

Аннотация рабочей программы дисциплины «Кросс-культурный менеджмент»

Цель дисциплины «Кросс-культурный менеджмент» - является формирование навыков формирования кросс культурной среды в процессе управленческой деятельности.

Задачи дисциплины:

- получение навыков объяснения особенностей поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, с учетом опоры на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей;
- овладение навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач;
- формирование навыков применения методов и приемов управления персоналом в условиях трансформации социальных систем;
- формирование умений определять направления управления персоналом и осуществления кадрового аудита с учетом социокультурных особенностей трудового коллектива.

Содержание дисциплины. В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам:

Кросс-культурный менеджмент: современные тенденции и актуальные проблемы

Межэтническая напряженность и управление культурными различиями

Концепция деловой культуры в международной системе координат

Параметры национальной деловой культуры и критериальная база международных сопоставлений

Кросс культурные коммуникации и навыки ведения переговоров в международном контексте

Взаимодействие национальной и корпоративной культур. Модели корпоративных культур в сравнительном контексте.

Мотивация и стили лидерства в различных странах. Управление человеческими ресурсами в международном контексте

Объем дисциплины: 3 зачетные единицы.

Форма промежуточного контроля – зачет.