

Аннотация рабочей программы дисциплины «Планирование карьеры и развитие личности»

Цель дисциплины: является обучение студентов управлению карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

Задачи дисциплины:

- определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею;
- выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход;
- рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов;
- определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления
 - проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами;
 - сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей.

Содержание дисциплины. В результате освоения дисциплины, обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам:

- Деловая карьера как социально-экономическая категория;
- Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой»;
- Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой;
- Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами;
- Привлечение, отбор и найм новых работников;
- Планирование карьерных процессов в организации;
- Оценка работы и работников;
- Должностные перемещения работников;
- Индивидуальное управление карьерой.

Объем дисциплины 3 з.е.

Форма промежуточного контроля – зачет.