

Аннотация рабочей программы дисциплины **«Кадровая политика и кадровый аудит»**

Целью освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является формирование комплекса знаний о роли человека в организации и способах взаимодействия в коллективе на основе стратегии сотрудничества, современной концепции управления человеческими ресурсами, умений применять технологии управления персоналом, направленные на организацию команды и профессионального развития.

Задачи дисциплины

- формирование навыков разработки стратегии сотрудничества и организации работы команды для достижения поставленной цели;

- выработка умений участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

- формирование навыков использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

- выработка умения самостоятельно определять способы профессионального роста и планировать профессиональную траекторию и саморазвитие, учитывая требования рынка труда.

- выработка навыков осуществления кадрового обеспечения в организации;

- развитие у обучающихся творческого отношения к освоению отечественного и мирового опыта организации государственной службы и умения использовать его в практической деятельности; а также самостоятельно выявлять мотивы и стимулы для саморазвития и планирования собственной профессиональной траектории;

- формирование умений применять систему методов и приемов управления персоналом и формировать стратегии управления на основе анализа основных характеристик персонала.

Тема 1. Управление человеческими ресурсами как интегральный компонент общего процесса управления.

Тема 2. Сущность управления человеческими ресурсами

Тема 3. Формирование человеческих ресурсов организации

Тема 4. Организация использования человеческих ресурсов

Тема 5. Управление мотивацией человеческих ресурсов

Тема 6. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами

Объем дисциплины 4 зачетных единицы.

Форма промежуточного контроля - экзамен.