Министерство сельского хозяйства РФ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный  
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Юридический факультет

Кафедра земельного, трудового и экологического права

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

**В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ**

**Методические указания**

по организации контактной работы с обучающимися по

направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция,

направленность подготовки «Правовое обеспечение

агропромышленного комплекса»

Краснодар

КубГАУ

2018

*Составитель:*А. А. Сапфирова

**Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе :** метод. указания / сост. А. А. Сапфирова. – Краснодар : КубГАУ, 2018. – 29 с.

Методические указания содержат краткую характеристику основных аспектов контактной работы (аудиторной и внеаудиторной) преподавателя с обучающимися при изучении дисциплины «Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе», требования по ее выполнению.

Предназначены для обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность подготовки «Правовое обеспечение агропромышленного комплекса» (программа магистратуры).

Рассмотрено и одобрено методической комиссией юридического факультета Кубанского ГАУ, протокол №8 от 17.05.2018.

Председатель

методической комиссии А. А. Сапфирова

© Сапфирова А. А.,

составление, 2018

© ФГБОУ ВО «Кубанский

государственный аграрный   
 университет имени   
 И. Т. Трубилина», 2018

**ВВЕДЕНИЕ**

Цель организации контактной работы преподавателя с обучающимся по дисциплине «Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе» – обеспечение качества общекультурной и профессиональной подготовки обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность подготовки «Правовое обеспечение агропромышленного комплекса», что позволяет выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать компетенциями, способствующими его социальной мобильности и конкурентоспособности в современных условиях.

Контактная работа преподавателя с обучающимся по дисциплине «Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе» может быть аудиторной и внеаудиторной. Объем контактной работы отражается в рабочих учебных планах.

Контактная работа преподавателя с обучающимся по дисциплине «Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе» включает в себя: занятия лекционного типа, семинары, практические, лабораторные занятия, индивидуальную работу обучающихся с преподавателем, в том числе индивидуальные консультации и проведение зачета. Качество освоения обучающимся материала по дисциплине «Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе» оценивается преподавателем в ходе контактной работы (аудиторная и внеаудиторная) с обучающимся посредством текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (период сдачи экзамена).

Текущий контроль, осуществляемый преподавателем, обеспечивает выполнение обучающимся всех видов работ, предусмотренных рабочей программой дисциплины (ответы на семинарах (практических, лабораторных занятиях), подготовку к дискуссионном вопросам, письменное решение задач, подготовку проектов документов, разработку (экспертизу) проектов локальных нормативных актов), активность студента в ходе учебной деятельности, посещаемость занятий, научно-исследовательскую работу и т.д.

Формой промежуточной аттестации является экзамен.

1. АУДИТОРНАЯ КОНТАКТНАЯ РАБОТА

ПРЕПОДАВАТЕЛЯ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ»[[1]](#footnote-1)

| №  п/п | Наименование темы | Формируемые компетенции | Лекции | | Практические, лабораторные  (семинарские)  занятия | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| очная | заочная | очная | заочная |
| 1 | Социальное партнерство в сфере труда в отраслях АПК | ОК-2;  ПК-2;  ПК-7;  ПК-9; ПК-10; ПК-11 | **2** | **-** | 4 | 2 |
| 2 | Правовое регулирование занятости в отраслях АПК | ОК-2;  ПК-2;  ПК-7;  ПК-9; ПК-11 | - | - | 2 | - |
| 3 | Трудовой договор с работниками АПК | ОК-2;  ПК-2;  ПК-7;  ПК-9; ПК-10; ПК-11 | 2 | 2 | 6 | 4 |
| 4 | Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха работников АПК | ОК-2;  ПК-2;  ПК-7;  ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11 | 2 | - | 4 | 4 |
| 5 | Правовое регулирование заработной платы в отраслях АПК | ОК-2;  ПК-2;  ПК-7;  ПК-9; ПК-10; ПК-11 | **-** | **-** | 4 | - |
| 6 | Правовое регулирование охраны труда в отраслях АПК | ОК-2;  ПК-2;  ПК-7;  ПК-9; ПК-10; ПК-11 | **-** | **-** | 4 | - |
| 7 | Ответственность работников и работодателей АПК | ОК-2;  ПК-2;  ПК-7;  ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11 | **-** | **-** | 2 | - |
| 8 | Защита трудовых прав работников и работодателей, осуществляющих деятельность в отраслях АПК | ОК-2;  ПК-2;  ПК-7;  ПК-9; ПК-10; ПК-11 | **-** | **-** | 4 | 2 |
| **ИТОГО** | |  | **6** | **2** | **30** | **12** |

* 1. ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ (СЕМИНАРСКИХ)

ЗАНЯТИЙ

**Тема 1. Социальное партнерство в сфере труда**

**в отраслях АПК**

*План занятия 1:*

1. Понятие социального партнерства в сфере труда в отраслях АПК, его принципы, формы, органы.

2. Представительство интересов работников и работодателей в социальном партнерстве в сфере труда в отраслях АПК.

3. Понятие, стороны коллективных договоров в отраслях АПК, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу.

*План занятия 2:*

1. Порядок, сроки разработки и заключения коллективных договоров в отраслях АПК, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу.

2. Содержание коллективных договоров в отраслях АПК, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу.

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос:**

- о свободе заключения коллективного договора в отраслях АПК

**2. Письменное решение задачи.**

При обсуждении проекта коллективного договора на собрании сотрудников ООО «Зоотехник» было предложено включить в него следующие пункты:

– запретить совместительство работникам в других организациях;

– уменьшать продолжительность отпуска сотрудникам на количество дней прогулов;

– производить 50% удержание из заработной платы сотрудников, в случае задержки возврата полученной ссуды в банке;

– обязательное ежедневное участие сотрудников в 15-минутной производственной гимнастике на рабочем месте;

– в случаях опоздания на работу уменьшать размер ежемесячной премии.

Правомерно ли включение данных условий в содержание коллективного договора? Дайте квалифицированную юридическую консультацию.

**3. Проект документа**

Составьте проект коллективного договора в ООО «Лютик» на 2019-2021 годы, используя следующие данные: организация, численностью 25 человек, осуществляет свою деятельность в сельском хозяйстве; в ее штате состоят, в том числе директор, бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь, водители, агроном, зоотехник, рабочие и т.д.

**4. Тестирование**

**Тема 2. Правовое регулирование занятости   
в отраслях АПК**

*План занятия:*

1. Приоритетные направления политики государства в области занятости населения;

2. Направления в области занятости населения, предусмотренные Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 года

3. Занятые граждане в отраслях АПК

4. Порядок признания граждан безработными в отраслях АПК.

5. Меры социальной поддержки безработных граждан в отраслях АПК

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос:**

- о целесообразности введения мер поощрения (и каких мер поощрения) для работодателей, активно принимающих на работу лиц, не достигших возраста 18 лет, в отрасли АПК

**2. Письменное решение задачи.**

Кропин, постоянно зарегистрированный в г. Краснодар, временно зарегистрировался в г. Славянск-на-Кубани и заключил трудовой договор на 1 год с организацией, занимающейся сбором яблок и находящейся в г. Славянск-на-Кубани. После увольнения в связи с истечением срока трудового договора Кропин обратился в службу занятости населения в г. Славянск-на-Кубани для регистрации в качестве безработного. Орган занятости населения отказал ему в регистрации.

Какие действия необходимо предпринять Кропину, чтобы зарегистрироваться в качестве безработного?

**3. Тестирование**

**Тема 3. Трудовой договор с работниками АПК**

*План занятия 1:*

1. Понятие и стороны трудового договора.

2. Содержание трудового договора с работником АПК.

*План занятия 2:*

1. Изменение условий трудового договора с работником АПК
2. Прекращение трудового договора с работником АПК

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос:**

*-* о целесообразности внедрения электронных трудовых книжек работников АПК

**2. Письменное решение задачи**

Завод «Милка», расположенный в г. Краснодаре, построил новое помещение для цеха по переработке и упаковке молочных продуктов в г. Тимашевске (Краснодарский край). Директор завода издал приказ о том, что с 08.06.2018 цех начинает работать в новом помещении и с этой даты туда должны выходить на работу все работники цеха. Некоторые работники и инженеры не согласились с приказом, мотивируя тем, что он издан без их согласия.

Требуется ли в данном случае согласие работников на направление на работу в новое помещение цеха? По каким признакам можно отличить перевод на другую работу от перемещения? Составьте проект приказа о переводе работника на другую работу.

**3. Проект документа**

Составьте проект трудового договора с агрономом в организации, численностью 20 человек.

**4. Тестирование**

**Тема 4 . Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха работников АПК**

*План занятия:*

1. Понятие, периоды и виды рабочего времени в отраслях АПК

2. Режимы рабочего времени и его учет в отраслях АПК

3. Особенности применения законодательства о времени отдыха в отраслях АПК

4. Ежегодные и целевые отпуска работников АПК

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос:**

*-* о правомерности применения работодателями законодательства о ненормированном рабочем времени

**2. Письменное решение задачи**

Семнадцатилетний помощник главного зоотехника Гуляев, отработав в ООО «Канит» непрерывно три месяца, подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска с 03.09.2018. Однако Гуляеву было отказано, поскольку отпуск ему будет предоставлен только по истечении шести месяцев непрерывной работы, то есть с 03.11.2018 Одновременно в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы отказано и сторожу Хромову, который являясь инвалидом, обратился с письменным заявлением о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней для прохождения медицинского обследования. Оба работника, посчитав, что их права нарушены, обратились к юрисконсульту ООО «Канит» за разъяснениями.

Прав ли в данном случае работодатель? Дайте квалифицированную юридическую консультацию.

**3. Проект документа**

Составьте проект приказа о предоставлении работнику, работающему с ядохимикатами в сельском хозяйстве, ежегодного оплачиваемого основного и дополнительного отпусков

**4. Разработка (экспертиза) проекта локального нормативного акта**

1. Разработайте проект очередности предоставления ежегодных отпусков (график отпусков) на 2019 год в ООО «Плодовод», используя следующие данные: организация, численностью 30 человек, осуществляет посадку, выращивание, спил плодовых деревьев на территории Крымского района; в ее штате состоят, в том числе директор, бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь, водители, агроном, рабочие и т.д.

2. Проведите юридическую экспертизу главы 4 «Рабочее время и время отдыха» Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу на 2018-2020 годы на предмет соответствия ее Трудовому кодексу РФ.

**5. Тестирование**

**Тема 5. Правовое регулирование заработной платы**

**в отраслях АПК**

*План занятия 1:*

1. Понятие, составные части заработной платы работников АПК
2. Государственные гарантии оплаты труда работников АПК

*План занятия 2:*

1. Заработная плата в условиях, отклоняющихся от нормальных в отраслях АПК

2. Особенности исчисления заработной платы в отраслях АПК

3. Ответственность работодателей, нарушающих право работников на выплату заработной платы

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос:**

*-* об усилении ответственности работодателей АПК за не выплату заработной платы путем увеличения размеров административных штрафов и одновременно о декриминализации ответственности, исключая эти составы из УК РФ

**2. Письменное решение задачи**

Группа рабочих-слесарей заключила с сельскохозяйственной организацией трудовое соглашение, по которому рабочие обязывались отремонтировать двигатели сельскохозяйственных машин, а организация — уплатить за эту работу вознаграждение в размере 300 тыс. руб. По окончании ремонта рабочие обратились с просьбой о выплате вознаграждения. Однако представитель организации отказался от его выплаты, ссылаясь на то, что сумма оплаты в соглашении была указана ошибочно. Согласно Положению об оплате труда сельскохозяйственной организации на работы по ремонту двигателей предусмотрены сдельные расценки, исходя из которых рабочим следует выплатить 200 тыс. руб. Считая, что организация не выполнила условия трудового соглашения и односторонне уменьшило размер оплаты, рабочие обратились с заявлением в суд о взыскании недополученной суммы вознаграждения.

Определите правовую природу трудового соглашения. Дайте квалифицированную юридическую консультацию рабочим.

**3. Тестирование**

**Тема 6. Правовое регулирование охраны труда**

**в отраслях АПК**

*План занятия 1:*

1. Государственная политика в области охраны труда.
2. Понятие СУОТ. Раскройте структуру СУОТ.

*План занятия 2:*

1. Меры предупреждения нарушений законодательства об охране труда в отраслях АПК.
2. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в отраслях АПК.

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос:**

- о перспективах применения законодательства об обязательности медосмотров ко всем работникам АПК

**2. Тестирование**

**3. Письменное решение задач**

1. Монтажник Дьяченко систематически нарушал требования инструкции по охране труда. 15.02.2018 при осмотре объекта начальник строительного управления увидел, что Дьяченко выполняет монтажные работы на пятом этаже строящегося дома и не пользуется монтажным поясом. За указанное нарушение правил техники безопасности ему был объявлен выговор. Этим же приказом начальник участка перевел Дьяченко в прорабы за недостатки в соблюдении правил охраны труда.

Правомерны ли действия руководителя строительного управления? В роли государственного инспектора труда дайте обоснование правомерности или неправомерности данных действий.

2. К. обратился в суд с иском к ООО "Соляное" о взыскании компенсации вреда, причиненного его здоровью в результате несчастного случая на производстве, компенсации морального вреда.

Он состоял с ООО "Соляное" в трудовых отношениях в должности скотника, на работе произошел несчастный, им получена травма, в результате которой он длительное время находился на лечении, ему проведены операции, утрачена профессиональная трудоспособность.

Согласно утвержденной директором ООО "Соляное" Б.В инструкции по охране труда при обслуживании крупного рогатого скота предусмотрено, что все вновь поступающие на работу, а также переведенные с другой работы работники проходят вводный и первичный инструктажи на рабочем месте по охране труда и обучение безопасным методам и приемам выполнения работы, мерам противопожарной безопасности, способам оказания первой помощи пострадавшим.

Работники должны использовать в работе средства индивидуальной защиты, специальную одежду, специальную обувь (сапоги резиновые), выдаваемые в соответствии с действующими "Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты", и санитарную одежду.

Районный суд установил, что повреждение здоровья получено истцом на территории животноводческой базы, во время рабочей смены при нахождении К. на его рабочем месте и при исполнении им трудовых обязанностей; принял во внимание квалификацию работодателем данного несчастного случая, как связанного с производством, и оценил его причины с учетом конкретных обстоятельств получения травмы; проанализировал диагностированное повреждение здоровья и установленную истцу степень тяжести повреждения здоровья; учел степень утраты истцом профессиональной трудоспособности.

Задание 1: Ответить на поставленные вопросы

1. Какие требования возлагает на работодателя ТК РФ относительно охраны труда?
2. Назовите нормативный акт, регулирующий охрану труда в животноводстве.
3. Назовите нормативный акт, устанавливающий санитарные и ветеринарные правила для молочных ферм колхозов, совхозов и подсобных хозяйств.
4. Руководствуясь Ветеринарно-санитарными правилами для специализированных хозяйств (ферм и комплексов) по откорму крупного рогатого скота и выращиванию ремонтных телок (утв. Минсельхозом СССР 30.08.1983) назовите требования по охране труда для работников, обслуживающих животных.

Задание 2. Составьте проект кассационной жалобы и обоснуйте его с учетом апелляционного определения Омского областного суда от 10.03.2016 по делу №33-2027/2016 (СПС «КонсультантПлюс»).

**Тема 7. Ответственность работников и работодателей АПК**

*План занятия:*

1. Виды и основание дисциплинарной ответственности работников АПК
2. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности в АПК
3. Особенности материальной ответственности работников АПК
4. Особенности материальной ответственности работодателей в отраслях АПК

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос:**

- о перспективах привлечения к полной материальной ответственности водителей и работников охраны отраслей АПК

**2. Письменное решение задач**

**1.** Потапов работал пчеловодом в лесхозе. С ним был заключен договор о полной материальной ответственности, поскольку пчеловодам передаются ульи, пчелосемьи, специальное оборудование, сахар, лекарства и другие необходимые в работе материальные ценности. Пчеловоды отчитываются перед администрацией, сдают полученную продукцию.

В связи с гибелью пчел суд взыскал с Потапова 8500 руб. (коллегия по гражданским делам краевого суда снизила размер подлежащего возмещения до среднемесячного заработка Попова, то есть до 5500 руб). Судебная коллегия Верховного Суда РФ определение судебной коллегии и постановление Президиума краевого суда отменила. В соответствии с разделом II Перечня должностей и работ, замещаемых и выполняемых работниками, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности, к таким работникам относятся лица, которые выращивают, содержат и разводят сельскохозяйственных и других животных. В перечне не раскрыто понятие «других животных», но отношения, возникающие при содержании и разведении пчел, сходны с теми, которые возникают при содержании и разведении сельскохозяйственных животных.

Может ли быть в данном случае применена судом аналогия закона, регулирующего сходные отношения, что предусмотрено ст. 6 Гражданского кодекса Российской Федерации. Какую материальную ответственность должен нести пчеловод Попов?

С помощью докладов и отчетов Федеральной службы по труду и занятости за последние 3 года проанализируйте, сколько было выявлено нарушений законодательства о материальной ответственности. При ответе на вопрос используйте доклады и отчеты о деятельности Федеральной службы по труду и занятости

(см.: <https://www.rostrud.ru/press_center/doklady/doklady-ob-osushchestvlenii-i-effektivnosti-federalnogo-gosudarstvennogo-na>; <https://www.rostrud.ru/press_center/doklady/otchety-o-deyatelnosti-federalnoy-sluzhby-po-trudu-i-zanyatosti/>)

**2.** И. обратился в суд с иском к ОАО "Аткарский МЭЗ" и Профсоюзу о прекращении дискриминации его, как члена профсоюза, и привлечении к ответственности за дискриминационные действия руководство ОАО "Аткарский МЭЗ", отмене приказа о его увольнении по [подп. "б" п. 6 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=7C2F6AF63D74F818B001E60691ED92C9B2BCA016F3D3319177183D08B4FD68434E85022415aAx0O) ТК РФ, восстановлении на работе, возмещении материального ущерба в размере зарплаты за время вынужденного прогула, взыскании с Профсоюза уплаченных членских взносов, компенсации морального вреда.

Истец работал в ОАО "Аткарский МЭЗ" с 2009 года по 13.11.2014 года

За отработанный период дисциплинарных взыскания не имел. С 2009 года стал членом Профсоюза. Весь период исправно платил членские взносы, никаких поощрений, материальной помощи и иных выплат из кассы профсоюза не получал. 2 ноября утром, перед уходом на работу, он почувствовал себя плохо и принял ложку настойки боярышника. Проходя утром заводскую проходную, у турникета он расстегнул сумку для обыска и закашлялся. Охранник предложил ему пройти в комнату охраны, где заявил, что он находится в состоянии алкогольного опьянения. Другой охранник заставил его дышать в какой-то прибор и вызвал мастера смены по заводу. Мастером был составлен акт, истец написал объяснение, где указал обстоятельства дела, и его повезли в сопровождении механика цеха в психинтернат, где медработник произвел осмотр и составил протокол. Копию протокола истцу не вручили. После этого истца не допустили до работы. 03.11.2014 года истец вышел на работу, а также работал 7, 8 и 12 ноября 2014 года. 12.11.2014 года на работе сообщили, что истец подвергнут дисциплинарному взысканию - увольнению с работы по [подп. "б" п. 6 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=7C2F6AF63D74F818B001E60691ED92C9B2BCA016F3D3319177183D08B4FD68434E85022415aAx0O) ТК РФ. В тот же день истец обратился к председателю профсоюзного комитета ФИО9 с призывом о защите его прав, так как считал свое увольнение незаконным и расценивает его как преследование членов профсоюза, то есть дискриминацию по принадлежности к общественной организации. До этого момента руководство их подразделения настойчиво предлагало простым рабочим выйти из профсоюза, но истец не вышел. ФИО9 ответил, что защищать его он не может и не хочет - место работы ему дороже, и не пошел к директору. Таким образом, профсоюзная организация не выполнила свою главную обязанность, указанную в уставе и за которую им платят членские взносы - защита прав и законных интересов членов профсоюза. Считает само основание увольнения незаконным. Процедура увольнения была проведена с нарушением требований [ТК](consultantplus://offline/ref=7C2F6AF63D74F818B001E60691ED92C9B2BCA016F3D3319177183D08B4aFxDO) РФ. Профсоюз не выполнил свои основные обязанности, для чего он создавался, защиту прав членов профсоюза. Уволили его незаконно, так как он не находился в стадии алкогольного опьянения утром 02.11.2014 года. Ни в тот день, ни накануне он не употреблял спиртных напитков. Он выпил утром после еды чайную ложку настойки боярышника. Расценивает увольнение как месть за его участие в профсоюзе. При освидетельствовании его на алкоголь в проходной и в психинтернате не была соблюдена установленная законом процедура. Он не находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Его в тот день незаконно не допустили на работу на завод.

Задание: 1. Ответить на поставленные вопросы

1. Какие увольнения относятся к дисциплинарным взысканиям?
2. Каков порядок применения дисциплинарных взысканий?
3. Как ТК РФ определяет дискриминацию?
4. Какое решение должен вынести суд?

Задание 2. Составьте проект кассационной жалобы и обоснуйте его с учетом апелляционного определения Саратовского областного суда от 04.06.2015 по делу №33-3122 (СПС «КонсультантПлюс»).

1. **Проект документа**

Составьте проект приказа о вынесении зоотехнику благодарности за трудовые заслуги.

1. **Разработка проекта локального нормативного акта**

Разработайте проект локального нормативного акта – Правил внутреннего трудового распорядка – для организации, численностью 20 человек, осуществляющей свою профессиональную деятельность в сельском хозяйстве.

**5. Тестирование**

**Тема 8.** **Защита трудовых прав работников и работодателей, осуществляющих деятельность в отраслях АПК**

*План занятия 1:*

1. Понятие, формы и субъекты защиты трудовых прав работников и работодателей АПК.
2. Основные способы защиты трудовых прав работников и работодателей АПК.

*План занятия 2:*

1. Дополнительные способы защиты трудовых прав работников и работодателей АПК
2. Особенности судебной защиты трудовых прав работников и работодателей АПК
3. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров в отраслях АПК

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос:**

- о перспективах использования примирительных процедур при рассмотрении трудовых споров в отраслях АПК

**2. Письменное решение задачи**

Шустриков был уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ, так как в течение года на него было наложено три дисциплинарных взыскания. При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких письменных объяснений по поводу совершенных проступков от Шустрикова работодатель не требовал. Кроме того, за третий (последний) проступок ему был объявлен выговор, а через неделю после этого за этот же проступок он был уволен.

Подлежит ли Шустриков восстановлению на работе? Если да, то на основании, каких норм права?

Дайте квалифицированную юридическую консультацию. Определите, включен ли работодатель Шустрикова ООО «Весна» в реестр работодателей гарантированно соблюдающих трудовые права работников или в Список недобросовестных работодателей, опубликованных на сайте государственной инспекции труда в Краснодарском крае

(см. <https://git23.rostrud.ru/reestr_rabotodateley_garantirovanno_soblyudayushchikh_trudovye_prava_rabotnikov8503/>; https://git23.rostrud.ru/spisok\_rabotodateley\_imeyushchikh\_zadolzhennost\_pered\_rabotnikami\_po\_zarabotnoy\_plate/)

**3. Проект документа**

Составьте проект искового заявления агронома о восстановлении на работе, выплате среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда и денежной компенсации в порядке ст.236 ТК РФ.

**4. Тестирование**

**1.2. ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ**

При изучении дисциплины «Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе» предусмотрен лабораторный практикум по таким темам, как «Трудовой договор с работниками АПК», «Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха работников АПК».

Задания лабораторного практикума содержатся в отдельных методических указаниях по его проведению.

**2. ВНЕАУДИТОРНАЯ КОНТАКТНАЯ РАБОТА**

**ПРЕПОДАВАТЕЛЯ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ**

В течение периода изучения дисциплины преподаватель обеспечивает процесс освоения материла обучающимся не только в аудиторное время (лекции, практические (семинарские), лабораторные занятия), но и во внеаудиторное время.

Виды внеаудиторной работы соответствуют учебному плану и рабочей программе дисциплины на текущий учебный год.

С этой целью преподаватель проводит консультации обучающихся по дисциплине «Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе» и по результатам ее изучения – экзамен. При этом преподавателем учитываются степень освоения обучающимся знаний, полученных как при его контактной работе с преподавателем, так и при его самостоятельной работе, в том числе ответы на семинарах, практических, лабораторных занятиях, качество подготовки разработки (экспертизы) нормативных правовых актов, проектов документов, решения задач, активность в дискуссиях, посещаемость. Систематическая работа обучающегося в течение всего семестра (посещение всех обязательных аудиторных занятий, регулярное изучение лекционного материала, успешное выполнение в установленные сроки аудиторных заданий, контрольных работ, активное участие в семинарах и т.д.) предоставляет преподавателю право учитывать ее выполнение при выставлении оценки при опросе обучающегося на экзамене.

Экзамен служит формой проверки успешного усвоения обучающимся учебного материала лекционных, семинарских (практических), лабораторных занятий. Преподаватель оценивает степень сформированности компетенций на этапе изучения данной дисциплины.

Вопросы к зачету соответствуют рабочей программе дисциплины на текущий учебный год.

Знания, полученные при освоении дисциплины «Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе», могут быть применены обучающимся при подготовке выпускной квалификационной работы

**Приложение 1**

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**

**Нормативные правовые акты**

**(в действующей редакции)**

**к темам 1-8[[2]](#footnote-2)**

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. №1 (ч. 1). Ст. 3.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ //СЗ РФ. 2002. №1 (ч. 1). Ст. 1
4. Гражданский кодекс Российской Федерации. (Часть первая) от 30 ноября 1994 года // СЗ РФ. 1994. №32. Ст.3301.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 года №14-ФЗ // СЗ РФ. 1996. №5. Ст. 410.
6. Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2013. №52 (часть I). Ст. 6991
7. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. №193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» //СЗ РФ. 2010. №31. Ст.4162; 2013. №27. Ст.3477
8. Федеральный закон от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» //СЗ РФ. 2002. №48. Ст.4741
9. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» //СЗ РФ. 2000. №26. Ст. 2729
10. Федеральный закон от 1 мая 1999г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.
11. Федеральный закон от 24 июня 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ.1998. № 31. Ст. 3803.
12. Федеральный закон от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» //СЗ РФ. 1996. №3. Ст. 148
13. Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 № 42 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» // СЗ РФ. 2008. № 42. Ст. 4821.
14. Постановление Правительства РФ от 14 ноября 2002г. № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // СЗ РФ. 2002. № 36. ст. 3490.
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г. №691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» //www.pravo.gov.ru, 21 октября 2015 г.
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 декабря 2014 г. №1061н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер» // www.pravo.gov.ru, 27 января 2015 г.
17. Приказ Минтруда России от 11.11.2014 №875н «Об утверждении профессионального стандарта «Агроном» (Зарегистрировано в Минюсте России 04.12.2014 N 35088) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2015. №10
18. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. №540н «Об утверждении профессионального стандарта «Ветеринарный врач» //Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2014. №51
19. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. №524н «Об утверждении профессионального стандарта «"Специалист в области охраны труда» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2014. №51

**Иные официальные документы к темам 1-8**

1. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы //Российская газета, №24, 05.02.2018
2. Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018 - 2020 годы, утв. Союзом работодателей "Общероссийское агропромышленное объединение работодателей "Агропромышленный союз России", Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, Профсоюзом работников агропромышленного комплекса РФ, Минсельхозом России, Россельхознадзором 06.03.2018 //Солидарность, №18, 03.05-16.05.2018

**Официальные акты высших судебных органов**

**(в действующей редакции) к темам 1-8**

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» //Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2014. №4
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников, за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2007. - № 1.
3. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004г. №2 //Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. №3

**Основная учебная литература к темам 1-8**

1. Сапфирова А.А. Правовое регулирование труда в агропромышленном комплексе. Учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция», «Правовое обеспечение агропромышленного комплекса» (программа магистратуры). – Изд-во КубГАУ, 2018. – 87с. Образовательный портал КубГАУ. Режим доступа: <https://edu.kubsau.ru/file.php/125/Posobie_po_TP_dlja_APK_384047_v1_.PDF>

**Дополнительная учебная литература к темам 1-8**

1. Правовое регулирование труда государственных гражданских служащих в России : учеб. пособие / А. А. Сапфирова, В. В. Волкова; Куб. гос. аграр. ун-т. - Краснодар : КубГАУ, 2016. - 86 с. - ISBN 978-5-00097-040-9 Образовательный портал КубГАУ. Режим доступа: <https://edu.kubsau.ru/file.php/125/Gossluzhba_RED_PDF.pdf>
2. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учебное пособие / Г.В. Сулейманова. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 250 с.: 60x90 1/16. - (переплет) ISBN 978-5-16-004781-2. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/373340>

**Дополнительная литература:**

1. Кухаренко Т.А. Комментарий к Федеральному закону от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (3-е издание переработанное и дополненное) [Электронный ресурс]/ Кухаренко Т.А., Захарова Н.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016.— 151 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/49154.html>
2. Проблемы формирования механизма защиты трудовых прав работников в случае неплатежеспособности их работодателей [Электронный ресурс]: монография/ А.Н. Малолетко [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Русайнс, 2015.— 120 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48947.html>
3. Зайцева Н.А. Национальная система профессиональных квалификаций [Электронный ресурс]: организационно-методические основы создания. Монография/ Зайцева Н.А., Ушанов Ю.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Русайнс, 2016.— 182 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61630.html>

**Приложение 2**

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ИНТЕРНЕТ-САЙТЫ**

1. Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru/ips/>
2. Научно-технический центр правовой информации "Система" Федеральной службы охраны Российской Федерации <http://www1.systema.ru/>
3. Поисковая система «Яндекс» <https://yandex.ru/>
4. Поисковая система «Google» <https://www.google.ru/>
5. СПС «КонсультантПлюс»
6. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - <http://www.rosmintrud.ru/>
7. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <https://www.rostrud.ru/>
8. Официальный сайт Министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края – <http://www.sznkuban.ru/about.html/>;
9. Официальный сайт профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации <http://www.profagro.ru/>

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ ………………………………………..... 3

1. Аудиторная контактная работа преподавателя

с обучающимися ………………………………… 4

2. Внеаудиторная контактная работа

преподавателя с обучающимися ……..………… 21

Приложение 1. Рекомендуемая литература ……… 22

Приложение 2. Рекомендуемые интернет-сайты ... 27

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

**В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ**

*Методические указания*

Составитель: **Сапфирова** Аполлинария Александровна

Подписано в печать 00.00.2018. Формат 60 × 84 1/16.

Усл. печ. л. – 1,6. Уч.-изд. л. – 1,2.

Тираж 500 экз. Заказ №

Типография Кубанского государственного аграрного университета.

350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13

1. Количество часов лекций и практических занятий соответствует количеству часов, предусмотренных рабочей программой дисциплины на текущий учебный год [↑](#footnote-ref-1)
2. Перечень нормативных правовых актов дополнен в сравнении с перечнем нормативных правовых актов, указанных в рабочей программе дисциплины на текущий учебный год [↑](#footnote-ref-2)