольные задания по возрастной психологии : учебно-методическое пособие / Т. Н. Князева, М. Б. Батюта. — 2-е изд. — Саратов : Вузовское образование, 2019. — 93 с. — ISBN 978-5-4487-0439-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79680.html>

9 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Перечень ЭБС

№	Наименование	Тематика	Ссылка
1	Znaniyum.com	Универсальная	https://znaniyum.com/
2	IPRbook	Универсальная	http://www.iprbookshop.ru/
3	Образовательный портал КубГАУ	Универсальная	https://edu.kubsau.ru/

Перечень Интернет-сайтов:

- <https://psyjournals.ru/> - Портал психологических изданий;
- https://psyjournals.ru/social_psy/index.shtml – Психология и общество: электронный журнал
- <https://monocle.ru/category/psychology/> - Психологический портал

10 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Возрастная психология : метод. указания по выполнению контрольных работ / сост. Т. В. Петренко. – Краснодар : КубГАУ, 2020. – 17 с. https://edu.kubsau.ru/file.php/119/MU_ZFO_Vozr_psikhologija.pdf

2. Возрастная психология : метод. указания по проведению практических занятий и организации самостоятельной работы обучающихся / сост. Т. В. Петренко. – Краснодар : КубГАУ, 2020. – 21 с. https://edu.kubsau.ru/file.php/119/MU_Vozr_psikhologija.pdf

11 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине позволяют: обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет»; фиксировать ход образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации по дисциплине и результатов освоения образовательной программы; организовать процесс образования путем визуализации изучаемой информации посредством использования презентационных технологий; контролировать результаты обучения на основе компьютерного тестирования.

11.1 Перечень лицензионного ПО

№	Наименование	Краткое описание
1	Microsoft Windows	Операционная система
2	Microsoft Office (включает Word, Excel, PowerPoint)	Пакет офисных приложений

11.2 Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№	Наименование	Тематика	Электронный адрес
1	Научная электронная библиотека eLibrary	Универсальная	https://elibrary.ru/
2	Гарант	Правовая	https://www.garant.ru/
3	КонсультантПлюс	Правовая	https://www.consultant.ru/

12 Материально-техническое обеспечение для обучения по дисциплине

Планируемые помещения для проведения всех видов учебной деятельности

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренны	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной
--------------	---	---	---

	х учебным планом образовательной программы		программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	Возрастная психология	<p>Помещение №2 ЭЛ, посадочных мест — 100; площадь — 129,6кв.м.; учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель); технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран); программное обеспечение: Windows, Office.</p> <p>Помещение №13 ГД, посадочных мест — 180; площадь — 129,8кв.м.; учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа. специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель); технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран); программное обеспечение: Windows, Office.</p> <p>Помещение №8 ЭЛ, посадочных мест — 30; площадь — 36,5кв.м.; учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель).</p> <p>Помещение №580 МХ, посадочных мест — 30; площадь — 53,6кв.м.; учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель).</p> <p>Помещение №575 МХ, посадочных мест — 30; площадь — 41,6кв.м.; учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель).</p> <p>Помещение №511 ЭЛ, площадь — 42,3кв.м.; помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.</p>	350044, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Калинина, 13

		<p>Помещение №226 ГУК, посадочных мест — 16; площадь — 35,9 кв.м.; помещение для самостоятельной работы. технические средства обучения (компьютер персональный — 13 шт.); доступ к сети «Интернет»;</p> <p>доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;</p> <p>специализированная мебель (учебная мебель).</p> <p>Программное обеспечение: Windows, Office, специализированное лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, предусмотренное в рабочей программе</p>	
--	--	--	--