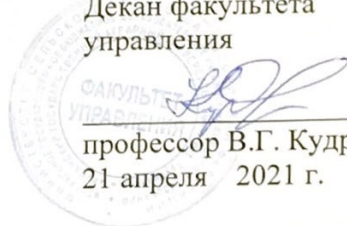


**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ И. Т. ТРУБИЛИНА»**  
**ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ**

**УТВЕРЖДАЮ**

Декан факультета  
управления

профессор В.Г. Кудряков  
21 апреля 2021 г.



**Рабочая программа дисциплины**

**Связи с общественностью в органах власти**

(Адаптированная рабочая программа для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, обучающихся по адаптированным основным профессиональным образовательным программам высшего образования)

**Направление подготовки**

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

**Направленность**

«Государственное и муниципальное управление»  
(программа прикладного бакалавриата)

**Уровень высшего образования**

Бакалавриат

**Форма обучения**

очная, заочная

**Краснодар**

**2021**

Рабочая программа дисциплины «Связи с общественностью в органах власти» разработана на основе ФГОС ВО 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2014 г. № 1567.

Автор:

канд. экон. наук, старший преподаватель



М.С. Орехова

Рабочая программа обсуждена и рекомендована к утверждению решением кафедры государственного и муниципального управления от 19.04.2021 г., протокол № 16.

Заведующий кафедрой,

д-р экон. наук, профессор



Е.Н. Белкина

Рабочая программа одобрена на заседании методической комиссии факультета управления 20.04.2021 г., протокол № 5.

Председатель

методической комиссии

канд. экон. наук, доцент



М. А. Нестеренко

Руководитель

основной профессиональной

образовательной программы

д-р экон. наук, профессор



Е.Н. Белкина

## 1. Цель и задачи освоения дисциплины

**Целью** освоения дисциплины «Связи с общественностью в органах власти» является: формирование у обучающихся навыков делового общения и публичных выступлений, ведения переговоров, совещаний, осуществления деловой переписки, способностей к коммуникациям в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.

### **Задачи:**

- получение знаний о деловом общении и публичных выступлениях, ведении переговоров, совещаний, осуществлении деловой переписки и поддержании электронных коммуникации;
- изучение практического применения основных принципов и методов связей с общественностью в органах власти, стратегий и тактики связей с общественностью в органах власти, организацию и управление PR -деятельности в организации;
- формирование способностей эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- овладение навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций, для осуществления коммуникаций с общественностью.

## 2 Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

**В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:**

ПК-26 - владеть навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций.

ОПК-4 - способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

ПК-19 - способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

## 3. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

«Связи с общественностью в органах власти» относится к дисциплинам вариативной части ОПОП ВО подготовки обучающихся по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, направленность «Государственное и муниципальное управление».

## 4. Объем дисциплины (108 часов, 3 зачетных единицы)

Виды учебной работы	Объем, часов	
	Очная	Заочная
<b>Контактная работа</b>	37	11
в том числе:		
- аудиторная по видам учебных занятий	36	10
- лекции	18	4
-практические (лабора-	18	6

Виды учебной работы	Объем, часов	
	Очная	Заочная
торные)		
- внеаудиторная	1	1
- зачет	1	1
- экзамен	-	-
- защита курсовых работ (проектов)	-	-
<b>Самостоятельная работа</b> в том числе:	71	97
- курсовая работа (проект)	-	-
- прочие виды самостоятельной работы	71	97
<b>Итого по дисциплине</b>	<b>108/3</b>	<b>108/3</b>

## 5.Содержание дисциплины

По итогам изучаемой дисциплины обучающиеся сдают зачет.

Дисциплина изучается в очной форме на 3 курсе, в 6 семестре.

Дисциплина изучается в заочной форме: на 3 курсе, в 5 семестре.

### Содержание и структура дисциплины по очной форме обучения

№ п/п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость(в часах)			
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1	<b>Тема 1. Предмет структура и основные функции связей с общественностью в органах власти.</b> 1. Сущность и принципы связей с общественностью. 2. Исторические формы коммуникации.. 3. Предмет, структура и основные функции общественных отношений. Правовые основы PR. 4. Сферы применения PR.	ОПК-4 ПК-19	6	2	2	-	6
2	<b>Тема 2. Информационные процессы в обществе и управление коммуникациями в органах власти.</b> 1. Механизм построения PR.-деятельности. 2. Модели коммуникаций ДЖ. Грунинга и Т. Ханта.	ПК-26 ПК-19	6	2	2	-	6

№ п/ п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость(в часах)			
				Лекции и	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
	3. Коммуникативная модель PR.- технологий. Коммуникации и распространение информации в обществе.						
3	<b>Тема 3. Управление PR – деятельностью в органах власти.</b> 1. PR- компания и ее составляющие. Программный подход.. 2. Управление PR- компанией в организации. Аутсорсинг в организации. 3. Методы социологических исследований.	ПК-19	6	2	2	-	4
4	<b>Тема 4. Коммуникации в органах власти.</b> 1. Служба PR- в организации: функции, структура, состав. 2. Организации работы с прессой. Пресс – релиз. 3. Организация и проведение пресс-конференций.	ОПК-4 ПК-19	6	2	2	-	10
5	<b>Тема 5. Организация специальных событий при осуществлении связей с общественностью в органах власти.</b> 1. Формы подачи новостных материалов. 2. Организация и проведение специальных событий. Подготовка и проведение презентации. 3. Выставка. Технология подготовки и проведения выставки.	ОПК-4 ПК-19	6	2	2	-	10
6	<b>Тема 6. Реклама в системе связей с общественностью в органах власти.</b> 1. Понятие, сущность и основные цели рекламы в органах власти. 2. Основные этапы подготовки и проведения рекламной кампании в в органах власти. 3. Общие требования к рекламе, установленные российским законодательством.	ОПК-4 ПК-26	6	2	2	-	6
7	<b>Тема 7. Связи с общественностью органов власти в кри-</b>	ОПК-4	6	2	2		10

№ п/ п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость(в часах)			
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
	<b>зисных ситуациях.</b> 1.Кризис и его факторы. 2.Основные этапы разрешения кризиса. 3.Этапы процесса управления кризисом.					-	
8	<b>Тема 8. Формирование позитивного имиджа руководителя в органах власти.</b> 1.Технологии создания персонального имиджа. Типология имиджа. 2 Технологии формирования положительного имиджа руководителя. 3. Искусство самоподачи.	ОПК-4 ПК-26	6	2	2	-	10
9	<b>Тема 9. Формирование корпоративного имиджа организаций и органов власти.</b> 1.Имидж как категория PR. Основные характеристики имиджа. 2. Имидж организации: базовые структурные модели, корпоративная миссия. 3.Фирменный дизайн организации	ПК-19	6	2	2	-	9
Итого				18	18	-	71

#### Содержание и структура дисциплины по заочной форме обучения

№ п/ п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1	<b>Тема 1. Предмет структура и основные функции связей с общественностью в органах власти.</b> 1. Сущность и принципы связей с общественностью. 2. Исторические формы коммуникации.. 3. Предмет, структура и основные функции общественных отношений. Правовые основы PR.	ОПК-4 ПК-19	5	2	2	-	6

№ п/ п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Самост.	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекц ии	Практиче- ские заня- тия	Лабора- торные занятия	Самосто- ятельная работа
	4. Сферы применения PR.						
2	<b>Тема 2. Информационные процессы в обществе и управление коммуникациями в органах власти.</b> 4. Механизм построения PR.- деятельности. 5. Модели коммуникаций ДЖ. Грунинга и Т. Ханта. 6. Коммуникативная модель PR.- технологий. Коммуникации и распространение информации в обществе.	ПК-26 ПК-19	5	2	2	-	6
3	<b>Тема 3. Управление PR – деятельностью в органах власти.</b> 1. PR- компания и ее составляющие. Программный подход.. 2. Управление PR- компанией в организации. Аутсорсинг в организации. 3. Методы социологических исследований.	ПК-19	5	-	2	-	4
4	<b>Тема 4. Коммуникации в в органах власти.</b> 1. Служба PR- в организации: функции, структура, состав. 2. Организации работы с прессой. Пресс – релиз. 3. Организация и проведение пресс-конференций.	ОПК-4 ПК-19	5	-	-	-	10
5	<b>Тема 5. Организация специальных событий при осуществлении связей с общественностью в в органах власти.</b> 1. Формы подачи новостных материалов. 2. Организация и проведение специальных событий. Подготовка и проведение презентации. 3. Выставка. Технология подготовки и проведения выставки.	ОПК-4 ПК-19	5	-	-	-	10
6	<b>Тема 6. Реклама в системе связей с общественностью в органах власти.</b> 1. Понятие, сущность и основные цели рекламы в органах власти.	ОПК-4 ПК-26	5	-	-	-	6

№ п/ п	Наименование темы с указанием основных вопросов	Формируемые компетенции	Самост.	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекц ии	Практиче- ские заня- тия	Лабора- торные занятия	Самосто- ятельная работа
	2. Основные этапы подготовки и проведения рекламной кампании в в органах власти. 3. Общие требования к рекламе, установленные российским законодательством.						
7	<b>.Тема 7. Связи с общественностью органов власти в кризисных ситуациях.</b> 1. Кризис и его факторы. 2. Основные этапы разрешения кризиса. 3. Этапы процесса управления кризисом.	ОПК-4	5	-	-	-	10
8	<b>Тема 8. Формирование позитивного имиджа руководителя в органах власти.</b> 1. Технологии создания персонального имиджа. Типология имиджа. 2 Технологии формирования положительного имиджа руководителя. 3. Искусство самоподачи.	ОПК-4 ПК-26	5	-	-	-	20
9	<b>Тема 9. Формирование корпоративного имиджа организаций и органов власти.</b> 1. Имидж как категория PR. Основные характеристики имиджа. 2. Имидж организации: базовые структурные модели, корпоративная миссия. 3. Фирменный дизайн организации	ПК-19	5	-	-	-	20
Итого				4	6	-	97

## 6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

### Методические указания (для самостоятельной работы)

1. Связи с общественностью в органах власти : метод. указания по подготовке контрольных работ / сост. Н. В. Лоскутов. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 12 с. [https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Svjazi\\_s\\_obshchestvennost\\_kr\\_519418\\_v1\\_.PDF](https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Svjazi_s_obshchestvennost_kr_519418_v1_.PDF)

2. Связи с общественностью в органах власти : метод. указания для выполнения семинарских занятий / сост. Н. В. Лоскутов. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 30 с. [https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Svjazi\\_s\\_obshchestvennostju\\_sem\\_zan\\_519419\\_v1\\_.PDF](https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Svjazi_s_obshchestvennostju_sem_zan_519419_v1_.PDF)



## 7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

### 7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы\*

Номер семестра	Этапы формирования компетенций по дисциплинам, практикам в процессе освоения ОП
<b>ПК-26 - владеть навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций.</b>	
4	Основы маркетинга
6	Связи с общественностью в органах власти
6	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика)
6	Исследование социально-экономических и политических процессов
6	Этика и культура управления
8	Управление государственными и муниципальными закупками
8	Управление проектами
8	Преддипломная практика
8	Государственная итоговая аттестация
8	Подготовка к защите и защита ВКР
6	Этика и культура управления
8	Управление государственными и муниципальными закупками
8	Управление проектами
8	Преддипломная практика
8	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
<b>ОПК-4 - способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации</b>	
1,2,3	Иностранный язык
2	Русский язык и культура речи
3	Корпоративная социальная ответственность
4	Деловые коммуникации
4	Риторика
5	Управление общественными отношениями
6	Связи с общественностью в органах власти
6	Психология и социология управления
7	Этика государственной и муниципальной службы
8	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
<b>ПК-19 – способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды</b>	
2	Социальная психология
2	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности
3	Корпоративная социальная ответственность
4	Деловые коммуникации

Номер семестра	Этапы формирования компетенций по дисциплинам, практикам в процессе освоения ОП
4	Риторика
4	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков организационно-регулирующей деятельности
5	Управление общественными отношениями
6	Связи с общественностью в органах власти
6	Психология и социология управления
8	Преддипломная практика
8	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

\*Номер семестра соответствует этапам формирования компетенции

## 7.2 описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкалы оценивания

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	«неудовлетворительно» минимальный не достигнут	«удовлетвори-тельно» ми-нимальный (по-роговый)	«хорошо» средний	«отлично» высокий	
<b>ПК-26 - владеть навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций.</b>					
<b>Знать:</b> основы, специ-фику и методы сбора, обра-ботки информа-ции; основы информатиза-ции деятельно-сти органов власти и орга-низаций; способов участия в информатиза-ции деятельно-сти органов власти и орга-низаций.	Уровень зна-ний ниже ми-нимальных требований, имели место грубые оши-бки	Минимально допустимый уровень зна-ний, допущено много негрубых оши-бок	Уровень знаний в объеме, со-ответству-ющем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень зна-ний в объеме, соответству-ющем программе подготовки, без ошибок	Устный опрос, рубежная контрольна я работа (для заочной формы обучения), реферат, кейс-задание, тест, вопросы к зачету
<b>Уметь:</b> собирать, об-рабатывать информацию и участвовать в информатиза-ции деятельно-сти соответ-ствующих органов власти и организаций; применять ме-	При решении стандартных задач не проде-монстрирова-ны основные умения, име-ли место грубые оши-бки	Продемонстри-рованы основ-ные умения, решены типо-вые задачи с негрубыми ошибками, вы-полнены все за-дания, но не в полном объеме	Проде-монстриро-ваны все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все залания	Продемонстри-рованы все основные уме-ния, решены все основные задачи с от-дельными не-существен-ными недоче-тами, выполне-ны все залания	

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	«неудовлетворительно» минимальный не достигнут	«удовлетворительно» минимальный (пороговый)	«хорошо» средний	«отлично» высокий	
<p>тоды сбора, обработки информации в деятельности органов власти и организаций.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками сбора, обработки информации; навыками участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций.</p>	<p>При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки</p>	<p>Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>в полном объеме, но некоторые с недочетами</p> <p>Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>в полном объеме</p> <p>Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов</p>	
<b>ОПК-4 - способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.</b>					
<p><b>Знать:</b> требования к организации публичных выступлений; основы осуществления и проведения деловых переписок; последовательность и этапы проведения совещаний; основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций.</p> <p><b>Уметь:</b> осуществлять поиск необходимой информации, воспринимать, анализировать, обобщать и систематизировать полученную информацию; организовывать и проводить публич-</p>	<p>Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки</p> <p>При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки</p>	<p>Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок</p> <p>Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок</p> <p>Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок</p> <p>Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными незначительными недочетами, выполнены все задания</p>	<p>Устный опрос, рубежная контрольная работа (для заочной формы обучения), реферат, тест, вопросы к зачету</p>

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	«неудовлетворительно» минимальный не достигнут	«удовлетворительно» минимальный (пороговый)	«хорошо» средний	«отлично» высокий	
<p>ные выступления; диагностировать коммуникационные барьеры в организации и применять основные модели принятия этических управленческих решений; организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации.</p> <p><b>Владеть:</b> методами проведения переговоров, организации публичных выступлений; методами анализа, способами получения и обобщения информации; методами формирования и поддержания этического климата в организации; навыками деловых коммуникаций.</p>	<p>При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки</p>	<p>Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>в полном объеме, но некоторые с недочетами</p> <p>Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>в полном объеме</p> <p>Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов</p>	
<b>ПК-19 – способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.</b>					
<p><b>Знать:</b> процессы групповой динамики; принципы и методы формирования команды.</p> <p><b>Уметь:</b> применять методы проектирования</p>	<p>Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки</p> <p>При решении стандартных задач не проде-</p>	<p>Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок</p> <p>Продемонстрированы основ-</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок</p> <p>Продемонстрированы все основные</p>	<p>Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок</p> <p>Продемонстрированы все</p>	<p>Устный опрос, рубежная контрольная работа (для заочной формы обучения), реферат, тест, вопросы к зачету</p>

Планируемые результаты освоения компетенции (индикаторы достижения компетенции)	Уровень освоения				Оценочное средство
	«неудовлетворительно» минимальный не достигнут	«удовлетворительно» минимальный (пороговый)	«хорошо» средний	«отлично» высокий	
<p>ния организационных процессов групповой динамики и формирования команды; оценивать последствия реализуемых организационных процессов групповой динамики.</p> <p><b>Владеть:</b> методами проектирования организационных процессов групповой динамики и формирования команды.</p>	<p>монстрированы основные умения, имели место грубые ошибки</p> <p>При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки</p>	<p>ные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме</p> <p>Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами</p> <p>Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами</p>	<p>основные умения, решены все основные задачи с отдельными незначительными недочетами, выполнены все задания в полном объеме</p> <p>Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов</p>	

### 7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП ВО

#### Вопросы (темы) для устного опроса

##### Тема 1. Предмет, структура и основные функции связей с общественностью в органах власти.

1. В чем заключается сущность и принципы связей с общественностью в органах власти?
2. Расскажите о возникновении PR-технологий в России.
3. В чем заключается поле деятельности и востребованность специалиста по PR в современной России и органах власти?
4. Назовите основные подходы к определению PR.
5. В чем заключается профессиональная этика специалиста по связям с общественностью в органах власти?
6. Назовите исторические формы коммуникации.
7. В чем заключаются социально психологические основы PR- деятельности в органах власти?
8. Механизмы влияния PR- деятельности на формирование общественного мнения.
9. Содержание основных технологий PR- деятельности в органах власти.
10. Подходы к организации PR- деятельности в органах власти за рубежом.

##### Тема 2. Информационные процессы в обществе и управление коммуникациями в органах власти.

1. Каким образом происходят коммуникации и распространение информации в обществе?
2. В чем заключается сущность коммуникативной модели PR-технологий?
3. Назовите механизмы построения PR – деятельности в органах власти.
4. В чем заключается сущность Модели коммуникаций ДЖ. Грунинга и Т. Ханта?
5. Каковы элементарные операции PR?
6. В чем заключается стратегический подход к управлению PR в органах власти?
7. Кто является лидером мнений?
8. В чем заключается сущность Диффузной теории Роджерса?
9. В чем заключается сущность теории изменения мнений по Лазарсфельду?

### **Тема 3. Управление PR – деятельностью в органах власти.**

1. Дайте характеристику PR- компании и ее составляющих.
2. В чем заключается сущность программного подхода, исследования, планирования и программирования.
3. Как происходит управление PR- компанией в организации?
4. В чем заключается сущность аутсорсинг в организации?
5. Назовите методы социологических исследований.
6. Дайте определения понятиям: анкетный опрос, экспертное интервью, глубинное интервью, фокус- группы, выборочное наблюдение, контент – анализ.

### **Тема 4. Коммуникации в органах власти.**

1. В чем заключается сущность службы PR- в организации: функции, структура, состав?
2. Назовите методы организации работы с прессой.
3. Каковы виды материалов для прессы?
4. В чем заключается сущность новостной информации? Пресс – релиза?
5. Назовите основы взаимоотношений с прессой при организации связей с общественностью в органах власти.
6. Каковы критерии выбора печатных средств массовой информации для установления связей с общественностью?
7. В чем заключается организация работы пресс-центра органов власти?
8. Какова роль и возможности электронных средств массовой информации органов власти при осуществлении связей с общественностью?
9. Пресс-конференции, их назначение и подготовка к проведению.
10. Дайте характеристику специальным мероприятиям, и их освещению в средствах массовой информации.

### **Тема 5. Организация специальных событий при осуществлении связей с общественностью в органах власти.**

1. Назовите формы подачи новостных материалов.
2. Как организуются и проводятся :«Круглые столы». Презентации. Выставки. Выступления на радио и телевидении. Дни «открытых дверей». Деловые приемы.
3. Назовите приемы конструирования новостной информации: «Привязка» к круглой дате. «Событие на выбор», наличие важной проблемы. Приглашение влиятельных людей.
4. Подходы к формированию PR-программ в органах власти.

### **Тема 6. Реклама в системе связей с общественностью в органах власти.**

1. В чем заключается понятие, сущность и основные цели рекламы в органах власти?
2. Дайте характеристику основных видов рекламы в зависимости от целей ее использования.

3. Назовите характерные черты распространения рекламы с помощью электронных средств массовой информации и с помощью печатных средств массовой информации.
4. Каковы основные этапы подготовки и проведения рекламной кампании?
5. Назовите общие требования к рекламе, установленные российским законодательством.
6. Какова правовая оценка недобросовестной, недостоверной и неэтичной рекламы?
7. В чем заключается сущность социальной рекламы и спонсорства в системе связей с общественностью?
8. В чем заключается саморегулирование и государственный контроль в области рекламы?

#### **Тема 7. Связи с общественностью органов власти в кризисных ситуациях.**

1. В чем заключается сущность кризиса и его факторов?
2. Назовите критерии и скорости и времени разворачивания кризиса.
3. В чем заключается необходимость управления кризисом?
4. Как определить основных возмущенностей кризиса?
5. Назовите основные этапы разрешения кризиса.
6. Назовите этапы процесса управления кризисом.
7. Как проводить коммуникации в ситуации кризиса?

#### **Тема 8. Формирование позитивного имиджа руководителя в органах власти.**

1. Дайте определение понятиям: персональный имидж, типология имиджа, имидж руководителя в органах власти, харизма.
2. В чем заключаются лидерские черты руководителя?
3. В чем заключается искусство самоподачи?
4. Назовите технологии формирования положительного имиджа руководителя: Внешность, поведение, образование.
5. Как сформировать эффективный стиль управления, поведения, внешнего образа лидера?
6. Как подготовить и провести публичные выступления руководителя?

#### **Тема 9. Формирование корпоративного имиджа организаций и органов власти.**

1. Дайте определение понятию имидж как категория PR.
2. Каковы основные характеристики имиджа?
3. Назовите базовые структурные модели имиджа организации.
4. Дайте определение корпоративной миссии.
5. Назовите этапы формирования корпоративного имиджа.
6. Дайте определение понятию: Vision – интеллектуальный образ среды деятельности.
7. В чем заключается сущность фирменного дизайна организации?
8. Дайте определение понятиям: брендинг, франчайзинг, бренд и деньги.
9. Что означает символика в политике и товарных знаках?
10. В чем заключается сущность HR – брендинга?

### **Рубежная контрольная работа (для заочной формы обучения)**

#### **Примеры вариантов контрольных работ**

##### **Тема 1**

##### **Вариант 1**

1. Поле деятельности и востребованность специалиста по связям с общественностью в современной России и органах власти. Основные подходы к определению PR.
2. Социально психологические основы PR- деятельности в органах власти. Профессиональная этика специалиста по связям с общественностью в органах власти.

## Тема 1

### Вариант 2

1. Коммуникации и распространение информации в обществе. Коммуникативная модель PR-технологий. Механизмы построения PR – деятельности в органах власти. Модели коммуникаций ДЖ. Грунинга и Т. Ханта.

2. Коммуникации и распространение информации в обществе. Лидеры мнений. Диффузная теория Роджерса. Теория изменения мнений по Лазарсфельду.

## Тема 2

### Вариант 3

1. PR-компания и ее составляющие. Программный подход. Исследования, планирование и программирование.

2. Управление PR-компанией в организации. Аутсорсинг в организации.

Методы социологических исследований. Анкетный опрос. Экспертное интервью. Глубинное интервью. Фокус-группы. Выборочное наблюдение. Контент – анализ.

## Тема 3

### Вариант 4

1. Служба PR-в организации: функции, структура, состав. Методы организации работы с прессой в органах власти.

2. Виды материалов для прессы. Новостная информация. Пресс – релиз.

Пресс-конференции, их назначение и подготовка к проведению.

## Тема 4

### Вариант 5

1. Формы подачи новостных материалов. «Круглые столы». Презентации. Выставки. Выступления на радио и телевидении. Дни «открытых дверей». Деловые приемы.

2. Организация специальных событий. Презентация. Технология подготовки и проведения презентации. Выставка. Технология подготовки и проведения выставки.

## Тема 5

### Вариант 6

1. Понятие, сущность и основные цели рекламы в органах власти. Основные этапы подготовки и проведения рекламной кампании. Социальная реклама и спонсорство в системе связей с общественностью.

2. Общие требования к рекламе, установленные российским законодательством. Правовая оценка недобросовестной, недостоверной и неэтичной рекламы. Законодательные ограничения на использование рекламы в средствах массовой информации.

## Тема 6

### Вариант 7

1. Имидж как категория PR. Имидж организации: базовые структурные модели, корпоративная миссия. Vision – интеллектуальный образ среды деятельности. Фирменный дизайн организации.

2. Стратегии формирования корпоративного имиджа организаций.

Брендинг. Франчайзинг. HR – брендинг.

## Тема 7

### Вариант 8

1. Персональный имидж. Технологии формирования положительного имиджа руководителя.

2. Формирование стиля управления, поведения, внешнего образа лидера.

## Тема 8

### Вариант 9

1. Сущность политического имиджа. Общие требования к политическому имиджу. Факторы влияющие на формирование привлекательного имиджа политика.

2. Технологии создания идеального образа кандидата.

## Тема 9

### Вариант 10



1. Соцопросы, мониторинг, сценарный подход, метод контраста, метод социальной перцепции при создании политического имиджа.
2. Публичные выступления руководителя.

## **Темы рефератов**

1. Основные подходы к определению PR.
2. PR и другие науки. Журналистика, реклама, пропаганда, маркетинг.
3. Сферы применения PR. Примеры.
4. Качества специалиста в области PR. Функции и должностные обязанности специалиста в области PR.
5. Исторические формы коммуникации.
6. Исходная структура PR-деятельности, общие принципы ее построения и оценки.
7. Коммуникативная модель PR-технологий Р. Якобсона — И. Эвен-Зохара
8. Механизмы управления новостной информацией. Формирование собственного информационного потока. Примеры
9. Распространение информации в человеческой среде: лидеры мнений, методы их определения
10. Распространение информации в человеческой среде: диффузная теория и теория изменения мнений
11. Элементарные операции PR. Примеры.
12. Речи, их написание и произнесение. Выступления на радио и телевидении.
13. Коммуникативная модель PR-технологий. Характеристики вербальной сферы коммуникаций.
14. Пресс-конференции. Пресс-релиз.
15. Презентации: их роль, особенности организации и проведения презентаций.
16. Профессия «спин-доктор». Деятельность спин-доктора в новостной плоскости. Примеры.
17. Сущность менеджмента новостей на примере какого-либо события.
18. Менеджмент новостей: способы создания, совершенствования и продвижения новости. Примеры.
19. Слухи, их распространение и борьба с ними.
20. Управление имиджем. Роль корпоративной философии и фирменной истории.
21. Управление имиджем. Конструирование имиджа организации.
22. Управление имиджем. Типы имиджевых характеристик. Конструирование имиджа отдельного человека.
23. Потребностные мифологии как методы воздействия на потребителя информации. Примеры.
24. Мифологические аргументации как механизм усвоения потребностных мифологий. Примеры.
25. Методы воздействия на потребителя информации: бизнес-ритуалы. Понятие, значение в жизнедеятельности организации, структура, принципы проектирования. Примеры.
26. Методы воздействия на потребителя информации. Политические перформансы. Примеры.
27. Понятие кризиса, кризисной ситуации. Классификация и типология кризисов.
28. Модель кризисной ситуации. Кривые «вопроса» и «ответа». Особенности управления информацией во время кризиса.
29. Подготовка к кризисам, действия PR-команды в кризисных условиях. Типичные ошибки руководителя во время кризиса.
30. Особенности психологического восприятия информации в условиях кризиса.
31. Управление PR-деятельностью. PR-кампания и ее составляющие. Программный подход.

32. Служба PR в организации: функции, структура, состав. Примеры.
33. Процедурные технологии: модерация. Примеры
34. Процедурные технологии: фасилитация. Виды, направления.
35. Процедурные технологии: мозговая атака. Разновидности, принципы, этапы, результат. Примеры.
36. Процедурные технологии: медиация как способ разрешения конфликта. Сферы применения. Примеры.
37. Использование маркетингового подхода в PR: сегментирование.
38. Использование маркетингового подхода в PR: позиционирование.
39. Развитие коммуникационных механизмов. От маркетинга к мифодизайну.
40. Основы теории мифа, значимые для PR. Типология мифа: элементы мифологического сюжетосложения.
41. Герменевтика. Основные выводы, значимые для PR.
42. Техники НЛП, используемые в PR.
43. Психоанализ и его значение для PR.
44. Основные выводы теории, переговоров, значимые для PR.
45. Сферы PR-деятельности. Государственные PR. Политические PR.
46. Конкретные PR-стратегии: Лоббирование.
47. Финансовые PR.
48. Благотворительность как PR-стратегия.
49. Информационные войны.
50. Организация выставок и ярмарок.

## **Кейс-задания**

### **Тема 2. Информационные процессы в обществе и управление коммуникациями в органах власти.**

Кейс № 1. Строительство нового промышленного предприятия.

Группа независимых экологов при общественном совете администрации крупного регионального центра выступает против строительства в городе, где до данного момента в принципе не была представлена металлургическая промышленность, металлургического предприятия, которое ведет одна из ведущих промышленных корпораций страны. Власти города и субъекта федерации широко поддерживают проект, который несет для региона несомненные экономические преимущества в виде дополнительных инвестиций, налоговых поступлений и рабочих мест, но в тоже время не считают нужным вступать в открытую полемику с независимыми экологами.

Участники:

1. Группа независимых экологов при общественном совете города объединяет преимущественно экологов-общественников, а также профессорско-преподавательский состав ряда ведущих региональных вузов и представителей ряда городских предприятий.

2. Администрация города и области.

3. Одна из ведущих промышленных корпораций страны.

4. Городские СМИ.

Цели участников:

1. группа независимых экологов через привлечение общественного внимания пытается добиться от городских и областных властей решения о прекращении строительства

2. лидер группы экологов планирует участие в выборах – ему нужен пиар и средства на выборную кампанию;

3. промышленная компания заинтересована в реализации проекта именно в этом городе, так как в радиусе 500 километров находятся большие запасы сырья, в том числе металлического лома, оставленного при строительстве железной дороги и нефтепровода федерального значения.

4. городские и областные власти заинтересованы, чтобы реализация важнейшего для области инвестиционного проекта проходила при благоприятном социальном фоне, они осознают экологическую безопасность объекта, его экономическое и социальное значение, но ожидается череда выборов, поэтому им приходится считаться с общественным мнением, которое в данном случае олицетворяют экологи.

5. СМИ заинтересованы в увеличении своей прибыли за счет освещения острых социальных и экономических проблем города.

Описание ситуации: Крупный металлургический холдинг ведет строительство металлургического завода в областном центре, где до этого металлургическая отрасль не была представлена в принципе. Проект прошел все необходимые обязательные процедуры согласования в соответствующих надзорных органах, успешно преодолел общественные слушания. Проект предполагает использование современных технологий в формате так называемого мини-завода, который работает исключительно на вторичном сырье и имеет в своем составе только электросталеплавильный передел. При этом отсутствуют коксохимическое и аглодоменное производства, которые обеспечивают львиную долю выбросов металлургических комбинатов. Технология таких мини-заводов экологически абсолютно безопасна, поэтому получила большое распространение в Европе, где такие предприятия располагаются даже в самых живописных уголках, не говоря уже о крупных населенных пунктах и европейских столицах. Тем не менее, группа независимых экологов утверждает, что строительство предприятия нанесет огромный вред городской экологии, будет способствовать росту заболеваемости и ухудшению санитарно-эпидемиологической обстановки в городе. Единственным выходом из ситуации, по мнению экологов, должно стать прекращение стройки. Большинство СМИ лояльно городским и областным властям, поддерживающим проект, поэтому основная пиар-кампания ведется экологами в сети Интернет в различных блогах и форумах. Власти при этом не спешат озвучивать свою официальную позицию по отношению к действиям независимых экологов.

Вопросы к заданию:

1. Каково ваше мнение по поводу нежелания властей вступать в открытую полемику с независимыми экологами?

2. Как лидеры мнений могут влиять на информационные процессы в обществе?

3. Каким образом власти должны были привлечь лидеров мнений к существующей проблеме?

4. Какие модели коммуникаций можно применить к существующей проблеме?

5. Каким образом власти должны были взаимодействовать с местными СМИ?

## **Тема 6. Реклама в системе связей с общественностью в органах власти.**

Кейс № 2.

Необходимо ознакомиться с двумя видеороликами:

Газманов, Машков, Безруков: операция «Обнуление»

<https://www.youtube.com/channel/UCgxTPTfBIbCWfTR9I2-5SeQ>

Путин vs эпидемия. Продажные артисты за поправки. Навка платит взятку

<https://www.youtube.com/watch?v=QZJiSphrkfU>

В указанных видеороликах содержатся призывы к гражданам РФ прийти на голосование по проекту Конституции и голосовать за предлагаемые поправки. Необходимо ответить на вопрос являются ли эти призывы, а также сами ролики с участием известных актеров рекламой? Указать четко критерии на основании которых ролики (материал) можно отнести к рекламе. Или эта форма агитации, выражения своего мнения и т.п.?

## **Тема 8. Формирование позитивного имиджа руководителя в органах власти.**

Кейс № 3. Общественность против распоряжения Главы администрации поселка.

Фонд «Холокост», региональный общественный фонд «Памяти Пальмникен» и международное общество «Мемориал» выступают против распоряжения Главы адми-

нистрации поселка Янтарный (побережье балтийского моря) о постройке курортно-развлекательного комплекса на месте захоронения около 7 тыс. евреев, расстрелянных фашистами в 1945 году.

Участники:

1. Международное общество «Мемориал» - это историко-просветительское, правозащитное и благотворительное общество, основной задачей которого изначально было сохранение памяти о политических репрессиях в недавнем прошлом нашей страны. Фонд «Холокост» помогает людям, пережившим (или попавшим под его влияние) геноцид ненависти, агрессии, жестокости. Оказывает моральную поддержку его участникам.

2. Региональный общественный фонд «Памяти Пальмникен» - фонд Калининградской области, который приступил к созданию мемориала на месте расстрела фашистами в 1945 году семи тысяч узников концлагеря «Штутхов» у поселка Янтариное (прежнее название – Пальмникен).

3. Администрация поселка Янтарный.

Территория: поселок Янтарный (Калининградская обл.)

Цели участников:

1. Целью администрации поселка является создание курортно-развлекательного туристического объекта, поскольку для этого есть необходимые условия. Рядом с посёлком находятся самый широкий в Калининградской области песчаный морской пляж, большое живописное озеро (излюбленное место отдыха дайверов), образовавшееся на месте бывшего янтарного карьера, парк, называемый в народе парком Беккера (основателя парка и янтарной мануфактуры) с множеством редких деревьев, среди которых тюльпанное дерево, красные буки, Парковая площадь с отметкой так называемого «Янтарного пути». В городе сохранилась бывшая евангелистская кирха, построенная в XIX веке Морисом Беккером (ныне храм иконы Казанской Божией Матери). Летом в Янтарином проводятся отборочные туры чемпионата России и международные турниры по пляжному футболу, пляжному волейболу, регби, заплывы на озере Янтарином — «Янтарная миля» и множество фестивалей, в том числе ежегодный международный музыкальный фестиваль «Янтарный пляж». Недалеко от Янтарного в посёлке Поваровка будет создана одна из четырёх российских игорных зон.

2. Цель общественных организаций – сохранить память об исторических событиях времен второй мировой войны.

Описание ситуации:

Конфликт между местными властями и общественными организациями развернулся в 2006 году после того как мэр поселка Янтарного Игорь Казаков подписал постановление №268 «О выборе и предварительном согласовании земельного участка для строительства объектов курортно-рекреационного назначения и туризма ООО «Балтийская лазурь». В 1945 году здесь произошел последний в истории Второй мировой войны расстрел евреев. Около 7000 человек навсегда остались в окрестностях поселка Пальмникен, ныне Янтарного. Региональный общественный фонд «Памяти Пальмникен» собирался построить автостоянку, проложить многочисленные дорожки и установить скамейки для туристов.

Могилы расположены по всему побережью, здесь захоронены и жертвы нацизма, и пленники советских концлагерей. Могилы находятся на каждом шагу. Поэтому мемориал разместили в условном месте, чтобы было, куда прийти поклониться.

К реализации проекта подключились жители поселка и местная еврейская община. Однако когда документы были оформлены, выяснилось, что данная территория передана коммерческой фирме, которая собирается воздвигнуть рядом с мемориалом увеселительные заведения.

Вопросы к заданию:

1. Каково ваше мнение по поводу намерений и действий Главы администрации поселка?

2. Как лидеры мнений могут влиять на информационные процессы в обществе?

3. Каким образом власти должны работать с общественными организациями?

4. Какие модели коммуникаций можно применить к существующей проблеме?  
5. Как ситуация может повлиять на имидж руководителя и органов власти?

## **Тесты**

### **Тема 1**

#### **Связи с общественностью (Паблик рилейшенз).**

- А) установка и поддержка коммуникации в организационной среде;
- Б) психологическое исследование в организационной среде;
- В) правовое обеспечение в организационной среде.

#### **Функции PR.**

- А) функции управления персоналом организации;
- Б) функции управления коммуникацией организации;
- В) функции управления безопасностью организации.

#### **Первоначальное определение PR.**

- А) агитация;
- Б) реклама;
- В) пропаганда.

#### **Байлайнер**

- А) авторская статья
- Б) интервью
- В) биография

#### **Факт – лист**

- А) буклет
- Б) фотографии
- В) кэйс

### **Тема 2**

#### **Доминирующие каналы передачи информации в PR.**

- А) Растяжки над дорогами;
- Б) Средства СМИ;
- В) Баннеры.

#### **Должностные обязанности PR специалиста.**

- А) управление персоналом в организации
- Б) управление службой безопасности
- В) связи со средствами информации и управление коммуникациями

#### **Анкета.**

- А) инструмент для исследования;
- Б) тест;
- В) резюме.

#### **Аргументация.**

- А) оправдание или опровержение мнения;
- Б) интервью;
- В) вопрос, задаваемый респондентом.

## **Communication**

- А) действие
- Б) общение
- В) оценка

#### Тема 3

##### **Специальные события это:**

- А) выставки, дни открытых дверей, ярмарки, конференции
- Б) паблисити, имидж, аутсорсинг
- В) модели коммуникаций, вещательные средства коммуникаций, печатные средства коммуникаций.

##### **Реклама это:**

- А) презентация товара или услуг на платной основе
- Б) название, символ, дизайн, обозначающий определенный вид товара или услуги
- В) корпоративная внутренняя коммуникация

##### **Evaluation**

- А) общение
- Б) Бренд.
- В) оценка

##### **Паблисити это:**

- А) публикации в СМИ
- Б) продвижение продаж
- В) символ товара или услуги

##### **HR - брендинг.**

- А) социальная привлекательность организации в глазах наемных работников;
- Б) название, символ и дизайн организации;
- В) маркетинговые исследование в организации.

#### Тема 4

##### **Брифинг это:**

- А) оперативное взаимодействие организации со СМИ
- Б) печатные средства коммуникаций.
- В) размещение товара на рынка.

##### **Аутсорсинг**

- А) оценка
- Б) программа
- В) консультирование

##### **Основной потребитель рекламы.**

- А) подростки;
- Б) пенсионеры;
- В) целевая аудитория.

##### **Общественные отношения - это:**

- А) Объективно складывающиеся отношения между людьми при производстве, распределении, обмене и потреблении благ
- Б) Это различные социальные взаимосвязи, возникающие в социальном взаимодействии, связанные с положением людей и функциями, выполняемыми ими в обществе

- В) Одна из форм общественного бытия политики, вид социальных отношений наряду с экономическими, религиозными, эстетическими, нравственными
- Г) Это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником трудовой функции за заработную плату

**Родиной современных PR считается:**

- А) Франция
- Б) Китай
- В) США
- Г) Россия

Тема 5

**Основной механизм размещения рекламы.**

- А) платное размещение рекламы в средствах СМИ;
- Б) платное размещение товара на рынках;

**Маркетинговая компания.**

- А) продвижение информации;
- Б) потребление информации;
- В) Обмен информацией.

**Самой первой коммуникативной технологией в истории человечества является:**

- А) реклама
- Б) пропаганда
- В) маркетинг
- Г) пиар

**Какая Национальная премия в области связей с общественностью была учреждена в 1997 году:**

- А) Хрустальный апельсин
- Б) Серебряный лучник
- В) Белое крыло
- Г) Мерцающий свет

**Бэкграундер**

- А) новостная информация
- Б) фоновая информация
- В) редакционный срок

Тема 6

**Пресс-релиз**

- А) сообщение содержащее важную новость
- Б) фоновая информация
- В) история организации

**Бэкграундер**

- А) новостная информация
- Б) фоновая информация
- В) редакционный срок

Тема 7

**Кэйс – история**

- А) рассказ о благоприятном использовании потребителем товара или услуги

- Б) сообщение содержащее важную новость
- В) история создания организации

**Медиа – кит это:**

- А) пресс – релиз
- Б) комплекс материалов об организации для СМИ
- В) рассказ о благоприятном использовании потребителем товара или услуги

**Основной механизм размещения рекламы.**

- А) платное размещение рекламы в средствах СМИ;
- Б) платное размещение товара на рынках;

**Маркетинговая компания.**

- А) продвижение информации;
- Б) потребление информации;
- В) Обмен информацией.

**Пресс-релиз**

- А) сообщение содержащее важную новость
- Б) фоновая информация
- В) история организации

**Тема 8**

**Арт - директор.**

- А) руководитель производственного отдела рекламного агентства;
- Б) руководитель художественного отдела рекламного агентства;
- В) руководитель отдела по работе с клиентами.

**Байлайнер**

- А) авторская статья
- Б) интервью
- В) биография

**Факт – лист**

- А) буклет
- Б) фотографии
- В) кэйс

**Реклама это:**

- А) презентация товара или услуг на платной основе
- Б) название, символ, дизайн, обозначающий определенный вид товара или услуги
- В) корпоративная внутренняя коммуникация

**Брифинг это:**

- А) оперативное взаимодействие организации со СМИ
- Б) печатные средства коммуникаций.
- В) размещение товара на рынка.

**Аутсорсинг**

- А) оценка
- Б) программа
- В) консультирование

**Тема 9**



**Барьеры восприятия информации.**

- А) информационные фильтры, зависящие от целевой группы;
- Б) отсутствие помещения для выступления;
- В) отсутствие разрешения на передачу информации.

**Анкета.**

- А) инструмент для исследования;
- Б) тест;
- В) резюме.

**Аргументация.**

- А) оправдание или опровержение мнения;
- Б) интервью;
- В) вопрос, задаваемый респондентом.

**Action**

- А) (действие: разработка программы и сметы);
- Б) (общение: осуществление программы информационно-коммуникативными средствами) ;
- В) (оценка: определение результатов и внесение коррективов в программу).

**Бизнес – имидж организации.**

- А) маркетинговые исследования в организации;
- Б) представление об организации, как субъекте определенной деятельности;
- В) представление общественности о социальных целях организации.

**Оценочные средства для промежуточного контроля**

**Оценочные средства для промежуточного контроля по компетенции «ПК-26 - владеть навыками сбора, обработки информации и участия в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций»**

***Вопросы к зачету***

1. Предмет PR, содержание и структура связей с общественностью в органах власти.
2. Основные подходы к определению PR.
3. PR и другие науки. Журналистика, реклама, пропаганда, маркетинг.
4. Сферы применения PR. Примеры
5. Качества специалиста в области PR. Функции и должностные обязанности специалиста в области PR.
6. Связи с общественностью в органах власти и взаимодействие со СМИ.
7. Исторические формы коммуникации
8. Исходная структура PR-деятельности, в органах власти общие принципы ее построения и оценки.
9. Коммуникативная модель PR-технологий Р. Якобсона — И. Эвен-Зохара.
10. Коммуникативная модель PR-технологий. Характеристики вербальной сферы коммуникаций.

11. Распространение информации в человеческой среде: лидеры мнений, методы их определения.
12. Распространение информации в человеческой среде: диффузная теория и теория изменения мнений
13. Элементарные операции PR. Примеры
14. Речи, их написание и произнесение. Выступления на радио и телевидении.
15. Пресс-конференции. Пресс-релиз.
16. Презентации: их роль, особенности организации и проведения презентаций.
17. Профессия «спин-доктор». Деятельность спин-доктора в новостной плоскости. Примеры
18. Сущность менеджмента новостей на примере какого-либо события.
19. Механизмы управления новостной информацией. Формирование собственного информационного потока. Примеры.

### **Тестовые задания на зачет**

1. Формирование общенациональной политики, продвижение национальных программ:
  - PR-партии
  - GR «Government Relations»
  - само -PR
  - государственный PR
2. Органы местного самоуправления (муниципальные) в систему органов государственной власти:
  - не входят
  - входят
  - частично входят
  - частично не входят
3. В основе событийного PR лежит:
  - новость
  - забытое событие
  - черный PR
  - сенсация
4. Основным назначением службы по связям с общественностью в органах власти является достижение:
  - высокой общественной репутации
  - низкого уровня общественного сознания
  - высокого общественного порицания
  - высокого уровня общественного сознания

5. Гражданское общество по отношению к государственным структурам существует:

- вне рамок государственных структур
- полностью подчинено
- в рамках государственных структур
- в реверсивных отношениях

6. Основные функции Правительственной комиссии в сфере построения системы «Открытое правительство» являются:

- организация выборов, работа с кандидатами
- организация подлинных мероприятий, учет предложений
- организация общественной экспертизы нормативных правовых актов органов власти, рассмотрение предложений
- организация специальных мероприятий, учет предложений

7. Для рассмотрения инициативы органом государственной власти на муниципальном уровне, необходимо чтоб она набрала количество голосов от численности населения, зарегистрированного на территории:

- не менее 10 процентов
- не менее 1 тысячи
- не менее 100 тысяч
- не менее 5 процентов

**Оценочные средства для промежуточного контроля по компетенции «ОПК-4 - способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации».**

### ***Вопросы к зачету***

1. Менеджмент новостей: способы создания, совершенствования и продвижения новости. Примеры.
2. Управление имиджем в органах власти.
3. Управление имиджем. Типы имиджевых характеристик. Конструирование имиджа отдельного человека.
4. Потребностные мифологии как методы воздействия на потребителя информации. Примеры.
5. Мифологические аргументации как механизм усвоения потребностных мифологий. Примеры.
6. Методы воздействия на потребителя информации: бизнес-ритуалы. Понятие, значение в жизнедеятельности организации, структура, принципы проектирования. Примеры.
7. Методы воздействия на потребителя информации. Политические перформансы. Примеры.
8. Понятие кризиса, кризисной ситуации. Классификация и типология кризисов.

9. Модель кризисной ситуации. Кривые «вопроса» и «ответа». Особенности управления информацией во время кризиса.
10. Подготовка к кризисам, действия PR-команды в кризисных условиях. Типичные ошибки руководителя во время кризиса.
11. Особенности психологического восприятия информации в условиях кризиса.
12. Управление PR-деятельностью в органах власти. PR-кампания и ее составляющие. Программный подход.
13. Служба PR в организации: функции, структура, состав.
14. Процедурные технологии: модерация.
15. Процедурные технологии: фасилитация. Виды, направления, применения.
16. Процедурные технологии: мозговая атака. Разновидности, принципы, этапы, результат.
17. Процедурные технологии: медиация как способ разрешения конфликта. Сферы применения.
18. Использование маркетингового подхода в PR: сегментирование
19. Использование маркетингового подхода в PR: позиционирование.
20. Развитие коммуникационных механизмов в органах власти. От маркетинга к мифодизайну.
21. Основы теории мифа, значимые для PR. Типология мифа: элементы мифологического сюжетосложения.

### **Тестовые задания на зачет**

1. Имидж носит характер:

подписной  
общий  
стереотипный  
частный

2. Стратегическим процессом коммуникации, которая строит взаимовыгодные отношения между организациями и их аудиторией являются:

связи с органами власти  
разведывательная деятельность  
связи с общественностью  
политические связи

3. Для участия граждан в принятии государственных решений создан федеральный интернет-портал:

Российская общественная инициатива  
Пенсионных накоплений  
бесплатных игр  
Государственных услуг

4. Осуществление связей с общественностью в органах власти полностью зависит от:

особенностей государственной структуры  
внутренней политики  
внешней политики

5. Специализированная многофункциональная деятельность органов власти по организации и обеспечению отношений, направленных на содействие государству, создание благоприятного имиджа, налаживание обратной связи посредством элементов убеждения и влияния:

политические связи  
разведывательная деятельность  
связи с общественностью  
связи с органами власти

6. Постояннодействующим координирующим органом Открытого правительства является:

Генеральный прокурор  
Объединенный разведывательный комитет  
Правительственная комиссия  
Экспертный центр

7. Каждый орган государственного управления имеет свои подразделения, осуществляющие социальные взаимодействия — это:

служба связей с общественностью  
служба доставки  
сервисная служба  
служба занятости

8. Проведением экспертизы социально-значимых решений органов власти в системе «Открытое правительство» занимается:

органы местного самоуправления  
Экспертный совет  
органы государственной власти РФ  
Министр Российской Федерации

**Оценочные средства для промежуточного контроля по компетенции «ПК-19 - способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды».**

### ***Вопросы к зачету***

1. Герменевтика. Основные выводы, значимые для PR в органах власти.
2. Техники НЛП, используемые в PR.

3. Психоанализ и его значение для PR.
4. Основные выводы теории переговоров, значимые для PR в органах власти.
5. Сферы PR-деятельности. Государственные PR.
6. Сферы PR-деятельности. Политические PR.
7. Конкретные PR-стратегии: Лоббирование в органах власти.
8. Бизнес PR.
9. Внутренние и корпоративные PR.
10. Финансовые PR.
12. Благотворительность как PR-стратегия в органах власти.
13. Информационные войны
14. PR и публицистика.
15. Подготовка к публичному выступлению
16. Подготовка и проведение выставок, ярмарок.
17. Подготовка и проведение форумов, конференций, круглых столов.
18. Использование PR-инструментов легитимации власти
19. Инструменты формирования общественного мнения
20. Оценка эффективности PR-службы органа власти
21. Способы противодействия фальсифицированной, клеветнической информации в СМИ об органах власти

### **Тестовые задания на зачет**

1. Основными признаками гражданского общества являются:  
отсутствие образовательного уровня  
развитые демократические процессы  
отсутствие социальных отношений  
правовая незащищенность граждан
2. Основные принципы взаимоотношений со СМИ и представителями других профессий:  
оплатная поставка новостей  
не должны предпринимать действия, могущие нанести ущерб репутации СМИ  
предпринимать действия, наносящие ущерб репутации СМИ  
общественная проверка личных данных
3. В Российском кодексе профессиональных и этических принципов в области связей с общественностью прописаны:  
общепрофессиональные принципы PR-деятельности  
правила обращения к органам власти  
Методы исследований в области PR-деятельности  
общественно значимые события в области PR-деятельности
4. Цель общественного контроля:  
взаимодействие профессионалов  
взаимодействие институтов гражданского общества между собой  
взаимодействие человека и природы

взаимодействие институтов гражданского общества с органами власти

5. Работа по связям с общественностью на местном уровне должна учитывать специфику и интересы населения с учетом:

исторических и местных традиций  
доходов населения  
промышленного потенциала города  
общественной интуиции

6. Различных добровольные объединения в отношениях между гражданами и государством призваны играть роль:

пассивного наблюдателя  
посредника  
руководителя  
подчиненного

7. Согласно, какого документа местное самоуправление обеспечивает самостоятельное решение населением вопросов местного значения, владение, пользование и распоряжение муниципальной собственностью:

законы субъектов Российской Федерации  
Конституции РФ  
Федеральных законов  
Законов города

#### **7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Контроль освоения дисциплины и оценка знаний обучающихся производится в соответствии с Пл КубГАУ 2.5.1 *«Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся»*.

##### **Устный опрос**

Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемыми дисциплинами, позволяет определить объем знаний обучающегося по определенному разделу.

Рекомендуется для оценки знаний обучающихся.

##### **Критерии оценки знаний обучаемых при проведении опроса.**

Оценка **«отлично»** выставляется за полный ответ на поставленный вопрос с включением в содержание ответа лекции, материалов учебников, дополнительной литературы без наводящих вопросов.

Оценка **«хорошо»** выставляется за полный ответ на поставленный вопрос в объеме лекции с включением в содержание ответа материалов учебников с четкими положительными ответами на наводящие вопросы преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется за ответ, в котором озвучено более половины требуемого материала, с положительным ответом на большую часть наводящих вопросов.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется за ответ, в котором озвучено менее

половины требуемого материала или не озвучено главное в содержании вопроса с отрицательными ответами на наводящие вопросы или студент отказался от ответа без предварительного объяснения уважительных причин.

### **Реферат**

Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки, а также собственные взгляды на нее. Рекомендуются для оценки знаний и умений обучающихся.

Реферат — это краткое изложение в письменном виде содержания и результатов индивидуальной учебно-исследовательской деятельности, имеет регламентированную структуру, содержание и оформление.

Задачи реферата:

1. Формирование умений самостоятельной работы студентов с источниками литературы, их систематизация;
2. Развитие навыков логического мышления;
3. Углубление теоретических знаний по проблеме исследования.

Текст реферата должен содержать аргументированное изложение определенной темы. Реферат должен быть структурирован (по главам, разделам, параграфам) и включать разделы: введение, основная часть, заключение, список используемых источников. В зависимости от тематики реферата к нему могут быть оформлены приложения, содержащие документы, иллюстрации, таблицы, схемы и т. д.

**Критериями оценки реферата** являются: новизна текста, обоснованность выбора источников литературы, степень раскрытия сущности вопроса, соблюдения требований к оформлению.

**Оценка «отлично»** ставится, если выполнены все требования к написанию реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность; сделан анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция; сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём; соблюдены требования к внешнему оформлению.

**Оценка «хорошо»** — основные требования к реферату выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении.

**Оценка «удовлетворительно»** — имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата; отсутствуют выводы.

**Оценка «неудовлетворительно»** — тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы или реферат не представлен вовсе.

### **Тест**

Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.

Рекомендуется для оценки знаний, умений и навыков обучающихся

#### **Критерии оценки знаний обучаемых при проведении тестирования.**

Оценка **«отлично»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем 85 % тестовых заданий.

Оценка **«хорошо»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем 70 % тестовых заданий.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется при условии правильного ответа студента не менее 51 %.



Оценка «**неудовлетворительно**» выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50 % тестовых заданий.

### **Кейс-задание.**

Проблемное задание, в котором обучающемуся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы. Рекомендуются для оценки знаний, умений и навыков обучающихся.

В основе метода кейс-заданий лежит описание конкретной профессиональной деятельности или эмоционально-поведенческих аспектов взаимодействия людей. При изучении конкретной ситуации, и анализе конкретного примера обучающийся должен вжиться в конкретные обстоятельства, понять ситуацию, оценить обстановку, определить, есть ли в ней проблема и в чем ее суть. Определить свою роль в решении проблемы и выработать целесообразную линию поведения.

Метод кейс-заданий разбивается на этапы:

- Подготовительный этап;
- Ознакомительный этап;
- Аналитический этап;
- Итоговый этап.

На первом этапе преподаватель конкретизирует цели, помогает обучающемуся разработать соответствующую «конкретную ситуацию» и сценарий занятия. При разработке важно учитывать ряд обязательных требований:

- Пример должен логично продолжать содержание теоретического курса и соответствовать будущим профессиональным потребностям обучающегося;
- Сложность описанной ситуации должна учитывать уровень возможностей обучающегося, т.е. с одной стороны, быть по силам, а с другой, вызывать желание с ней справиться и испытать чувство успеха;
- Содержание должно отражать реальные профессиональные ситуации, а не выдуманные события и факты.

На втором этапе происходит вовлечение обучающихся в живое обсуждение реальной профессиональной ситуации. Преподаватель обозначает контекст предстоящей работы, обращаясь к компетентности обучающихся в определенной области. Знакомит обучающихся с содержанием конкретной ситуации, индивидуально или в группе. В этой методике большую роль играет группа, т.к. повышается развитие познавательной способности во время обсуждения идей и предлагаемых решений, что является плодом совместных усилий. По этой причине, ознакомление с описанием конкретной ситуации выполняется в малой группе.

Анализ в групповой работе начинается после знакомства обучающихся с представленными фактами, и предлагаются следующие рекомендации:

- выявление признаков проблемы;
- постановка проблемы требует ясности, четкости, краткости формулировки;
- различные способы действия;
- альтернативы и их обоснование;
- анализ положительных и отрицательных решений;
- первоначальные цели и реальность ее воплощения.

Результативность используемого метода увеличивается благодаря аналитической работе обучающихся, когда они могут узнать и сравнить несколько вариантов решения одной проблемы. Такой пример помогает расширению индивидуального опыта анализа и решения проблемы каждым обучающимся.

Так как анализ конкретной ситуации – групповая работа, то решение проблемы происходит в форме открытых дискуссий. Важным моментом является развитие познавательной деятельности и принятие чужих вариантов решения проблемы без предвзятости. Это позволяет обучающимся развивать умение анализировать реальные ситуации и вырабатывать самостоятельные решения, что необходимо каждому специалисту, особенно в современной рыночной экономике.

### **Критерии оценивания выполнения кейс-задания:**

Результат выполнения кейс-задания оценивается с учетом следующих критериев:

- полнота проработки ситуации;
- полнота выполнения задания;
- новизна и неординарность представленного материала и решений;
- перспективность и универсальность решений;
- умение аргументировано обосновать выбранный вариант решения.

Если результат выполнения кейс-задания соответствует обозначенному критерию студенту присваивается один балл (за каждый критерий по 1 баллу).

**Оценка «отлично»** – при наборе в 5 баллов.

**Оценка «хорошо»** – при наборе в 4 балла.

**Оценка «удовлетворительно»** – при наборе в 3 балла.

**Оценка «неудовлетворительно»** – при наборе в 2 балла.

### **Рубежная контрольная работа.**

#### **(для обучающихся по заочной форме)**

Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определённого типа по теме или разделу или модулю учебной дисциплины.

Рекомендуется для оценки знаний и умений обучающихся

Для студентов обучающихся по заочной форме обучения предусматривается выполнение рубежных контрольных работ.

Рубежная контрольная работа по дисциплине «Связи с общественностью в органах власти» должна отражать проблемные вопросы, современные достижения отечественной и зарубежной практик построения взаимоотношений властных структур, бизнеса и общества, направления совершенствования технологий и форм взаимодействия и партнерства между ними.

Текст рубежной контрольной работы должен содержать аргументированное изложение определенной темы. Рубежная контрольная работа должна быть структурирована (по главам, разделам, параграфам) и включать разделы: введение, основная часть (состоящая из главы о исследовании теоретических и методических основ рассматриваемой темы (проблемы), из главы о анализе текущего состояния предмета исследования (исследуемой проблемы), из главы-раздела о рекомендациях и направлениях разрешения исследуемых проблем, совершенствования процессов взаимодействия власти, бизнеса и общества), заключение, список используемых источников. В зависимости от тематики реферата к нему могут быть оформлены приложения, содержащие документы, иллюстрации, таблицы, схемы и т. д.

Выполнение магистрантом рубежной контрольной работы осуществляется под непосредственным контролем руководителя. После завершения работы магистрант сдает ее на кафедру. Руководитель определяет ее соответствие требованиям и письменно дает свое заключение на титульном листе контрольной работы о возможности допустить ее к защите. Далее устанавливается дата и время ее защиты. При выставлении оценки за рубежную контрольную работу учитываются следующие факторы:

объем и качество выполнения контрольной работы,

оригинальность и самостоятельность решения поставленных задач,

глубина знаний по выбранной теме,

умение излагать результаты, объяснять источники данных, ориентироваться в законодательных и нормативных документах по данной теме,

способность обосновывать и защищать принятые решения, отвечать на заданные при защите вопросы как теоретического, так и практического характера.

**Критерии оценки знаний обучающегося при написании рубежной контрольной работы**

**«Отлично»** выставляется за рубежную контрольную работу, в которой:

1. Используется основная литература по проблеме.
2. Дано теоретическое обоснование актуальной темы и анализ передового опыта

работы.

3. Показано применение научных методик и передового опыта в своей работе с испытуемыми, обобщен собственный опыт, иллюстрируемый различными наглядными материалами, сделаны выводы и даны практические рекомендации.

4. Работа безукоризненна в отношении оформления (орфография, стиль, цитаты, ссылки и т.д.).

5. Все этапы выполнены в срок.

**«Хорошо» выставляется в случае, если:**

1. Использована основная литература по теме (методическая и научная).

2. Дано теоретическое обоснование и анализ передового опыта работы.

3. Все этапы выполнены в срок.

4. Работа правильно оформлена.

5. Недостаточно описан личный опыт работы, применение научных исследований и передового опыта работы.

**«Удовлетворительно» выставляется:**

1. Библиография ограничена.

2. Нет должного анализа литературы по проблеме.

3. Хорошо обобщен собственный опыт работы.

4. Оформление работы правильное.

5. Большая часть выполнена в срок.

### **Вопросы для проведения зачета**

Рекомендуется для оценки знаний, умений и навыков обучающихся.

Критерии оценки знаний обучающихся на зачете.

Оценка «зачтено» должна соответствовать параметрам любой из положительных оценок («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»), а «незачтено» – параметрам оценки «неудовлетворительно».

**Оценка «отлично»** выставляется обучающемуся, который обладает всесторонними, систематизированными и глубокими знаниями материала учебной программы, умеет свободно выполнять задания, предусмотренные учебной программой, усвоил основную и ознакомился с дополнительной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «отлично» выставляется обучающемуся усвоившему взаимосвязь основных положений и понятий дисциплины в их значении для приобретаемой специальности, проявившему творческие способности в понимании, изложении и использовании учебного материала, правильно обосновывающему принятые решения, владеющему разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ.

**Оценка «хорошо»** выставляется обучающемуся, обнаружившему полное знание материала учебной программы, успешно выполняющему предусмотренные учебной программой задания, усвоившему материал основной литературы, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, показавшему систематизированный характер знаний по дисциплине, способному к самостоятельному пополнению знаний в ходе дальнейшей учебной и профессиональной деятельности, правильно применяющему теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеющему необходимыми навыками и приемами выполнения практических работ.

**Оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который показал знание основного материала учебной программы в объеме, достаточном и необходимым для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справился с выполнением заданий, предусмотренных учебной программой, знаком с основной литературой, рекомендованной учебной программой. Как правило, оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, допустившему погрешности в ответах на экзамене или выполнении экзаменационных заданий, но обладающему необходимыми знаниями под руководством преподавателя для устранения этих погрешностей, нарушающему последовательность в

изложении учебного материала и испытывающему затруднения при выполнении практических работ.

**Оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, не знающему основной части материала учебной программы, допускающему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных учебной программой заданий, неуверенно с большими затруднениями выполняющему практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не может продолжить обучение или приступить к деятельности по специальности по окончании университета без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

## **8. Перечень основной и дополнительной литературы**

### **Основная учебная литература**

1. Мухаев, Р. Т. Government Relations: теория, стратегии и национальные практики. Полное руководство : учебник / Р.Т. Мухаев. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 393 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — [www.dx.doi.org/10.12737/textbook\\_5b90eb67bc31f9.88013551](http://www.dx.doi.org/10.12737/textbook_5b90eb67bc31f9.88013551). - ISBN 978-5-16-014105-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/967118>

2. О.Г. Зырянова Связи с общественностью в органах власти: Учебное пособие. — Краснодар: КГАУ, 2013 год — 107 с. [https://edu.kubsau.ru/file.php/119/03\\_Svjazi\\_s\\_obschestvennostju.pdf](https://edu.kubsau.ru/file.php/119/03_Svjazi_s_obschestvennostju.pdf)

3. Кузнецова, Е. В. Связи с общественностью : учебно-методическое пособие / Е. В. Кузнецова. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 125 с. — ISBN 978-5-906172-26-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/61081.html>

### **Дополнительная учебная литература**

1. Чумиков, А. Н. Государственный PR: связи с общественностью для государственных организаций и проектов : учебник / А.Н. Чумиков, М.П. Бочаров. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 343 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/textbook\_592bf62f2c4f86.51817652. - ISBN 978-5-16-013075-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1059463>

2. Гребенникова, А. А. Инновационные технологии в деятельности органов власти : учебное пособие / А. А. Гребенникова, О. Г. Кирилюк. — Саратов : Вузовское образование, 2020. — 103 с. — ISBN 978-5-4487-0606-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/88756.html>

3. Сайкин, Е. А. Организация и проведение кампаний в связях с общественностью : учебное пособие / Е. А. Сайкин, З. Н. Сергеева. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2014. — 84 с. — ISBN 978-5-7782-2381-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/44973.html>

## **9 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

### **Перечень ЭБС**

№	Наименование	Тематика	Ссылка
1	Znanium.com	Универсальная	<a href="https://znanium.com/">https://znanium.com/</a>
2	IPRbook	Универсальная	<a href="http://www.iprbookshop.ru/">http://www.iprbookshop.ru/</a>
3	Образовательный портал КубГАУ	Универсальная	<a href="https://edu.kubsau.ru/">https://edu.kubsau.ru/</a>

### **Перечень интернет-сайтов:**

- Портал Президента РФ <http://www.kremlin.ru>
- Официальный сайт «Росстата» <http://www.gks.ru>
- Официальный сайт Банка России. <http://www.cbr.ru>
- Федеральное агентство федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>;
- Управление Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и республике Адыгея <https://krsdstat.gks.ru/>
- Администрация Краснодарского края – <http://www.admkrai.krasnodar.ru/>;
- Администрация муниципального образования г. Краснодар – <http://www.krd.ru/>;
- Департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края- <http://www.ars.kuban.ru/>
- информационно-правовой портал Гарант - <http://www.garant.ru/>
- научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
- информационно-правовой портал КонсультантПлюс - <http://www.consultant.ru/>
- Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Выборы» - <http://www.cikrf.ru/gas/>

## **10 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

1. Связи с общественностью в органах власти : метод. указания по подготовке контрольных работ / сост. Н. В. Лоскутов. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 12 с. [https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Svjazi\\_s\\_obshchestvennost\\_kr\\_519418\\_v1\\_.PDF](https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Svjazi_s_obshchestvennost_kr_519418_v1_.PDF)
2. Связи с общественностью в органах власти : метод. указания для выполнения семинарских занятий / сост. Н. В. Лоскутов. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 30 с. [https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Svjazi\\_s\\_obshchestvennostju\\_sem\\_zan\\_519419\\_v1\\_.PDF](https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Svjazi_s_obshchestvennostju_sem_zan_519419_v1_.PDF)

## **11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационно-справочных систем**

Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине позволяют: обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет»; фиксировать ход образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации по дисциплине и результатов освоения образовательной программы; организовать процесс образования путем визуализации изучаемой информации посредством использования презентационных техно-

логий; контролировать результаты обучения на основе компьютерного тестирования.

### 11.1 Перечень лицензионного ПО

№	Наименование	Краткое описание
1	Microsoft Windows	Операционная система
2	Microsoft Office (включает Word, Excel, PowerPoint)	Пакет офисных приложений

### 11.2 Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№	Наименование	Тематика	Электронный адрес
1	Научная электронная библиотека eLibrary	Универсальная	<a href="https://elibrary.ru/">https://elibrary.ru/</a>
2	Гарант	Правовая	<a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a>
3	КонсультантПлюс	Правовая	<a href="https://www.consultant.ru/">https://www.consultant.ru/</a>

## 12. Материально-техническое обеспечение обучения по дисциплине для лиц с ОВЗ и инвалидов

Входная группа в главный учебный корпус оборудован пандусом, кнопкой вызова, тактильными табличками, опорными поручнями, предупреждающими знаками, доступным расширенным входом, в корпусе есть специально оборудованная санитарная комната. Для перемещения инвалидов и ЛОВЗ в помещении имеется передвижной гусеничный ступенькоход. Корпус оснащен противопожарной звуковой и визуальной сигнализацией.

Планируемые помещения для проведения всех видов учебной деятельности

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
1	Связи с общественностью в органах власти	Помещение №221 ГУК, площадь — 101м²; посадочных мест — 95; учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, для самостоятельной работы, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель), в т.ч для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ; технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран), в т.ч для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ;	350044, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Калинина, 13

	<p>программное обеспечение: Windows, Office.</p> <p>Помещение №114 ЗОО, площадь — 43м<sup>2</sup>; посадочных мест — 25; учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, для самостоятельной работы, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ специализированная мебель (учебная доска, учебная мебель), в том числе для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ</p>	
--	--	--

### 13. Особенности организации обучения лиц с ОВЗ и инвалидов

Для инвалидов и лиц с ОВЗ может изменяться объём дисциплины (модуля) в часах, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося (при этом не увеличивается количество зачётных единиц, выделенных на освоение дисциплины).

Фонды оценочных средств адаптируются к ограничениям здоровья и восприятия информации обучающимися.

Основные формы представления оценочных средств – в печатной форме или в форме электронного документа.

#### Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ

Категории студентов с ОВЗ и инвалидностью	Форма контроля и оценки результатов обучения
<i>С нарушением зрения</i>	<p>– устная проверка: дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;</p> <p>– с использованием компьютера и специального ПО: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, дистанционные формы, если позволяет острота зрения - графические работы и др.;</p> <p>при возможности письменная проверка с использованием рельефно-точечной системы Брайля, увеличенного шрифта, использование специальных технических средств (тифлотехнических средств): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, отчеты и др.</p>
<i>С нарушением слуха</i>	<p>– письменная проверка: контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– с использованием компьютера: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы и др.;</li> <li>при возможности устная проверка с использованием специальных технических средств (аудиосредств, средств коммуникации, звукоусиливающей аппаратуры и др.): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.</li> </ul>
<i>С нарушением опорно-двигательного аппарата</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– письменная проверка с использованием специальных технических средств (альтернативных средств ввода, управления компьютером и др.): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;</li> <li>– устная проверка, с использованием специальных технических средств (средств коммуникаций): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;</li> <li>с использованием компьютера и специального ПО (альтернативных средств ввода и управления компьютером и др.): работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы предпочтительнее обучающимся, ограниченным в передвижении и др.</li> </ul>

## **Адаптация процедуры проведения промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ:**

В ходе проведения промежуточной аттестации предусмотрено:

- предъявление обучающимся печатных и (или) электронных материалов в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья;
- возможность пользоваться индивидуальными устройствами и средствами, позволяющими адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом их индивидуальных особенностей;
- увеличение продолжительности проведения аттестации;
- возможность присутствия ассистента и оказания им необходимой помощи (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с преподавателем).

Формы промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ должны учитывать индивидуальные и психофизические особенности обучающегося/обучающихся по АОПОП ВО (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).

## **Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины**

### **Студенты с нарушениями зрения**

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить плоскпечатную информацию в аудиальную или тактильную форму;



- возможность использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом индивидуальных особенностей и состояния здоровья студента;
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- использование чёткого и увеличенного по размеру шрифта и графических объектов в мультимедийных презентациях;
- использование инструментов «лупа», «прожектор» при работе с интерактивной доской;
- озвучивание визуальной информации, представленной обучающимся в ходе занятий;
- обеспечение раздаточным материалом, дублирующим информацию, выводимую на экран;
- наличие подписей и описания у всех используемых в процессе обучения рисунков и иных графических объектов, что даёт возможность перевести письменный текст в аудиальный;
- обеспечение особого речевого режима преподавания: лекции читаются громко, разборчиво, отчётливо, с паузами между смысловыми блоками информации, обеспечиваются интонирование, повторение, акцентирование, профилактика рассеивания внимания;
- минимизация внешнего шума и обеспечение спокойной аудиальной обстановки;
- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, на ноутбуке, в виде пометок в заранее подготовленном тексте);
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания и др.) на практических и лабораторных занятиях;
- минимизирование заданий, требующих активного использования зрительной памяти и зрительного внимания;
- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы.

**Студенты с нарушениями опорно-двигательного аппарата  
(маломобильные студенты, студенты, имеющие трудности передвижения и патологию верхних конечностей)**

- возможность использовать специальное программное обеспечение и специальное оборудование и позволяющее компенсировать двигательное нарушение (коляски, ходунки, трости и др.);

- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- применение дополнительных средств активизации процессов запоминания и повторения;
- опора на определенные и точные понятия;
- использование для иллюстрации конкретных примеров;
- применение вопросов для мониторинга понимания;
- разделение изучаемого материала на небольшие логические блоки;
- увеличение доли конкретного материала и соблюдение принципа от простого к сложному при объяснении материала;
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания др.);
- обеспечение беспрепятственного доступа в помещения, а также пребывания в них;
- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие обеспечить реализацию эргономических принципов и комфортное пребывание на месте в течение всего периода учёбы (подставки, специальные подушки и др.).

### **Студенты с нарушениями слуха (глухие, слабослышащие, поздно-оглохшие)**

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить аудиальную форму лекции в плоскостную информацию;
- наличие возможности использовать индивидуальные звукоусиливающие устройства и сурдотехнические средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации; осуществлять взаимобратный перевод текстовых и аудиофайлов (блокнот для речевого ввода), а также запись и воспроизведение зрительной информации.
- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию вербального материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;
- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала (структурно-логические схемы, таблицы, графики, концентрирующие и обобщающие информацию, опорные конспекты, раздаточный материал);
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и

фрагменты;

- особый речевой режим работы (отказ от длинных фраз и сложных предложений, хорошая артикуляция; четкость изложения, отсутствие лишних слов; повторение фраз без изменения слов и порядка их следования; обеспечение зрительного контакта во время говорения и чуть более медленного темпа речи, использование естественных жестов и мимики);

- чёткое соблюдение алгоритма занятия и заданий для самостоятельной работы (называние темы, постановка цели, сообщение и запись плана, выделение основных понятий и методов их изучения, указание видов деятельности студентов и способов проверки усвоения материала, словарная работа);

- соблюдение требований к предъявляемым учебным текстам (разбивка текста на части; выделение опорных смысловых пунктов; использование наглядных средств);

- минимизация внешних шумов;

- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;

- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего).

### **Студенты с прочими видами нарушений**

**(ДЦП с нарушениями речи, заболевания эндокринной, центральной нервной и сердечно-сосудистой систем, онкологические заболевания)**

- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации;

- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию вербального материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;

- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала;

- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;

- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;

- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;

- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего);

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате;

- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содер-

жанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;

- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, в виде пометок в заранее подготовленном тексте).

- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы,

- стимулирование выработки у студентов навыков самоорганизации и самоконтроля;

- наличие пауз для отдыха и смены видов деятельности по ходу занятия.