

Аннотация рабочей программы дисциплины «Кросскультурный менеджмент»

Цель дисциплины «Кросскультурный менеджмент» - формирование навыков формирования кросскультурной среды в процессе управленческой деятельности.

Задачи дисциплины:

- получение навыков объяснения особенностей поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, с учетом опоры на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей;

- овладение навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач;

- формирование навыков применения методов и приемов управления персоналом в условиях трансформации социальных систем;

- формирование умений определять направления управления персоналом и осуществления кадрового аудита с учетом социокультурных особенностей трудового коллектива.

Тема 1. Кросскультурный менеджмент: современные тенденции и актуальные проблемы.

Тема 2. Межэтническая напряженность и управление культурными различиями.

Тема 3. Концепция деловой культуры в международной системе координат.

Тема 4. Параметры национальной деловой культуры и критериальная база международных сопоставлений.

Тема 5. Кросскультурные коммуникации и навыки ведения переговоров в международном контексте.

Тема 6. Взаимодействие национальной и корпоративной культур. Модели корпоративных культур в сравнительном контексте.

Тема 7. Мотивация и стили лидерства в различных странах. Управление человеческими ресурсами в международном контексте.

Объем дисциплины 3 зачетных единицы.

Форма промежуточного контроля - зачет.