

Аннотация рабочей программы дисциплины «Психология и социология управления»

Целью освоения дисциплины «Психология и социология управления» является формирование у обучающихся комплекса знаний о современной концепции управленческого процесса как особого типа социального взаимодействия, обладающего устойчивыми регулятивными формами; приобретение навыков социологического и психологического анализа социально-управленческой практики в различных сферах общественной жизни.

Задачи

- изучить теоретические основы психологии и социологии управления;
- сформировать у обучающихся способность использовать основы философских, психологических и социологических знаний для формирования мировоззренческой позиции;
- сформировать у обучающихся навыки анализа психологических и социологических причин, лежащих в основе организации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в области государственного и муниципального управления,
- сформировать способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; использовать социально-психологические механизмы управления групповыми явлениями и процессами, анализировать мотивацию работников, преодолевать конфликтные ситуации, принимать индивидуальные решения и брать на себя ответственность.

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам:

- Социология управления в системе социологического знания.
- Исторические аспекты развития и становления социологии управления.
- Методология и методика социологического исследования процессов управления.
- Прогнозирование, проектирование, программирование и планирование в социальном управлении.
- Управление социальными организациями.
- Социальные технологии в системе управления.
- Социальные аспекты управления в различных социальных системах.
- Организационная культура.
- Психологические основы управления.
- Лидерство и руководство. Функции руководящей деятельности.
- Социально-психологическая характеристика стилей управления.
- Психологический портрет эффективного руководителя.
- Социально-психологическая характеристика коллектива и особенности управления им.
- Особенности формирования социально-психологического климата в коллективе.
- Управление и манипулирование.
- Конфликт в организации и управление конфликтными ситуациями.

Объем дисциплины 3 з.е.

Форма итогового контроля – экзамен.