

Аннотация адаптированной рабочей программы дисциплины «Основы адаптации на рынке труда»

Целью освоения специализированной адаптационной дисциплины «Основы адаптации на рынке труда» является устранение влияния ограничений здоровья обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, направленную на формирование универсальных (общекультурных) компетенций с целью достижения запланированных результатов освоения образовательной программы в часть АОПОП ВО, формируемую участниками образовательных отношений, факультативно.

Задача специализированной адаптационной дисциплины «Основы адаптации на рынке труда» – обеспечить дополнительную индивидуализированную коррекцию нарушений учебных и коммуникативных умений, профессиональной и социальной адаптации обучающихся, помочь обучающемуся преодолеть возможные сложности и освоить программу обучения.

2. Содержание дисциплины

ТРУД И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

1. Сущность труда и формы его проявления.
2. Функции труда и потребности человека. Рабочая сила и связанные с ней понятия.
3. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
4. Движение трудовых ресурсов.
5. Сущность, субъекты и предметы социально-трудовых отношений.

РЫНОК ТРУДА

1. Понятие и структура рынка труда.
2. Спрос и предложение на рынке труда.
3. Современное состояние рынка труда в РФ.
4. Рынок труда инвалидов и ЛОВЗ.

ПОИСК РАБОТЫ С УЧЕТОМ НОЗОЛОГИИ НАРУШЕНИЯ

1. Этапы поиска работы, их характеристика.
2. Источники информации о вакансиях и их использования с учетом специфики нозологии нарушения.
3. Пути, способы и приемы поиска работы, их особенности с учетом нозологии нарушения.

РЕЗЮМЕ, АНКЕТА, СОБЕСЕДОВАНИЕ, ИНТЕРВЬИРОВАНИЕ.

1. Резюме и анкета. Роль в эффективном трудоустройстве.
2. Резюме и анкета: виды, структура, правила составления и оформления, способы подачи с учетом нозологии нарушения.
3. Собеседование и интервьюирование: основные характеристики и способы подготовки учетом особенностей разных нозологических нарушений.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ЛОВЗ.

1. Уровни правового регулирования трудовых отношений, отражение правовых аспектов трудовых отношений с работниками-инвалидами.

2. Основные положения Трудового Кодекса РФ, регулирующие трудовые отношения с работниками-инвалидами.

3. Содержание трудового договора: права и обязанности работника и работодателя при трудоустройстве.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

1. Понятие, виды предпринимательской деятельности.

2. Формы предпринимательства в России, выбор наиболее оптимальной формы для работника-инвалида.

3. Самозанятость на рынке труда: возможности для людей с разными нозологическими нарушениями.

АДАПТАЦИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.

1. Личная адаптация на рабочем месте, в том числе работника-инвалида.

2. Профессиональная адаптация на рабочем месте, в том числе работника-инвалида.

3. Профессиональная карьера: построение, возможности для работника-инвалида.

3. Трудоемкость дисциплины и форма промежуточной аттестации

Объем дисциплины 72 часа, 2 зачетных единицы.

Форма промежуточного контроля – зачет.