

Аннотация программы учебной практики: ознакомительная практика

Целью учебной практики: ознакомительная практика является закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося, приобретение им практических умений и навыков, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности в сфере менеджмента.

Задачами учебной практики: ознакомительная практика являются:

- закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимся в процессе теоретического обучения;
- приобретение навыков решения профессиональных задач на основе знания экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
- приобретение навыков применения современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа;
- приобретение навыков принятия обоснованных организационно-управленческих решений и оценки их эффективности, руководства проектной и процессной деятельностью в организации.
- овладение методикой разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели организаций

Вид (тип) и способ проведения практики.

Учебная практика: ознакомительная практика.

Способ проведения – стационарная, выездная.

Форма проведения практики

Учебная практика: ознакомительная практика проводится в следующей форме:

непрерывно – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для ее проведения.

Основное содержание, разделы практики.

Во введении должны быть сформулированы обучающимися цель и задачи практики с учетом индивидуального характера выполненных в ходе практики работ, указаны фактические материалы, на основе которых выполнена работа, отражено краткое содержание отчета по разделам.

Основная часть отчета должна содержать:

1 Современные проблемы менеджмента в системе экономических отношений.

Изучение инновационных подходов при решении управленческих задач в организации, анализ существующих практик управления, технологий

менеджмента и управленческих решений с учетом их адаптации к условиям сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.

Постановка и решение задач в области менеджмента на основе знания организационной и управленческой теории.

2. Исследование стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности организации

Обоснование элементов стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности организации и соответствующих им бизнес-моделей организаций и управления человеческими ресурсами в организации.

3. Применение современных техник и методик сбора данных, продвинутых методов их обработки и анализа

Продемонстрировать возможности интеллектуальных информационно-аналитических систем при решении управленческих задач на базе компьютерной техники. Показать владение навыками решения управленческих задач с использованием продвинутых методик.

В заключении должны быть сделаны основные выводы по результатам работы и даны рекомендации. Объем заключения 3–4 страницы.

В приложениях могут быть приведены любые справочные и аналитические материалы, дополняющие и наглядно демонстрирующие результаты проделанной работы.

Объем практики – 6 з. е.

Форма промежуточного контроля – зачет с оценкой, выполняют отчеты о прохождении практики.