

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление организационными изменениями»**

**Цель дисциплины:** формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах современной теории управления изменениями в организации; выработки у обучающихся навыков применения теории управления организационными изменениями в практической деятельности.

**Задачи дисциплины:**

- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ и моделирование процессов управления в условиях организационных изменений;
- разработка методов и инструментов проведения исследований в условиях организационных изменений, анализ результатов;
- разработка управленческих моделей процессов в разных организационных условиях.

**Содержание дисциплины.** В результате освоения дисциплины, обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам: Введение в управление организационными изменениями; Организационный диагноз и определение готовности к изменениям; Модели организационных изменений; Сопротивление организационным изменениям; Методы проведения организационных изменений; Управление организационными изменениями в области нововведений; Оценка эффективности управления организационными изменениями.

**Объем дисциплины** 4 з.е.

**Форма промежуточного контроля** – экзамен.