

Аннотация рабочей программы дисциплины «Экономика труда и материальное стимулирование»

Целью освоения дисциплины «Экономика труда и материальное стимулирование» является формирование у обучающихся комплекса знаний об организационных, научных и методических основах организации производства, экономики труда и материального стимулирования, используемых при формировании организационно-экономических разделов технической, технологической и управленческой документации для освоения технологических процессов, подготовки производства и выпуска инновационной продукции.

Задачи дисциплины

- формирование понимания вопросов экономики труда, производительности труда, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста;
- приобретение теоретических знаний по выявлению и определению путей использования резервов производства при формировании организационно-экономических разделов технической, технологической и управленческой документации;
- приобретение знаний в области организации производства инновационной продукции;
- приобретение теоретических знаний в области организации технологических процессов, подготовки производства и выпуска инновационной продукции;
- освоение практических навыков регулирования оплаты труда работников разных категорий;
- освоение методов формирования фонда оплаты труда и обеспечения его эффективного использования;
- усвоение особенностей оплаты труда на предприятиях разных форм собственности и хозяйствования.

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам: теоретические основы экономики труда; социально-трудовые отношения; трудовой потенциал и занятость населения; организация и нормирование труда; производительность труда и методы ее измерения; формирование и планирование численности работников предприятия; качество и уровень жизни населения; организация оплаты труда; тарифное регулирование заработной платы; доплаты и надбавки к тарифной заработной плате; формы и системы оплаты труда; формирование средств предприятий и их подразделений на оплату труда.

Объем дисциплины 4 з.е.

Форма промежуточного контроля – экзамен.