

Аннотация рабочей программы дисциплины «Теория управления»

1 Цель и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины «Теория управления» – сформировать научное представление об управлении как науке, искусстве и специфическом виде человеческой деятельности, этапах и путях его становления и развития в России и за рубежом, а также сформировать основные практические навыки в области современного управления.

В процессе изучения дисциплины «Теория управления» решаются следующие задачи:

- изучить теоретические основы управления как явления присущего всем видам организованных систем;
- освоить методики анализа организаций как открытых систем;
- приобрести практические навыки формирования факторов внутренней среды современной организации, а также регламентации деятельности структурных подразделений и отдельных работников в ней;
- приобрести практические навыки в использовании современных методик направленных на координацию деятельности по исполнению решений руководителя, а также осуществления контроля решения руководителя;
- овладеть методами определения эффективности управления в современных системах управления

2 Перечень планируемых результатов по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины обучающийся готовится к следующим видам деятельности, в соответствии с образовательным стандартом 38.03.04 Государственное и муниципальное управление»

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ОК-7—способностью к самоорганизации и самообразованию

ОПК-2— способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-2— владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

3 Содержание дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам: Управление как явление материального мира. Социальное управление. Организация как объект социального управления. Организация как открытая система. Процесс управления. Функции управления. Организационная структура управления. Методы управленческого воздействия. Коммуникации в управлении. Управленческие решения . Менеджер в управлении организацией. Власть и лидерство в управлении. Стиль управления. Эффективность и результативность управления. Управление как наука. Отношения и связи управления. Законы, закономерности и принципы управления. Эволюция управленческой мысли.

4 Трудоемкость дисциплины и форма промежуточной аттестации

Объем дисциплины – 216 часов, 6 зачетные единицы. Дисциплина изучается на 2 курсе, в 3 и 4 семестрах, на заочной форме обучения 4 и 5 семестр. По итогам изучаемого курса студенты сдают экзамен, выполняют курсовую работу.