Министерство сельского хозяйства РФ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Юридический факультет

Кафедра земельного, трудового и экологического права

**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ**

**Методические указания**

по организации контактной работыс обучающимися по

 направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция,

направленность подготовки «Гражданско-правовая»

(программа бакалавриата)

Краснодар

КубГАУ

2018

*Составитель:*А. А. Сапфирова

**Защита трудовых прав :** метод. указания / сост. А. А. Сапфирова. – Краснодар : КубГАУ, 2018. – 25 с.

Методические указания содержат краткую характеристику основных аспектов контактной работы (аудиторной и внеаудиторной) преподавателя с обучающимися при изучении дисциплины «Защита трудовых прав», требования по ее выполнению.

Предназначено для обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность подготовки «Гражданско-правовая» (программа бакалавриата).

Рассмотрено и одобрено методической комиссией юридического факультета Кубанского ГАУ, протокол №2 от 18.09.2018.

Председатель

методической комиссии А. А. Сапфирова

 © Сапфирова А. А.,

 составление, 2018

 © ФГБОУ ВО «Кубанский

 государственный аграрный
 университет имени
 И. Т. Трубилина», 2018

**ВВЕДЕНИЕ**

Цель организации контактной работы преподавателя с обучающимся по дисциплине «Защита трудовых прав» – обеспечение качества профессиональной подготовки обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность подготовки «Гражданско-правовая» (программа бакалавриата), что позволяет выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать компетенциями, способствующими его социальной мобильности и конкурентоспособности в современных условиях.

Контактная работа преподавателя с обучающимся по дисциплине «Защита трудовых прав» может быть аудиторной и внеаудиторной. Объем контактной работы отражается в учебных планах. Контактная работа преподавателя с обучающимся по дисциплине «Защита трудовых прав» включает в себя: занятия лекционного типа, занятия семинарского типа (семинары, практические занятия), индивидуальную работу обучающихся с преподавателем, в том числе индивидуальные консультации и проведение зачета. Качество освоения обучающимся материала по дисциплине «Защита трудовых прав» оценивается преподавателем в ходе контактной работы (аудиторная и внеаудиторная) с обучающимся посредством текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (период сдачи зачета). Текущий контроль, осуществляемый преподавателем, обеспечивает выполнение студентом всех видов работ, предусмотренных рабочей программой дисциплины (ответы на семинарах (практических занятиях), подготовку проектов документов, подготовку дискуссионных вопросов, сообщений, решение задач), активность студента в ходе учебной деятельности, посещаемость занятий, научно-исследовательскую работу и т.д.

Формой промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Защита трудовых прав» является зачет.

**1. АУДИТОРНАЯ КОНТАКТНАЯ РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ»[[1]](#footnote-1)**

| №п/п | Наименование темы  | Формируемые компетенции | Лекции | Практические (семинарские)занятия |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| очная | заочная | очная | заочная |
| 1 | Сущность защиты трудовых прав | ПК-5;ПК-6;ПК-7ПК-13 | 2 | - | 2 | - |
| 2 | Формы, способы и субъекты защиты трудовых прав | ПК-5;ПК-6;ПК-7ПК-13 | 2 | - | 2 | 2 |
| 3 | Работник и работодатель как субъекты защиты трудовых прав | ПК-5;ПК-6;ПК-7ПК-13 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | Негосударственные субъекты защиты трудовых прав работников и работодателей | ПК-5;ПК-6;ПК-7ПК-13 | 4 | **-** | 4 | - |
| 5 | Органы государства как субъекты защиты трудовых прав работников и работодателей | ПК-5;ПК-6;ПК-7ПК-13 | 2 | - | 6 | 2 |
| **ИТОГО** |  | **12** | **2** | **16** | **6** |

ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ (СЕМИНАРСКИХ)

ЗАНЯТИЙ

**Тема 1. Сущность защиты трудовых прав**

*План занятия:*

1. Понятие защиты трудовых прав и законных интересов работников и работодателей.
2. Конституционные основы защиты трудовых прав и законных интересов работников и работодателей
3. Трудовые права как объекты защиты.
4. Законные интересы как объекты защиты
5. Международно-правовая защита трудовых прав работников и работодателей

 *Задания:*

1. **Сообщения на темы:**

- «Генезис законодательства о защите трудовых прав»;

- «Законные интересы работников и работодателей как объекты защиты».

**2. Дискуссионный вопрос:**

- о соотношении понятий защиты и охраны трудовых прав.

**3. Решение задачи.**

Емунева работала медицинской сестрой физиотерапевтического кабинета в Кабардино-Балкарском республиканском врачебно-физкультурном диспансере. Приказом главного врача диспансера от 27 апреля 2015 года она уволена по основаниям, предусмотренным п.3 ст.81 Трудового кодекса РФ, в связи с несоответствием работника занимаемой должности по причине недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Считая увольнение незаконным, Емунева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании зарплаты за время вынужденного прогула и взыскании компенсации морального вреда. По ее мнению, увольнение - результат преследования ее со стороны работодателя.

В судебном заседании выяснилось, что согласно копии заключения аттестационной комиссии правки от 17 апреля 2015 года, Емунева не соответствует занимаемой должности и подлежит переводу или увольнению

Обратившись с жалобой в государственную инспекцию труда, Емунева получила ответ, что увольнение правомерно. Не согласная с решением государственного инспектора труда, Емунева обратилась в суд.

Имеет ли место трудовой спор или трудовое разногласие? Правомерно ли увольнение Емуневой? Подготовьте проект решения суда.

**4. Тестирование**

**Тема 2. Формы, способы и субъекты защиты трудовых прав**

*План занятия:*

1. Понятие формы защиты трудовых прав и ее виды
2. Формы защиты трудовых прав и законных интересов работников
3. Формы защиты трудовых прав и законных интересов работодателей.
4. Понятие способа защиты трудовых прав и их виды, отличие от средств защиты, мер ответственности
5. Способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.
6. Способы защиты трудовых прав и законных интересов работодателей.
7. Субъекты защиты трудовых прав и законных интересов, их классификация

 *Задания:*

**1. Сообщение на тему:**

- «Способы самозащиты трудовых прав работодателями».

**2. Дискуссионный вопрос** о перспективах развития неюрисдикционной формы защиты трудовых прав.

**3. Решение задач.**

*Задача № 1.* Опираясь на Кодекс РФ об административных правонарушениях, назовите виды административных наказаний за нарушениетрудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, субъектов административной ответственности за данные правонарушения и порядок привлечения их к административной ответственности.

*Задача № 2.* В ООО «Луч» не определяется очередность предоставления ежегодных оплачиваемых трудовых отпусков работникам. Работодатель предоставляет отпуска работникам по своему усмотрению.

Каким способом работникам можно защитить свои трудовые права? Какие субъекты защиты трудовых прав могут ее в данном случае осуществить? Можно ли работодателя обязать предоставить работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск.

*Задача № 3.* Как защитить трудовые права следующим работникам:

Савенко, уволенному по сокращению штатов без выплаты выходного пособия;

Ломидзе, которой было отказано в приеме на работу в связи с наличием у нее двоих несовершеннолетних детей;

Рожкову, которому несвоевременно выплатили заработную плату за отпуск;

Крышкину, уволенному за участие в забастовке;

Морозу, которому более месяца не выплачивается заработная плата;

Некрасову, который считает дисциплинарное взыскание слишком суровым.

Какие способы защиты трудовых прав предусмотрены трудовым законодательством? Укажите все возможные способы защиты нарушенных трудовых прав по каждому из указанных случаев, опираясь на правовые нормы. Дайте квалифицированную юридическую консультацию.

*Задача № 4.*  Кузнецов был привлечен к дисциплинарной ответственности за отказ выполнить распоряжение работодателя о привлечении его к работе в выходной день 13 апреля 2015 г. Согласно графику сменности, с которым Кузнецов был своевременно ознакомлен, его выходной день приходился на 15 апреля 2015 г. Обжалуя приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности, Кузнецов указал, что действовал правомерно, применяя одну из форм самозащиты, предусмотренных ст. 379 ТК РФ. Проанализируйте ситуацию.

Какие способы защиты субъективных прав может использовать Кузнецов?

В каком порядке могут быть обжалованы действия государственного инспектора труда? Подготовьте от имени зам. директора по кадрам проект аргументированной жалобы.

*Задача № 5.*  Ивцева отработала в организации три месяца и вдруг узнала, что на должность, занимаемую ей, восстановлен судом прежний работник, незаконно уволенный с этой должности.

Что в данном случае должен предпринять работодатель?

**4. Тестирование**

**Тема 3. Работник и работодатель как субъекты защиты трудовых прав**

*План занятия:*

1. Понятие самозащиты трудовых прав.
2. Самозащита работниками трудовых прав, ее способы.
3. Самозащита работодателями трудовых прав, ее способы.
4. Индивидуальные переговоры как способ защиты работником и работодателем трудовых прав и законных интересов

*Задания:*

**1. Сообщение на темы:**

- «Самозащита работниками трудовых прав, ее способы».

**2. Дискуссионные вопросы:**

- о применении самозащиты работниками трудовых прав в виде приостановления работы;

- о том, является ли забастовка способом самозащиты коллективных интересов.

 **3. Решение задач.**

*Задача 1***.** Работник ООО «Приморье» Зуев, занимающий должность менеджера, был направлен на разгрузку фур с продукцией. Однако он отказался выполнять распоряжение директора, мотивируя свой отказ тем, что в его трудовые обязанности не входят погрузочно-разгрузочные работы, да и по состоянию здоровья ему нельзя поднимать тяжести. Приказом директора он был уволен в тот же день за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Имел ли работник право отказаться от работы, не предусмотренной трудовым договором? В каких случаях допускается отказ от работы? Решите возникшее разногласие.

*Задача № 2.*Никонова, имеющая высшее юридическое образование, была принята на работу в домостроительный комбинат на должность юрисконсульта с трехмесячным испытательным сроком. Спустя 3 месяца работодатель издал приказ с согласия Никоновой о продлении испытания на 1 месяц, так как у работодателя не сложилось определенного представления о деловых качествах Никоновой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Никоновой как не выдержавшей испытания.

Считая приказ об увольнении необоснованным, Никонова обратилась в суд с исковым заявлением о восстановлении ее на работе. В нем она указала, что в период испытания к ней никаких претензий не предъявлялось, что она обладает необходимой квалификацией для выполнения обязанностей юрисконсульта. Свое согласие на продление срока предварительного испытания она объяснила нежеланием ссориться с работодателем.

Имел ли право работодатель продлевать испытательный срок? Правомерно ли увольнение Никоновой? Дайте квалифицированную юридическую консультацию.

*Задача №3.* В связи с длительной задержкой выплаты заработной платы по решению конференции трудового коллектива ООО «Зима» от 13 августа 2018 года с 15 августа 2018 года была начата бессрочная забастовка.

Представитель ООО «Зима» обратилась в суд с заявлением о признании этой забастовки незаконной, ссылаясь на нарушение работниками процедуры разрешения коллективного трудового спора, предусмотренной ТК РФ.

Решением судебной коллегии по гражданским делам от 29 августа 2018 года заявление ООО «Зима» удовлетворено.

Прокомментируйте решение суда.

*Задача №4.* Операторы вычислительного центра, использующие персональную вычислительную технику, обратились к работодателю с просьбой о сокращении продолжительности рабочего дня. Работодатель отказал в удовлетворении указанной просьбы, но ввел дополнительные оплачиваемые перерывы в работе и ограничил время работы непосредственно с видеотерминалами.

Законно ли решение принято работодателем? Дайте юридическую консультацию операторам вычислительного центра.

*Задача № 5.* МРЭП-12 г. Краснодара, руководствуясь ст. 142 ТК РФ, устно известили работодателя о приостановлении работы с 01 апреля 2015 г. в связи с задержкой выплаты заработной платы. 01 апреля 2015 г. они не вышли на работу. Однако работодатель, посчитав действие работников незаконным, уволил их за прогул по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

В какой орган работники могут обратиться? Правомерны ли действия работодателя? Подготовьте проект решения по делу.

**4.** **Составление проекта документа**

Составьте проект заявления работника о приостановления им работы в связи с не выплатой заработной платы и в соответствии с Трудовым кодексом РФ разработайте схему дальнейших действий работника

**5. Тестирование**

**Тема 4. Негосударственные субъекты защиты трудовых прав работников и работодателей**

*План занятия 1:*

1. Профессиональные союзы (их объединения) как субъекты защиты трудовых прав и законных интересов работников.
2. Объединения работодателей как субъекты защиты трудовых прав и законных интересов работодателей.
3. Защита трудовых прав и законных интересов работников КТС.

*План занятия 2:*

1. Защита трудовых прав и законных интересов в примирительных процедурах.
2. Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации как субъект защиты трудовых прав работников
3. Иные негосударственные субъекты защиты трудовых прав работников и работодателей

*Задания:*

**1.Дискуссионный вопрос** о перспективах защиты трудовых прав профсоюзами.

**2. Сообщение на тему:**

- «Защита трудовых прав в примирительных процедурах».

**3. Решение задач**

*Задача № 1.*В связи с нарушениями охраны труда, угрожающие здоровью и жизни работников, выборный профсоюзный орган организации принял решение осуществить профсоюзный контроль за состоянием охраны труда.

Каковы права профсоюзов в области охраны труда? Какие меры могут быть приняты профорганом в случае выявления нарушений норм по охране труда?

Дайте квалифицированную юридическую консультацию

*Задача № 2.* Токарь Иванов 04 апреля был замечен на работе в нетрезвом состоянии, за что приказом от 18 апреля ему был объявлен выговор. 25 июля он опоздал на работу на 2 часа, и приказом от 06 августа ему опять объявили выговор. 12 сентября Иванов отказался выполнять производственное задание и в грубой форме оскорбил мастера. Приказом от 20 сентября он был уволен с работы по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Однако Иванов не согласился с увольнением и подал иск в суд.

Составьте перечень документов, которые должен предъявить в суд представитель работодателя, чтобы подтвердить законность увольнение Иванова при условии, что он является членом профсоюза.

*Задача № 3.* Правовой инспектор труда профсоюза в ходе проведения проверки условий труда работников ООО обнаружил ряд нарушений требований по охране труда и выявил факт выбросов вредных веществ в одном из цехов. В связи с этим он направил директору ООО представление об устранении выявленных им нарушений и приостановил работу цеха, так как там создалась угроза жизни и здоровью работников. Однако директор посчитал действия профсоюзного инспектора неправомерными и отказался их выполнять.

Прав ли в данном случае директор? Какими правами обладают правовые инспекторы труда профсоюзов, их отличие от технических инспекторов профсоюзов? Каковы могут быть дальнейшие действия инспектора, директора?

*Задача № 4.* Инженер, будучи профоргом отдела электромеханического завода, приказом директора был переведен на две недели рабочим на работы, связанные с ликвидацией последствий производственной аварии. Однако приказу он не подчинился, мотивируя свой отказ тем, что его отсутствие в отделе может неблагоприятно отразиться на деятельности профсоюза.

Считая указанные им причины отказа неуважительными, директор завода объявил ему выговор и потребовал приступить к исполнению временных обязанностей. Инженер отказался вновь и был уволен по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ.

Инженер обратился в суд с иском о восстановлении на работе и о выплате ему утраченного заработка за время вынужденного прогула, а также о возмещении морального вреда.

Решите дело.

**4. Составление проектов документов**

1. Составьте проект заявления в выборный профорган о нарушении работодателем законодательства об оплате труда и рабочем времени.

2. Составьте проект заявления Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации о нарушении работодателем трудового законодательства.

**5. Тестирование**

**Тема 5. Органы государства как субъекты защиты трудовых прав работников и работодателей**

*План занятия 1:*

1. Защита трудовых прав работников органами прокуратуры.
2. Защита трудовых прав работников федеральной инспекцией труда.

*План занятия 2:*

1. Защита трудовых прав работников иными органами исполнительной власти.
2. Уполномоченный при Президенте РФ по защите прав предпринимателей как субъект защиты трудовых прав и законных интересов работодателей.

*План занятия 3:*

1. Судебная защита трудовых прав и законных интересов работников и работодателей

*Задания:*

**1. Сообщение на тему:**

- «Виды органов государства как субъектов защиты трудовых прав работников и работодателей».

**2**.**Дискуссионные вопросы**

 - о необходимости принятия Трудового процессуального кодекса РФ либо о внесении изменений и дополнений в Гражданский процессуальный кодекс РФ, регламентирующих особенности рассмотрения и разрешения трудовых споров;

- об особенностях рассмотрения и разрешения трудовых споров о незаконных отказах в приеме на работу. Насколько необходимо рассматривать и разрешать данные споры только в судебном порядке?

 **3. Решение задач**

*Задача №1.* Власова работала в средней школе учителем русского языка и литературы с 16 сентября 1992 года. С 23декабря 2014 года по 10 декабря 2014 года она находилась на больничном листе. 11 декабря 2014 года она должна была приступить к работе в 8-30. Однако в 9-30 11 декабря 2014 года она находилась в суде как участник судебного процесса, на который она была вызвана судебной повесткой. Вернувшись из зала судебного заседания в 13-30, Власова приступила к работе.

Приказом №99 от 22 декабря 2014 года Власовой был объявлен выговор за нарушение трудовой дисциплины - невыход на работу в первую смену 11 декабря 2014 года.

Не согласная с дисциплинарным взысканием, Власова обратилась в государственную инспекцию труда.

В роли государственного инспектора труда вынесете предписание директору школы.

Определите, включен ли указанная школа в реестр работодателей гарантированно соблюдающих трудовые права работников или в Список недобросовестных работодателей, опубликованных на сайте государственной инспекции труда в Краснодарском крае *(см. https://git23.rostrud.ru/reestr\_rabotodateley\_garantirovanno\_soblyudayushchikh\_trudovye\_prava\_rabotnikov8503/)*

*Задача № 2.* Герасимова работала продавцом в ООО «Весеннее». 08 апреля 2014 года на нее приказом генерального директора было наложено дисциплинарное взыскание в виде выговора. О существовании данного приказа ей стало известно только 05 июля 2014 года, и объяснительной с нее генеральный директор не требовал.

21 марта 2015 года Герасимова опоздала на 1 час на работу. Руководитель потребовал от нее объяснений. Герасимова пояснила, что вызывала скорую помощь соседке и не успела вовремя прийти на работу. 23 марта 2015 года она узнает, что уволена за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, п.5 ст.81 ТК РФ.

Герасимова обжаловала свое увольнение в государственную инспекцию труда. Вынесли бы Вы предписание руководителю, если известно, что профсоюза в ООО «Весеннее» не было. Подготовьте проект заявления и предписания государственного инспектора труда.

*Задача № 3.*Воспитатель технического колледжа Игнатиков, за хулиганское поведение в кинотеатре, о чем в колледж поступило сообщение из полиции, был уволен с работы по п. 8 ст.81 ТКРФ.

При рассмотрении жалобы Игнатикова в суде выяснилось, что увольнение было произведено через 31 день после получения сообщения из полиции и 40 дней со дня совершения хулиганского поступка. В суде Игнатиков просил восстановить его на работе, ссылаясь на то, что увольнение его произведено с нарушением сроков, предусмотренных ст. 193 ТК РФ.

Дайте квалифицированную юридическую консультацию.

*Задача № 4.*Николаев обратился в суд и предъявил иск к организации о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Он пояснил, что 5 сентября он подал письменное заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября обратился вновь с письменным заявлением и сообщил, что отзывает свое заявление об увольнении. Однако ему отказали, сославшись на то, что 9 сентября был издан приказ о его увольнении согласно п.3 ч.1 ст. 77 ТК РФ.

Дайте квалифицированную юридическую консультацию работодателю.

*Задача № 5.*Васильева работала в ООО «Росмонтаж» зав. складом. 03 августа 2018 года она подала заявление об увольнении по собственному желанию с 03 августа 2018 года в связи с состоянием здоровья. Работодатель не согласился с увольнением Васильевой с 03 августа 2018 года. Она направила свое заявление от 03 августа 2018 года по почте с уведомлением. В нем она указывала дату увольнения с 17 августа 2018 года в связи с состоянием здоровья.

Заявление Васильевой было получено работодателем 06 августа 2018 года. В своей резолюции на заявлении он написал: «Уволить с отработкой двухнедельного срока с 20 августа 2018 года». О необходимости выхода на работу 20 августа 2018 года Васильева не была поставлена в известность.

20 августа Васильева не вышла на работу и была уволена работодателем за прогул. Не согласившись с увольнением, она подала в суд иск о восстановлении на работе и о взыскании среднего заработка за вынужденный прогул.

Разрешите дело по существу.

*Задача № 6.*Рабочий Кантемировской оптовой базы Дровалев уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение без уважительных причин возложенных на него трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка обязанностей - отказ от разгрузки вагонов (он в судебном заседании утверждал, что в этот день его к работе не допустил директор оптовой базы).

Считая увольнение незаконным, Дровалев предъявил иск о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула. Отказ от разгрузки вагонов объяснял отсутствием специальной одежды: из всех предусмотренных правилами безопасности погрузочно-разгрузочных работ средств защиты и приспособлений получена только каска и хлопчатобумажный костюм. Ответчик ссылался на то обстоятельство, что истец сам отказался от получения спецодежды и предохранительных устройств.

Разрешите дело по существу.

# *Задача №7.* Составить проект искового заявления в суд, используя постановление Санкт-Петербургского городского суда № 44Г-27/2018 от от 28 марта 2018 г. по делу № 2-3783/16 *(См. банк судебных решений http://sudact.ru/regular/doc/nGOeYnIFWhou/).* Какие нарушения трудового законодательства были допущены в отношении Мананы З.М.?

*Задача 8. С*оставьте исковое заявление в суд, изложите законную хронологию действий государственного инспектора труда при выявленных нарушениях со ссылками на нормативные акты. При ответе используйте СПС «КонсультантПлюс».

Задача 10. Составьте проект кассационной жалобы на судебные акты судов. При составлении используйте апелляционное определение Краснодарского краевого суда от 26 июля 2018 г. по делу №33-21991/2018 *(СПС «КонсультантПлюс»)*

**4. Составление проекта документа**

Составьте проект искового заявления о восстановлении на работе, выплате среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

**5. Тестирование**

**2. ВНЕАУДИТОРНАЯ КОНТАКТНАЯ РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ»**

В течение периода изучения дисциплины преподаватель обеспечивает процесс освоения материла обучающимся не только в аудиторное время (лекции, практические (семинарские занятия), но и во внеаудиторное время.

Виды внеаудиторной работы соответствуют учебному плану и рабочей программе дисциплины на текущий учебный год.

С этой целью преподаватель проводит консультации обучающихся по дисциплине «Защита трудовых прав» и по результатам ее изучения – зачет. При этом преподавателем учитываются степень освоения обучающимся знаний, полученных как при его контактной работе с преподавателем, так и при его самостоятельной работе, в том числе ответы на семинарах, практических занятиях, качество подготовки сообщений, проектов документов, решения задач, активность в дискуссиях, посещаемость. При систематической работе обучающегося в течение всего семестра (посещение всех обязательных аудиторных занятий, регулярное изучение лекционного материала, успешное выполнение в установленные сроки аудиторных заданий, активное участие в семинарах и т.д.) преподавателю предоставляется право выставлять отметку о зачете без опроса обучающегося.

Зачет служит формой проверки успешного усвоения обучающимся учебного материала лекционных, семинарских (практических) занятий. Преподаватель оценивает степень сформированности компетенций на этапе изучения данной дисциплины.

Вопросы к зачету соответствуют рабочей программе дисциплины на текущий учебный год.

Знания, полученные при освоении дисциплины «Защита трудовых прав», могут быть применены обучающимся при подготовке выпускной квалификационной работы

**Приложение 1**

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**

**Нормативные правовые акты**

**(в действующей редакции) к темам 1-5**

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г // СЗ РФ. 2009. №1. Ст. 2.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2009. № 19. Ст. 2270.
4. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ //СЗ РФ. 2002. № 46. Ст.4532.
5. Федеральный конституционный закон «О судебной системе Российской Федерации» от 31 декабря 1996 г № 1-ФКЗ // СЗ РФ. 1997.. № 1. Ст. 1.
6. Федеральный закон «Об исполнительном производстве» от 02.10.2007 № 229-ФЗ//СЗ РФ. 2007. № 41. Ст.4849.
7. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. №193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» //СЗ РФ. 2010. №31. Ст.4162; 2013. №27. Ст.3477

8. Федеральный закон от 03.08.2018 №315-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации» // Собрание законодательства РФ. 06.08.2018. №32 (часть I). Ст. 5108.

9. Федеральный закон от 03.08.2018 №304-ФЗ «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 06.08.2018. №32 (часть I). Ст. 5097

1. Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 февраля 2011 г. №187 «Об утверждении программы подготовки медиаторов» //Российская газета от 23 марта 2011 г. №60
2. Приказ Генеральной Прокуратуры России от 26 апреля 2012 г. №181 «Об обеспечении участия прокуроров в гражданском процессе» //Законность. 2012. №6
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2014 г. №654н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» //Российская газета от 31 декабря 2014 г. № 299.
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 сентября 2014 г. №635н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» //Российская газета от 12 января 2015 г. №1
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 21 ноября 2011 г. №1375н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги ведения базы данных по учету трудовых арбитров» //Российская газета от 27 января 2012 г. №17
6. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. №57 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» //Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации. 2002. №8.
7. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. №58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» //Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации. 2002. №8 //Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации. 2002. №8
8. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. №59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» //Бюллетень Министерства труда и социального развития Российской Федерации. 2002. №8.

**Официальные акты высших судебных органов**

**(в действующей редакции) к темам 1-5**

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» //Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2014. №4
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников, за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2007. - № 1.
3. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004г. №2 //Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. №3
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2003. - № 12

**Основная учебная литература к темам 1-5**

1. Трудовые споры в России [Электронный ресурс]: учебное пособие / Сапфирова А.А., Волкова В.В.— Электрон. текстовые данные. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 87 c Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34522>
2. Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.Л. Адриановская, С.С. Баева. — Электрон. текстовые данные. — М. : Российский государственный университет правосудия, 2017. — 388 c. — 978-5-93916-587-7. — Режим доступа: [http://www.iprbookshop.ru/74187.html](https://mail.yandex.ru/re.jsx?h=a,L7TKq-BrgOIocURb5dyZiA&l=aHR0cDovL3d3dy5pcHJib29rc2hvcC5ydS83NDE4Ny5odG1s)

**Дополнительная литература к темам 1-5**

1. Миронова А.Н. Проведение деловой игры по трудовым спорам [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Миронова А.Н., Соколова Т.В.— Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016.— 76 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/60008.html>

**Приложение 2**

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ИНТЕРНЕТ-САЙТЫ**

1. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - http://www.rosmintrud.ru/
2. Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru/ips/>
3. Научно-технический центр правовой информации "Система" Федеральной службы охраны Российской Федерации <http://www1.systema.ru/>
4. Поисковая система «Яндекс» <https://yandex.ru/>
5. Поисковая система «Google» <https://www.google.ru/>
6. Федеральная служба по труду и занятости. <https://www.rostrud.ru/>
7. Центр социально-трудовых прав. <http://trudprava.ru/>

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ ………………………………………..... 3

1. Аудиторная контактная работа преподавателя

 с обучающимися ………………………………… 4

2. Внеаудиторная контактная работа

 преподавателя с обучающимися ……..………… 18

Приложение 1. Рекомендуемая литература ……… 20

Приложение 2. Рекомендуемые интернет-сайты… 23

**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ**

*Методические указания*

Составитель: **Сапфирова** Аполлинария Александровна

Подписано в печать 00.00.2018. Формат 60 × 84 1/16.

Усл. печ. л. – 1,5. Уч.-изд. л. – 1,2.

Тираж экз. Заказ №

Типография Кубанского государственного аграрного университета.

350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13

1. Количество часов лекций и практических занятий соответствует количеству часов, предусмотренных рабочей программой дисциплины на текущий учебный год [↑](#footnote-ref-1)