

Аннотация рабочей программы дисциплины

Трудовое право

Целью освоения дисциплины «Трудовое право» является получение студентами теоретических знаний, а также приобретение необходимых практических навыков о применении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задачи дисциплины

- изучение действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и практики его применения;
- формирование правового мышления, способности оперировать категориями трудового права;
- развитие умения правильно толковать нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и применять нормы, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, к отношениям, возникающим на государственной и муниципальной службе.

Тема 1 Понятие, предмет, метод и система трудового права

1. Трудовое право, как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина.
2. Предмет трудового права: трудовые отношения и отношения, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.
3. Метод трудового права.
4. Система трудового права как отрасли права.
5. Сфера действия трудового права.
6. Система правоотношений в сфере труда.

Тема 2 Социальное партнерство, коллективные договоры и соглашения

1. Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение.
2. Принципы, формы, органы социального партнерства.
3. Общие правила ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений.
4. Понятие, стороны коллективного договора, соглашения.
5. Виды соглашений
6. Порядок и сроки разработки и заключения коллективного договора, соглашения.
7. Структура и содержание коллективного договора, соглашения.

Тема 3 Понятие трудового договора, порядок его заключения, изменения и прекращения

1. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
2. Виды трудового договора.
3. Общий порядок заключения трудового договора.
4. Трудовая книжка.
5. Испытание при приеме на работу.
6. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
7. Понятие и виды перевода.
8. Прекращение трудового договора, его отличие от его расторжения, увольнения, отстранения от работы.
9. Порядок оформления увольнения.

Тема 4 Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха

1. Понятие, виды и периоды рабочего времени.

2. Нормальная продолжительность рабочего времени.
3. Сокращенное рабочее время.
4. Неполное рабочее время.
5. Сверхурочная работа, порядок привлечения работников к сверхурочным работам.
6. Понятие и виды времени отдыха.

Тема 5 Оплата труда. Гарантии и компенсации

1. Заработная плата: понятие и составные части.
2. Стимулирующие выплаты.
3. Компенсационные выплаты.
4. Оплата при отклонении от нормальных условий труда.
5. Удержания из заработной платы.

Тема 6 Дисциплина и охрана труда

1. Понятие, содержание дисциплины труда.
2. Меры поощрения в трудовом праве.
3. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.
4. Понятие, содержание охраны труда как правового института.
5. Организация охраны труда.
6. Права и обязанности работодателя в области охраны труда.

Тема 7 Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее отличие от гражданско-2. правовой ответственности.
3. Условия и виды материальной ответственности работников.
4. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику.
5. Размеры и порядок возмещения ущерба, причиненного работнику.

Тема 8 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

1. Основания дифференциации в трудовом праве.
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
3. Особенности регулирования труда лиц, не достигших 18 лет.
4. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
5. Особенности регулирования труда иных категорий работников.

Тема 9 Защита трудовых прав работников. Рассмотрение и разрешение трудовых споров.

1. Понятие защиты трудовых прав работников.
2. Формы и способы защиты трудовых прав работников.
3. Самозащита, защита трудовых прав и интересов работников профсоюзами.
4. Система государственных органов контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.
5. Федеральная инспекция труда: понятие, структура, задачи, компетенция, ответственность.
6. Судебная защита трудовых прав. Понятие трудового спора и трудового разногласия.
7. Классификация.
8. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Объем дисциплины – 3 зачетные единицы.

Форма промежуточного контроля – зачет.