

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Управление персоналом в цифровой экономике»,
адаптированной для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов,
обучающихся по адаптированным основным профессиональным образовательным
программам высшего образования**

Целью освоения дисциплины «Управление персоналом в цифровой экономике» является формирование компетенций в области развития информационно-коммуникационных технологий системы управления персоналом современной организации для повышения ее эффективности в условиях цифровой экономики.

Задачи дисциплины

- формирование знаний о принципах, методах и инструментах управления персоналом в условиях цифровой экономики;
- формирование умений по решению проблем в области управления персоналом;
- формирование навыков разработки плана мероприятий по системному устранению проблемы, используя методы и инструменты управления персоналом в условиях цифровой экономики.

Содержание дисциплины:

- 1. Основной функционал компаний по управлению персоналом и его трансформация в эпоху цифровизации**
 - 1) Несовершенство рынка труда и экономика персонала.
 - 2) Инструментарий экономики персонала.
 - 3) Основной функционал компаний по управлению персоналом.
 - 4) Цифровые трансформации функционала компаний по управлению персоналом.
- 2. Барьеры и институты цифровизации процессов по управлению персоналом**
 - 1) Основные барьеры для цифровизации предприятий.
 - 2) Трансформация отношений работник-работодатель в условиях цифровизации.
 - 3) Особенности нормативных барьеров цифровизации работы с персоналом в России.
 - 4) Барьеры дистанционной занятости и пути их решения: опыт России и других стран мира.
- 3. Цифровая грамотность населения: показатели измерения и межстрановые сравнения**
 - 1) Методология оценки цифровой грамотности населения.
 - 2) Показатели цифровой грамотности населения.
 - 3) Цифровая грамотность населения в странах Европы и в России: сравнительный анализ.
- 4. Системы стимулирования персонала и дифференциация оплаты труда в эпоху цифровизации**
 - 1) Принципы и разновидности систем стимулирования персонала.
 - 2) Денежные и неденежные системы стимулирования персонала.
 - 3) Дифференциация оплаты труда между категориями работников.
 - 4) Система показателей, характеризующих результаты деятельности предприятия и работника.
 - 5) Особенности систем оплаты труда при кооперации работников.
- 5. Цифровизация поиска, найм, отбор и увольнения персонала при внедрении цифровых технологий**
 - 1) Каналы поиска работников и их цифровизация.
 - 2) Внедрение цифровых технологий и их влияние на найм, отбор и увольнения работников.

- 3) Виды цифровых технологий.
- 4) Последствия цифровизации для занятости разных категорий работников.

6. Инвестиции в человеческий капитал и дистанционное обучение работников

- 1) Формы и источники финансирования обучения работников.
- 2) Преимущества и недостатки дистанционного обучения работников.
- 3) Спрос на навыки и знания в цифровой экономике.
- 4) Международный опыт обучения в условиях цифровой экономики.

7. Тенденции и перспективы развития автоматизации проектов управления персоналом

- 1) Соединение возможностей информационно-коммуникационных технологий и человеческого потенциала
- 2) Облачные технологии
- 3) Искусственный интеллект
- 4) Виртуальная и дополненная реальность
- 5) Машинное обучение
- 6) Возможности, риски, изменение сущности и содержания управления персоналом

Объем дисциплины – 4 з.е.

Форма промежуточного контроля – экзамен