**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего профессионального образования

**«Кубанский государственный аграрный университет»**

КАФЕДРА ЗЕМЕЛЬНОГО, ТРУДОВОГО И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ПРАВА

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**Методические указания для выполнения контрольных работ** **обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

**Уровень высшего образования**

**Бакалавриат**

**(программа академического бакалавриата)**

**Форма обучения**

**заочная**

Краснодар

КубГАУ

2016

**Составитель:** С.В. Кобылинская

**Методические указания для выполнения контрольных работ** **обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление «Трудовое право»**  / сост. С.В. Кобылинская. – Электронный ресурс, 2016. – 12 с.

Методические рекомендации содержат основные требования при подготовке контрольных работ обучающихся при изучении дисциплины «Трудовое право», рекомендации к осуществлению такой формы учебного процесса, также критерии оценки работы и перечень рекомендуемых источников.

|  |
| --- |
| © С.В. Кобылинская, сост., 2016 |
| © ФГБОУ ВПО «Кубанский  государственный аграрный  университет», 2016 |

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **ВВЕДЕНИЕ**………………………………………………………………....   1. **ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**………………………….   **2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**…   1. **КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**………………………………………………………………….….   **4. ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**……………… | 4  5    6  10  11 |

**ВВЕДЕНИЕ**

**Целью** освоения дисциплины «Трудовое право» является получение студентами теоретических знаний, а также приобретение необходимых практических навыков о применении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Задачи:**

– изучение студентами действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и практики его применения;

– формирование у студентов правового мышления, способности оперировать категориями трудового права;

– привитие студентам умения правильно толковать нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и применять нормы, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, к отношениям, возникающим на государственной и муниципальной службе.

Дисциплина «Трудовое право» является базовой дисциплиной части профессионального цикла ОП подготовки обучающихся по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление.

**1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

В соответствии с учебным планом обучающиеся заочной формы обу­чения выполняют письменную контрольную работу.

Приступая к выполнению задания, студент должен уяснить для себя цель задания, содержание поставленного вопроса и на этой основе определить порядок работы, т.е. уточнить, какие источники необходимо усвоить для ответа, в какой форме осуществить их конспектирование, какой дополнительный нормативный и учебный материал может быть использован при написании работы.

Основное место при выполнении задания должно занять изучение и глубокое усвоение студентом действующего законодательства и рекомендованной литературы, а также других дополнительных источников, которые можно подобрать самостоятельно и использовать в целях более полного изложения темы. При этом студент должен творчески подходить к изучению рекомендованного материала, избегать механического переписывания ответа на поставленные вопросы, уметь высказать собственное мнение по основным положениям изучаемого вопроса.

Приступая к решению практической задачи, необходимо ознакомиться с условиями задачи и проанализировать ее содержание, определить вопросы, на которые требует ответа поставленная задача.

На основе изученного теоретического и нормативного материала, анализа практики применения норм земельного законодательства судебными и иными правоохранительными органами можно приступать к написанию работы.

Обязательным требованием является использование методики решения задач, заключающейся в следующем:

- определение вида возникшего правоотношения;

- определение нормативных правовых актов, подлежащих применению;

- формулировка обоснованного ответа со ссылкой на нормы права;

- анализ материалов судебной практики по аналогичным делам;

- анализ теоретических положений, имеющих отношение к рассматриваемому спору.

Контрольная работа не должна дословно заимствовать тот или иной текст литературного источника, содержать общие фразы и рассуждения. При написании работы студенту желательно использовать практику судов общей юрисдикции ссылкой на соответствующий источник. Все ссылки и сноски необходимо подтверждать официальными источниками.

Ответы на поставленные в задачах вопросы должны сопровождаться ссылками на законодательные акты. При этом студенту рекомендуется изучить и использовать при решении задачи нормативные акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, а также практику судебных и иных органов по применению экологического законодательства. Ответ на поставленную задачу должен содержать обоснованный вывод, к которому пришел студент в результате внимательного изучения соответствующих теоретических положений и нормативного материала. Обоснование решения задачи следует дать в тезисном виде письменно, избегая при этом расплывчатого и двоякого ответа по существу рассматриваемого вопроса.

Работа должна быть написана простым, доступным для восприятия языком, содержать перечень фактически использованных литературных источников и нормативных актов, правильно оформлена, отпечатана или написана от руки четким разборчивым почерком.

Контрольная работа выполняется строго по вариантам в соответствии с рабочей программой дисциплины.

**2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

**Варианты:**

**1 – от «А» до «З»;**

**2 – от «И» до «Н»;**

**3 – от «О» до «Т»;**

**4 – от «У» до «Я».**

**Вариант 1**

**Задание 1**

Порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Ответственность лиц, представляющих работодателя, уклоняющихся от участия в коллективных переговорах либо виновных в непредставлении необходимой информации.

**Задание 2**

ООО «Зимний сад», проводя реорганизацию своей структуры, сократило свой персонал по п.2 ст.81 ТК РФ. В отношении постоянных работников были выполнены требования статей 178 и 180 ТК РФ, а совместители были уволены без предупреждения и без каких-либо денежных компенсаций.

Правомерны ли действия работодателей?

**Задание 3**

Алексеев, которому 10 августа 2014 года должно было исполниться 18 лет, написал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за прошедший рабочий год с 1 августа 2014 года продолжительностью 31 календарный день. Однако в отделе кадров ему пояснили, что такой отпуск ему уже не положен, т.к. через несколько дней он становится совершеннолетним.

Правомерны ли объяснения сотрудников отдела кадров, данные несовершеннолетнему Алексееву?

**Вариант 2**

**Задание 1**

Понятие прекращения трудового договора. Классификация общих оснований прекращения трудового договора.

**Задание 2**

Профсоюзный комитет ОАО «ИнжГео» при проверке выполнения условий коллективного договора за прошедший год установил, что практически не одно мероприятие по охране труда, предусмотренное коллективным договором, не было выполнено. Ответственным за проведение указанных мероприятий со стороны работодателя был главный инженер ОАО «ИнжГео» Холодов. Профком потребовал от руководителя освобождения от занимаемой должности. На что руководитель ответил, что Холодов является опытным сотрудником и ведущим специалистом, поэтому требования профкома выполнены быть не могут. Каковы полномочия профсоюзов при осуществлении ими контроля за соблюдением действующего законодательства, состоянием условий и охраны труда?

**Задание 3**

При разработке коллективного договора представители токарного цеха выдвинули требования о предоставлении токарям дополнительного отпуска в связи с тем, что у них очень грязная и напряжённая работа. Руководство завода пояснило: у всех сотрудников станкостроительного завода работа грязная и напряжённая. Но в цехах имеется душ и работникам выдаётся спецодежда. К тому же предоставление подобного отпуска не предусмотрено законодательством. Работники токарного цеха, выслушав заявление руководства, объявили, что в случае, если их требования не будут удовлетворены, они устроят забастовку.

Оцените правомерность действий рабочих токарного цеха и возможность проведения ими забастовки.

**Вариант 3**

**Задание 1**

Понятие заработной платы. Методы правового регулирования заработной платы: ограничение государственного нормирования заработной платы и расширение локально-договорного и индивидуально-договорного регулирования.

**Задание 2**

На общем собрании членов профсоюза были приняты следующие решения: исключать из членов профсоюза, если работник состоит уже членом другого профсоюза; освободить от уплаты членских взносов несовершеннолетних членов профсоюза; принять на оплачиваемую должность заместителя председателя профсоюза руководителя организации.

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

**Задание 3**

Уволенному в запас из армии Савельеву было отказано в приеме на работу в качестве проводника на том основании, что по решению начальника отделения железной дороги на эти должности принимаются только женщины. Суд, куда обратился Савельев, отказал ему в приеме заявления и рекомендовал обратиться в управление железной дороги. В управление кадров железной дороги подтвердили правильность решения начальника отделения железной дороги и его обоснованность.

Разрешите спор по существу.

**Вариант 4**

**Задание 1**

Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды. Дисциплинарный проступок – основание привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

**Задание 2**

Закрытое акционерное общество нанимало работников сторожевой охраны для работы в режиме «рабочие сутки – 3 выходных». Один из принятых на работу настаивал на включении в текст договора условия о дополнительной оплате каждого ночного часа в размере 40% часовой тарифной ставки. Работодатель возражал, ссылаясь на то, что предложенная изначально оплата труда уже учитывает компенсацию за неблагоприятный режим работы, не говоря о том, что она выше средней заработной платы работников государственного сектора экономики.

Насколько соответствуют законодательству о труде РФ позиции каждой из сторон?

**Задание 3**

В коллективный договор ОАО «Ферро» были включены такие положения, как сокращение лицам, совершившим прогул, очередного отпуска на число дней прогула и перенос им отпуска на зимнее время. В связи с тем, что Велиханова совершила в январе два прогула по два дня каждый, генеральный директор издал приказ о предоставлении ей отпуска в феврале месяце, хотя по графику отпуск ей должен быть предоставлен в августе. Отпуск Велихановой был предоставлен продолжительностью 25 рабочих дней, хотя она имела право на дополнительный отпуск продолжительностью пять рабочих дней за длительный стаж работы. Велиханова не согласилась с приказом генерального директора и обратилась к адвокату за разъяснением.

Прав ли генеральный директор и как ей следует поступать в данном случае? Какой ответ ей должен дать адвокат?

**3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Требования к методике решения задач** | **зачтено** | **не зачтено** |
| **Определение вида возникшего правоотношения** | **+** | **+ (-)** |
| **Определение нормативных правовых актов, подлежащих применению** | **+** | **+ (-)** |
| **Формулировка обоснованного ответа со ссылкой на нормы права** | **+** | **-** |
| **Анализ материалов судебной практики по аналогичным делам** | **+ (-)** | **+ (-)** |
| **Анализ теоретических положений, имеющих отношение к рассматриваемому вопросу** | **+ (-)** | **+ (-)** |

**4. ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

**Нормативные правовые акты (в действующей редакции):**

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17(1831).
3. Конвенция Международной Организации Труда №52 о ежегодных оплачиваемых отпусках (Женева, 24 июня 1936г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957-1990. Том I. Женева, Международное бюро труда, 1991г.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» 1998г. //Текст Декларации размещен на сайте Бюро Международной Организации Труда в Москве в сети Интернет: <http://www.ilo.ru>
5. Конвенция №81 Международной организации труда «Об инспекции труда в промышленности и торговле» (принята в г.Женеве 11.07.1947 на 30-ой сессии Генеральной конференции МОТ) //СЗ РФ. 2001. №50. Ст.4650
6. Федеральный конституционный закон от 07.02.2011 №1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации» //СЗ РФ. 2011. №7. Ст. 898
7. Федеральный конституционный закон от 31 декабря 1996 г. № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997. № 1.ст. 1.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ //СЗ РФ. 2002. №1 (ч.1). Ст.3
9. Федеральный закон от 07.05.2013 №78-ФЗ «Об уполномоченных по защите прав предпринимателей в Российской Федерации» //СЗ РФ. 2013. №19. Ст. 2305; 2013. №44. Ст. 5633
10. Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2013. №52 (часть I). Ст. 6991
11. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. №193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» //СЗ РФ. 2010. №31. Ст.4162; 2013. №27. Ст.3477

**Основная**

1. Трудовое право : учебное пособие / Савин В.Т., Кулагина Н.П., Макарова В.А. и другие ; Куб. гос. аграр. ун-т, каф. трудового права. Образовательный портал. *Электронный ресурс*, 2013. Режим доступа: edu.kubsau.local
2. Амаглобели Н.Д. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник/ Амаглобели Н.Д., Гасанов К.К., Рассолов И.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 503 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18167> - ЭБС «IPRbooks»
3. Буянова М.О., Смирнов О.В. Трудовое право. Учебник для бакалавров. – М.: Проспект, 2015. – 496с. ISBN: 978-5-9988-0350-5 - ЭБС «Лань»

**Дополнительная**

1. Амаглобели Н.Д. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник/ Амаглобели Н.Д., Гасанов К.К., Рассолов И.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 503 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18167> - ЭБС «IPRbooks»
2. Трудовое право России: учебник / отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. - 3-е изд. - М.: КОНТРАКТ: ИНФРА-М, 2014. - VIII, 647 с. - (Высш. образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-98209-068-3; 978-5-16-004099-8
3. Трудовое право России учебник для бакалавров 4-е изд., перераб. и доп. под общей ред. д.ю.н. проф. А.Я. Рыженкова. А.Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С.А. Шаронов. -Москва, Юрайт,2015.
4. Трудовое право: учебник для бакалавров / под.ред. К.Н. Гусова. - М.: Проспект, 2013. - 628 с. - ISBN 978-5-392-10405-5
5. Трудовое право: учеб.пособие. (квалификация (степень) – «бакалавр») / Магницкая Е.В., Евстигнеев Е.Н., Викторова Н.Г. - М. : ИНФРА-М, 2014. - 304 с. - (Высш. образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006727-8.
6. Ответственность работника и работодателя : учебное пособие / Г. Ю. КасьяновА. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: АБАК, 2013. – 167 с.