

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Теория и практика корпоративных отношений»
(Адаптированная аннотация рабочей программы для лиц с ограниченными
возможностями здоровья и инвалидов, обучающихся по адаптированным основным
профессиональным образовательным программам высшего образования)

Цель дисциплины: ознакомление с доктриной правового регулирования корпоративных отношений; формирование комплекса знаний, навыков и умений по совершению юридических действий и правильному юридическому квалифицированию фактов и обстоятельств, возникающих при осуществлении предпринимательской деятельности, а также правильному и полному отражению результатов профессиональной деятельности в юридической и иной документации, даче квалифицированных юридических заключений и консультаций при осуществлении предпринимательской деятельности, а также в сфере земельно-имущественных отношений и агробизнеса.

Задачи дисциплины:

- формирование способностей совершать юридические действия и юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, возникающие при осуществлении предпринимательской деятельности;
- формирование способностей правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации, давать квалифицированные юридические заключения и консультации при осуществлении предпринимательской деятельности, а также в сфере земельно-имущественных отношений и агробизнеса.

Содержание дисциплины:

В результате освоения дисциплины, обучающиеся изучают следующие темы:

- Тема 1. Общие положения теории и практики корпоративных отношений
- Тема 2. Участники корпоративных отношений
- Тема 3. Корпоративные организации: создание, реорганизации, ликвидация
- Тема 4. Имущество корпоративных организаций
- Тема 5. Корпоративное управление и корпоративный контроль
- Тема 6. Публично-правовое регулирование деятельности корпоративных организаций
- Тема 7. Корпоративная ответственность и защита прав субъектов корпоративных отношений

Объем дисциплины - 33.е.

Форма промежуточного контроля – экзамен.