

Аннотация рабочей программы дисциплины **«СОЦИОЛИГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»**

ЦЕЛЬ ДИСЦИПЛИНЫ «Социология управления» - достижение следующих образовательных результатов: формирование у обучающихся представлений о теоретических основаниях социальной работы, обусловленных взаимосвязями с философией, социологией и психологией; о специфике профессиональной социальной работы как деятельности, направленной на решение социальных проблем человека и гармонизации его отношений с обществом в процессе социального функционирования. Курс ориентирован на формирование у обучающихся профессиональных компетенций, необходимых для выполнения специальных функций в рамках профессионального стандарта, на воспитание у них соответствующих профессиональных и личностных качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности.

ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

- сформировать знания методологических основ социологии управления как актуальной отрасли социологической науки;
- сформировать системные представления о сущности механизмов современного управления в контексте специфики применения в социальных практиках основных направлений управленческих теорий;
- развить понимание специфики адаптации достижений зарубежной управленческой мысли к современному отечественному социальному контексту;
- развить аналитические навыки по исследованию управленческих процессов для выявления актуальных направлений их становления в условиях социально-экономических и социокультурных трансформаций;
- сформировать навыки социологического дискурса в рамках современных управленческих концепций.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ТЕМА 1. Социология управления как отрасль социологического знания.

1. Объект и предмет социологии управления. 2. Основные подходы в социологии управления. 3. Место социологии управления в системе социологического знания.

ТЕМА 2. Социальная сущность и принципы социального управления

1. Управление как социальное отношение. 2. Система управления как совокупность социальных отношений. 3. Задачи и функции управления. 4. Структура управления. 5. Основные методы управления. 6. Классификация методов управления по функциональному признаку

ТЕМА 3. Группа и коллектив как объекты управления.

1. Понятие группы, критерии и свойства группы. 2. Понятие коллектива, его признаки и функции. 3. Классификация и виды групп. 4. Этапы формирования коллектива и стадии развития группы. 5. Понятие и характеристики групповой динамики. 6. Факторы, влияющие на групповую динамику

ТЕМА 4. Управление социальными конфликтами и конфликтными ситуациями.

1. Сущность социального конфликта. 2. Анализ конфликтной ситуации. 3. Профилактика и разрешение конфликтов.

ТЕМА 5. Социальная организация.

1. Сущность понятия «социальная организация». 2. Организационная культура. 3. Типология организационной культуры (по Г. Хофштеду). 4. Организационное развитие: предпосылки возникновения и основные принципы. 5. Организационная структура. Норма управляемости.

ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ – 3 зачетные единицы.

ФОРМА ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ – зачет.