

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ И. Т. ТРУБИЛИНА»**

ФАКУЛЬТЕТ АГРОХИМИИ И ЗАЩИТЫ РАСТЕНИЙ

Утверждаю:
Декан факультета агрохимии и
защиты растений
И.А. Лебедевский
апреле 2020 г.



Рабочая программа дисциплины

ПСИХОЛОГИЯ

Направление подготовки
35.03.04 Агрономия

Направленность
Защита растений

Уровень высшего образования
Бакалавриат

Форма обучения
очная

**Краснодар
2020**

Рабочая программа дисциплины «Психология» разработана на основе ФГОС ВО по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ 26 июля 2017 г. № 699.

Автор:

канд. психол.наук, профессор

Л. И. Красноплахтова

Рабочая программа обсуждена и рекомендована к утверждению решением кафедры педагогики и психологии от 15.04.2020г., протокол №8.

Заведующий кафедрой

доктор истор. наук, доцент

В. А. Луговский

Рабочая программа одобрена на заседании методической комиссии факультета агрохимии и защиты растений, протокол от 18.04.2020 г. № 8.

Председатель

методической комиссии

канд. биол. наук, доцент

Н. А. Москалева

Руководитель

основной профессиональной
образовательной программы

канд. биол. наук, доцент

Е. Ю. Веретельник

1 Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Психология» является формирование комплекса знаний об основных способах вербальной и невербальной коммуникации, теориях мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Дисциплина может быть использована в изучении последующих дисциплин, практик, НИР, подготовки выпускной квалификационной работы бакалавра.

Задачи

- изучение общих закономерностей развития личности
- изучение основных способов вербальной и невербальной коммуникации, а также теорий мотивации, лидерства и власти
- изучение основных процессов групповой динамики и принципов формирования команды

2 Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины «Психология» профессиональные компетенции не формируются

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

- УК-3 – способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
- УК-6 – способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

3 Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

«Психология» является дисциплиной обязательной части ОПОП подготовки обучающихся по направлению подготовки 35.03.04 – «Агрономия», направленность «Защита растений»

4 Объем дисциплины (108 часов; 3 зачетные единицы)

Виды учебной работы	Объем, часов	
	Очная	Заочная
Контактная работа в том числе:	51	
— аудиторная по видам учебных занятий	50	
— лекции	20	
— практические (лабораторные)	30	
— внеаудиторная		
— зачет	1	
— экзамен		
— защита курсовых работ (проектов)		
Самостоятельная работа	57	
Итого по дисциплине	108	

5 Содержание дисциплины

По итогам изучаемого курса студенты сдают зачет.

Дисциплина изучается: в очной форме: 1 курс, 2 семестр.

Содержание и структура дисциплины по очной форме обучения

№ п/п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1	Основы психологии. Предмет, задачи и отрасли психологии История развития психологического знания древнейших времен, наших дней. Предмет психологии. Задачи психологии. Место психологии в системе наук. Общие и специальные отрасли психологии. Фунда-	УК-3 УК-6	2	2	2		3

№ п/ п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекции	Практиче- ские заня- тия	Лаборатор- ные занятия	Самостоя- тельная работа
	ментальные и при- кладные области психологии. Краткая характе- ристика различных психол- гических наук.						
2	Способы приобре- тения психологиче- ских знаний Житейские психоло- гические знания о себе и других лю- дях. Источники научных психологи- ческих знаний. Структура субъек- тивной реальности. Методы психологи- ческих исследова- ний – приемы, сред- ства и способы по- лучения информа- ции с целью уста- новления законо- мерностей, отноше- ний, зависимостей и построения научной теории. Проблема достоверности по- лучаемой психоло- гической информа- ции.	УК-3 УК-6	2	2	4		6
3	Чувственные фор- мы освоения дей- ствительности Ощущение и вос- приятие как процесс чувственного отра- жения объективного мира. Внимание как психический про- цесс и состояние человека Понятие «ощуще- ние».Классификация	УК-3 УК-6	2	2	2		6

№ п/ п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекции	Практиче- ские заня- тия	Лаборатор- ные занятия	Самостоя- тельная работа
	ощущений. Общие свойства и закономерности ощущений. Понятие «восприятие». Свойства и виды восприятия. Понятие «внимание». Виды и свойства внимания.						
4	Память как процесс рационального познания Определение понятия «память». Виды памяти. Словесно-логическая, моторная, эмоциональная, образная, произвольная, произвольная, оперативная, кратковременная и долговременная память. Опосредованный характер произвольной памяти. Зависимость произвольного запоминания от характера выполняемой деятельности и места запоминания материала в его структуре. Мнемические приемы запоминания. Процессы памяти – различные функции, выполняемые памятью в деятельности. Запоминание (закрепление), воспроизведение (актуализация, возобновление), сохранение и забывание материала.	УК-3 УК-6	2	2	4		6

№ п/ п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекции	Практиче- ские заня- тия	Лаборатор- ные занятия	Самостоя- тельная работа
	Связь процессов памяти с деятельностью и самостоятельными (мнемическими) действиями.						
5	<p>Мышление как психический процесс, высшая ступень познания</p> <p>Мышление – высший познавательный процесс, позволяющий представить не только внешнюю, но и внутреннюю сторону предмета, представить предметы в отсутствии их самих. Основные мыслительные операции. Анализ. Синтез. Классификация. Виды мышления. Теоретическое мышление: понятийное, образное. Практическое мышление: наглядно-действенное, наглядно-образное, словесно-логическое. Формы мышления: понятие, суждение, умозаключение. Мышление как процесс разрешения проблем и решения задач. Мышление, творчество, коммуникация и рефлексия в деятельности современного профессионала.</p>	УК-3 УК-6	2	2	2		6
6	Общая характери-		2	2	4		6

№ п/ п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекции	Практиче- ские заня- тия	Лаборатор- ные занятия	Самостоя- тельная работа
	Структура психологии личности. Активность личности, потребности, мотивы Общее представление о личности в психологии. Понятие личности. История исследований личности. Современные теории личности. Формирование и развитие личности. Потребности – источник активности личности. Виды потребностей. Мотивация как проявление потребностей личности.	УК-3 УК-6					
7	Эмоционально-волевая сфера личности Виды и роль эмоций в жизни человека. Психологические теории эмоций. Эмоции и чувства. Эмоции и личность. Понятие о воле. Теории воли. Волевая регуляция поведения. Развитие воли у человека.	УК-3 УК-6	2	2	2		6
8	Характер как совокупность устойчивых черт личности. Темперамент и индивидуальный стиль деятельности Понятие характера. Структура характера и симптомокомплексы его свойств.	УК-3 УК-6	2	2	4		6

№ п/ п	Тема. Основные вопросы	Формируемые компетенции	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			
				Лекции	Практиче- ские заня- тия	Лаборатор- ные занятия	Самостоя- тельная работа
	Акцентуация харак- тера. Типология характера. Понятие темперамента. Свойства, опреде- ляющие психологи- ческую характери- стику типов темпе- рамента. Типы тем- перамента и их пси- хологическая харак- теристика.						
9	Малая группа и коллектив. Меж- личностные отно- шения Психология малых групп. Коллектив как малая группа высшего уровня развития. Межлич- ностные отношения и взаимодействия в группах и коллекти- вах. Психическая регуляция поведения и деятельности.	УК-3 УК-6	2	2	2		6
10	Общение как соци- ально- психологическое явление Понятие и виды общения. Техника и приемы общения. Развитие умения говорить. Развитие умения слушать. Развитие общения.	УК-3 УК-6	2	2	4		6
Итого				20	30		57

6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1 Методические указания для самостоятельной работы (в том числе собственные разработки)

1 Психология /Л. И. Краснопахтова // Краснодар: КубГАУ, 2016 – 176 с. Режим доступа: https://edu.kubsau.ru/file.php/119/UP_Psikhologija.pdf

2 Психология: вводный курс / С. П. Сенющенков // Краснодар: КубГАУ, 2017 – 121 с. Режим доступа: <https://kubsau.ru/upload/iblock/e19/e1994a88119c14dd634d638c900eaebd.pdf>

3 Психология восприятия и образных явлений: практикум / С. П. Сенющенков // Краснодар: КубГАУ, 2017 – 121 с. Режим доступа: <https://kubsau.ru/upload/iblock/d3f/d3f2c3f45e2dcb6ff9842984654c1433.pdf>

4 Бакирова, Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Психология», «Менеджмент организации», «Управление персоналом» / Г.Х. Бакирова. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 591 с. - (Серия «Magister»). - ISBN 978-5-238-01437-1. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028567>

5 Гуревич, П. С. Психология личности: учеб. пособие для студентов вузов / П.С. Гуревич. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 559 с. -(Серия «Актуальная психология»). - ISBN 978-5-238-01588-0. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028560>

6 Столяренко, А.М. Психология менеджмента: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организаций», «Управление персоналом» и «Психология» / А.М. Столяренко, Н.Д. Амаглобели. — 2-е изд., испр. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 455 с. - ISBN 978-5-238-02136-2. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028561>

7 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Номер семестра	Этапы формирования компетенций по дисциплинам, практикам в процессе освоения ОП
УК-3 – способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
1	История (история России, всеобщая история)
1	Культура речи и делового общения
2	Психология
8	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы

Номер семестра	Этапы формирования компетенций по дисциплинам, практикам в процессе освоения ОП
УК-6 – способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	
2	Психология
8	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы

7.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкалы оценивания

Планируемые результаты освоения компетенции	Уровень освоения				Оценочное средство
	Не зачтено	Зачтено			
	неудовлет- ворительно	удовлетво- рительно	хорошо	отлично	
УК-3 – способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде					
Знать – особенности пове- дения выделенных групп людей, с кото- рыми работа- ет/взаимодействует	Не знает – особен- ности по- ведения выделен- ных групп людей, с которыми работа- ет/взаимо действует	Посред- ствен- но знает – особенно- сти поведе- ния выде- ленных групп лю- дей, с кото- рыми работа- ет/взаимоде йствует	Хорошо знает – осо- бенно- сти по- веде- ния выде- ленных групп людей, с кото- рыми работа- ет/взаимо действует	Твердо и безошибочно знает – особенно- сти поведе- ния выде- ленных групп лю- дей, с кото- рыми работа- ет/взаимодейст зует	Рефераты, доклады, контр. работы, те- стирование
Уметь – понимать эффектив- ность использования стратегии сотрудни- чества для достиже- ния поставленной це- ли, определять свою роль в команде – предвидеть резуль- таты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достиже- ния заданного резуль- тата – эффективно взаи- модействовать с дру- гими членами команды, в т.ч. участвовать в об- мене	Не умеет – понимать эффектив- ность ис- пользования стратегии сотрудни- чества для достиже- ния по- ставлен- ной цели, опреде- лять свою роль в команде – предви- деть ре- зультаты	Посредствен но умеет – понимать эффектив- ность исполь- зования стратегии сотрудни- чества для достижения поставлен- ной цели, определять свою роль в команде – предви- деть ре-	Хорошо умеет – пони- мать эф- фектив- ность использо- вания strate- гии со- труд- ниче- ства	Отлично умеет – понимать эффективность использования стратегии сотрудниче- ства для до- стижения поставлен- ной цели, определять свою роль в команде – предви- деть резуль- таты (по-	

<p>информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды</p> <p>Владеть</p>	<p>(последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата – эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы</p> <p>Не владеет</p>	<p>зультаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата – эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы</p> <p>Посредственно владеет</p>	<p>для достижения поставленной цели, определять свою роль в команде – предвидеть результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата – эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене</p>	<p>следствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата – эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы</p> <p>Отлично владеет</p>	
---	---	---	--	---	--

			мене информа- цией, знаниями и опытом, и презен- тации результата- гов рабо- ты		
УК-6 – способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни					
Знать Уметь – применять знания о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы. – понимать важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. – реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка	Не знает Не умеет – приме- нять зна- ния о сво- их ресур- сах и их пределах (личност- ных, ситу- ативных, времен- ных и т.д.), для успешно- го выпол- нения по- рученной работы. – пони- мать важ- ность пла- нирования перспек- тивных целей соб- ственной деятель- ности с учетом условий, средств, личност-	Посред- ственно знает Посредствен- но умеет – приме- нять знания о своих ре- сурсах и их пределах (личност- ных, ситу- ативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы. – понимать важность планирова- ния пер- спективных целей соб- ственной деятельно- сти с уче- том усло- вий, средств, личностных возможно-	Хоро- шо знает Хорошо умеет – при- менять знания о своих ре- сурсах и их пре- делах (лич- ност- ных, ситуа- тив- ных, вре- менных и т.д.), для успеш- ного выпол- нения пору- ченной работы. – по- нимать важ-	Отлично и безошибоч- но знает Отлично и безошибочно умеет – применять знания о своих ре- сурсах и их пределах (личност- ных, ситу- ативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы. – понимать важность планирова- ния пер- спективных целей соб- ственной деятельно- сти с учетом условий, средств, личностных возможно-	Рефераты, доклады, контр. работы, те- стирование, кейс-задания

<p>труда</p> <p>– критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решения поставленных задач, а также относительно полученного результата</p> <p>– использовать предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков</p> <p>Владеть</p>	<p>ных возможно-стей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.</p> <p>– реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p> <p>– критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решения поставленных задач,</p>	<p>стей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.</p> <p>– реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p> <p>– критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решения поставленных задач, а также относительно полученного результата</p> <p>– использовать предоставляемые</p>	<p>ность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.</p> <p>– реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p> <p>– критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решения поставленных задач, а также относительно полученного результата</p> <p>– использовать предоставляемые возможности для приобретения новых зна-</p>	<p>стей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.</p> <p>– реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда</p> <p>– критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решения поставленных задач, а также относительно полученного результата</p> <p>– использовать предоставляемые возможности для приобретения новых зна-</p>	
--	--	---	---	---	--

	<p>а также относительно полученного результата – использовать предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков</p> <p>Не владеет</p>	<p>возможности для приобретения новых знаний и навыков</p> <p>Посредственно владеет</p>	<p>средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда – критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решения поставленных задач, а также относительно полученного результата</p>	<p>ний и навыков</p> <p>Отлично и безошибочно владеет</p>	
--	--	--	---	--	--

			– ис- пользо- вать предо- ставля- емые воз- можно- сти для приоб- ретен ия новых знаний и навы- ков		
--	--	--	---	--	--

7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Темы рефератов

№ п/п	Наименование темы реферата
1	Гносеология и эпистемология как основные научные теории процесса познания
2	Проблема человека в основных психологических школах XX в.
3	Строение и основные свойства нервной системы
4	Психика и строение мозга
5	Уровни, правила, способы построения психологических характеристик
6	Понятие нормы в психологии, отклонение от норм
7	Волевая регуляция поведения человека
8	Психические свойства и интегральные характеристики человека
9	Психологические механизмы воображения
10	Темперамент и его психологические особенности
11	Мышление как психологический феномен
12	Способности, одаренность и талант: взаимосвязь и различия в этих явлениях
13	Цели и ценностные ориентации личности
14	Психология межличностных отношений
15	Человек как индивид, индивидуальность, личность
16	Основы профессионального общения. Социально-ролевое общение
17	Роль общения в психологическом развитии человека
18	Волевая регуляция поведения человека
19	Механизмы и формы психологической защиты
20	Манипуляторы, их типы и поведенческие технологии
21	Теории и типологии лидерства
22	Психология делового общения

Темы докладов

№ п/п	Наименование темы доклада
1	Уровни, правила и способы построения психологических характеристик
2	Понятие нормы в психологии, отклонение от норм
3	Понятие о субъекте и его психической организации
4	Личность и индивидуальность человека
5	Физиологические основы психики
6	Строение и основные свойства нервной системы
7	Психика и строение мозга
8	Темперамент и его психологические особенности
9	Личностная и ситуативная тревожность

Задания для контрольной работы

Вариант I

1. Психология как наука
2. История развития психологического знания
3. Методы практической психологии

Тесты

- УК-3 – способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
- УК-6 – способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Тестовые задания, формируемые по компетенциям

1.1 Задание В переводе с греческого термин «психология» означает:

- ☐ Наука о поведении
- ☐ Наука о душе
- ☐ Наука о психике
- ☐ Наука о сознании

1.2 Задание Психология долгое время входила в состав:

- ☐ Педагогики
- ☐ Антропологии
- ☐ Философии
- ☐ Медицины

1.3 Задание Психология как самостоятельная наука определилась:

- ☐ 460 год до н.э.
- ☐ XVI век
- ☐ XVII век

- ☐ XVIII век
- ☐ XIX век
- ☐ XX век

1.4 Задание Психология – это:

- ☐ Наука о поведении
- ☐ Наука о душе
- ☐ Наука об общих закономерностях эволюции и функционирования психики, психических процессов как специфических форм жизнедеятельности животных и индивидов человеческого рода
- ☐ Наука о сознании

1.5 Задание На первом этапе становления психология рассматривалась как:

- ☐ Наука о человеке
- ☐ Наука о сознании
- ☐ Наука о психике
- ☐ Наука о душе
- ☐ Наука о поведении

Кейс-задания

- УК-3 – способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
- УК-6 – способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Кейс-задания, формируемые по компетенциям

Закономерности запоминания сложны и многообразны. По данным психологической литературы и собственным наблюдениям определите:

1. Почему необходимым условием успешного запоминания является активность мыслительной деятельности учащихся?
2. Как влияет на запоминание отношение к запоминаемому материалу (целевая установка, понимание значимости, интерес и т.д.)?
3. Чем объяснить, что примеры, придуманные самостоятельно, запоминаются лучше?
4. Какие ошибки часто допускаются при повторении материала и как надо правильно его организовывать?
5. Как предупреждать забывание важного материала?

Вопросы к зачету

- УК-3 – способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

– УК-6 – способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Вопросы к зачёту, формируемые по компетенциям

№ п/п	Наименование вопроса
1	Определение психологии как науки
2	Место психологии в системе наук
3	Возникновение и развитие психологии
4	Объект, предмет и задачи психологии
5	Понятие психики, ее функции и стадии развития
6	Развитие психики в процессе онтогенеза и филогенеза
7	Сравнение психики человека и животных
8	Формы проявления психики и их взаимосвязь
9	Психика и организм
10	Мозг и психика
11	Структура психики
12	Соотношение сознания и бессознательного
13	Психика, поведение и деятельность
14	Основные отрасли психологии
15	Методы научных психологических исследований
16	Метод наблюдения
17	Метод бесед и интервью
18	Метод анкетирования
19	Экспериментальный метод в психологии
20	Психологические тесты
21	Проблема достоверности получаемой психологической информации
22	Понятие «ощущение»
23	Классификация ощущений
24	Измерение и изменение ощущений
25	Понятие «восприятие»
26	Основные свойства восприятия
27	Восприятие пространства
28	Восприятие движения
29	Восприятие времени
30	Понятие «внимание»
31	Виды внимания
32	Свойства внимания
33	Развитие внимания
34	Понятие «память»
35	Классификация памяти
36	Процессы памяти
37	Индивидуальные различия и развитие памяти
38	Определение и виды воображения
39	Воображение в творческой деятельности человека
40	Понятие «мышление»
41	Виды мышления

№ п/п	Наименование вопроса
42	Основные мыслительные операции
43	Формы мышления
44	Роль мыслительной задачи в развитии мышления
45	Развитие мышления. Мышление и интеллект. Творчество
46	Понятие «Человек», «Индивид», «Личность», «Индивидуальность»
47	Общее представление о личности в психологии
48	Основные периоды научного изучения личности
49	Современные теории личности
50	Потребности как источник активности личности
51	Виды потребностей личности
52	Мотивация как проявление потребностей личности
53	Психическая регуляция поведения и деятельности
54	Определение эмоций, чувств, их виды
55	Общее понятие о воле
56	Структура волевого действия
57	Свобода воли и личностная ответственность
58	Психологические особенности личности. Темперамент
59	Свойства, определяющие психологическую характеристику типов темперамента
60	Типы темперамента и их психологическая характеристика
61	Психологические особенности личности. Характер
62	Структура характера и симптомокомплексы его свойств
63	Малая группа и её основные характеристики
64	Коллектив как малая группа высшего уровня развития
65	Межличностные отношения в группах и коллективах
66	Межгрупповые отношения и взаимодействия
67	Понятие общения
68	Средства общения
69	Интерактивная сторона общения
70	Коммуникативная сторона общения
71	Перцептивная сторона общения
72	Развитие общения

7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Контроль освоения дисциплины «Психология» проводится в соответствии с положением системы менеджмента качества КубГАУ 2.5.1 – 2016 «Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся».

Текущий контроль по дисциплине «Психология» позволяет оценить степень восприятия учебного материала и проводится для оценки результатов изучения разделов/тем дисциплины.

Текущий контроль проводится как контроль тематический (по итогам изучения определенных тем дисциплины) и рубежный (контроль определенного раздела или нескольких разделов, перед тем, как приступить к изучению

очередной части учебного материала).

Оценка реферата производится в соответствии с критериями, изложенными на бланке листа оценки реферата (см. ниже)

Лист оценки реферата

(Ф.И.О. студента)

Критерий	«Не зачтено»	«Зачтено»	Отметка преподавателя
Раскрытие проблемы	Проблема раскрыта не полностью. Проведен анализ проблемы без использования дополнительной литературы. Выводы не сделаны или не обоснованы	Проблема раскрыта полностью. Проведен анализ проблемы с использованием дополнительной литературы. Выводы обоснованы	
Представление	Представленная информация не систематизирована или непоследовательна	Представленная информация систематизирована, последовательна и логически связана	
Оформление	Частично использованы информационные технологии. 3-4 ошибки в представленной информации	Широко использованы информационные технологии. Отсутствуют ошибки в представляемой информации	
Ответы на вопросы	Ответы только на элементарные вопросы	Полные ответы на вопросы с приведением примеров и пояснением	
Итоговая отметка			

Оценка доклада производится в соответствии с критериями, представленными в таблице:

Оценка доклада

Критерий	Минимальный ответ «2»	Изложенный, раскрытый от- вет «3»	Законченный, полный ответ «4»	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ «5»	Оценка
Раскрытие проблемы	Проблема не раскрыта, от- сутствуют вы- воды	Проблема рас- крыта не пол- ностью. Выво- ды не сделаны или не обосно- ваны	Проблема рас- крыта. Прове- ден анализ проблемы без дополнитель- ной литерату- ры. Не все вы- воды сделаны или не все обоснованы	Проблема рас- крыта полно- стью. Прове- ден анализ проблемы с привлечением дополнитель- ной литерату- ры. Выводы обоснованы	
Представ- ление	Представляе- мая информа- ция логически не связана. Не использованы профессио- нальные тер- мины	Представленная информация не систематизиро- вана или непо- следовательна. Использованы 1-2 профессио- нальных терми- на	Представлен- ная информа- ция системати- зирована и по- следовательна. Использовано более 2 про- фессиональных терминов	Представлен- ная информа- ция системати- зирована, по- следовательна и логически связана. Ис- пользовано более 5 про- фессиональ- ных терминов	
Оформле- ние	Не использова- ны информа- ционные тех- нологии. Более 4 ошибок в представляе- мой информа- ции	Использованы информацион- ные технологии частично. 3-4 ошибки в пред- ставляемой ин- формации	Использованы информацион- ные техноло- гии. Не более 2 ошибок в пред- ставленной ин- формации	Широко ис- пользованы информацион- ные техноло- гии. Отсут- ствуют ошиб- ки в представ- ляемой ин- формации	
Ответы на вопросы	Нет ответов на вопросы	Только ответы на элементар- ные вопросы	Ответы на во- просы полные или частично полные	Ответы на во- просы полные с приведением примеров и пояснений	
Итоговая оценка					

Критерии оценки знаний студента при написании контрольной ра- боты

Оценка «отлично» – выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов контрольной работы и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «хорошо» – выставляется студенту, если он твердо знает матери-
ал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на
практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, ко-
торые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется студенту, показавшему
фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные фор-

мулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями выносимых на контрольную работу тем, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания выносимых на контрольную работу вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Критерии оценки знаний студентов при проведении тестирования

Оценка «отлично» выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем 85% тестовых заданий;

Оценка «хорошо» выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем 70% тестовых заданий;

Оценка «удовлетворительно» выставляется при условии правильного ответа студента не менее 51%;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50% тестовых заданий.

Критерии оценивания выполнения кейс-заданий

Отметка «отлично»: работа выполнена в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий; работа проведена в условиях, обеспечивающих получение правильных результатов и выводов; соблюдены правила техники безопасности; в ответе правильно и аккуратно выполняет все записи, таблицы, рисунки; правильно выполняет анализ ошибок.

Отметка «хорошо»: работа выполнена правильно с учетом 1-2 мелких погрешностей или 2-3 недочетов, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя.

Отметка «удовлетворительно»: работа выполнена правильно не менее чем наполовину, допущены 1-2 погрешности или одна грубая ошибка.

Отметка «неудовлетворительно»: допущены две (и более) грубые ошибки в ходе работы, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя или работа не выполнена полностью.

Критерии оценки знаний при проведении зачёта

Ставится «зачтено»: ответы на вопросы в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности изложения материала; зачёт проведен в условиях, обеспечивающих получение правильных результатов и выводов; в ответе правильно и аккуратно выполнены все записи, таблицы, рисунки; правильно выполняет анализ ошибок.

Ставится «зачтено»: правильный ответ на вопросы с учетом 1–2 мелких погрешностей или 2–3 недочетов, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя.

Ставится «незачтено»: правильный ответ не менее чем на 50% вопросов, допущены 1–2 погрешности или одна грубая ошибка.

Ставится «зачтено»: допущены две (и более) грубые ошибки в ответе на вопросы, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя.

8 Перечень основной и дополнительной литературы

Основная

1 Психология / Караванова Л.Ж. - М.: Дашков и К, 2017. - 264 с.: ISBN 978-5-394-02247-0 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/450768>

2 Психология : учеб. пособие / Т.В. Мальцева. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 275 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; URL: <http://www.znanium.com>]. — (Высшее образование). — <https://doi.org/10.12737/20779>. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product>

Дополнительная

1. Бакирова, Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Психология», «Менеджмент организации», «Управление персоналом» / Г.Х. Бакирова. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 591 с. - (Серия «Magister»). - ISBN 978-5-238-01437-1. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028567>

2. Гуревич, П. С. Психология личности: учеб. пособие для студентов вузов / П.С. Гуревич. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 559 с. -(Серия «Актуальная психология»). - ISBN 978-5-238-01588-0. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028560>

3 Столяренко, А.М. Психология менеджмента: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организаций», «Управление персоналом» и «Психология» / А.М. Столяренко, Н.Д. Амаглобели. — 2-е изд., испр. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 455 с. - ISBN 978-5-238-02136-2. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028561>

9 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Электронно-библиотечные системы библиотеки, используемые в КубГАУ

Перечень ЭБС

№	Наименование	Тематика	Ссылка
1	Znanium.com	Универсальная	https://znanium.com/
2	IPRbook	Универсальная	http://www.iprbookshop.ru/
3	Издательство «Лань»	Универсальная	http://e.lanbook.com/
4	Образовательный портал КубГАУ	Универсальная	https://edu.kubsau.ru/

1. Образовательный портал КубГАУ [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://edu.kubsau.ru>
2. «Российское образование» – Федеральный портал [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.edu.ru>
3. Портал психологический изданий [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://psyjournals.ru/>
4. Пси-фактор. Психологический портал [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://psyfactor.org/partners.htm>

10 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

- 1 Психология/Л.И. Краснопахтова Краснодар: КубГАУ, 2016 – 176 с.
https://edu.kubsau.ru/file.php/119/UP_Psikhologija.pdf
- 2 Психология: вводный курс/С.П. Сенющенко Краснодар: КубГАУ, 2017 – 121 с. <https://kubsau.ru/upload/iblock/e19/e1994a88119c14dd634d638c900eaeabd.pdf>
- 3 Психология восприятия и образных явлений: практикум/С.П. Сенющенко Краснодар: КубГАУ, 2017 – 121 с.
<https://kubsau.ru/upload/iblock/d3f/d3f2c3f45e2dcb6ff9842984654c1433.pdf>

11 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса

Информационные технологии используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине позволяют: обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет»; фиксировать ход образовательного процесса результатов промежуточной аттестации по дисциплине и результатов освоения образовательной программы;

организовать процесс образования путем визуализации изучаемой информации посредством использования презентаций учебных фильмов; контролировать результаты обучения на основе компьютерного тестирования

Перечень лицензионного ПО

№	Наименование	Краткое описание
1	Microsoft Windows	Операционная система
2	Microsoft Office (включает Word, Excel, PowerPoint)	Пакет офисных приложений

Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

№	Наименование	Тематика
1	Научная электронная библиотека eLibrary	Универсальная

Доступ к сети Интернет

Доступ к сети Интернет, доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

12. Материально-техническое обеспечение обучения по дисциплине

Планируемые помещения для проведения всех видов учебной деятельности

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
	Психология	Помещение №527 ГУК, посадочных мест — 36; площадь — 52,8 м ² ; учебная аудитория для проведения учебных занятий. специализированная мебель(учебная доска, учебная мебель); технические средства обучения, наборы	350044, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. Калинина, 13

	<p>демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран); программное обеспечение: Windows, Office.</p> <p>Помещение №737 ГУК, посадочных мест — 42; площадь — 53 м²; учебная аудитория для проведения учебных занятий. специализированная мебель(учебная доска, учебная мебель); технические средства обучения, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий (ноутбук, проектор, экран); программное обеспечение: Windows, Office.</p> <p>Помещение №106 ГД, посадочных мест - 30; площадь - 41,5 м²; Лаборатория кафедры геодезии. лабораторное оборудование (комплект ГНСС приемников SOKKIA GRX3 (встроенный GPRS и УКВ модемы) в комплекте — 1 шт.; роботизированный тахеометр SOKKIA iX-505 в комплекте — 1 шт.; технические тахеометры Topcon GM-50 в комплекте — 3 шт.; электронные теодолиты точные VEGA TEO-5B — 6 шт.; электронные теодолиты точные VEGA TEO-20B — 6 шт.; теодолиты технической точности (УОМЗ) оптический 4Т30П — 6 шт.; оптические нивелиры Vega L24 — 6 шт.; универсальный алюминиевый раздвижной штатив VEGA S6 — 6 шт.; телескопическая алюминиевая рейка VEGA TS3M — 6 шт.; нивелир 3Н5Л — 6 шт.; нивелир 2Н-3Л — 6 шт.; нивелир лазерный Geo-ennel FL - 400 HA-G — 6 шт.; лазерный дальномер Disto A5 — 2 шт.)</p> <p>Помещение №510 ГУК, посадочных мест — 30; площадь — 54,9 м²; помещение для самостоятельной работы обучающихся. лабораторное оборудование (стол лабораторный — 1 шт.; термоштанга — 1 шт.); технические средства обучения (мфу — 1 шт.; экран — 1 шт.;</p>	
--	---	--

		<p>проектор — 1 шт.;</p> <p>сетевое оборудование — 1 шт.;</p> <p>сканер — 1 шт.;</p> <p>ибп — 2 шт.;</p> <p>сервер — 2 шт.;</p> <p>компьютер персональный — 11 шт.);</p> <p>доступ к сети «Интернет»;</p> <p>доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;</p> <p>специализированная мебель(учебная мебель).</p> <p>Программное обеспечение: Windows, Office, специализированное лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, предусмотренное в рабочей программе</p>	
--	--	---	--