

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Современные проблемы менеджмента»  
(программа прикладного бакалавриата)**

**1 Цель и задачи освоения дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Современные проблемы менеджмента» является формирование у будущих специалистов теоретических знаний и практических навыков по принятию оптимальных управлеченческих решений в современном менеджменте для выполнения организационно-управленческой, коммуникативной и проектной деятельности.

Задачи:

- изучить особенности менеджмента в XXI веке;
- сформировать у студентов знания в области научного менеджмента, базирующиеся на современных научных подходах к управлению;
- развить у обучающихся творческое отношение к менеджеру как субъекту управления; сформировать общекультурные компетенции в области современных проблем менеджмента;
- сформировать требуемые общепрофессиональные компетенции.

**2 Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы**

**В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:**

ОК-6 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-2 – способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управлеченческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

ПК-2 - владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управлеченческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

**3. Содержание дисциплины**

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам. Менеджмент в XXI веке. Менеджер как субъект управления. Технология и методы современного менеджмента. Модели современного корпоративного управления. Проблема синтеза в управлении организационными изменениями. Проблема лидерства: новые тенденции. Проблема оценки деятельности в современном менеджменте. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы

**4. Трудоемкость дисциплины и форма промежуточной аттестации**

Объем дисциплины 72 часа, 2 зачетных единицы. Дисциплина изучается на очной форме обучения на 2 курсе, в 4 семестре, на заочной форме обучения на 3 курсе, в 5 семестре. По итогам изучаемого курса студенты сдают зачет.