

Аннотация рабочей программы дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

1 Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» является овладение современными концепциями управления организацией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности организации

Задачи:

- изучение теоретических основ корпоративной социальной ответственности;
- знать историю развития социально-трудовых отношений, категориальный и понятийный аппарат данной области знания;
- уметь определить специфику и закономерности развития социально-трудовых отношений в России;
- владеть методами изучения структуры социального знания.
- иметь представление об основных проблемах современной корпоративной социальной ответственности.

2 Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПК-19 - способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

ОК-6 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-4- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

3 Содержание дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам: Понятие и сущность корпоративной социальной ответственности. Понятие и сущность социально-трудовых отношений. Социальное партнёрство в реализации корпоративной социальной ответственности. Международное регулирование социально-трудовых отношений. Корпоративная социальная ответственность и социальная защита занятого населения. Зарубежные концепции корпоративной социальной ответственности. Необходимость развития корпоративной социальной ответственности в России. Коллективный договор как метод реализации корпоративной социальной ответственности. Методические основы формирования и анализа социальной отчетности корпораций.

4 Трудоемкость дисциплины и форма промежуточной аттестации

Объем дисциплины – 108 часов, 3 зачетные единицы. Дисциплина изучается: в очной форме: 2 курсе, в 3 семестре; в заочной форме: 3 курсе, в 5 семестре. По итогам изучаемого курса студенты сдают зачет.