Министерство сельского хозяйства РФ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Юридический факультет

Кафедра земельного, трудового и экологического права

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

**Методические указания**

по организации контактной работыс обучающимися по

направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция,

направленность «Гражданско-правовая»

(программа бакалавриата)

Краснодар

КубГАУ

2019

*Составитель:*А. А. Сапфирова

**Трудовые споры :** метод. указания / сост. А. А. Сапфирова. – Электронный ресурс, 2019. – 24 с.

Методические указания содержат краткую характеристику основных аспектов контактной работы (аудиторной и внеаудиторной) преподавателя с обучающимися при изучении дисциплины «Трудовые споры», требования по ее выполнению.

Предназначены для обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность подготовки «Гражданско-правовая» (программа бакалавриата).

**ВВЕДЕНИЕ**

Цель организации контактной работы преподавателя с обучающимся по дисциплине «Трудовые споры» – обеспечение качества профессиональной подготовки обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность «Гражданско-правовая» (программа бакалавриата), что позволяет выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать компетенциями, способствующими его социальной мобильности и конкурентоспособности в современных условиях.

Контактная работа преподавателя с обучающимся по дисциплине «Трудовые споры» может быть аудиторной и внеаудиторной. Объем контактной работы отражается в учебных планах. Контактная работа преподавателя с обучающимся по дисциплине «Трудовые споры» включает в себя: занятия лекционного типа, занятия семинарского типа (семинары, практические занятия), индивидуальную работу обучающихся с преподавателем, в том числе индивидуальные консультации и проведение зачета. Качество освоения обучающимся материала по дисциплине «Трудовые споры» оценивается преподавателем в ходе контактной работы (аудиторная и внеаудиторная) с обучающимся посредством текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (период сдачи зачета). Текущий контроль, осуществляемый преподавателем, обеспечивает выполнение студентом всех видов работ, предусмотренных рабочей программой дисциплины (ответы на семинарах (практических занятиях), подготовку проектов документов, участие в дискуссиях, подготовку сообщений, решение задач), активность студента в ходе учебной деятельности, посещаемость занятий, научно-исследовательскую работу и т.д.

Формой промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Трудовые споры» является зачет.

**1. АУДИТОРНАЯ КОНТАКТНАЯ РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ»**

* 1. ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ (СЕМИНАРСКИХ)

ЗАНЯТИЙ

**Тема 1. Законодательство о трудовых спорах**

*План занятия:*

1. Нормативно-правовая регламентация рассмотрения и разрешения трудовых споров
2. Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров
3. Роль судебной практики в рассмотрении и разрешении трудовых споров. Судебная реформа.
4. Формы защиты трудовых прав и законных интересов работников и работодателей
5. Способы защиты трудовых прав и законных интересов работников и работодателей, их виды
6. Субъекты защиты трудовых прав и законных интересов, их классификация
7. Трудовые права и законные интересы работников и работодателей как объекты защиты

 *Задания:*

1. **Сообщения на темы:**

- «История развития законодательства о трудовых спорах»;

 - «Международное правовое регулирование порядка рассмотрения и разрешения трудовых споров».

**2. Дискуссия** о роли судебной практики в разрешении трудовых споров.

*Вопросы для обсуждения:*

* *понятие судебной практики в науке трудового права;*
* *роль руководящих постановлений Пленума Верховного суда РФ;*
* *роль постановлений Конституционного суда РФ, решений Верховного Суда РФ;*
* *значение судебной практики для рассмотрения трудовых споров;*
* *о целесообразности признания судебного прецедента.*

**3. Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)**

*Задача № 1.* Опираясь на Кодекс РФ об административных правонарушениях, назовите виды административных наказаний за нарушениетрудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, субъектов административной ответственности за данные правонарушения и порядок привлечения их к административной ответственности.

*Задача № 2.* В ООО «Луч» не определяется очередность предоставления ежегодных оплачиваемых трудовых отпусков работникам. Работодатель предоставляет отпуска работникам по своему усмотрению.

Каким способом работникам можно защитить свои трудовые права? Какие субъекты защиты трудовых прав могут ее в данном случае осуществить? Можно ли работодателя обязать предоставить работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск.

*Задача № 3.* Как защитить трудовые права следующим работникам:

Савенко, уволенному по сокращению штатов без выплаты выходного пособия;

Ломидзе, которой было отказано в приеме на работу в связи с наличием у нее двоих несовершеннолетних детей;

Рожкову, которому несвоевременно выплатили заработную плату за отпуск;

Крышкину, уволенному за участие в забастовке;

Морозу, которому более месяца не выплачивается заработная плата;

Некрасову, который считает дисциплинарное взыскание слишком суровым.

Какие способы защиты трудовых прав предусмотрены трудовым законодательством? Укажите все возможные способы защиты нарушенных трудовых прав по каждому из указанных случаев, опираясь на нормы права. Дайте квалифицированную юридическую консультацию.

**4. Тестирование**

**Тема 2. Трудовые споры и трудовые разногласия: понятие, их соотношение, виды**

*План занятия:*

1. Понятие и виды трудовых споров и трудовых разногласий
2. Формы и способы разрешения трудовых разногласий
3. Виды трудовых споров
4. Формы и способы примирения

 *Задания:*

**1. Сообщение на тему:**

- «Трудовой спор и трудовое разногласие: современное правовое регулирование»

**2. Дискуссия** о перспективах отождествления понятий трудовой спор и трудовое разногласие.

*Вопросы для обсуждения:*

* *терминологическая неопределенность как проблема при рассмотрении и разрешении трудовых споров;*
* *история терминов «трудовой спор» и «трудовое разногласие»;*
* *сходство и различие терминов «трудовой спор» и «трудовое разногласие»;*
* *возможные правовые последствия отождествления понятий трудовой спор и трудовое разногласие.*

**3. Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)**

*Задача № 1.* Водитель ООО «Парад» при исполнении им трудовых обязанностей не по своей вине причинил вред третьему лицу - организации, не являющейся для него работодателем. В судебном порядке с ООО «Парад» была взыскана сумма причиненного вреда – 65 тыс. рублей. ООО «Парад» обратилось в суд с обратным требованием (регрессом) к работнику для взыскания с него суммы возмещенного вреда.

Суд взыскал данную сумму в полном объеме. Правомерно ли решение суда, если известно, что средний заработок работника составлял 30 000 рублей? Дайте квалифицированную юридическую консультацию.

В ответе приведите данные о количестве нарушений законодательства о материальной ответственности работника и работодателя. При подготовке используйте данные отчетов о деятельности Федеральной службы по труду и занятости *(Режим доступа:* [*https://www.rostrud.ru/press\_center/doklady/otchety-o-deyatelnosti-federalnoy-sluzhby-po-trudu-i-zanyatosti/*](https://www.rostrud.ru/press_center/doklady/otchety-o-deyatelnosti-federalnoy-sluzhby-po-trudu-i-zanyatosti/)*)* и докладовоб осуществлении и эффективности федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права *(Режим доступа:* [*https://www.rostrud.ru/press\_center/doklady/doklady-ob-osushchestvlenii-i-effektivnosti-federalnogo-gosudarstvennogo-na*](https://www.rostrud.ru/press_center/doklady/doklady-ob-osushchestvlenii-i-effektivnosti-federalnogo-gosudarstvennogo-na)*)*

*Задача № 2.* Емунева работала медицинской сестрой физиотерапевтического кабинета в Кабардино-Балкарском республиканском врачебно-физкультурном диспансере. Приказом главного врача диспансера от 27 апреля 2015 года она уволена по основаниям, предусмотренным п.3 ст.81 Трудового кодекса РФ, в связи с несоответствием работника занимаемой должности по причине недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Обратившись с жалобой в государственную инспекцию труда, Емунева получила ответ, что увольнение правомерно. В какой территориальный орган Роструда обратилась Емунева? Ответ необходимо искать на официальном сайт Роструда *(См.: https://www.rostrud.ru/inspections/)*

Не согласная с решением государственного инспектора труда, Емунева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании зарплаты за время вынужденного прогула и взыскании компенсации морального вреда. По ее мнению, увольнение - результат преследования ее со стороны работодателя.

В судебном заседании выяснилось, что согласно копии заключения аттестационной комиссии правки от 17 апреля 2015 года, Емунева не соответствует занимаемой должности и подлежит переводу или увольнению

Имеет ли место трудовой спор или трудовое разногласие? Правомерно ли увольнение Емуневой?

**4. Тестирование**

**Тема 3. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров**

*План занятия:*

1. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам
2. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров
3. Сроки обращения в суд за рассмотрением и разрешением индивидуальных трудовых споров
4. Категории индивидуальных трудовых споров, рассматриваемых в суде
5. Особенности исполнения судебных решений по трудовым делам
6. Альтернативные способы разрешения трудовых споров
7. Медиаторы и их роль в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров

*Задания:*

**1. Сообщения на темы:**

 - **«**Перспективы защиты трудовых прав работников профессиональными союзами;

- «Роль Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей в защите трудовых прав и законных интересов работодателей»;

- «Роль Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации в защите трудовых прав работников».

**2. Дискуссия**о перспективах участия (роли) медиаторов, судебных примирителей в разрешении трудовых споров.

*Вопросы для обсуждения:*

* *роль профессиональных медиаторов в рассмотрении и разрешении трудового спора;*

# *эффективность применения федерального закона «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации»;*

# *является ли процедура медиации дополнительным финансовым бременем для работника?*

# *обеспечено ли равное положение работник и работодателя при рассмотрении и разрешении трудового спора с помощью медиации?*

# *о возможности применения медиации при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров.*

**3. Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)**

*Задача № 1.* Власова работала в средней школе учителем русского языка и литературы с 16 сентября 1992 года. С 23декабря 2014 года по 10 декабря 2014 года она находилась на больничном листе. 11 декабря 2014 года она должна была приступить к работе в 8-30. Однако в 9-30 11 декабря 2014 года она находилась в суде как участник судебного процесса, на который она была вызвана судебной повесткой. Вернувшись из зала судебного заседания в 13-30, Власова приступила к работе.

Приказом №99 от 22 декабря 2014 года Власовой был объявлен выговор за нарушение трудовой дисциплины - невыход на работу в первую смену 11 декабря 2014 года.

Не согласная с дисциплинарным взысканием, Власова обратилась в суд.

Разрешите дело по существу.

С помощью интернет-сайтов определите, можно ли отнести данного работодателя к числу работодателей, работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников *(см. Реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников (Режим доступа:* [*https://git23.rostrud.ru/reestr\_rabotodateley\_garantirovanno\_soblyudayushchikh\_trudovye\_prava\_rabotnikov8503/*](https://git23.rostrud.ru/reestr_rabotodateley_garantirovanno_soblyudayushchikh_trudovye_prava_rabotnikov8503/)*)* и Список недобросовестных работодателей *(Режим доступа:* [*https://git23.rostrud.ru/spisok\_rabotodateley\_imeyushchikh\_zadolzhennost\_pered\_rabotnikami\_po\_zarabotnoy\_plate/*](https://git23.rostrud.ru/spisok_rabotodateley_imeyushchikh_zadolzhennost_pered_rabotnikami_po_zarabotnoy_plate/)*)*

*Задача № 2.*Воспитатель технического колледжа Игнатиков, за хулиганское поведение в кинотеатре, о чем в колледж поступило сообщение из полиции, был уволен с работы по п. 8 ст.81 ТКРФ.

При рассмотрении жалобы Игнатикова в суде выяснилось, что увольнение было произведено через 31 день после получения сообщения из полиции и 40 дней со дня совершения хулиганского поступка. В суде Игнатиков просил восстановить его на работе, ссылаясь на то, что увольнение его произведено с нарушением сроков, предусмотренных ст. 193 ТК РФ.

Дайте квалифицированную юридическую консультацию.

*Задача № 3.*Николаев обратился в суд и предъявил иск к организации о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Он пояснил, что 5 сентября он подал письменное заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября обратился вновь с письменным заявлением и сообщил, что отзывает свое заявление об увольнении. Однако ему отказали, сославшись на то, что 9 сентября был издан приказ о его увольнении согласно п.3 ч.1 ст. 77 ТК РФ.

Дайте квалифицированную юридическую консультацию работодателю.

**4.** **Составление проектов документов**

1. Герасимова работала продавцом в ООО «Весеннее». 08 апреля 2014 года на нее приказом генерального директора было наложено дисциплинарное взыскание в виде выговора. О существовании данного приказа ей стало известно только 05 июля 2014 года, и объяснительной с нее генеральный директор не требовал.

21 марта 2015 года Герасимова опоздала на 1 час на работу. Руководитель потребовал от нее объяснений. Герасимова пояснила, что вызывала скорую помощь соседке и не успела вовремя прийти на работу. 23 марта 2015 года она узнает, что уволена за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, п.5 ст.81 ТК РФ.

Герасимова обжаловала свое увольнение в суд. Разрешите дело по существу, если известно, что профсоюза в ООО «Весеннее» не было. Подготовьте проект искового заявления и решения суда по делу.

2.К.А. 01.04.2013 г. принят на работу в ООО «Рольф Моторс» на должность технического директора. 28.04.2015 года он был уволен по п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ. Считая данное увольнение незаконным, К.А. обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Установлен ли трудовым законодательством срок обращения в суд по спорам об увольнении? Может ли этот срок быть восстановлен? Используя апелляционное определение Московского областного суда от 10.09.2018 года по делу №27335/2018 *(СПС «КонсультантПлюс»),* составьте проект искового заявления К.А., учитывая фактическое основание иска, установленное судом, и нормы трудового законодательства, разъяснения Пленума Верховного Суда Российской Федерации.

3.Составьте проект искового заявления. При составлении документа используйтеобстоятельства дела, послужившие основанием для вынесенияпостановления Президиума Краснодарского краевого суда от 18.10.2017 по делу N 44Г-246/2017 *(СПС «КонсультантПлюс»).*

**5. Тестирование**

**Тема 4. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров**

*План занятий:*

1. Особенности порядка рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу, в том числе не по деловым качествам.
2. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о фактическом допуске к работе, о заключении трудового договора.
3. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о переводах и об увольнении работников.
4. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности.
5. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о рабочем времени и времени отдыха.
6. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров об оплате труда.
7. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров о злоупотреблениях трудовыми правами работниками и работодателями.
8. Особенности рассмотрения и разрешения иных категорий индивидуальных трудовых споров.

*Задания:*

1. **Дискуссия** об отказе в защите в виду злоупотребления трудовыми правами.

*Вопросы для обсуждения:*

* *об установлении пределов осуществления трудовых прав в трудовом законодательстве;*
* *законодательное регулирование вопроса о злоупотреблении правом при рассмотрении трудовых споров;*
* *виды злоупотребления правом со стороны работника, работодателя при рассмотрении и разрешении трудовых споров;*
* *правовые последствия злоупотребления правом при разрешении трудового спора для работника и для работодателя.*

**2. Сообщения на темы:**

- «Особенности судебной защиты трудовых прав работодателей;

- «Гражданско-процессуальный статус государственных инспекторов труда при рассмотрении и разрешении трудовых споров».

**3. Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)**

*Задача № 1.*Васильева работала в ООО «Росмонтаж» зав. складом. 03 августа 2018 года она подала заявление об увольнении по собственному желанию с 03 августа 2018 года в связи с состоянием здоровья. Работодатель не согласился с увольнением Васильевой с 03 августа 2018 года. Она направила свое заявление от 03 августа 2018 года по почте с уведомлением. В нем она указывала дату увольнения с 17 августа 2018 года в связи с состоянием здоровья.

Заявление Васильевой было получено работодателем 06 августа 2018 года. В своей резолюции на заявлении он написал: «Уволить с отработкой двухнедельного срока с 20 августа 2018 года». О необходимости выхода на работу 20 августа 2018 года Васильева не была поставлена в известность.

20 августа Васильева не вышла на работу и была уволена работодателем за прогул. Не согласившись с увольнением, она подала в суд иск о восстановлении на работе и о взыскании среднего заработка за вынужденный прогул.

Разрешите дело по существу.

*Задача № 2.*Рабочий Кантемировской оптовой базы Дровалев уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение без уважительных причин возложенных на него трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка обязанностей - отказ от разгрузки вагонов (он в судебном заседании утверждал, что в этот день его к работе не допустил директор оптовой базы).

Считая увольнение незаконным, Дровалев предъявил иск о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула. Отказ от разгрузки вагонов объяснял отсутствием специальной одежды: из всех предусмотренных правилами безопасности погрузочно-разгрузочных работ средств защиты и приспособлений получена только каска и хлопчатобумажный костюм. Ответчик ссылался на то обстоятельство, что истец сам отказался от получения спецодежды и предохранительных устройств.

Разрешите дело по существу.

**4. Составление проектов документов**

1. Составьте проект искового заявления о взыскании заработной платы, денежной компенсации за невыплату заработной платы и компенсации морального вреда;

2. Составьте проект судебного решения о взыскании заработной платы, денежной компенсации за невыплату заработной платы и компенсации морального вреда.

3.Используя решение суда № 2-599/2018 2-599/2018~М-537/2018 М-537/2018 от 15 июня 2018 г. по делу № 2-599/2018, составьте исковое заявление в суд, а также апелляционную жалобу *(СПС «КонсультантПлюс»)*

**5. Тестирование**

**Тема 5. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров**

*План занятия:*

1. Генезис понятия «коллективный трудовой спор», его виды.
2. Участие государства в рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров
3. Примирительные процедуры
4. Забастовка как способ рассмотрения и разрешения коллективного трудового спора

*Задания:*

**1. Сообщения на темы:**

- **«**Коллективный трудовой спор и групповой трудовой спор: современное соотношение понятий и перспективы правового регулирования»;

- «Роль посредников и трудовых арбитражей в рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров».

**2**.**Дискуссия** о забастовке как способе самозащиты коллективных интересов или способе их защиты

*Вопросы для обсуждения:*

* *следует ли считать забастовку средством защиты трудовых права работников?*
* *следует ли считать забастовку средством самозащиты работников?*
* *является ли ограничения права на забастовку для некоторых категорий работников ограничением права на защиту, самозащиту?*

**3. Компетентностно-ориентированная задача (ситуационная)**

В связи с длительной задержкой выплаты заработной платы по решению конференции трудового коллектива ППТС «Теплосеть» от 10 августа с 17 августа была начата бессрочная забастовка. ППТС «Теплосеть» обратилось в суд с заявлением о признании этой забастовки незаконной, ссылаясь на нарушение работниками процедуры разрешения коллективного трудового спора. Решением судебной коллегии по гражданским делам краевого суда заявление ППТС «Теплосеть» удовлетворено. Прокомментируйте решение суда.

**4. Составление проекта документа**

Составьте проект приказа о создании примирительной комиссии по урегулированию коллективного трудового спора.

**5. Тестирование**

**2. ВНЕАУДИТОРНАЯ КОНТАКТНАЯ РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ»**

В течение периода изучения дисциплины преподаватель обеспечивает процесс освоения материла обучающимся не только в аудиторное время (лекции, практические (семинарские занятия), но и во внеаудиторное время.

Виды внеаудиторной работы соответствуют учебному плану и рабочей программе дисциплины на текущий учебный год. С этой целью преподаватель проводит консультации обучающихся по дисциплине «Трудовые споры» и по результатам ее изучения – зачет. При этом преподавателем учитываются степень освоения обучающимся знаний, полученных как при его контактной работе с преподавателем, так и при его самостоятельной работе, в том числе ответы на семинарах, практических занятиях, качество подготовки сообщений, проектов документов, решения задач, активность в дискуссиях, посещаемость. При систематической работе обучающегося в течение всего семестра (посещение всех обязательных аудиторных занятий, регулярное изучение лекционного материала, успешное выполнение в установленные сроки аудиторных заданий, активное участие в семинарах и т.д.) преподавателю предоставляется право выставлять отметку о зачете без опроса обучающегося.

Зачет служит формой проверки успешного усвоения обучающимся учебного материала лекционных, семинарских (практических) занятий. Преподаватель оценивает степень сформированности компетенций на этапе изучения данной дисциплины. Вопросы к зачету соответствуют рабочей программе дисциплины на текущий учебный год.

Знания, полученные при освоении дисциплины «Трудовые споры», могут быть применены обучающимся при подготовке выпускной квалификационной работы

**Приложение 1**

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**

**Основная учебная литература:**

1. Сапфирова А.А. Трудовые споры в России [Электронный ресурс]: учебное пособие / Сапфирова А.А., Волкова В.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 87 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81697.html>. — ЭБС «IPRbooks» ;<https://www.twirpx.com/file/2062789/>
2. Трудовое право (особенная часть): учеб. пособие / Т. Л. Адриановская [и др.]; под общ. ред. А. А. Сапфировой. – Краснодар: КубГАУ, 2019. – 185 с. Образовательный портал КубГАУ. Режим доступа: <https://edu.kubsau.ru/file.php/125/UP_Trudovoe_pravo_Osob_chast_462756_v1_.PDF>
3. Юридическая конфликтология: учебное пособие / М. Ш. Гунибский; отв. ред. Л. А. Демина. — М. : Норма : ИНФРА-М, 2019. - 176 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1020533>

**Дополнительная учебная литература**

1. Трудовое право: Учебное пособие / Адриановская Т.Л., Баева С.С. - М.:РГУП, 2017. - 387 с.: ISBN 978-5-93916-587-7 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1007391>
2. Сапфирова А.А., Адриановская Т.А. Трудовой договор: учеб. пособие. – Краснодар: КубГАУ, 2017. – 88 с. Образовательный портал КубГАУ. Режим доступа: <https://edu.kubsau.ru/file.php/125/Trudovoi_dogovor_uchebnoe_posobie_.pdf>
3. Трудовые права работников: науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 190 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/987737.
4. Трудовое право: учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — М.: Норма: ИНФРА-М, 2019. - 368 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1023807>

**Нормативные и иные правовые акты, судебная практика (в действующей редакции):**

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г // СЗ РФ. 2009. №1. Ст. 2.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2009. № 19. Ст. 2270.
4. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ //СЗ РФ. 2002. № 46. Ст.4532.
5. Федеральный конституционный закон «О судебной системе Российской Федерации» от 31 декабря 1996 г № 1-ФКЗ // СЗ РФ. 1997.. № 1. Ст. 1.
6. Федеральный закон «Об исполнительном производстве» от 02.10.2007 № 229-ФЗ//СЗ РФ. 2007. № 41. Ст.4849.
7. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. №193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» //СЗ РФ. 2010. №31. Ст.4162; 2013. №27. Ст.3477

8. Федеральный закон от 03.08.2018 №315-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации» //Собрание законодательства РФ. 06.08.2018. №32 (часть I). Ст. 5108.

9. Федеральный закон от 03.08.2018 №304-ФЗ «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 06.08.2018. №32 (часть I). Ст. 5097

1. Приказ Генпрокуратуры России от 10.07.2017 N 475 «Об обеспечении участия прокуроров в гражданском и административном судопроизводстве» //Законность. 2017. № 10.
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2014 г. №654н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» //Российская газета от 31 декабря 2014 г. № 299.
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 сентября 2014 г. №635н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» //Российская газета от 12 января 2015 г. №1
4. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. №57 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» //Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации. 2002. №8.
5. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. №58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» //Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации. 2002. №8.
6. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. №59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» //Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации. 2002. №8.
7. Приказ Минтруда России от 15.12.2014 № 1041н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области медиации (медиатор)»// Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2015.№ 30.
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» //Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Бюллетень Верховного Суда РФ». 2018. № 7.
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.
11. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»// Бюллетень Верховного Суда РФ. 2015. № 7.
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» //Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 1.
13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» //Российская газета. 1995. № 29. 8 февр.

**Официальные акты высших судебных органов**

**(в действующей редакции)**

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» //Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3.
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» // Бюллетень Верховного Суда РФ». 2018. № 7.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»// Бюллетень Верховного Суда РФ. 2015. № 7.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» //Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 1.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2003. - № 12

**Приложение 2**

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ИНТЕРНЕТ-САЙТЫ**

1. Официальный сайт Верховного Суда РФ [www.supcourt.ru](http://www.supcourt.ru)
2. Официальный сайт Конституционного Суда РФ [www.ks.rfnet.ru](http://www.ks.rfnet.ru)
3. Официальный сайт Генеральной прокуратуры [www.genproc.gov.ru](http://www.genproc.gov.ru)
4. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости [www.rostrud.ru](http://www.rostrud.ru)
5. Центр социально-трудовых прав. <http://trudprava.ru/>
6. Электронный журнал Трудовые споры <http://e.tspor.ru/>
7. Судебные и нормативные акты РФ - <https://sudact.ru/>
8. Официальный сайт Государственной инспекции труда в Краснодарском крае - <https://git23.rostrud.ru/>

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ ……………………………………………...…..... 3

1. Аудиторная контактная работа преподавателя

 с обучающимися …………………………………………… 4

2. Внеаудиторная контактная работа

 преподавателя с обучающимися ……..……………...…… 16

Приложение 1. Рекомендуемая литература ……………...… 18

Приложение 2. Рекомендуемые интернет-сайты………...…. 23