Министерство сельского хозяйства РФ
ФГБОУ ВПО «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический факультет

кафедра земельного, трудового и экологического права

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**Методические указания для выполнения контрольных работ** **обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»**

**(квалификация (степень) бакалавр)**

**форма обучения (заочная)**

Краснодар

КубГАУ

2016

**Составитель:** А.А. Сапфирова

**Методические указания для выполнения контрольных работ** **обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (квалификация (степень) бакалавр) по дисциплине «Трудовое право»** / сост. А.А. Сапфирова. – Электронный ресурс, 2016. – 11 с.

Методические рекомендации содержат основные требования при подготовке контрольных работ обучающихся при изучении дисциплины «Трудовое право», рекомендации к осуществлению такой формы учебного процесса, также критерии оценки работы и перечень рекомендуемых источников.

Предназначено для обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (квалификация (степень) бакалавр) юридического факультета.

Рассмотрено и одобрено методической комиссией юридического факультета Кубанского государственного агарного университета, протокол № 8 от 18.04.2016 года.

|  |
| --- |
| © А.А. Сапфирова, сост., 2016 |
| © ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет», 2016  |

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| ВВЕДЕНИЕ……………………………………………………………….... 1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ…………………………….

2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ…….1. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ………………………………………………………………….….

4.ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОН­НОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» ………… | 45 71111 |

**ВВЕДЕНИЕ**

Целью освоения дисциплины «Трудовое право» является формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах системы правоотношений в сфере наемного труда, системы социального партнерства в сфере труда, особенностей применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задачи:

- сформировать знания об основных понятиях и категориях трудового права;

- сформировать знания об основах трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- сформировать знания о сущности и содержании системы правоотношений в сфере наемного труда;

- сформировать знания о сущности и содержании системы социального партнерства в сфере труда;

 - сформировать знания об основных институтах трудового права (трудовой договор, рабочее время, время отдыха, оплата труда, охрана труда и т.д.);

- сформировать знания об основах защиты трудовых прав работников,

- сформировать знания об основах документооборота в сфере оформления трудовых отношений, переводах, прекращении трудовых отношений, учета рабочего времени, времени отдыха и т.д.

- сформировать знания об основах ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

«Трудовое право» является дисциплиной базовой части профессионального цикла ОП подготовки обучающихся по направлению 40.03.01 «Юриспруденция».

**1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

В соответствии с учебным планом обучающиеся заочной формы обу­чения выполняют письменную контрольную работу.

Приступая к выполнению задания, студент должен уяснить для себя цель задания, содержание поставленного вопроса и на этой основе определить порядок работы, т.е. уточнить, какие источники необходимо усвоить для ответа, в какой форме осуществить их конспектирование, какой дополнительный нормативный и учебный материал может быть использован при написании работы.

Основное место при выполнении задания должно занять изучение и глубокое усвоение студентом действующего законодательства и рекомендованной литературы, а также других дополнительных источников, которые можно подобрать самостоятельно и использовать в целях более полного изложения темы. При этом студент должен творчески подходить к изучению рекомендованного материала, избегать механического переписывания ответа на поставленные вопросы, уметь высказать собственное мнение по основным положениям изучаемого вопроса.

Приступая к решению практической задачи, необходимо ознакомиться с условиями задачи и проанализировать ее содержание, определить вопросы, на которые требует ответа поставленная задача.

На основе изученного теоретического и нормативного материала, анализа практики применения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, судебными и иными правоохранительными органами можно приступать к написанию работы.

Обязательным требованием является использование методики решения задач, заключающейся в следующем:

- определение вида возникшего правоотношения;

- определение нормативных правовых актов, подлежащих применению;

- формулировка обоснованного ответа со ссылкой на нормы права;

- анализ материалов судебной практики по аналогичным делам;

- анализ теоретических положений, имеющих отношение к рассматриваемым правоотношениям.

Контрольная работа не должна дословно заимствовать тот или иной текст литературного источника, содержать общие фразы и рассуждения. При написании работы студенту желательно использовать практику судов общей юрисдикции со ссылкой на соответствующий источник. Все ссылки и сноски необходимо подтверждать официальными источниками.

Ответы на поставленные в задачах вопросы должны сопровождаться ссылками на законодательные акты. При этом студенту рекомендуется изучить и использовать при решении задачи нормативные акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, а также практику судебных и иных органов по применению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Ответ на поставленную задачу должен содержать обоснованный вывод, к которому пришел студент в результате внимательного изучения соответствующих теоретических положений и нормативного материала. Обоснование решения задачи следует дать в тезисном виде письменно, избегая при этом расплывчатого и двоякого ответа по существу рассматриваемого вопроса.

Работа должна быть написана простым, доступным для восприятия языком, содержать перечень фактически использованных литературных источников и нормативных правовых актов, правильно оформлена, отпечатана или написана от руки четким разборчивым почерком.

Контрольная работа выполняется строго по вариантам в соответствии с рабочей программой дисциплины.

**2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

Для выполнения контрольной работы студентам предлагается блок заданий, содержащий 10 вариантов. Вариант задания определяется по последней цифре номера зачетной книжки (например, №4/09-180 – вариант 10, №4/09-181 – вариант 1, №4/09-182 – вариант 2).

**ПРИМЕР.**

Задание 1. Составьте схему: «Виды материальной ответственности сторон трудового договора» с указанием статей Трудового кодекса РФ

Задание 2. Разработайте схему порядка прекращения трудового договора по п. 2 ч.1 ст.83 Трудового кодекса РФ.

**РЕШЕНИЕ. Задание 1.**

**Задание 1.** Составьте схему: «Виды материальной ответственности а»

**Виды материальной ответственности**

**сторон трудового договора**

За причинение работнику морального вреда

 (ст. 237 ТК РФ)

Материальная ответственность за незаконное лишение работника возможности трудиться (ст. 234 ТК РФ)

Полная материальная ответственность (ст. 242 ТК РФ)

Ограниченная материальная ответственность (ст.238, 241 ТК РФ)

(

Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

 (ст. 236 ТК РФ)

Индивидуальная полная материальная ответственность

(ст. 244 ТК РФ)

Коллективная (бригадная) полная материальная ответственность (ст.245 ТК РФ)

Материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника

 (ст. 235 ТК РФ)

**Задание 2.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Порядок прекращения трудового договора | ПРИМЕЧАНИЕ |
| 1 | Основание - решение государственной инспекции труда или суда | --- |
| 2 | Предлагается другая работа, имеющаяся в организации | ч.2 ст.83 ТК РФ |
| 3 | Выплачивается выходное пособие | ч.3, 4 ст. 178 ТК РФ - в размере двухнедельного среднего заработка; в трудовом или коллективном договоре могут предусматриваться повышенные размеры пособия |

**Вариант 1.**

Задание 1. Составьте схему: «Заемный труд»

Задание 2. Разработайте схему порядка прекращения трудового договора по п. 10 ч.1 ст.83 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 2.**

Задание 1. Дайте сравнительную характеристику видов рабочего времени, заполнив таблицу:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии различия | Нормальное рабочее время | Сокращенное рабочее время | Неполное рабочее время |
|  | Продолжительность |  |  |  |
|  | Порядок установления |  |  |  |
|  | Оплата труда |  |  |  |
|  | иные критерии |  |  |  |

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п. 2 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 3**

Задание 1. Составьте схему «Основания прекращения трудового договора», классифицировав их по инициатору такого прекращения (соглашение сторон, инициатива работника, инициатива работодателя, обстоятельства, не зависящие от воли сторон). При выполнении задания используйте основания прекращения трудового договора, закрепленные в ч. 1 ст. 77, ч.1 ст. 81, ч. 1 ст. 83, ст.84 и статьи раздела XII Трудового кодекса РФ.

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п. 3 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 4**

Задание 1. Перечислите основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника и без его вины.

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п. 4 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 5**

Задание 1. Перечислите основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, применение которых влечет необходимость соблюдения порядка, предусмотренного ст. 193 ТК РФ

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п. 5 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 6**

Задание 1.Перечислите основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, применение которых влечет необходимость предварительного наличия учета мнения выборного профсоюзного органа.

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п. 6 «а» ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 7**

Задание 1. Перечислите те основания прекращения трудового договора, применение которых влечет необходимость выплаты работнику выходного пособия. Укажите размер пособия.

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п. 6 «б» ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 8**

Задание 1. Начертите схему «Виды переводов на другую работу», отразив в ней классификацию переводов:

- по сроку перевода на другую работу

- по месту выполнения другой работы

- по инициативе на перевод.

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п.8 ст.77 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 9**

Задание 1. Являются ли источниками трудового права: - нормативные акты о труде Союза ССР; - Гражданский кодекс РФ; - акты профсоюзных органов; - приказы, распоряжения руководителя организации; - устав г. Краснодара; - акты судебных органов; - трудовой договор. Обоснуйте свой ответ.

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п.7 ст.77 Трудового кодекса РФ.

**Вариант 10**

Задание 1. Составьте схему уровней социального партнерства с указанием на каждом из уровней комиссий, которые формируются для проведения коллективных переговоров (с указанием представителей сторон) и принимаемых данными комиссиями в результате коллективных переговоров документов (с приведением примеров).

Задание 2. Раскройте порядок прекращения трудового договора по п.9 ст.83 Трудового кодекса РФ.

**3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

Отметка «отлично» ⎯ задание выполнено в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий; в ответе правильно и аккуратно выполняет все записи, использовано действующее законодательство и правоприменительная практика.

Отметка «хорошо» ⎯ задание выполнено правильно с учетом 1-2 мелких погрешностей или 2-3 недочетов, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя.

Отметка «удовлетворительно» ⎯ задание выполнено правильно не менее чем наполовину, допущены 1-2 погрешности или одна грубая ошибка.

Отметка «неудовлетворительно» ⎯ допущены две (и более) грубые ошибки в ходе работы, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя или задание не решено полностью.

**4. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОН­НОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»**

1. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.garant.ru/>
2. РГБ [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://www.rsl.ru/ РГБ
3. Универсальная электронная система Руконт [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://rucont.ru/
4. Издательство «Лань» [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://e.lanbook.com/>
5. Универсальная электронная система IPRbook [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/elibrary.html/>
6. Универсальная электронная система «Образовательный портал КубГАУ» Электронный ресурс]: Режим доступа: http://kubsau.ru/education/chairs/building/anonce/obrazovatelnyy\_portal\_kubgau\_82/
7. Электронный Каталог библиотеки КубГАУ [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.old.kubsu.ru/University/library/>
8. СПС Консультант Плюс (Версия ПРОФ).
9. Научная электронная библиотека [www.eLIBRARY.RU](http://www.eLIBRARY.RU)
10. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - http://www.rosmintrud.ru/
11. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости - http://www.rostrud.ru/