Министерство сельского хозяйства РФ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный  
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Юридический факультет

Кафедра земельного, трудового и экологического права

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО: ЧАСТНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ**

Лабораторный практикум

для обучающихся по направлению подготовки

40.04.01 Юриспруденция, направленность «Гражданское право, семейное право, международное частное право»

(программа магистратуры)

Краснодар

КубГАУ

2019

*Составитель:*А. А. Сапфирова

**Международное трудовое право: частно-правовые аспекты :** лабораторный практикум/ сост. А. А. Сапфирова. – Краснодар : [Электронный ресурс], 2019. – 15 с.

Лабораторный практикум содержат краткую характеристику основных аспектов работы преподавателя с обучающимися при изучении дисциплины «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты», требования по ее выполнению.

Предназначены для обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность «Гражданское право, семейное право, международное частное право» (программа магистратуры).

# ВВЕДЕНИЕ

**Целью** освоения дисциплины «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» является формирование комплекса знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления трудовой деятельности, связанной с реализацией норм трудового права, регулирующих правоотношения, возникающие с работниками, являющимися иностранными гражданамии лицами без гражданства.

**Задачи:**

- формирование способности добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста, осуществляющего деятельность в отношении работников, являющихся иностранными гражданамии лицами без гражданства;

- формирование способности квалифицированно толковать нормы трудового права, регулирующие правоотношения, возникающие с работниками, являющимися иностранными гражданамии лицами без гражданства;

- формирование способности принятия работодателем оптимальных управленческих решений в отношении работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства.

В методических указаниях по лабораторной работе содержатся задания, в которых для анализа предлагается текст, отражающий содержание трудовых договоров, предписаний и иных документов, оценивать которые на соответствие закону входит в обязанности юристов, а также вопросы, требующие мотивированных ответов.

Лабораторное занятие проводится по теме «Заключение трудового договора с работником,являющимся иностранным гражданином и лицом без гражданства». Задания к теме разработаны с таким расчетом, чтобы у обучающихся формировался устойчивый опыт применения норм действующего законодательства, относящихся, в том числе, к теме занятия.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЛАБОРАТОРНОГО ЗАНЯТИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО: ЧАСТНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ»**

Обучающийся может в достаточном объеме усвоить и успешно реализовать конкретные знания, умения, навыки и компетенции в своей практической деятельности при выполнении следующих условий:

1. систематическая работа на учебных занятиях под руководством преподавателя и самостоятельная работа по закреплению полученных знаний и навыков;
2. добросовестное выполнение заданий преподавателя на лабораторном занятии;
3. выяснение и уточнение отдельных предпосылок, умозаключений и выводов, содержащихся в учебном курсе; взаимосвязей отдельных его разделов, используемых методов, характера их использования в практической деятельности юриста;
4. сопоставление точек зрения различных авторов по затрагиваемым в учебном курсе проблемам; выявление неточностей и некорректного изложения материала в периодической и специальной литературе;
5. периодическое ознакомление с последними теоретическими и практическими достижениями в области юриспруденция;
6. проведение собственных научных и практических исследований по одной или нескольким актуальным проблемам юриспруденции;
7. подготовка научных статей для опубликования в периодической печати, выступление на научно-практических конференциях, участие в работе студенческих научных обществ, круглых столах и диспутах по проблемам юриспруденции.

Технологию выполнения лабораторных заданий обучающиеся отрабатывают на данном занятии во время учебного процесса.

Обучающийся обязан в назначенный преподавателем срок отчитаться по выполненным лабораторным заданиям. Лабораторное задание представляет собой решение компетентностно-ориентированной задачи в виде подготовки проекта документа.

Лабораторный практикум служит для углубления и закрепления теоретических знаний.

Целью лабораторных работ является приобретение навыков:

- самостоятельного поиска решений;

- применения методов исследования и решения задач на основе теоретических знаний.

В процессе подготовки к лабораторному занятию перед обучающимся ставятся задачи повторения пройденного на лекциях материала, самостоятельной отработки рассмотренных на лекциях примеров, изучения тем из перечня разделов для самостоятельного изучения. Лабораторные задания выполняются каждым обучающимся индивидуально. Обучающийся обязан в срок их выполнить.

По результатам выполнения лабораторных заданий выставляется оценка «отлично», «хорошо» или «удовлетворительно».

**Задания к лабораторному занятию по теме «Заключение трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином и лицом без гражданства»**

*Задание 1.* Составьте проект трудового договора с иностранным «безвизовым» гражданином, трудоустраивающимся в ООО «Вымпел» на должность технолога.

Перечислите, какие документы необходимы данному иностранному гражданину при приеме на работу? В роли кадровика осуществите прием иностранного «безвизового» гражданина на работу, детально соблюдая порядок, предусмотренный законодательством.

*Задание 2.* Постановлением судьи районного суда ООО ТПК «Е» признано виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 3 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а именно: за неуведомление органа контроля и надзора в сфере миграции о расторжении трудового договора  с иностранным гражданином в срок, не превышающий 3-х рабочих дней с даты расторжения трудового договора.

Имеет ли юридическое значение, гражданином какого государства является работник, для исполнения обязанности работодателя по извещению уполномоченного органа? Составьте проект жалобы на постановление суда о привлечении к административной ответственности.

**Критерии процедуры оценки знаний, умений и навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Процедуры оценивания знаний, умений и навыков, опыта проводятся в соответствии с Пл КубГАУ 2.5.1 «Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся».

**Критерии оценки решения компетентностно-ориентированной задачи (подготовка проекта документа)**

Оценка «отлично»: подготовленный проект соответствует предъявляемым требованиям по форме и содержанию.

Оценка «хорошо»: работа выполнена правильно с учетом 1-2 мелких погрешностей или 2-3 недочетов, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя.

Оценка «удовлетворительно»: работа выполнена правильно не менее чем наполовину, допущены 1-2 погрешности или одна грубая ошибка.

Оценка «неудовлетворительно»: допущены две (и более) грубые ошибки в ходе работы, которые обучающийся не может исправить или работа не выполнена полностью.

**Приложение 1.**

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**

**Основная учебная литература:**

1. Международное гуманитарное право: Учебник / О.И. Тиунов. - 3-e изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 320 с.: 60x90 1/16. ISBN 978-5-91768-586-1 Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=496775>
2. Право открытых обществ - частное и государственное регулирование международных отношений: Общий курс международного частного права/Базедов Ю; пер. с анг. Ю.М. Юмашева - М.: Юр.Норма, 2016. - 384 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-91768-723-0 Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/543968>
3. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанов. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 159 c. — 978-5-238-02922-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71143.html>

**Дополнительная учебная литература:**

1. Международное частное право: Учебник / Богуславский М. М. - 7-е изд., перераб. и доп. - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 672 с. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=515210>
2. Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности (российское гражданское и международное частное право): Уч. пос./ Л.М. Позднякова. - 2-e изд., перераб. - М.: Норма, 2014. - 192 с.: 84x108 1/32. (переплет) ISBN 978-5-91768-535-9 <http://znanium.com/catalog/product/474629>
3. Терновая Л.О. Международно-правовая защита [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Терновая Л.О., Гольдин Г.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: Российская Академия адвокатуры и нотариата, 2013.— 484 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/20441>
4. Право открытых обществ - частное и государственное регулирование международных отношений: Общий курс международного частного права/Базедов Ю; пер. с анг. Ю.М. Юмашева - М.: Юр.Норма, 2016. - 384 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-91768-723-0 Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/543968>
5. Степанова, Е. А. Трудовой договор [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. А. Степанова. — Электрон. текстовые данные. — Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2009. — 112 c. — 978-5-9275-0630-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/47159.html>
6. Юридическая ответственность: Учебное пособие / Б.Н. Габричидзе, А.Г. Чернявский. - М.: Альфа-М, 2005. - 686 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 5-98281-044-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/91105>
7. Профессиональная речь юриста: Учебное пособие / Н.Н. Ивакина. - М.: НОРМА, 2008. - 448 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-468-00137-0 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/138015>

**Нормативные и иные правовые акты (в действующей редакции):**

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17(1831).
4. Международный пакт о гражданских и политических правах (Нью-Йорк, 16 декабря 1966 г.) //Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. №17. Ст. 291
5. Конвенция Международной Организации Труда №52 о ежегодных оплачиваемых отпусках (Женева, 24 июня 1936г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957-1990. Том I. Женева, Международное бюро труда, 1991г.
6. Конвенция о защите прав человека и основных свобод. Заключена в г. Риме 04.11.1950 с изм. от 13.05.2004. Протоколом №4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней», Протоколом №7 //СЗ РФ. 2001. №2. Ст.163
7. Устав Международной Организации Труда 1919 г. (измененный на конференции МОТ в Монреале в октябре 1946 г.)
8. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998 г.) //Российская газета от 16 декабря 1998 г
9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. №1 (ч. 1). Ст. 3.
10. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ //СЗ РФ. 2002. №1 (ч. 1). Ст. 1
11. Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» //СЗ РФ. 2002. №30. Ст.3032.
12. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 июля 2010 г. N 564н "Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в Российской Федерации, вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание)" //Российская газета от 17 сентября 2010 г. N 210
13. Приказ Минтруда России от 29.10.2018 №672н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по трудовой миграции" (Зарегистрировано в Минюсте России 09.01.2019 № 53260) //publication.pravo.gov.ru: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201901090035>.
14. «Кодекс профессиональной этики адвоката» (принят I Всероссийским съездом адвокатов 31.01.2003) (ред. от 20.04.2017) // СПС «КонсультантПлюс»

**Официальные акты высших судебных органов**

**(в действующей редакции):**

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 №15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» //Российская газета, № 121, 06.06.2018

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» //Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2014. №4

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников, за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2007. - № 1.
2. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004г. №2 //Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. №3
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2003. - № 12

**Приложение 2.**

**Перечень ресурсов информационно-телекоммуникацион­ной сети «Интернет»**

1. Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru/ips/>
2. Научно-технический центр правовой информации «Система» Федеральной службы охраны Российской Федерации <http://www1.systema.ru/>
3. Поисковая система «Яндекс» <https://yandex.ru/>
4. Поисковая система «Google» <https://www.google.ru/>
5. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - <http://www.rosmintrud.ru/>
6. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <https://www.rostrud.ru/>
7. Официальный сайт Министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края – <http://www.sznkuban.ru/about.html/>;
8. Официальный сайт МВД РФ - <https://гумв.мвд.рф>
9. Судебные и нормативные акты РФ - <https://sudact.ru/>
10. Официальный сайт Государственной инспекции труда в Краснодарском крае - <https://git23.rostrud.ru/>

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ ……………………………………….…..... 3

Методические указания по проведению лабораторного занятия по дисциплине «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» ……..…………….... 5

Задания к лабораторному занятию ……………………. 7

Критерии процедуры оценки знаний, умений и навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций …………………………… 8

Приложение 1. Рекомендуемая литература …………... 9

Приложение 2. Информационно-

телекоммуникационные ресурсы

сети Интернет …………………… ……………...….. 14