### МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

# «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени И. Т. ТРУБИЛИНА»

ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультега управления
профессор В.Г.Ку тряков
23 марта 2022 г.

### ПРОГРАММА

государственной итоговой аттестации по основной профессиональной образовательной программе высшего образования

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность Государственное и муниципальное управление

> Уровень высшего образования бакалавриат

> > Форма обучения очная, очно-заочная

> > > Краснодар 2022

## Оглавление

1. Общие положения	3
2. Объем и продолжительность проведения государственной итоговой	
аттестации	4
3. Особенности проведения государственной итоговой аттестации для	
пиц с ограниченными возможностями	4
4. Программа государственного экзамена	6
5. Процедура проведения государственного экзамена	6
б. Требования к выполнению выпускных квалификационных работ	6
7. Процедура проведения защиты выпускной квалификационной рабо-	
гы	10
В. Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации	10
8.1 Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся	
в результате освоения образовательной программы. Описание показате-	
пей и критериев оценивания компетенций, шкала оценивания	10
8.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые	
для оценки результатов освоения компетенций, проверяемых ГИА	33
В.3 Методические материалы, определяющие процедуру оценивания ре-	
вультатов освоения компетенций, проверяемых ГИА	46

#### 1. Общие положения

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратур»;
- федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «13» августа 2020 г. № 1016;
- Пл КубГАУ 2.5.6 «Порядок проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры»;
  - Пл КубГАУ 2.5.8 «Выпускная квалификационная работа»;
- Пл КубГАУ 2.5.9 «Рецензирование выпускных квалификационных работ»;
- Пл 2.5.11 «Порядок проверки выпускных квалификационных работ на объем заимствования и их размещения в электронно-бибилиотечной системе университета»;
- Пл КубГАУ 2.5.34 «Порядок итоговой аттестации обучающихся, завершающих освоение образовательных программ, не имеющих государственной аккредитации»;
- Ми КубГАУ 2.5.21 «Регламент работы государственной экзаменационной комиссии»;
- Ми КубГАУ 2.5.33 «Регламент работы апелляционной комиссии по результатам государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации)»;
- локальными нормативными актами, регламентирующими в Университете организацию и обеспечение учебного процесса.

Государственная итоговая аттестация проводится государственными экзаменационными комиссиями в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися основных профессиональных образовательных программ высшего образования требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

К государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по ОПОП ВО.

Университет обеспечивает проведение государственной итоговой аттестации лиц, осваивающих образовательные программы в университете, и экстернов, зачисленных в университет для прохождения государственной итоговой аттестации (далее – обучающиеся), в соответствии с ФГОС ВО.

## 2. Объем и продолжительность проведения государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация состоит из защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты, а также подготовки к сдаче.

Трудоемкость государственной итоговой аттестации 6 зачетных единиц, 216 часов.

Продолжительность  $\Gamma$ ИА - 4 недели, на 4 курсе в 8 семестре для очной формы обучения, для очно-заочной формы обучения, на 5 курсе в 10 семестре.

Таблица 1 – Виды учебной работы на ГИА бакалавриат,

Ρινη γινοδινού ποδοπιγ	Всего
Вид учебной работы	
Подготовка к защите и защита ВКР:	216
Контактная работа, всего	22
руководство ВКР	20
консультации	1
процедура защиты ВКР	1
Самостоятельная работа, всего:	194
в том числе:	
подготовка к процедуре защиты выпускной квалификационной работы	194

## 3. Особенности проведения государственной итоговой аттестации для лиц с ограниченными возможностями

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья государственная итоговая аттестация проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

При проведении государственной итоговой аттестации обеспечивается соблюдение следующих общих требований:

- проведение государственной итоговой аттестации для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с обучающимися, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей для инвалидов и иных обучающихся при прохождении государственной итоговой аттестации;
- присутствие в аудитории одного или нескольких ассистентов, являющихся работниками университета и (или) иных организаций, для оказания обучающимся необходимой технической помощи при передвижении, заня-

тии рабочего места, чтении и оформлении заданий, общении с председателем и членами государственной экзаменационной комиссии (преподавателями, проводящими предэкзаменационную консультацию);

- пользование необходимыми обучающимся инвалидами и лицам с ограниченными возможностями здоровья техническими средствами с учетом их индивидуальных особенностей;
- обеспечение возможности беспрепятственного доступа обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее вместе обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья) в помещения университета, нахождение в которых необходимо указанным обучающимся для прохождения государственной итоговой аттестации и комфортного и безопасного пребывания в университете в период проведения государственной итоговой аттестации.

Все локальные нормативные акты университета по вопросам поведения государственной итоговой аттестации доводятся до сведения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в доступной для них форме.

По письменному заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья продолжительность сдачи данным обучающимся государственного аттестационного испытания может быть увеличена по отношению к установленной продолжительности его сдачи:

- продолжительность сдачи государственного экзамена, проводимого в письменной форме, не более чем на 90 минут;
- продолжительность подготовки обучающегося к ответу на государственном экзамене, проводимом в устной форме, – не более чем на 20 минут;
- продолжительность выступления обучающегося при защите выпускной квалификационной работы не более чем на 15 минут.

В зависимости от индивидуальных особенностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья университет обеспечивает выполнение следующих требований при проведении государственного аттестационного испытания:

- 1) для слабовидящих:
- задания и иные материалы для сдачи государственного аттестационного испытания оформляются увеличенным шрифтом;
- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
- при необходимости обучающимся предоставляется увеличивающее устройство, допускается использование увеличивающих устройств, имеющихся у обучающихся;
- 2) для слабослышащих обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования;
- 3) для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи, слабослышащих государственные аттестационные испытания по желанию обучающихся проводятся в письменной форме;

- 4) для лиц с тяжелыми нарушениями опорно-двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей:
- письменные задания выполняются обучающимся на компьютере или надиктовываются ассистенту;
- по желанию обучающихся государственные аттестационные испытания проводятся в устной форме.

Обучающийся с ограниченными возможностями здоровья не позднее, чем за 3 месяца до начала государственной итоговой аттестации подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственных аттестационных испытаний с указанием его индивидуальных особенностей. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие наличие у обучающегося индивидуальных особенностей (при отсутствии указанных документов в университете).

В заявлении обучающийся указывает на необходимость (отсутствие необходимости) присутствия ассистента на государственном аттестационном испытании, необходимость (отсутствие необходимости) увеличения продолжительности сдачи государственного аттестационного испытания по отношению к установленной продолжительности (для каждого государственного аттестационного испытания).

#### 4. Программа государственного экзамена

Государственный экзамен не включен в состав аттестационных испытаний.

### 5. Процедура проведения государственного экзамена

Государственный экзамен не включен в состав аттестационных испытаний.

### 6. Требования к выполнению выпускных квалификационных работ

Выпускная квалификационная работа выполняется обучающимся в соответствии с Пл КубГАУ 2.5.8 «Выпускная квалификационная работа».

Выпускная квалификационная работа представляет собой самостоятельно выполненную обучающимся письменную работу, содержащую решение задачи либо результаты анализа проблемы, имеющей значение для соответствующей области профессиональной деятельности, демонстрирует уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

Выпускная квалификационная работа подлежит защите, которая является неотъемлемой частью государственной итоговой аттестации.

По своей структуре выпускная квалификационная работа должна состоять из последовательно расположенных основных элементов, которые включают:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- выводы и предложения;
- список использованных источников;
- приложения.

При этом основная часть ВКР включает три раздела, структурированные на подразделы, и соответствует задачам, поставленным во введении.

**Титульный лист** - бланк стандартного образца, заполняется с указанием названия темы, шифра направления бакалаврской подготовки. Название темы должно быть четким, кратким, максимально раскрывающим содержание работы. В названии не допускается использование не общепринятых сокращений (аббревиатур)

**В содержание** выносятся наименования разделов и подразделов с указанием страниц в тексте и с использованием цифровой арабской нумерации.

**Введение** содержит общую характеристику работы, которая включает следующие элементы:

- актуальность темы краткое изложение сути проблемной ситуации, границы между знанием и незнанием о предмете исследования, необходимости и своевременности решения задачи в соответствии с требованиями современной науки;
- цель и задачи исследования определение цели и конкретных задач, способствующих достижению цели;
- объект и предмет исследования определяется темой и заглавием бакалаврской работы;
- методы и приемы исследования используемый инструмент и математический аппарат;
  - -научная новизна исследования( если есть)
  - источники информации.

**В первом разделе** (20-25 стр.) раскрываются **теоретические основы** исследуемой проблемы. Как правило, в этой разделе представляются вопросы о сущности, содержании, структуре управленческих явлений и процессов, проводится систематизация понятийного аппарата, осуществляется классификация управленческих явлений и процессов по ряду признаков, оценивается система нормативно-законодательного обеспечения и проводится анализ его достаточности.

В первом разделе студент должен изучить содержание международного и отечественного опыта управления; провести сравнительный анализ, выявить расхождения, знать основные принципы управления.

Второй раздел (20-25 стр.) работы носит исследовательский харак-

тер. На основе выбранной методики исследования анализируется состояние проблемы на конкретном объекте исследования. Материалами для анализа могут быть планы работы администраций муниципальных образований, организаций; отчеты, статистическая отчетность и другая служебная документация; аналитические материалы органов государственной власти и местного самоуправления. Информация для анализа должна быть достаточно полной и достоверной, чтобы, опираясь на неё, можно было проанализировать положение дел, найти резервы и наметить пути их использования, а также устранить имеющиеся недостатки в работе. Сбор первичной информации, её обработку и анализ полученных данных необходимо проводить с помощью современных методов экономического, социологического, психологического анализа, с использованием компьютерных программ обработки информации. По итогам проведённого анализа необходимо сделать выводы, их количество может быть разным.

**Третий раздел** (15-20 стр.) работы носит **прикладной характер**. В ней разрабатываются рекомендации по совершенствованию изучаемого вопроса. Опираясь на выводы, сделанные по результатам анализа, обосновываются рекомендации и мероприятия по решению поставленной проблемы. Предложения должны быть достаточно аргументированы, конкретны и обоснованы. Для оценки социальной и экономической значимости рекомендаций и мероприятий должна быть выбрана методика и дано ее теоретическое обоснование.

В выводах и предложениях по результатам проведенного исследования: формулируются выводы (постановка проблемы) и предложения (пути решения выявленных проблем), раскрывающие направления совершенствования состояния объекта исследования; отмечаются положительные и отрицательные стороны деятельности объекта исследования; выделяются основные тенденции и перспективы развития хозяйствующего субъекта на основе конструктивных расчетов. Особый акцент делается на наиболее существенных результатах, полученных в ходе выполнения ВКР лично студентом.

**В приложении** могут быть представлены информативные материалы, не вошедшие в основную часть работы (формы отчетности, графики, схемы, аналитические таблицы, разделы бизнес-планов, регистры бухгалтерского учета, прочая документация).

При выполнении выпускной квалификационной работы должно быть использовано не менее 50 наименований использованных источников, на которые должны быть сделаны ссылки и цитаты в тексте работы.

Выпускная квалификационная работа предполагает достаточную теоретическую разработку темы с обязательным критическим анализом известных решений и подходов по исследуемому вопросу.

Анализ цифрового материала по избранной теме осуществляется за период не менее трех последних отчетных лет.

Общий объем выпускной квалификационной работы должен составлять 70–90 страниц. Выпускная квалификационная работа выполняется на белой нелинованной бумаге формата A4 (210×297 мм).

Выпускная квалификационная работа должна быть оформлена в соответствии с принятыми на факультета требованиями к оформлению выпускной квалификационной работы, разработанными на основании действующих ГОСТов.

#### Литература для подготовки выпускной квалификационной работы

- 1. Организация выполнения и защиты выпускных квалификационных работ (программа бакалавриата): метод. Указания / сост. Артемова Е.И., Белкина Е.Н., Кудряков В.Г., Нестеренко М.А., Луговский В.А., Путилина И.Н., Салий О.Н., Зайцева М.В. Краснодар: КубГАУ, 2019. 80 с. <a href="https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Metodichka\_VKR\_PB\_2018\_g\_515593\_v1\_.P">https://edu.kubsau.ru/file.php/119/Metodichka\_VKR\_PB\_2018\_g\_515593\_v1\_.P</a>
- 2. Стратегическое управление в компании. Модель зрелого управления проектами: Учебное пособие / Керцнер Г., 2-е изд., (эл.) М.:МИСИ-МГСУ, 2018. 321 с.: ISBN 978-5-93700-041-5 Режим доступа: <a href="http://znanium.com/catalog/product/972008">http://znanium.com/catalog/product/972008</a>
- 3. Муниципальное управление и местное самоуправление: учебник / под ред. И.А. Алексеева. М.: ИНФРА-М, 2019. 353 с. —. Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/1010529
- 4. Акмалова, А. А. Система государственного и муниципального управления: учебник / А.А. Акмалова, В.М. Капицын. Москва: ИНФРА-М, 2021. 414 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. (Высшее образование: Бакалавриат). DOI 10.12737/981344. ISBN 978-5-16-014417-7. Текст: электронный. URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/981344">https://znanium.com/catalog/product/981344</a>
- 5. Чиркин, В. Е. Система государственного и муниципального управления: учебник для бакалавриата / В.Е. Чиркин. 6-е изд., перераб. Москва: Норма: ИНФРА-М, 2021. 400 с. ISBN 978-5-91768-612-7. Текст: электронный. URL: https://znanium.com/catalog/product/1663729
- 6. Барциц, И. Н. Система государственного и муниципального управления. В 2 томах. Т.1: курс лекций / И. Н. Барциц. Москва: Дело, 2019. 512 с. ISBN 978-5-7749-1397-8 (т.1), 978-5-7749-1396-1. Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. URL: <a href="https://www.iprbookshop.ru/95125.html">https://www.iprbookshop.ru/95125.html</a>
- 7. Ильин, В. В. Цифровая экономика: практическая реализация : методическое пособие / В. В. Ильин. Москва : Интермедиатор, 2020. 201 с. ISBN 978-5-91349-074-2. Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. URL: https://www.iprbookshop.ru/96468.html.
- 8. Кузовкова, Т. А. Цифровая экономика и информационное общество : учебное пособие / Т. А. Кузовкова. Москва : Московский технический университет связи и информатики, 2018. 80 с. Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. URL: <a href="https://www.iprbookshop.ru/92450.html">https://www.iprbookshop.ru/92450.html</a>.

9. . Гребенникова, А. А. Инновационные технологии в деятельности органов власти: учебное пособие / А. А. Гребенникова, О. Г. Кирилюк. — Саратов: Вузовское образование, 2020. — 103 с. — ISBN 978-5-4487-0606-6. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/88756.html">http://www.iprbookshop.ru/88756.html</a>

#### 7. Процедура проведения защиты выпускной квалификационной работы

Подготовка к защите ВКР осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами:

- Пл КубГАУ 2.5.8 «Выпускная квалификационная работа»;
- Пл КубГАУ 2.5.9 «Рецензирование выпускных квалификационных работ»;
- Пл 2.5.11 «Порядок проверки выпускных квалификационных работ на объем заимствования и их размещения в электронно-библиотечной системе университета».

Проведение защиты выпускной квалификационной работы осуществляется в соответствии с Ми КубГАУ 2.5.21 «Регламент работы государственной экзаменационной комиссии».

Итоговое обсуждение результатов сдачи государственного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы проводит председатель комиссии.

Обсуждение проводится на закрытом заседании государственной экзаменационной комиссии. Итоговый результат выставляется на основании оценочных листов членов ГЭК по результатам аттестационных испытаний.

- 8. Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации
- 8.1 Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы.

Планируемые результа-		Уровень	освоения		
ты освоения компетенции / индикаторы достижения компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
УК-1. Способен осущест					ь систем-
УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие, осуществляет декомпозицию задачи. УК-1.2. Находит и критически анализирует информацию, необходимую для решения поставленной задачи. УК-1.3. Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки. УК-1.4. Грамотно, логично, аргументированно формирует собственные суждения и оценки. Отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности УК-1.5. Определяет и оценивает последствия возможных рамочий за таки.	ный подход для Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	минимального допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Доклад по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР, доклад Задание на ВКР, рецензия на ВКР, портфолио
решений задачи.					
УК-2. Способен определ	* *			*	
бы их решения, исход УК-2.1.Формулирует в	* *			*	
рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач. УК-2.2.	ний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстриро-	допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные	знаний в объеме, со- ответству- ющем про- грамме подготовки, допущено несколько негрубых	ний в объеме, соответствую- щем программе подготовки, без ошибок. Про- демонстриро- ваны все ос- новные умения, решены все	по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР, доклад Задание на ВКР,
Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее ре-	ваны основные умения, имели место грубые ошибки, не	умения, ре- шены типо- вые задачи. Имеется ми-	ошибок. Продемон- стрированы все основ-	основные задачи с отдельными несущественными	рецен- зия на ВКР, портфо-

нимальный

набор навы-

ков для ре-

ные

ния, реше-

ны все ос-

уме-

недочетами,

Продемонстри-

рованы навыки

шения, исходя из дей- продемонстри-

рованы

вые навыки

базо-

правовых

ствующих

норм и имеющихся ре-

лио

Планируемые результа-		Уровень освоения			
ты освоения компетенции / индикаторы достижения компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
сурсов и ограничений.		шения стан-	новные за-	при решении	
УК-2.3.		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
Решает конкретные за-		дач с неко-	грубыми	задач	
дачи проекта заявлен-		торыми	ошибками,		
ного качества и за уста-		недочетами	продемон-		
новленное время.			стрированы		
УК-2.4.			базовые		
Публично представляет			навыки при		
результаты решения			решении		
конкретной задачи про-			стандарт-		
екта.			ных задач		
УК-3. Способен осуще	ствлять социально	е взаимодейств	ие и реализовь	вать свою роль в н	команде

УК-3.1.	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
Понимает эффектив-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
ность использования	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
стратегии сотрудниче-	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
ства для достижения	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
поставленной цели,	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
определяет свою роль в	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
команде.	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
УК-3.2.	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
Понимает особенности	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
поведения выделенных	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
групп людей, с которы-	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
ми работа-	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
ет/взаимодействует,	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
учитывает их в своей	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
деятельности (выбор	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
категорий групп людей	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
осуществляется образо-		шения стан-	новные за-	при решении	
вательной организацией		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
в зависимости от целей		дач с неко-	грубыми	задач	
подготовки – по воз-		торыми	ошибками,		
растным особенностям,		недочетами	продемон-		
по этническому или			стрированы		
религиозному признаку,			базовые		
социально незащищен-			навыки при		
ные слои населения и			решении		
т.п).			стандарт-		
УК-3.3.			ных задач		
Предвидит результаты					
(последствия) личных					
действий и планирует					
последовательность					
шагов для достижения					
заданного результата.					
УК-3.4.					
Эффективно взаимо-					
действует с другими					
членами команды, в т.ч.					

Планируемые результа-		Уровень (	освоения		
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы					
УК-4. Способен осущес	твлять деловую ко	ммуникацию в	устной и письм	иенной формах на	государ-
ственном	языке Российской	і Федерации и и	ностранном(ы	х) языке(ах)	
УК-4.1. Выбирает на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами. УК-4.2. Использует информационно- коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках. УК-4.3. Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках УК-4.4. Демонстрирует интегративные умения использовать диалогическое общение для сотрудничества в академической коммуникации общения: • внимации общения: • внимации общения: • внимации общения: • внима	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные уменыя, решеныя все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Доклад по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР, доклад Задание на ВКР, рецензия на ВКР, портфолио

Планируемые результа-		Уровень освоения			
ты освоения компетенции / индикаторы достижения компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
тельно слушая и пытаясь понять суть идей других, даже если они противоречат собственным воззрениям; • уважая высказывания других как в плане содержания, так и в плане формы; критикуя аргументированно и конструктивно, не задевая чувств других; адаптируя речь и язык жестов к ситуациям взаимодействия. УК-4.5. Демонстрирует умение выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно.					
УК-5. Способен воспри		рное разнообраз	зие общества в	социально- исто	рическом,

УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально- историческом, этическом и философском контекстах

V ровень зна- Минимально Уровень Зна- Локлал

УК-5.1.	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
Находит и использует	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
необходимую для само-	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
развития и взаимодей-	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
ствия с другими ин-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
формацию о культур-	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
ных особенностях и	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
традициях различных	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
социальных групп.	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
УК-5.2.	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
Демонстрирует уважи-	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
тельное отношение к	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
историческому насле-	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
дию и социокультур-	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
ным традициям различ-	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
ных социальных групп,	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
опирающееся на знание	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
этапов исторического		шения стан-	новные за-	при решении	
развития России (вклю-		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
чая основные события,		дач с неко-	грубыми	задач	
основных исторических		торыми	ошибками,		
деятелей) в контексте		недочетами	продемон-		
мировой истории и ряда			стрированы		
культурных традиций			базовые		
мира (в зависимости от			навыки при		
среды и задач образо-			решении		
вания), включая миро-			стандарт-		

ты освоения компетенции  ——————————————————————————————————	Планируемые результа-	Уровень освоения				
ши тельно инимальный (пороговый) средств умореше объемене и регитии, философ- ские и этические учения. УК-5.3. Умеет недискриминационно и конструктивно ванимодействовать с опольми с учетом их сопиокультурных особенностей в нелях успешного выполнения порфессиональных задач и усиления с опоредскательности и требований дынка взяжность планирования перепективы с тивных нелей с сф. 2. Выстранавть и реализовывать траекторию саморазвития и реализования в течение всей жизни провения в течение всей жизни в течение всей жизни простествующей объемен, пой в течение всей жизни в т			•			Оценоч-
мидинаторы достижения компетенщии вые религия, философские и этические ученыя уК-5.3.   мидинатальной их сощнокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усильения сонове принципов образования в течение всей жизии   минимальный римели место трубые опибок и ит др.) для успешного выполнения поръменной работы.   ученом условий, ситуативных целей сообственной даботы.   ученом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы дазигия деятельности и учегом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы дазигия деятельности и требований рынка труда.   уК-6.1.   требований рынка труда.   уК-6.2.   соответствую синкальных труда.   уК-6.3.   соответствую продемон дарятия деятельности и требований рынка труда.   уК-6.3.   соответствую продемон дарятия деятельности и требований рынка труда.   уК-6.3.   соответствую продемон дарятия деятельности и требований рынка труда.   уК-6.3.   соответствую продемон дарятия деятельности и требований рынка труда.   соответствую продемон дарятия деятельности и требований рынка труда.   соответся даряти			•	хорошо	отлично	-
вые религии, философские и этические учения.  УК-5.3. Умеет недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с лодьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления с опнове припципов образования в течение всей жизии  УК-6.1. Уровень знариминальной интеграции.  УК-6.1. Уровень знариминальных пременем выстранвать и реализовывать траекторию саморазвития в течение всей жизии  УК-6.1. Применяет знание о снове припципов образования в течение всей жизии  УК-6.1. Применяет знание о снове припципов образования в течение всей жизии  УК-6.1. Применяет знание о снове припципов образования в течение всей жизии  УК-6.1. Продемонных предерах и их предерах (притуативных, времень ных и т.д.) для успешных и т.д. для успешным стандартных задач не протраммен стированы исторированы основные умения, все основные задачи с регурбых пошибки, не продеможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы выс навыки и требований рынка труда.  УК-6.3. Выстраннальный и успешный в успешный в течение всей жизии  Уровень значий в руковень значний в уровень значний в уровень значний в тремоменостей, этапов карьерного роста, временным перотективы выс навыки при решении стандартных задачи с неструбым горыми и требований рынка труда.  УК-6.3. Выстранный в течение всей жизии  Уровень значий в финимальной в течение всей жизии  Уровень значий в фожень значний в руковень значний в рожень значний в долученной продемонструбых опнобок. Продемонструбых опнобок про			•	-		
вые релитии, философ- ские и этические уче- ния.  УК-5.3.  Умеет недискримина- пионно и конструктив- но взаимодействовать с лодьми с учетом их сониокультурных осо- бенностей в целях успенного выполнения профессиональных за- дач и усиления сощи- вань основе принципов образования в течение всей жизни  УК-6.1. Применяет знание о своих ресурсах и их предсаях (пичностных, ситуативных, времен- ных и т.д.) для успеш- ного выполнения пору- ченной работы.  УК-6.2. Понимает важность планирования перспек- гиннах целей соб- ственной деятельности с учетом условий, средств, личностных о учетом условий, средств, личностных вань основные и учетом условий, средств, личностных вань основные продемонстриро- выс навыки продемонстри- повимает важность планирования перспек- гиннах целей соб- ственной деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает  Отметом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, вре- менной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	_	(минимальный)	(пороговый)	(Фредініі)	(BBICORIII)	Фредельс
им ук. 5.3. Умеет недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учегом их сосменной перспектывы дазвития деятельности с учетом условий, средств, личностных вравния деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.3. Реализует намеченных деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6.3. Реализует намеченных дожовый перспектывы развития деятельности с учетом условий, передств, личностных рожаны базоможностей, этапов карьерного роста, временной перспектывы развития деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6.3. Реализует намеченных дожожностей, этапов карьерного роста, временной перспектывы развития деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6.3. Реализует намеченных деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6.4. Реализует намеченных дожожностей, этапов карьерного роста, временной перспектывы развития деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6.5. Реализует намеченных дожожностей, этапов карьерного роста, временной перспектывы развития деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6.6. Реализует намеченных дожожностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6.6. Реализует намеченных дожожностей, этапов карьерного роста, временной перспективы дазвития деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6. Реализует намеченных деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6. Реализует намеченных деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6. Реализует намеченных дожожностей, этапов карьерного роста, временной перспективы дазвития деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.6. Реализует намеченных деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.7 Реализует намеченные сестанизация дазвития деятельности и требований рынка трууда. УК. 6.8 Реализует намеченные сестанующьей выстанных задач с некотрубым опискам, и трубым				ных залач		
УК-5.3. Умеет недискриминационно и конструктивно ванмодействовать с людьми с учегом их сопиокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.  УК-6.1. Применяет знание о оковок ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и тельки и т.д.) для успешного выполнения порученной работы. УК-6.2. Понимает важность планирования перспективы х целей состветствующей продемонстрирований средств, личностных и сучетом условий, средств, личностных продемонстритеменной перспективы развития деятельности и требований рынка турула. УК-6.3. Реализует намеченные персисктивы развития деятельности и требований рынка турула. УК-6.4. Крытически оценивает				112111 341,44 1		
Ук-6.1. Применяет знание о конструктивного выполнения профессиональных задач и усиленного выполнения поручетом и т.д.) для успешного выполнения порученной работы. Ук-6.2. Понимает важность планирования перспективых целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных вразвития деятельности и требований рынка трурда. Ук-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда. Ук-6.3. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективых доможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. Ук-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда. Ук-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда. Ук-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда. Ук-6.4. Крытически оценивает						
умения и т.д.) для успешного важность планирования перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредств, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, временной перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредсляг, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, временной перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредсляг, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, временной перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредсляг, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, временной перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредсляг, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, временной перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредсляг, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, временной перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредсляг, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, времения перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредсляг, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, временией перспективы дазвития деятельности с учетом условий, гредсля, личностных возможностей, этапов карьсрного роста, временией перспективы дазвития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает						
повыми с учетом их сопискультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усидения сопи- зльной интеграции.  УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития и основе принципов образования в течение всей жизни  УК-6.1. Применяет знание о сових ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы. УК-6.2. Понимает важносты при решении стандартных задач и с предеств, дичностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3.  Реализурет намеченные цели деятельности и требований рынка труда. УК-6.3.  Реализурет намеченные цели деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Крытически оценивает  1 под образования в течение всей жизни  Минимальны уровень знаний в объеме, со- ответствую объеме, со- ний, допу- ответствую ответствую опиноск. Продемон- продемонстрированы перспекты место трубые ошибок. Продемон- продемонстрированы базо- вые навыки недочетами недочетами недочетами недочетами недочетами нестандартных задач  УК-6.3. Реализурет намеченные цели деятельности с учетом условий, расправные задачи, и требований рынка труда. УК-6.3.  Реализурет намеченные цели деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Крытически оценивает  УК-6.4. Геробам при решений стандартных задач  Иментам при решены сандартных задач  Опибок. Продемон- продемонстрины даринка типо- продемонетрины базовые навыки продемон- продемонетрированы базовые навыки при решении стандартных задач  Опибок. Продемон- при решеные се жизна и предостами подготовки, продемон- продемонетрированы навыки при решении стандартных задач  Опибок. Продемон- продемон- при требований рынка трубым продемонетрины базовые навыки при решении стандарт- ных задач  Опибок при требований рынка трубым продемонетрины базовые навыки продемонетрины продемонетрины продемонетрины подготовки, продемон- при требований рынка трубые опибок пототовки, продемонетрины подготовки, продемонетрова						
подъми с учетом их сособенностей в целях устещного выполнения профессиональных задач и усидения социальной интеграции.  УК-6. Способен управлять своим временем, выстранвать и реализовывать траскторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизии  УК-6.1. Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы. УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных пейс собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных вавы основные давития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченые цели деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	, , 1					
людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.  УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития деменов принципов образования в течение всей жизии  УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития деменов принципов образования в течение всей жизии  УК-6. Промень знаний ниже минимальных пределах (личностных требований, или т.д.) для успешного выполнения порученной работы.  УК-6. Применяет знание о свидуативных временной перспективы давития деятельности и требований рынка труда.  УК-6. Ваны основные умения, имели и требований рынка труда.  УК-6. Ваны основные умения, решены и стандартных задачи с теков для ременной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6. В стандартных задачи с некотрубым объеме, соответствующено мого станденной перспективы далачи стандартных задачи. Стрированы при решении стандартных задачи с некотрубым опродемонстрированы базовые навыки и требований рынка труда.  УК-6. В стандартных задачи с некотрубым опродемонстрированы базовые навыки и требований рынка труда.  УК-6. В стандартных задачи с некотродемон от						
основностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления сощиваньной интеграции.  УК-6.1. Применяет знание освот в принципов образования в течение всей жизни  УК-6.1. Применяет знание освот в принципов образования в течение всей жизни  УК-6.1. Применяет знание освот в принципов образования в течение всей жизни  УК-6.1. Применяет знание освот в принципов образования в течение всей жизни  УК-6.1. Применяет знание освот в принципов образования в течение всей жизни  УК-6.1. Продем знаний в объеме, соответству пробъем опибок подтотовки, без ответству пробъем опибок подтотовки, без опибок продемонтивных пелей собтетенной даботы. Ужения умения, решены вые задачи. Стандартных задачи сучетом условий, средств, личностных возможностей, этапов вые навыки и требований рынка труда. УК-6.2. В деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает  Отременной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает  Отременной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает  Отременной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает						
бенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.  УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития ук-6.1.  УК-6.1.  Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных пределах (личностных, пременных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы. УК-6.2.  Понимает важность планирования перспективых целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы дазития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3.  Реализует намеченые цели деятельности и требований перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4.  Критически оценивает	-					
ук-6.1.  Тук-6.1.  Тук-6.2.  Тук-6.3.  Тук-6.3.  Тук-6.3.  Тук-6.3.  Тук-6.3.  Тук-6.3.  Тук-6.3.  Тук-6.3.  Тук-6.4.  Тук-6.5.  Тук-6.5.  Тур-даный мастерных занин пири решении стандартных занин пири объем, собъемствую собъемствую собъемствую собъемству						
лрофессиональных задач и усиления социальной интеграции.  УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траскторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни уровень знаний пиже минимальных пременных, временных пределах (личностных, стутативных, временных и т.д.) для успешного выполнения портуенной работы.  УК-6.2. При решении стандартных задач не продемонстрированы перспективы и делей собственной деятельности и требований рынка труда.  УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда.  УК-6.4. Критически оценивает	· ·					
уК-6.1. Применяет знание о свобем ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы. УК-6.2. Принимает важность планирования перспективы делей собственной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные выся жизни ук-6.4. Критически оценивает						
Вальной интеграции.	* *					
УК-6.1   Уровень знание основе принципов образования в течение всей жизни   Уусьень знапийнимальных пределах (личностных, ситуативных, временного выполнения порученной работы. УК-6.2.   При решении стандартных задач не продемонственной деятельности с учетом условий, средств, личностных и требований рынка труда. УК-6.3.   Реализует намеченые цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4.   Критически оцениваетт и требований рынка труда. УК-6.4.   Критически оценивает и требований рынка труда. УК-6.4.   Критически оценивает и требований рынка труда. УК-6.4.   Критически оценивает   Критически оц						
УК-6.1. Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных временной работы. УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные дели деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает		TY . OD	, priamparinam v	, <b>n</b> 00 WYY00 DY YD0T	Y TO 0 24 TO 0	
УК-6.1   Уровень знание о своих ресурсах и их нимальных пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы. УК-6.2   Понимает важность гланирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает   Критически оценив						развития
Применяет знание о своих ресурсах и их предедах (личностных денной работы. УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, временной перспективых вазвыеного перепективы дазвития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает		•				Помиси
своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы.  УК-6.2. Понимает важность планирования перспективых целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных варверного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда.  УК-6.4. Критически оценивает		1				
пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы. УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и т требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	*		•		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы.  УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы дазвития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда.  УК-6.4. Критически оценивает			~ ~	-		-
ных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы.  УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований перспективы возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.4. Критически оценивает	*			•	* *	
ного выполнения порученной работы.  УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.4. Критически оценивает					-	
ченной работы. УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	, -	~ *		_		
УК-6.2.   задач не продемонстрированы основные умения, продемонстрированы основные умения, продемонстри рованы базовые продемонстри и требований рынка труда.   УК-6.4.   Критически оценивает   Критически основные задачи и стетрубых основные умения, решенны основные задачи. Продемонстрины все основные задачи. Продемонстрины все основные задачи. Стерубых оценов, ков для решени продемонстрина выв задачи. Продемонстрина все основные задачи. Продемонструва   Критически оценовает   Критически основные задачи. Продемонструбых основные задачи. Продемонструва (предструбых оденструбых основные зад	2.7			=		· · · · · ·
Понимает важность планирования перспективы целей соб- ственной деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	-	-	-			
планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает		•	* *		· ·	
тивных целей соб- ственной деятельности с учетом условий, средств, личностных развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает				* *	*	· ·
ственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы дазвития деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	-		• •			*
с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	·	• ·	шены типо-	-		
продемонстривованы базовые навыки продемонстринавые навыки продемонстринавыки продемонстринавых задач с некоторыми недочетами, продемонстринавыки продемонстринавых задач отметами отпораменной продемонстринавых задач отметами отпораменной продемонстринавых задач отметами отпораменной продемонстринаваний отпораменной продеменной продемонстринаваний отпораменной продемонстринаваний отпораменной п		* *			ми несуще-	
возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает		Í		все основ-		
карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.4. Критически оценивает	-	^ ^		2	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	лио
менной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает		рованы базо-			Продемонстри-	
развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает		вые навыки	_	ны все ос-	рованы навыки	
и требований рынка труда.  УК-6.3.  Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.4.  Критически оценивает	менной перспективы		шения стан-		при решении	
труда. УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	-		-	* *	_	
УК-6.3. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает				* *	задач	
Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает			торыми	-		
цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.  УК-6.4. Критически оценивает			недочетами	*		
учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	_					
средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	цели деятельности с			базовые		
возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает				навыки при		
карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	=			решении		
менной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	-			стандарт-		
развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает				ных задач		
и требований рынка труда. УК-6.4. Критически оценивает	менной перспективы					
труда. УК-6.4. Критически оценивает	развития деятельности					
УК-6.4. Критически оценивает	и требований рынка					
Критически оценивает	труда.					
	УК-6.4.					
эффективность исполь-	Критически оценивает					
	эффективность исполь-					

Планируемые результа-		Уровень освоения			
ты освоения компетенции / индикаторы достижения компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
зования времени и дру-					
гих ресурсов при реше-					
ния поставленных за-					
дач, а также относи-					
тельно полученного					
результата.					
УК-6.5.					
Демонстрирует интерес					
к учебе и использует					
предоставляемые воз-					
можности для приобре-					
тения новых знаний и					
навыков.					
УК-7. Способен поддер	живать должный	уровень физиче	ской подготовл	пенности для обес	печения

УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК-7.1.Поддерживает	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Вопро-
должный уровень фи-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	сы чле-
зической подготовлен-	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	нов ГЭК
ности для обеспечения	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	nob i oic
полноценной социаль-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	
		l '		-	
ной и профессиональ-	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	
ной деятельности и со-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	
блюдает нормы здоро-	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	
вого образа жизни.	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	
УК-7.2.Использует ос-	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	
новы физической куль-	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	
туры для осознанного	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	
выбора здоровьесбере-	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	
гающих технологий с	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	
учетом внутренних и	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	
внешних условий реа-	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
лизации конкретной	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
профессиональной дея-		шения стан-	новные за-	при решении	
тельности.		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
		дач с неко-	грубыми	задач	
		торыми	ошибками,		
		недочетами	продемон-		
			стрированы		
			базовые		
			навыки при		
			решении		
			стандарт-		
			ных задач		

УК-8. Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций

Планируемые результа-		Уровень о	освоения		
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
УК-8.1.Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте, в т.ч. с помощью средств защиты. УК-8.2.Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте. УК-8.3.Осуществляет действия по предотвращению возникновения чрезвычайных ситуаций (природного и техногенного происхождения) на рабочем месте, в т.ч. с помощью средств защиты. УК-8.4.Принимает участие в спасательных и неотложных аварийновосстановительных мероприятиях в случае возникновения чрезвычайных ситуаций	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные уменыя, решеныя все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Вопросы членов ГЭК
УК-9. Способен использо	рвать базовые деф	ектологические		альной и професси	ональной
VVV 0.4 ~ ~	T + +	сферах		T + +	-
УК-9.1. Знает основы психофизического развития личности УК-9.2. Понимает особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах УК-9.3. Использует этические и социальные нормы общения с лицами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидно-	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстри-	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные уме-	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами,	Вопросы членов ГЭК

ков для ре- ны все ос-

новные за-

дачи с не-

грубыми

ошибками,

шения стан-

дартных за-

дач с неко-

торыми

рованы навыки

при решении

нестандартных

задач

муникативные и лич- вые навыки

ностные особенности и

УК-9.4. Владеет навы-

ками планирования и

потребности

Планируемые результа-		Уровень (	освоения		
ты освоения компетен-	неудовлетвори-	удовлетво-	vonouio	отпинно	Оценоч-
ции / индикаторы достиже-	тельно	рительно	хорошо (средний)	отлично (высокий)	ное средство
ния компетенции	(минимальный)	(пороговый)	(среднии)	(высокии)	средство
организации социаль-		недочетами	продемон-		
ного и правового со-		педотетами	стрированы		
провождения (адапта-			базовые		
ции) лиц с ограничен-			навыки при		
ными возможностями			решении		
здоровья (ОВЗ) и инва-			стандарт-		
лидностью в условиях			ных задач		
инклюзивного взаимо-					
действия в профессио-					
нальной сфере					
УК-10. Способен приним	ать обоснованные		решения в раз	личных областях :	жизнедея-
VIC 10.1 2	Vacas	тельности	Va a	Va an s	По
УК-10.1. Знает основ-	Уровень зна-	Минимально	Уровень знаний в	Уровень зна- ний в объеме,	Доклад
ные экономические категории и понимает ба-	ний ниже ми-	допустимый уровень зна-	знаний в объеме, со-	нии в ооъеме, соответствую-	по ВКР,
зовые принципы функ-	нимальных требований,	* *	ответству-	щем программе	вопросы членов
ционирования эконо-	преобвании, имели место	ний, допу- щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
мики	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
УК-10.2. Демонстриру-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
ет знание целей, задач,	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
инструментов и эффек-	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
тов бюджетно-	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
налоговой, денежно-	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
кредитной, социальной,	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
пенсионной политики	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
государства и может	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
оценить их влияние на	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	ЛИО
макроэкономические	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
процессы и индивидов	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
УК-10.3. Умеет искать,		шения стан-		• •	
анализировать и ис-		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
пользовать финансо-		дач с неко-	грубыми	задач	
вую, экономическую и		торыми	ошибками,		
правовую информацию		недочетами	продемон-		
для принятия обосно-			стрированы базовые		
ванных решений на всех этапах жизненного			навыки при		
цикла индивида как			решении		
экономического агента			стандарт-		
(цены на товары и услу-			ных задач		
ги, валютные курсы,					
процентные ставки по					
депозитам и кредитам,					
ставки налогов, условия					
оплаты труда при поис-					
ке работы и др.)					
УК-10.4. Демонстриру-					
ет знание законов и ме-					
ханизмов хозяйствова-					
ния, которые регули-					
пуют отношения в про-	1	1	1		

руют отношения в про-

Планируемые результа-	Уровень освоения				
ты освоения компетенции / индикаторы достижения компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
нии, обмене и потреблении жизненных благ в обществе, в условиях ограниченности ресурсов. УК-10.5. Умеет приме-					
нять методы личного экономического и финансового планирования, а также решать задачи в данной сфере,					
дачи в данной сфере, возникающие на всех этапах жизненного цикла индивида для достижения поставленных					
целей (выбрать товар или услугу с учетом реальных финансовых возможностей, найти					
работу и согласовать с работодателем условия контракта, открыть соб- ственную компанию					
или зарегистрироваться индивидуальным предпринимателем, рассчи-					
тать процентные став- ки, определить целесо- образность взятия кре- дита и т.п)					
	формировать нете	ерпимое отноше	ние к коррупц	ионному поведени	Ю
УК-11.1. Анализирует	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
действующее законодательство в области противодействия корруп-	ний ниже ми- нимальных требований,	допустимый уровень зна- ний, допу-	знаний в объеме, со- ответству-	ний в объеме, соответствую- щем программе	по ВКР, вопросы членов
ции УК-11.2. Принимает самостоятельные реше-	имели место грубые ошибки При решении	щено много негрубых ошибок.	ющем про- грамме подготовки,	подготовки, без ошибок. Продемонстриро-	ГЭК Задание на ВКР,
ния в области противо- действия коррупции, основываясь на дей-	стандартных задач не про- демонстриро-	Продемон- стрированы основные	допущено несколько негрубых	ваны все основные умения, решены все	доклад Задание на ВКР,
ствующем законодательстве УК-11.3. Выявляет при-	ваны основные умения, имели место грубые	умения, ре- шены типо- вые задачи.	ошибок. Продемон- стрированы	основные зада- чи с отдельны- ми несуще-	рецен- зия на ВКР,

Имеется ми-

набор навы-

ков для ре-

шения стан-

нимальный

все основ-

ния, реше-

ны все ос-

новные за-

уме-

ные

ственными

недочетами,

Продемонстри-

рованы навыки

при решении

портфо-

лио

знаки коррупционного

поведения, оценивает и

содействует его пресе-

УК-11.4. Придержива-

чению

ошибки,

рованы

вые навыки

продемонстри-

базо-

Планируемые результа-		Уровень освоения			
ты освоения компетен-		•			Оценоч-
ции	неудовлетвори-	удовлетво-	хорошо	отлично	ное
/ индикаторы достиже-	тельно	рительно	(средний)	(высокий)	средство
ния компетенции	(минимальный)	(пороговый)	, ,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
ется антикоррупцион-		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
ной профессиональной		дач с неко-	грубыми	задач	
этики, развивает право-		торыми	ошибками,		
сознание по нетерпи-		недочетами	продемон-		
мому отношению к			стрированы		
коррупционным прояв-			базовые		
лениям			навыки при		
			решении		
			стандарт-		
			ных задач		
ОПК-1. Способен обеспо					
			* *	ьной деятельности	
1	Уровень зна-	Минимально	Уровень знаний в	Уровень зна- ний в объеме,	Доклад
знания о конституцион-	ний ниже ми-	допустимый		,	по ВКР,
но-правовых отношениях для осуществле-	нимальных требований,	уровень зна- ний, допу-	объеме, со- ответству-	соответствую- щем программе	вопросы членов
ниях для осуществле-	•	щено много		подготовки, без	членов ГЭК
деятельности	имели место грубые ошибки	негрубых	ющем про- грамме	ошибок. Про-	Задание
ОПК-1.2. Соблюдает	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
нормы законодатель-	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	на БКГ, доклад
ства Российской Феде-	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
рации и служебной эти-	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
ки в профессиональной	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
деятельности	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
ОПК-1.3. Обеспечивает	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
приоритет прав и сво-	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
бод человека	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
ОПК-1.4. Осуществляет	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
организацию и прове-	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
дение мониторинга		шения стан-	новные за-	при решении	
применения законода-		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
тельства		дач с неко-	грубыми	задач	
		торыми	ошибками,		
		недочетами	продемон-		
			стрированы		
			базовые		
			навыки при		
			решении		
			стандарт-		
			ных задач		
ОПК-2. Способен разра					
воздействия, в том числе	•			•	ные про-
	и на основе анализ			^	Помиси
ОПК-2.1. Участвует в разработке и реализа-	Уровень зна- ний ниже ми-	Минимально	Уровень знаний в	Уровень зна- ний в объеме,	Доклад по ВКР,
разраоотке и реализа-	нии ниже ми-	допустимый уровень зна-	знаний в объеме, со-	соответствую-	вопросы
решений, применяет	нимальных требований,	уровень зна-	ответству-	щем программе	членов
меры и регулирующего	преоовании, имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	членов ГЭК
воздействия, в том чис-	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
ле контрольно-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
надзорные функции	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	на БКГ, доклад
падзорные функции	отандартных	тродемоп-	допущено	Buildi BCC UC-	домлад

		21			
Планируемые результа- Уровень освоения					
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетворительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч ное средство
ОПК-2.2. Участвует в разработке и реализации государственных и муниципальных программ на основе анализа социально-экономических процессов.	задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	стрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	несколько негрубых ошибок. Продемон- стрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемон- стрированы базовые навыки при решении стандартных задач	новные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Задание на ВКР, рецен- зия на ВКР, портфо- лио
ОПК-3. Способен анализ			титуционного		
жебного права в профес ОПК-3.1. Участвует в	ссиональной деяте Уровень зна-	ельности; испол Минимально	ьзовать правоп Уровень	рименительную п Уровень зна-	рактику Доклад
конституционно- правовых отношениях, в обеспечении консти-	ний ниже минимальных требований,	допустимый уровень зна- ний, допу-	знаний в объеме, со-ответству-	ний в объеме, соответствующем программе	по ВКР, вопросы членов
туционной законности и правопорядка в сфере государственной власти и местного самоуправ-	имели место грубые ошибки	щено много негрубых	ющем программе подготовки, допущено	подготовки, без ошибок. Про- демонстриро- ваны все ос-	ГЭК Задание на ВКР, доклад
ления, безопасности личности, общества, государства. ОПК-3.2. Применяет знания основ Конституции РФ, законода-	задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не	стрированы основные умения, ре- шены типо- вые задачи. Имеется ми-	несколько негрубых ошибок. Продемон- стрированы все основ-	новные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными	Задание на ВКР, рецен- зия на ВКР, портфо-
тельства о государственной гражданской службы, законодательства о противодействии коррупции для успешного решения профессиональных задач.	продемонстрированы базовые навыки	нимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми	ные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками,	недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	лио

недочетами

продемон-

базовые

решении

стандарт-

ных задач

стрированы

навыки при

ОПК-3.3. Анализирует

и применяет на практи-

ке нормы администра-

тивного и служебного

ОПК-3.4. Аргументиро-

ванно обосновывает и

выражает свою точку

права.

Планируемые результа-		Уровень освоения				
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство	
зрения по административно-правовой проблематике.						

ОПК-4. Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствий их применения

	возденетвия и	последетын ил	применения		
ОПК-4.1. Осуществляет	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
правовую и антикор-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
рупционную экспертизу	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
нормативных правовых	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
актов органов государ-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
ственной власти и орга-	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
нов местного само-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
управления	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
ОПК-4.2. Разрабатыва-	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
ет, рассматривает и со-	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
гласовывает проекты	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
нормативно-правовых	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
актов и других доку-	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
ментов.	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
		шения стан-	новные за-	при решении	
		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
		дач с неко-	грубыми	задач	
		торыми	ошибками,		
		недочетами	продемон-		
			стрированы		
			базовые		
			навыки при		
			решении		
			стандарт-		
			ных залач		

ОПК-5. Способен использовать в профессиональной деятельности информационнокоммуникационные технологии, государственные и муниципальные информационные системы; применять технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг

		itasibiibiii) jesiji			
ОПК-5.1. Знает состав и	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
назначение основных	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
элементов персональ-	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
ного компьютера, их	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
характеристики и при-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
меняет знания в про-	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
фессиональной дея-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
тельности	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
ОПК-5.2. Способен	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
применять технологи	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
обработки текстовой,	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
графической и таблич-	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
ной информации	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,

Планируемые результа-		Уровень освоения				
ты освоения компетенции / индикаторы достижения компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство	
ОПК-5.3. Способен обеспечивать информационную открытость государственных и муниципальных органов власти с соблюдением требований информационной безопасности. ОПК-5.4. Владеет навыками информационного обеспечения, ведения баз данных, классификаторов, информационносправочной работы ОПК-5.5. Демонстрирует умения формировать порядок предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме ОПК-5.6. Знает понятие и принцип функционирования, назначение портала государственных услуг	ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	ственными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	портфолио	

ОПК-6. Способен использовать в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд

ОПК-6.1. Использует	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
знания об экономиче-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
ских основах деятель-	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
ности органов государ-	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
ственного и муници-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
пального управления в	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
своей профессиональ-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
ной деятельности	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
ОПК-6.2. Способен ис-	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
пользовать в професси-	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
ональной деятельности	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
технологии управления	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
государственными и	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
муниципальными фи-	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
нансами	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
ОПК-6.3. Способен ис-	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
пользовать в професси-	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
ональной деятельности		шения стан-	новные за-	при решении	
технологии управления		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
и распоряжения госу-		дач с неко-	грубыми	задач	
дарственным и муни-		торыми	ошибками,		
ципальным имуще-		недочетами	продемон-		

		24						
Планируемые результа- Уровень освоения								
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство			
ством ОПК-6.4. Способен ис- пользовать в професси- ональной деятельности технологии управления			стрированы базовые навыки при решении стандарт-					
закупками для государ- ственных и муници- пальных нужд			ных задач					
ОПК-7. Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации								
ОПК-7.1. Осуществляет внутриорганизационные и межведомствен-	Уровень зна- ний ниже ми- нимальных	Минимально допустимый уровень зна-	Уровень знаний в объеме, со-	Уровень зна- ний в объеме, соответствую-	Доклад по ВКР, вопросы			
ные коммуникании в	требований.	ний. лопу-	ответству-	шем программе	членов			

ОПК-7.1. Осуществляет	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
внутриорганизацион-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
ные и межведомствен-	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
ные коммуникации в	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
сфере публичного	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
управления, а также	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
коммуникации с него-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
сударственными инсти-	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
тутами, средствами	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
массовой информации и	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
гражданами;	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
ОПК-7.2. Проводит	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
оценку удовлетворен-	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
ности взаимодействия	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
органов власти с граж-	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
данами, коммерческими	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
организациями, инсти-	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
тутами гражданского		шения стан-	новные за-	при решении	
общества, средствами		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
массовой информации;		дач с неко-	грубыми	задач	
ОПК-7.3. Знает истори-		торыми	ошибками,		
ческие аспекты форми-		недочетами	продемон-		
рования и развития ин-			стрированы		
ститутов гражданского			базовые		
общества			навыки при		
ОПК-7.4. Владеет тех-			решении		
нологиями формирова-			стандарт-		
ния и продвижения			ных задач		
имиджа органов пуб-					
личной власти					

ОПК-8. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и исполь-зовать их для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-8.1 Анализ совре-	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
менных информацион-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
ных технологий при	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
решении задач профес-	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
сиональной деятельно-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
сти;	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
ОПК-8.2. Понимание	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
принципов работы и	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад

Планируемые результа-		Уровень о	освоения		
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
применение современных информационных технологий	задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	стрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	несколько негрубых ошибок. Продемон- стрированы все основ- ные уме- ния, реше- ны все ос- новные за- дачи с не- грубыми ошибками, продемон- стрированы базовые навыки при решении стандарт- ных задач	новные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Задание на ВКР, рецен- зия на ВКР, портфо- лио
ПК-1.Умение ориентиро ществлять нормативно-п			, правильно пр		
ПК-1.1. Применять основные положения различных отраслей российского права в сфере профессиональной деятельности ПК-1.2. Демонстрирует знания правового регулирования управленческих процессов в современном государстве и обществе	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	Минимально допустимый уровень знаний, допушено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с неко-	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми опитоками	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Доклад по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР, доклад Задание на ВКР, рецензия на ВКР, портфолио

торыми

недочетами

ошибками,

продемонстрированы базовые

навыки при решении

стандарт-

Планируемые результа-		Уровень (	освоения						
ты освоения компетен-		•			Оценоч-				
ции	неудовлетвори-	удовлетво-	хорошо	отлично	ное				
/ индикаторы достиже-	тельно	рительно	(средний)	(высокий)	средство				
ния компетенции	(минимальный)	(пороговый)			•				
ПК-2. Способен применя	ять адекватные инс	струменты и тех	кнологии регул	ирующего воздейс	твия при				
1	реализации управленческого решения								
ПК-2.1. Применяет ме-	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад				
ры и инструменты ре-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,				
гулирующего воздей-	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы				
ствия.	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов				
ПК-2.2. Осуществляет	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК				
контроль качества	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание				
управленческих реше-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,				
ний	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад				
	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание				
	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,				
	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-				
	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на				
	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,				
	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-				
	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио				
	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-					
	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки					
		шения стан-	новные за-	при решении					
		дартных за-	дачи с не-	нестандартных					
		дач с неко- торыми	грубыми ошибками,	задач					
		недочетами	продемон-						
		педочетами	стрированы						
			базовые						
			навыки при						
			решении						
			стандарт-						
			ных задач						
ПК-3. Способен оцен	ивать соотношени	е планируемого	•	ватрачиваемых рес	урсов				
		13			. 1				
ПК-3.1. Осуществляет	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад				
анализ состояния от-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,				
раслей, определение	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы				
последствий подготав-	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов				
ливаемых или приня-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК				
тых решений; анализ	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание				
социальных и экономи-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,				
ческих показателей ис-	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад				
полнения программ	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание				
ПК-3.2. Применяет ме-	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,				
тоды оценки эффектив-	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-				
ности и качества приня-	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на				
тых к исполнению	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,				
управленческих реше-	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-				
ний	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио				
	рованы базо-	набор навы- ков для ре-	ния, реше-	Продемонстри-					
	вые навыки	ков для ре- шения стан-	ны все ос-	рованы навыки при решении					
		дартных за-	дачи с не-	нестандартных					
	l .	Aubinin 3a-	дать с пс-	постандартных					

Планируемые результа-		Уровень освоения				
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство	
		дач с неко- торыми недочетами	грубыми ошибками, продемон- стрированы базовые навыки при решении	задач		
			стандарт- ных задач			

ПК- 4. Способен использовать современные методы управления социально-экономическими процессами, проектами (программами развития), направленными на получение качественных результатов,

эффективное управление ресурсами

	- T T	J		I	·
ПК-4.1. Применяет ин-	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
струменты стратегиче-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
ского планирования	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
(форсайт, дорожные	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
карты, управление про-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
ектом и др.).	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
ПК-4.2. Осуществляет	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
мониторинг программ и	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
проектов с целью при-	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
нятия управленческих	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
решений и повышения	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
эффективности дея-	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
тельности органов пуб-	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
личной власти.	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
		шения стан-	новные за-	при решении	
		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
		дач с неко-	грубыми	задач	
		торыми	ошибками,		
		недочетами	продемон-		
			стрированы		
			базовые		
			навыки при		
			решении		
			стандарт-		
			ных задач		
TTTC 5 C					

ПК-5. Способен осуществлять планирование и организацию деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления

органов местного самоуправления								
ПК-5.1. Знает порядок	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад			
планирования и органи-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,			
зации деятельности ор-	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы			
гана исполнительной	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов			
власти	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК			
ПК-5.2. Применяет раз-	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание			
личные виды планиро-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,			
вания в области госу-	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад			

Планируемые результа-		Уровень (	освоения		
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
дарственного и муниципального управления	задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	стрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандарт-	новные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Задание на ВКР, рецен- зия на ВКР, портфо- лио
ПК- 6. Способен осущес	I ствлять деятельнос			_	а, управ-

ПК- 6. Способен осуществлять деятельность по оказанию услуг, ведению делопроизводства, управлению закупками в сфере государственного и муниципального управления
ПК-6.1. Знает порядок, Уровень зна- Минимально Уровень Уровень зна- Доклад

ПК-6.1. Знает порядок,	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
требования, этапы и	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
принципы разработки и	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
применения регламен-	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
тов.	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
ПК-6.2. Знает процесс	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
документирования и	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
демонстрирует умение	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
работать с документами	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
ПК-6.3. Демонстрирует	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
умение осуществлять	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
закупки товаров и за-	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
ключать контракты на	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
поставки товаров, ока-	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
зание услуг, выполне-	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
ние работ для нужд ор-	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
ганов власти	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
ПК-6.4.Применяе элек-		шения стан-	новные за-	при решении	
тронные сервисы в сфе-		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
ре профессиональной		дач с неко-	грубыми	задач	
деятельности		торыми	ошибками,		
		недочетами	продемон-		
			стрированы		
			базовые		
			навыки при		
			решении		
			стандарт-		
			ных задач		

Планируемые результа-		Уровень (	освоения		
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч ное средство
ПК- 7. Способен владеть тельности	навыками сбора, органов государст				ации дея-
ПК-7.1. Знает основы, специфику и методы сбора, обработки информации; основы информатизации деятельности органов власти ПК-7.2. Демонстрирует умение собирать, обрабатывать информацию и участвовать в информатизации деятельности соответствующих органов власти ПК-7.3. Применяет современные методы исследования общественных процессов в различных отраслях и сферах	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	Минимально допустимый уровень знаний, допушено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	уровень знаний в объеме, со- ответству- ющем про- грамме подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемон- стрированы все основ- ные уме- ния, реше- ны все ос- новные за- дачи с не- грубыми ошибками, продемон- стрированы базовые навыки при решении стандарт-	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Доклад по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР, доклад Задание на ВКР, рецензия на ВКР, портфолио
ПК- 8. Способен приме муниципальным имущес	ством, принятия уг		ных задач тоды для упран решений по бю		
ПК-8.1. Знает основы		ых (муниципаль Минимально		Vnовень зна-	Докцап
тик-в.т. знает основы управления государственным и муниципальным имуществом; основные экономические методы в области управления государ-	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок.	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки,	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстриро-	Доклад по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР,
ственным и муници- пальным имуществом ПК-8.2. Демонстрирует знания методов приня- тия управленческих решений по бюджети- рованию и структуре	стандартных задач не про- демонстриро- ваны основные умения, имели место грубые ошибки, не	Продемон- стрированы основные умения, ре- шены типо- вые задачи. Имеется ми-	допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основ-	ваны все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными	доклад Задание на ВКР, рецен- зия на ВКР, портфо-

набор навы-

ков для ре-

шения стан-

нимальный

ния, реше-

ны все ос-

новные за-

уме-

ные

недочетами,

Продемонстри-

рованы навыки

при решении

лио

базо-

продемонстри-

рованы

вые навыки

государственных (му-

ниципальных) активов

Уровень освоения

Планируемые результа-

планируемые результа-		э ровень (	СВОСПИИ	Т					
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетвори- тельно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство				
		дартных за- дач с неко- торыми недочетами	дачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	нестандартных задач					
ПК- 9. Способен обеспе				ельности органов і	государ-				
ПК-9.1. Применяет навыки деловой коммуникации в устной и письменной формах для решения задач в области профессиональной деятельности; ПК-9.2. Организует взаимодействие и применяет технологии взаимодействия с органами публичной власти, общественными институтами и гражданами; ПК-9.3. Обеспечивает информационную открытость государственных и муниципальных органов власти; ПК-9.4. Участвует в формировании и продвижении имиджа государственной и муниципальной службы	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	и муниципально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Доклад по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР, доклад Задание на ВКР, рецензия на ВКР, портфолио				
но-управленческие реше	ПК-10. Способен определять приоритеты профессиональной деятельности, находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого реше-								
ния и готовность нести з	а них ответственн		социальнои зн	ачимости принима	емых ре-				
ПК-10.1. Выделяет приоритетные направления	Уровень зна- ний ниже ми-	шений Минимально допустимый	Уровень знаний в	Уровень зна- ний в объеме,	Доклад по ВКР,				
деятельности, адекватные целям и задачам,	нимальных требований,	уровень зна- ний, допу-	объеме, со- ответству-	соответствую- щем программе	вопросы членов				
внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной вла-	имели место грубые ошибки При решении	щено много негрубых ошибок.	ющем про- грамме подготовки,	подготовки, без ошибок. Про- демонстриро-	ГЭК Задание на ВКР,				

Планируемые результа-		Уровень (	освоения		
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
сти ПК-10.2. Демонстрирует умения разрабатывать и принимать управленческие решения в соответствии с целями и намеченными результатами.	стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	Продемон- стрированы основные умения, ре- шены типо- вые задачи. Имеется ми- нимальный набор навы- ков для ре- шения стан- дартных за- дач с неко- торыми недочетами	допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач	ваны все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	доклад Задание на ВКР, рецен- зия на ВКР, портфо- лио
ПК 11 Способон ущество	name n daniermana				L

ПК-11. Способен участвовать в формировании организационной и управленческой структуры в органах власти, организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

ПК-11.1. Демонстриру-	Уровень зна-	Минимально	Уровень	Уровень зна-	Доклад
ет умения организовы-	ний ниже ми-	допустимый	знаний в	ний в объеме,	по ВКР,
вать деятельность орга-	нимальных	уровень зна-	объеме, со-	соответствую-	вопросы
нов публичной власти,	требований,	ний, допу-	ответству-	щем программе	членов
формировать организа-	имели место	щено много	ющем про-	подготовки, без	ГЭК
ционные структуры	грубые ошибки	негрубых	грамме	ошибок. Про-	Задание
управления, распреде-	При решении	ошибок.	подготовки,	демонстриро-	на ВКР,
лять функции, полно-	стандартных	Продемон-	допущено	ваны все ос-	доклад
мочия и ответствен-	задач не про-	стрированы	несколько	новные умения,	Задание
ность.	демонстриро-	основные	негрубых	решены все	на ВКР,
ПК-11.2. Знает процес-	ваны основные	умения, ре-	ошибок.	основные зада-	рецен-
сы групповой динами-	умения, имели	шены типо-	Продемон-	чи с отдельны-	зия на
ки, принципы и методы	место грубые	вые задачи.	стрированы	ми несуще-	ВКР,
формирования коман-	ошибки, не	Имеется ми-	все основ-	ственными	портфо-
ды; применяет методы	продемонстри-	нимальный	ные уме-	недочетами,	лио
проектирования орга-	рованы базо-	набор навы-	ния, реше-	Продемонстри-	
низационных процессов	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
групповой динамики и		шения стан-	новные за-	при решении	
формирования команды		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
		дач с неко-	грубыми	задач	
		торыми	ошибками,		
		недочетами	продемон-		
			стрированы		
			базовые		
			навыки при		
			решении		
			стандарт-		

Планируемые результа-		Уровень (	освоения		
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетворительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
			ных задач		
ПК-12. Способен провод				ичных условиях ин	вестиро-
ПК-12.1. Знает понятие, виды и источники инвестиций; виды инвестиционных проектов и показатели их эффективности; методы оценки эффективности инвестиционных проектов; ПК-12.2. Проводит оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстрированы базовые навыки	я и финансирова Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, продемонстрированы	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными недочетами, Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач	Доклад по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР, доклад Задание на ВКР, рецензия на ВКР, портфолио
			базовые навыки при решении стандарт- ных задач		
ПК-13. Способен примен вой политики в о			овеческими ре	сурсами, технолог себному поведеник	
ПК-13.1. Применяет инновационные кадровые технологии и иные инструменты кадровой работы, направленные на рациональное использование и развитие трудовых и профессиональных ресурсов; ПК-13.2. Соблюдает принципы профессиональной служебной этики и основные правила служебного поведения	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки, не продемонстри-	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи. Имеется минимальный	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные уме-	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами,	Доклад по ВКР, вопросы членов ГЭК Задание на ВКР, доклад Задание на ВКР, рецензия на ВКР, портфолио

Планируемые результа-	Уровень освоения				
ты освоения компетен- ции / индикаторы достиже- ния компетенции	неудовлетворительно (минимальный)	удовлетво- рительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)	Оценоч- ное средство
	вые навыки	ков для ре-	ны все ос-	рованы навыки	
		шения стан-	новные за-	при решении	
		дартных за-	дачи с не-	нестандартных	
		дач с неко-	грубыми	задач	
		торыми	ошибками,		
		недочетами	продемон-		
			стрированы		
			базовые		
			навыки при		
			решении		
			стандарт-		
			ных задач		

## 8.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения компетенций, проверяемых ГИА

### Задание для выпускной квалификационной работы обучающегося

## Примерная структура выпускной квалификационной работы обучающегося

Наименование разделов и подразделов выпускной

квалификационной работы				
Введение				
1 Теоретические основы социального обслуживания населения				
1.1 Понятие социального обслуживания населения				
1.2Система органов, регулирующих социальное обслуживание населения в РФ				
1.3 Зарубежный опыт социального обслуживания населения				
2 Анализ социального обслуживания населения в муниципальном образовании				
Павловский район				
2.1 Социально – экономическая характеристика муниципального образования				
Павловский район				
2.2 Анализ социального обслуживания населения в муниципальном образовании Пав-				
ловский район				
2.3 Содержание функциональной деятельности ГБУ СО КК «Павловский КЦСО				
«Осень»				
2.4 Эффективность функциональной деятельности ГБУ СО КК «Павловский КЦСО				
«Осень»				
3 Совершенствование социального обслуживания населения в муниципальном образо-				
вании Павловский район				
3.1 Повышение качества работы социальных работников в ГБУ СО КК «Павловский				
КИСО «Осень»				

3.2 Расширение перечня социальных услуг на платной основе, предоставляемых ГБУ

СО КК «Павловский КЦСО «Осень»

Выводы и предложения

3.3 Правовое обоснование предлагаемых мероприятий

#### Вопросы для подготовки к защите ВКР

- 1. . Какие методы научного познания используются в управленческой деятельности?
- 2. Содержание административных методов государственного управления
- 3. Содержание экономических методов государственного управления
- 4. Содержание социальных методов государственного управления
- 5. Современные концепции в области государственного управления
- 6. Общая методология разработки управленческих решений. Схема и этапы разработки.
- 7. . Программно-целевая технология процесса разработки управленческих решений в органах ГМУ. Особенности, отличия от других технологий.
- 8. Планирование потребности в персонале: сущность, виды потребностей, принципы планирования и его этапы.
- 9. Какие законодательные и нормативные документы формируют правовую базу государственного регулирования субъектов малого и среднего бизнеса?
- 10. Какие законодательные и нормативные документы формируют правовую базу государственного регулирования АПК?
- 11. Какие законодательные и нормативные документы формируют правовую базу государственного регулирования системы образования?
- 12. Какие законодательные и нормативные документы формируют правовую базу государственного регулирования сферы физической культуры и спорта?
- 13. Какие законодательные и нормативные документы формируют правовую базу государственного регулирования сферы культуры?
- 14. Какие законодательные и нормативные документы формируют правовую базу государственного регулирования сферы ЖКХ?
- 15. Какие поисковые инструменты и базы данных наиболее актуальны для управленческой и аналитической деятельности?
- 16. Назовите преимущества и недостатки использования «облачных» технологий в профессиональной деятельности служащего.
  - 17. Назовите основные виды компьютерных угроз.
  - 18. Назовите цифровые сервисы для граждан.
  - 19. Какие требования предъявляются к управленческим решениям?
  - 20. Этапы подготовки публичной речи
- 21. Управление PR-деятельностью в органах власти. PR-кампания и ее составляющие. Программный подход.
- 22. Способы управления общественным мнением и формы воздействия на него.
- 23. Принципы разработки и реализации документов стратегического планирования

- 24. Нормативное регулирование порядка составления бюджетной отчетности
- 25. Содержание экономических методов государственного управления
  - 26. Государственное управление федеральной собственностью
  - 27. Программно-целевые методы государственного управления
- 28. Основные направления государственного регулирования экономики РФ
  - 29. Управление муниципальным имуществом
- 30. Формы управления имущественными комплексами муниципальных предприятий
- 31. Процесс формирования, утверждения, исполнения бюджета муниципального образования
  - 32. Подходы к выбору метода прогнозирования и планирования
- 33. Методы государственного регулирования инвестиционной деятельности
- 34. Методика расчета показателей и применения критериев эффективности региональных инвестиционных проектов, претендующих на получение государственной поддержки за счет бюджетных ассигнований Инвестиционного фонда РФ
  - 35. Качественный и количественный анализ рисков.
- 36. Методические подходы к оценке эффективности инвестиционных проектов.
- 37. Механизм управления затратами муниципального (государственного) предприятия
- 38. Методика оценки эффективности инновационной деятельности государственных (муниципальных) предприятий
  - 39. Критерии оценки эффективности инвестиционных проектов
  - 40. Понятие и назначение организационных действий.
  - 41. Планирование осуществления трудовых обязанностей
- 42. Технология принятия решений, последовательность этапов процесса разработки и принятия решений.
- 43. Классификация управленческих решений по времени и месту их осуществления
  - 44. Понятие социальной группы и ее основные признаки
  - 45. Сплоченность и социально-психологический климат в группе
- 46. Методы, применяемые в региональном управлении и территориальном планировании.
- 47. Механизмы снижения внешних и внутренних угроз регионального развития
  - 48. Прогнозирование и планирование на основе разработки балансов
  - 49. Порядок разработки и реализации государственных программ.
- 50. Задачи и основные приемы экспертизы инновационных проектов и программ

- 51. Управление инновационным проектом. Планирование инновационного проекта
- 52. Обоснование экономической эффективности инновационных проектов.
- 53. Формы и направления государственной поддержки инновационной деятельности.
- 54. Метод составления календарного плана с учетом обеспечения ресурсами
- 55. Бюджет проекта. Прямые затраты. Накладные расходы. Сметная прибыль
- 56. Система ресурсного обеспечения деятельности государственных и муниципальных предприятий и организаций.
  - 57. Средства местного бюджета, муниципальные внебюджетные фонды
- 58. Ресурсы муниципальных образований и повышение эффективности их использования
  - 59. Основные принципы оценки инвестиционных проектов
  - 60. Порталы государственных и муниципальных услуг.
- 61. Использование электронной подписи при оказании государственных и муниципальных услуг.
- 62. Государственная информационная система о государственных и муниципальных платежах.
- 63. Понятие электронного правительства. Цели и задачи электронного правительства. Принципы электронного правительства
- 64. Система показателей оценки качества и доступности государственных услуг.
- 65. Необходимость мониторинга при исполнении государственных решений
  - 66. Целевая эффективность государственных решений
  - 67. Организация исполнения государственно-управленческих решений
- 68. Показатели эффективности и результативности деятельности органов власти
- 69. Модели эффективности. Методики расчета оценки эффективности решений.
- 70. Контроль и ответственность при реализации управленческих решений в органах ГМУ
- 71. Критерии оценивания эффективности государственного управленческого решения
- 72. Применение бережливых технологий в сферах деятельности органов местного самоуправления.
  - 73. Методы сбора первичной маркетинговой информации.
  - 74. Основные понятия и принципы исследования потребителей
- 75. Основы взаимоотношений с прессой при организации связей с общественностью в органах власти
  - 76. Методы организации работы с прессой

- 77. Пресс-конференции. Пресс-релиз.
- 78. Механизмы управления новостной информацией. Формирование собственного информационного потока
  - 79. Основы государственной и муниципальной социальной политики
- 80. Система целей и задач комплексного социально-экономического развития муниципального образования
- 81. Разработка и реализация проектов в области муниципального управления
  - 82. Оценка эффективности муниципального управления
  - 83. Методы государственного регулирования сельского хозяйства
  - 84. Показатели социально-экономического развития региона
  - 85. Сущность и цели региональной политики государства
  - 86. Бюджетное устройство. Понятие и уровни бюджетной системы.
- 87. Территориальные и местные бюджеты, их роль в экономическом и социальном развитии.
- 88. Порядок разработки и особенности реализации программ в области государственного и муниципального управления

### Темы выпускных квалификационных работ

- 1. Формы государственного регулирования отраслей экономики в ... (субъекте РФ).
- 2. Регулирование деятельности организаций коммунального комплекса, обеспечивающих водоснабжение, водоотведение и очистку сточных вод в муниципальном образовании.
- 3. Регулирование деятельности организаций коммунального комплекса, обеспечивающих утилизацию (захоронение) твердых бытовых отходов в муниципальном образовании.
- 4. Управление развитием ресурсного потенциала муниципального образования.
- 5. Государственное регулирование инвестиционной деятельности в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 6. Обращения граждан как специфическая форма взаимодействия органов государственной власти и гражданского общества.
- 7. Реализация муниципальных интересов в сфере земельных отношений.
- 8. Совершенствование системы социальной защиты малоимущих граждан в ... (субъекте РФ).
- 9. Организация социальной защиты пожилых граждан и её совершенствование.

- 10. Организация социальной защиты инвалидов и её совершенствование.
- 11. Формирование доступной среды для лиц с ограниченными возможностями и ее совершенствование в муниципальном образовании.
  - 12. Социальная политика (субъекта РФ) в сфере защиты детей сирот
- 13. Деятельность органов местного самоуправления (субъекта РФ) по развитию физической культуры и спорта и её совершенствование.
- 14. Государственная политика по улучшению демографической ситуации в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 15. Социальная ответственность бизнеса в муниципальном образовании.
- 16. Государственное управление развитием крестьянских (фермерских) хозяйств в АПК ... (субъекта РФ).
- 17. Государственная поддержка организации семейных ферм в ... (субъекте РФ).
- 18. Основные направления деятельности органов местного самоуправления по созданию семейных ферм в муниципальном образовании.
- 19. Государственное управление развитием крестьянских (фермерских) хозяйств в... (субъект РФ).
- 20. Развитие системы транспортного обслуживания населения в муниципальном образовании.
  - 21. Управление процессом трудовой миграции в ... (субъекте РФ).
- 22. Государственная поддержка молодых семей в ... (субъекте РФ) в решении жилищных проблем.
- 23. Система социальной защиты населения в муниципальном образовании.
- 24. Мотивация государственных служащих в органах власти ... (субъекта РФ): современное состояние и пути оптимизации.
- 25. Управление конфликтами в сфере органов местного самоуправления в ...
- 26. Технологии лидерства в системе государственной службы в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 27. Профессиональная компетентность государственных гражданских служащих и пути ее совершенствования (на материалах .....).
- 28. Мотивация деятельности государственных гражданских служащих: состояние и проблемы (на примере ......).
- 29. Корпоративная культура как фактор повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.
- 30. Формирование имиджа государственных (муниципальных) служащих.
- 31. Организация подготовки и проведения выборов в ... (субъекте РФ) и её совершенствование.
- 32. Повышение эффективности управления системой пассажирского транспорта в муниципальном образовании.

- 33. Регулирование деятельности детских дошкольных учреждений в муниципальном образовании.
- 34. Развитие системы дополнительного образования детей и ее совершенствование в муниципальном образовании.
- 35. Эффективные технологии управления имиджем и репутацией органов местного самоуправления.
- 36. Государственное управление как фактор обеспечения и защиты гражданских прав человека.
- 37. Организация управления образованием в муниципальном образовании.
- 38. Управление развитием социально-культурной сферой в муниципальном образовании.
  - 39. Организация управления спортом в муниципальном образовании.
  - 40. Организация управления досугом в муниципальном образовании.
- 41. Государственное регулирование создания рабочих мест и занятости населения в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 42. Совершенствование управлением общественными отношениями и связями с общественностью (на примере .....).
- 43. Государственное управление социально-трудовыми отношениями в ... (субъекте РФ).
- 44. Государственное управление агропромышленным комплексом (субъекта РФ).
- 45. Государственное регулирование туристского комплекса и его совершенствование в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 46. Реализация отдельных государственных полномочий в муниципальном образовании.
- 47. Информационное обеспечение деятельности органов государственной (муниципальной) власти.
- 48. Деятельность органов государственной власти по обеспечению продовольственной безопасности в ... (субъекте РФ).
- 49. Деятельность органов государственной власти по обеспечению пожарной безопасности в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 50. Государственное регулирование предпринимательской деятельности в ... (субъекте РФ).
- 51. Государственное регулирование развития малого бизнеса (по отраслями и сферам деятельности) в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 52. Государственное регулирование развития рыбной промышленности в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 53. Государственное регулирование уровня жизни населения в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 54. Деятельность органов государственной власти по обеспечению внутренней безопасности в ... (субъекте РФ).
- 55. Направления взаимодействия органов государственной власти с общественными организациями в ... (субъекте РФ).

- 56. Государственное управление в области культуры и искусства в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 57. Государственное управление и реализация молодежной политики государства в ... (субъекте РФ).
- 58. Государственное управление топливно-энергетическим комплексом в ... (субъекте РФ).
- 59. Государственное управление в области транспорта и связи в ... (субъекте РФ).
  - 60. Управление государственным имуществом ... (субъекта РФ).
- 61. Реализация социальных функций органов государственной власти
- 62. Программно-целевой подход в управлении культурой в муниципальном образовании.
- 63. Организация взаимодействия между органами законодательной и исполнительной власти субъекта РФ.
- 64. Повышение эффективности деятельности органов государственной власти в ... (субъекте РФ).
- 65. Современные подходы к оценке эффективности работы государственных служащих.
- 66. Современные подходы к оценке эффективности работы муниципальных служащих.
- 67. Формирование кадрового резерва и механизмы его использования в государственной (муниципальной) службе.
- 68. Реализация программно-целевого подхода в социальной сфере субъекта РФ (муниципального образования).
  - 69. Управление сельским хозяйством в муниципальном образовании.
- 70. Управление развитием отрасли растениеводства и его совершенствование в муниципальном образовании.
- 71. Управление развитием отрасли животноводства и его совершенствование в муниципальном образовании.
- 72. Управление развитием сельских территорий в регионе (муниципальном образовании)
  - 73. Управление продовольственными рынками в ... (субъекте РФ).
- 74. Реализация программно-целевого подхода в здравоохранении на региональном уровне.
  - 75. Управление муниципальными учреждениями сферы культуры.
  - 76. Управление муниципальными учреждениями сферы образования.
- 77. Реализация социальных функций органов местного самоуправления.
- 78. Программно-целевой подход в управлении региональной экономикой.
- 79. Программно-целевой подход в управлении системой образования ... (субъекта РФ).

- 80. Программно-целевой подход в управлении культурой ... (субъекта РФ).
- 81. Организация досуговой деятельности детей и подростков в ... (субъекте РФ) (муниципальном образовании).
- 82. Работа с обращениями граждан в органах государственной власти ... (субъекта РФ).
- 83. Работа с обращениями граждан в органах местного самоуправления.
- 84. Взаимодействие органов государственной власти со средствами массовой информации в ... (субъекте РФ).
- 85. Взаимодействие органов местного самоуправления со средствами массовой информации.
- 86. Маркетинговая стратегия развития территории на примере муниципального образования (субъекта РФ).
- 87. Государственные программы как способ решения социально-экономических проблем населения региона
- 88. Организационные и методологические проблемы разработки программ социально-экономического развития субъекта РФ (муниципального образования).
- 89. Управление трудовыми ресурсами в муниципальном образовании...
- 90. Аренда как инструмент управления муниципальной собственностью.
- 91. Организационно-экономический механизм управления муниципальной собственностью и его совершенствование.
- 92. Социальная реклама в деятельности органов государственной власти (субъекта РФ).
- 93. Социальная реклама в деятельности органов местного самоуправления.
- 94. Взаимодействие органов местного самоуправления с общественными организациями.
- 95. Критерии и факторы эффективности государственного управления.
- 96. Критерии и факторы эффективности муниципального управления.
- 97. Развитие городских округов в условиях реформы местного самоуправления (на примере городских округов субъекта  $P\Phi$ ).
  - 98. Формирование экономических основ местного самоуправления.
- 99. Организация бюджетного планирования в муниципальных образованиях
  - 100. Муниципальная жилищная политика.
- 101. Организация и координация работы службы занятости на региональном уровне.

- 102. Основные направления реализации механизма природопользования и охраны окружающей среды в ... (субъекте РФ).
  - 103. Оценка качества и уровня жизни населения в ... (субъекте РФ).
- 104. Реализация государственной политики в сфере здравоохранения в ... (субъекте РФ).
- 105. Реализация государственной молодежной политики в сфере гражданско-патриотического воспитания в регионе (муниципальном образовании).
- 106. Реализация государственной молодежной политики в сфере поддержки молодых семей в регионе (муниципальном образовании).
- 107. Реализация государственной молодежной политики в сфере художественного творчества детей и подростков в регионе (муниципальном образовании).
- 108. Государственное регулирование молодежного предпринимательства в регионе (муниципальном образовании).
- 109. Организация досуга как направление государственной молодежной политики в ... (субъекте РФ).
- 110. Организация документирования в органах государственной власти (на примере ...).
- 111. Организация документирования в муниципальных органах управления (на примере ...).
- 112. Электронный документооборот в системе муниципального управления: цели, задачи и критерии качества.
- 113. Организация процесса документирования и документооборота в администрации муниципального образования.
- 114. Совершенствование организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг населению (на примере ...).
- 115. Государственное регулирование охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов (воздушных, водных, земельных, лесных, животного мира и т.д.) на территории ... (субъекта РФ).
- 116. Формы государственной поддержки предпринимателей в сфере услуг ... (субъекта РФ).
- 117. Повышение эффективности функционирования экономики муниципального образования.
  - 118. Муниципальное регулирование потребительского рынка.
  - 119. Муниципальное регулирование земельных отношений.
  - 120. Муниципальное регулирование природопользования.
- 121. Управление природными ресурсами в муниципальном образовании.
- 122. Управление земельными ресурсами в муниципальном образовании.
  - 123. Управление водными ресурсами муниципального образования.

- 124. Формирование эффективной системы регулирования градостроительной деятельности в муниципальном образовании.
- 125. Организация и документирование деятельности многофункционального центра (на примере ...).
- 126. Формирование концепции социально-экономического развития муниципального образования.
- 127. Организация текущего планирования и прогнозирования в муниципальном образовании.
  - 128. Муниципальное регулирование налогов, цен и тарифов.
- 129. Инновационные управленческие технологии в системе государственного управления (на примере).
- 130. Формы и методы общественного контроля за деятельностью государственных органов.
- 131. Управление муниципальным жилищным фондом муниципального образования.
- 132. Государственная (муниципальная) поддержка отраслевого предпринимательства.
- 133. Организация работы с несовершеннолетними гражданами в органах местного самоуправления.
- 134. Организация архивной работы в органах местного самоуправления.
- 135. Совершенствование инвестиционной привлекательности муниципального образования.
- 136. Управление дошкольными образовательными учреждениями в регионе (муниципальном образовании) и его совершенствование.
  - 137. Государственное регулирование инновационной деятельности.
  - 138. Управление разработкой, созданием и внедрением инноваций.
- 139. Управление комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования.
- 140. Система стратегического управления муниципальным образованием.
- 141. Стратегическое планирование и формирование стратегических документов в муниципальном образовании
- 142. Программно-целевой метод развития муниципального образования.
- 143. Управление развитием муниципального образования на основе индикаторов и методов индикативного планирования.
- 144. Реализация проектного управления в органах власти (на примере ...)
- 145. Совершенствование проектного управления в рамках повышения производительности труда в АПК ... (субъекта РФ).
- 146. Прогнозирование социального развития и уровня жизни населения.
  - 147. Управление конкурентоспособностью экономики региона.

- 148. Механизм формирования и реализации бюджета муниципального образования.
- 149. Управление развитием социальной инфраструктуры муниципального образования.
- 150. Государственная политика в области привлечения инвестиций в экономику региона.
- 151. Организация процесса подготовки и проведения выборов в органы местного самоуправления муниципального образования.
- 152. Проблемы и перспективы повышения качества государственных (муниципальных) услуг.
- 153. Социальные аспекты развития сельских территорий в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 154. Управление общим образованием и его совершенствование в муниципальном образовании.
- 155. Функционирование и развитие представительного органа муниципального образования.
- 156. Документационное обеспечение деятельности государственного (муниципального) унитарного предприятия.
- 157. Государственная политика по решению детско-подростковых проблем в ... (субъекте РФ).
- 158. Государственная политика в сфере предоставления жилищно-коммунальных услуг в ... (субъекте  $P\Phi$ ).
- 159. Регулирование развития сферы жилищно-коммунального хозяйства в муниципальном образовании.
- 160. Государственно-частное партнёрство как механизм управления объектами культурного наследия в регионе (муниципальном образовании).
- 161. Государственно-частное партнёрство в сфере жилищно-коммунального хозяйства.
- 162. Совершенствование государственной жилищной политики в ... (субъекте РФ).
- 163. Экологическая политика РФ и ее реализация на региональном уровне.
- 164. Государственная антикоррупционная политика в ... (субъекте РФ).
- 165. Поддержка материнства, семьи и детства в муниципальном образовании.
- 166. Организация работы по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних и ее совершенствование на муниципальном уровне.
- 167. Управление развитием туристско-рекреационного потенциала региона на основе государственно-частного партнерства.
- 168. Совершенствование системы управления земельно-имущественным комплексом региона.
- 169. Брендинг территории как способ повышения конкурентоспособности субъекта  $P\Phi$ .

- 170. Приоритеты социально-экономического развития муниципального образования.
- 171. Совершенствование управления системой социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в муниципальном образовании.
- 172. Совершенствование системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в муниципальном образовании.
- 173. Организация и стимулирование самозанятости населения в регионе (муниципальном образовании).
- 174. Формирование современной модели социальной политики в отношении семьи и детей в ... (субъекте РФ).
- 175. Организация социальной защиты и поддержка малообеспеченных групп населения ... (субъекта РФ).
- 176. Организация управления муниципальным заказом в муниципальном образовании.
- 177. Муниципальная политика по профилактике терроризма и экстремизма в границах муниципального образования.
- 178. Создание условий органами местного самоуправления для обеспечения услугами связи населения муниципального образования.
- 179. Создание условий органами местного самоуправления для обеспечения общественного питания, торговли и бытового обслуживания
- 180. Организация органами местного самоуправления библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек муниципального образования.
- 181. Осуществление мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования.
- 182. Участие органов местного самоуправления в развитии кооперации на территории муниципального образования.
- 183. Развитие социального предпринимательства в муниципальном образовании (субъекте РФ).
- 184. Реализация территориального общественного самоуправления в муниципальном образовании.
  - 185. Реализация форм участия граждан в местном самоуправлении.
  - 186. Законотворческая инициатива граждан в ... (субъекте РФ).
- 187. Организация деятельности контрольно-счетной палаты и ее совершенствование в муниципальном образовании.

#### Доклад на защиту ВКР

При подготовке к защите выпускной квалификационной работы обучающийся готовит доклад, иллюстрационный материал (таблицы, графики, диаграммы) для членов комиссии. Представленный материал должен раскрывать содержание исследования, иметь достаточную информацию для оценки членами ГЭК результатов ВКР.

Доклад должен содержать информацию:

- о результатах исследования в области изученности проблемы (теоретическая часть работы), обоснование актуальности выбранной темы;
  - цель исследования, поставленные и решенные задачи;
  - о фактическом состоянии объекта исследования;
- результаты исследования в виде рекомендаций, перечня мероприятий и т.п.

Иллюстрационный материал должен отражать содержание работы и быть логически связан с текстом доклада.

### Портфолио

Основные разделы согласно Пл КубГАУ 2.5.20 «О портфолио обучающегося»:

- 1. Образовательная деятельность: включает сведения о результатах обучения (средний балл), прохождения практик, защиты курсовых работ (проектов), темы курсовых работ (проектов).
- 2. Научно-исследовательская деятельность: участие в научноисследовательских, научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах, олимпиадах, научные публикации.
- 3 Общественная деятельность: участие в творческой деятельности, спортивных, военно-патриотических мероприятиях, волонтерском движении.

# 8.3 Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения компетенций, проверяемых ГИА

## Оценивание выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа представляет собой самостоятельно выполненную обучающимся (или группой обучающихся) письменную работу, содержащую решение задачи либо результаты анализа проблемы, имеющей значение для соответствующей области профессиональной деятельности, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности. ВКР выполняется в соответствии с Пл КубГАУ 2.5.8. «Выпускная квалификационная работа».

ВКР позволяет оценить умения обучающихся самостоятельно конструировать свои знания в процессе решения практических задач и оценить уровень сформированности аналитических, исследовательских навыков, а также навыков практического и творческого мышления, что даст возможность выполнять профессиональные трудовые действия (компетенции ПК-1, ПК-2,ПК-3, ПК-4, ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9 ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13).

Результаты защиты обсуждаются Государственной экзаменационной комиссией на закрытом заседании и объявляются в тот же день после оформления протоколов работы комиссии. Решение об окончательной оценке по защите выпускной квалификационной работе основывается на рецензии, выступлении с презентацией и ответах обучающегося в процессе защиты работы, результатах портфолио. Результаты защиты работы определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседания Государственной экзаменационной комиссии.

Члены Государственной экзаменационной комиссии оценивают выпускные квалификационные работы исходя из степени раскрытия темы, самостоятельности и глубины изучения проблемы, научной новизны и практической значимости исследований, обоснованности выводов и предложений:

Оценка «отлично» - выпускная квалификационная работа выполнена в соответствии с целевой установкой (заданием), содержит элементы научной новизны и практической значимости, выводы обоснованы и являются итогом проведенного исследования.

Оценка «**хорошо**» — допускаются одна-две неточности при раскрытии причин выбора и актуальности темы, целей работы и ее задач, предмета, объекта и хронологических рамок исследования; допускается неточность в логике выведения одного из наиболее значимого вывода; в заключительной части нечетко обозначены перспективы и задачи дальнейшего исследования данной темы, вопросы практического применения и внедрения результатов исследования в практику.

Оценка «удовлетворительно» — допускаются неточности при раскрытии причин выбора и актуальности темы, целей работы и ее задач, предмета, объекта и хронологических рамок исследования, допущена грубая погрешность в логике изложения элементов научной новизны, которая при указании на нее устраняется с трудом; в заключительной части слабо показаны перспективы и задачи дальнейшего исследования данной темы, вопросы практического применения и внедрения результатов исследования в практику.

Оценка **«неудовлетворительно»** — слабо раскрываются причины выбора и актуальность темы, цели работы и ее задачи, предмет, объект и хронологические рамки исследования, допускаются грубые погрешности в логике выведения нескольких из наиболее значимых выводов, которые при указании на них не устраняются; затруднения в формулировке элементов научной новизны исследований; в заключительной части не отражаются перспективы и задачи дальнейшего исследования данной темы, вопросы практического применения и внедрения результатов исследования в практику.

## Оценивание доклада по результатам выпускной квалификационной работы

Важной составляющей защиты ВКР является доклад - продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление в виде представления полученных результатов по ВКР. Показывает умение раскрыть суть исследуемой проблемы. Доклад по результатам ВКР как правило сопровождается мультимедийной презентацией результатов исследования.

Для оценки доклада и ответов на вопросы используется следующий шаблон.

Таблица – Критерии оценки доклада по результатам защиты ВКР

## Оценивание ответов на вопросы членов ГЭК

В процессе ответов на вопросы членов ГЭК при проведении государственного экзамена и по результатам защиты ВКР обучающийся должен подтвердить готовность решать профессиональные задачи по видам деятельности, на которые ориентирована образовательная программа. Вопросы задаются в рамках проведенного исследования.

Ответы оцениваются членами комиссии.

Общая оценка выставляется в зависимости от доли правильных ответов в общем количестве заданных вопросов в соответствии с регламентом защиты ВКР, но не более 6 вопросов:

Доля правильных ответов до 30 % - «неудовлетворительно».

Доля правильных ответов от 31 % до 60 % - «удовлетворительно».

Доля правильных ответов от 61 % до 85 % - «хорошо»

Доля правильных ответов от 86 % до 100 % - «отлично»

#### Оценивание портфолио

**Портфолио** - целевая подборка работ выпускника, раскрывающая его индивидуальные образовательные достижения в одной или нескольких учебных дисциплинах, а также другие достижения в области науки, творчества, общественной жизни. Позволяет оценивать достижения в самообразовании развитии личности и показывает конкретные способности применения знаний и умений и демонстрирует уровень их владения.

Основные разделы портфолио формируются согласно Пл КубГАУ 2.5.20 «О портфолио обучающегося».

Таблица – Критерии оценки портфолио выпускника

неудовлетворительно (минимальный)	удовлетворительно (пороговый)	хорошо (средний)	отлично (высокий)
,	_ ` ` `	/	
Портфолио не пред-	Полностью представ-	В портфолио полно-	Характеризуется все-
ставлено.	лены документы по	стью представлены	сторонностью в отра-
	блоку «Образователь-	материалы по блоку	жении материалов
	ная деятельность», по	«Образовательная	трех блоков и высоким
	которому можно су-	деятельность», по	уровнем по всем кри-
	дить о минимальном	которому можно	териям оценки. Со-
	уровне сформирован-	судить о высоком	держание портфолио
	ности компетенций.	уровне сформиро-	свидетельствует о
	Отсутствуют материа-	ванности компетен-	больших приложенных
	лы из остальных бло-	ций. Отсутствуют	усилиях и очевидном
	ков портфолио.	материалы из	прогрессе обучающе-
		остальных блоков	гося.
		портфолио	

## Оценивание ВКР рецензентом

Рецензирование ВКР осуществляется в соответствии с Пл КубГАУ 2.5.9 «Рецензирование выпускных квалификационных работ».

Таблица – Критерии оценки ВКР рецензентом

Компоненты	Критерии оценки вы-		Уровни оценки			
деятельности по	пускной квалификаци-	неудовлетво-	удовлетво-	хорошо	отлично	
уровням освое-	онной работы	рительно	рительно			
ния компетенций						
Эмоционально -	Понимает сущность и	Не понимает	Фрагмен-	В достаточ-	Полностью	
психологический	социальную значи-	сущности	тарно по-	ной степени	осознает	
	мость выбранной про-	будущей	нимает	осознает	значимость	
	фессии, что находит	профессии и	сущность	значимость	профессии	
	отражение в формули-	ее социаль-	профессии,	профессии	и ее сущ-	
	ровке целей и задач	ной значимо-	не отрицает		ность	
	исследования	сти	ее социаль-			

	1		117/10 21121111		
			ную значи-		
Регулятивный	Прант придет работи	ВКР не соот-	мость ВКР по	ВКР соот-	ВКР соот-
тсгулятивный	Предъявляет работу, оформленную в соот-	ветствует			
	ветствии с основными	требованиям.	ключевым	ветствует требовани-	ветствует требовани-
	требованиями.	Проблема не	позициям соответ-	ям. В рабо-	ям. В рабо-
	Решает профессио-	обозначена в		те постав-	те постав-
	нальную проблему в	работе, от-	ствует тре- бовани-ям.	лена и в	
	соответствии с норма-	сутствуют	Проблема	основном	лена и ре- шена про-
	тивно-правовыми до-	навыки ис-	обозначена	решена	фессио-
	кументами, регламен-	пользова-ния	фрагмен-	профессио-	нальная
	тирующими професси-	нормативной	тарно, в	нальная	проблема и
	ональную деятель-	документа-	работе, ча-	проблема и	поставлен-
	ность.	ции и инфор-	стично под-	поставлен-	ные задачи,
	Осуществляет поиск и	мации для	тверждены	ные задачи,	использо-
	использует информа-	решения	навыки ис-	использо-	ваны нор-
	цию, необходимую для	профессио-	пользова-	ваны нор-	мативные и
	эффективного выпол-	нальных за-	ния норма-	мативные и	иные доку-
	нения профессиональ-	дач. Профес-	тив-ной	иные доку-	менты в
	ных задач.	сиональная	документа-	менты в	процессе
	Защищает собственную	позиция от-	ции и ин-	процессе	исследова-
	профессиональную	сутствует	форма-ции	исследова-	ния. Про-
	позицию.		для реше-	ния. Про-	слеживает-
			ния профес-	фессио-	ся твердая
			сиональных	нальная	профессио-
			задач. Про-	позиция	нальная
			фессио-	обозначена.	позиция
			нальная		
			позиция		
			слабая		
Аналитический	Обосновывает новизну	Новизна и	Новизна и	Обоснова-	Обоснова-
	проекта, его практиче-	практическая	практиче-	ны новизна	ны новизна
	скую значимость.	значимость	ская значи-	и практиче-	и практиче-
	Осуществляет сравни-	отсутствуют.	мость сла-	ская значи-	ская значи-
	тельный анализ раз-	Не представ-	бые. Пред-	мость.	мость.
	личных точек зрения на	лен сравни-	ставлен	Представ-	Представ-
	изучаемую тему.	тельный ана-	поверх-	лен сравни- тельный	лен сравни-
	Устанавливает связь	лиз суще-	ностный		тельный
	между теоретическими и практическими ре-	ствующих точек зрения	сравни- тельный	анализ су-	анализ су-
	зультатами и их соот-	по исследуе-	анализ су-	щих точек	щих точек
	ветствие с целями, за-	мой пробле-	ществую-	зрения по	зрения по
	дачами, гипотезой ис-	ме. Отсут-	щих точек	исследуе-	исследуе-
	следования.	ствует связь	зрения по	мой про-	мой про-
	Умеет структурировать	между теоре-	исследуе-	блеме.	блеме. Тес-
	знания, решать слож-	тическими и	мой про-	Связь меж-	ная связь
	ные технические зада-	практически-	блеме.	ду теорети-	между це-
	чи.	ми результа-	Связь меж-	ческими и	лью, зада-
	Умеет проводить ис-	тами. Не	ду теорети-	практиче-	чами и ги-
	следование научных и	способен	ческими и	скими ре-	потезой
	производственных за-	проводить	практиче-	зультатами	исследова-
	дач, в том числе путем	исследования	скими ре-	существует.	ния и прак-
	проектирования экспе-	и обобщать	зультатами	Способ-	тическими
	риментов, анализа и	результаты.	слабая.	ность про-	результата-
	интерпретации данных,		Способ-	водить ис-	ми. Знания
	синтеза информации		ность про-	следования	структури-
	для получения обосно-		водить ис-	и обобщать	рованы для
	•		i .		
	ванных выводов.		следования	результаты	решения
	ванных выводов. Конструирует теорети-		и обобщать	прослежи-	прикладной
	ванных выводов. Конструирует теоретические модели.		и обобщать результаты		прикладной задачи.
	ванных выводов. Конструирует теорети-		и обобщать	прослежи-	прикладной

	PLIDOTILI		иетко		ролить ис-
Творческий	Выводы.  Обосновывает оригинальность и новизну полученных результатов, научных, конструкторских и технологических решений. Использует различные технологии, в том числе инновационные в процессе исследования. Представляет и интерпретирует результаты исследования.	Отсутствует обоснование полученных результатов и их интерпретация.	Результаты обоснованы фрагментарно. Инновационные технологии исследования не использованы	Результаты и новизна обоснованы, использованы традиционные технологии исследования. Результаты представлены и интерпретированы верно.	водить ис- следования и обобщать результаты посред- ством экс- перимен- тальных исследова- ний.  Результаты и новизна обоснова- ны. исполь- зованы как традицион- ные, так и инноваци- онные тех- нологии исследова- ния. Ре- зультаты представ- лены и ин- терпрети- рованы верно.
Уровень самосовершен- ствования	Представляет и обосновывает собственную теоретическую позицию. Осуществляет самооценку деятельности и результатов (осознание и обобщение собственного уровня профессионального развития	Собственная позиция от- сутствует. Не способен дать само- оценку про- фессиональ- ного уровня развития.	Собственная позиция не четкая. Низкая самооценка профессионального уровня развития.	Представ- лена соб- ственная теоретиче- ская пози- ция. Достаточ- ная само- оценка дея- тельности и результатов исследова- ния	Представ- лена и обоснована собствен- ную теоре- тическая позиция. Высокий уровень самооценки деятельно- сти и ре- зультатов

- 1. Обоснована значимость выбранной темы исследования.
- 2. Профессиональная проблема решена в соответствии с нормативноправовыми документами, регламентирующими профессиональную деятельность.
  - 3. Обоснована собственная профессиональная позиция.
- 4. Работа оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ВКР
- 5. Обоснована практическая (теоретическая) значимость (новизна исследования для ВКР обучающихся по программам магистратуры).
- 6. Осуществлен сравнительный анализ различных точек зрения на изучаемую тему.
- 7. Установлена связь между теоретическими и практическими результатами и их соответствие с целями, задачами, гипотезой исследования.

- 8. Степень комплексности работы, применения в ней знаний междисциплинарного характера
- 9. Использование различных технологий, в том числе инновационных в процессе исследования.

## Обобщение результатов оценки государственного аттестационного испытания

Итоговая оценка прохождения государственного аттестационного испытания является комплексным показателем, отражающим освоение компетенций на основе подтвержденного уровня по каждому оценочному средству (ВКР и доклад по результатам), ответы на вопросы членов ГЭК, портфолио, рецензия.

Итоговая оценка рассчитывается как среднее арифметическое оценок, определяющих уровень сформированности компетенций, выставленных каждым членом ГЭК по итогам прохождения итогового испытания каждым отдельным выпускником.

Оценочные листы составляются на каждого выпускника:

- для каждого члена ГЭК;

Направление подготовки/специальность

- сводный оценочный лист уровня сформированности компетенций.

Оценочный лист уровня освоения компетенций при сдаче государственного экзамена

(шифр) наименование

	Направленность подготовки / специализация										
	Член ГЭК Ф. <i>И.О.</i>										
	Дата										
No	Ф.И.О.		Oı	ценка уровня	сформиров	анности ком	ипетенций		Итоговая		
- '-	обучаю-	УК	ОПК	Организа-	Испол-	Органи-	Вид де-	Вид де-	оценка		
	щегося	(УК-	(ОПК	ционно-	нитель-	зацион-	ятель-	ятель-	уровня		
		1,	- 1,	регулиру-	но-	HO-	ности	ности	освоения		
		УК-	ОПК-	ющая де-	pacno-	управ-	ПК ***	ПК ***	компетен-		
		2, <i>YK</i>	,	ятель-	ряди-	ленче-			ций		
		-3,	ОПК-	ность	тельная	ская					
		YK-	3,	(ПК-1,	деятель	деятель-					
		4, YK	ОПК-	$\Pi K$ -2, $\Pi K$ -	тель-	тель-					
		-5, <i>YK</i> -	4, ОПК-	3, ΠK-4)	ность (ПК-5,	ность (ПК-10,					
		6,	5,		ПК-5, ПК-6,	$\Pi K-10$ , $\Pi K-11$ ,					
		у <i>К</i> -	опк-		ПК-0, ПК-7,	ПК-11, ПК-12,					
		7,	6,		ПК 7, ПК-8,	ПК-13)					
		У <i>К</i> -	о, ОПК-		ПК-9)	111(15)					
		8,	7,								
		УК-	ОПК-								
		9,	8)								
		УК-									
		10,									
		УК-									
		11)									
1									Рассчиты-		
									вается по		
									формуле 1		

2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					

Председатель государственной экзамен	национной комиссии	подпись	.О.И.Ф
Секретарь ГЭК	Ф.И.О.		
Сводный оценочный лист уровня осв	воения компетенций при	сдаче государ	ственного экзамена
Направление подготовк	хи <u>(шифр) наил</u>	ленование	
Направленность подготовки	(наимено	вание)	
<u> </u>	<u>Ф.И.О. обучающегося</u>		

<u>Ф.И.О. обучающегося</u> Дата

Компетенции		Итоговая				
	Ф.И.О.	Ф.И.О.	Ф.И.О.	Ф.И.О.	Председатель	оценка уров-
					Ф.И.О.	ня освоения
						компетенций
УK						X
( <i>YK-1</i> , <i>YK-</i>						
2, <i>YK-3</i> , <i>YK-</i>						
4, YK-5, YK-6,						
УК-7, УК-8,						
УК-9, УК-10,						
УК-11)						
ОПК (ОПК- 1,						X
ОПК-, ОПК-3,						
ОПК-4, ОПК-5,						
ОПК-6, ОПК-7,						
ОПК-8)						
Организационно-						X
регулирующая						
деятельность						
(ПК-1, ПК-2, ПК- 3, ПК-4)						
3, ПК-4) Исполнитель-						v
						X
HO-						
распоряди- тельная дея-						
тельность (ПК-5, ПК-6,						
ПК-7, ПК-8, ПК-9)						
						••
Организацион-						X
HO-						
управленческая						
деятельность						

(ПК-10, ПК-11,				
ПК-12, ПК-13)				
Итоговая оцен-	Рассчитыва-			Рассчитыва-
ка	ется по фор-			ется по фор-
	муле 1			муле 2

Председатель государственной экзаменационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_ nodnucb \_\_\_\_\_\_  $\Phi$ .И.О. Секретарь ГЭК nodnucb  $\Phi$ .И.О.

Итоговая оценка государственного экзамена, выставленная отдельным членом ГЭК, рассчитывается на основании оценок, выставленных по группам компетенций: общекультурные (ОК), общепрофессиональные (ОПК), профессиональные по видам деятельности (ПК):

$$\mathsf{M} = \frac{\sum_{i=1}^{n} o}{n} \tag{1},$$

 $\Gamma$ де И — итоговая оценка по результатам ответов на вопросы (округляется до одного знака до запятой),

О – оценки, выставленные обучающемуся членом ГЭК

n – количество блоков компетенций, соответствующих их содержанию:
 общекультурные, общепрофессиональные, профессиональные (блок соответствует виду деятельности)/

Итоговая оценка государственного экзамена (Э), выставленная по решению ГЭК, является средней оценкой, формируемой на основании итоговых оценок каждого члена ГЭК (И). Оценка округляется до одного знака после запятой.

$$\beta = \frac{\sum_{i=1}^{k} \mathsf{M}}{\mathsf{K}}$$

Где Э – средняя оценка по результатам сдачи государственного экзамена;

И - средняя оценка отдельного члена ГЭК;

к – количество членов ГЭК.

Таблица — Соответствие итоговых оценок результату сдачи государственного аттестационного испытания и уровню освоенности компетенций

Оценка (расчетный по-	Результат сдачи госу-	Уровень освоения ком-
казатель)	дарственного экзамена	петенций, %
2,5-3,4	«Удовлетворительно»	$50 \le \mathrm{Y} < 70$
3,5-4,4	«Хорошо»	$70 \le \text{y} < 90$
4,5-5,0	«Отлично»	$90 \le y < 100$

	Оценочный лист уровня освоения компетенций на защите ВКР										
Направление подготовки/специальность( <u>шифр) наименование</u>											
	Направленность подготовки / специализация (наименование)										
	Член ГЭК										
	Дата										
$N_{\underline{0}}$	Ф.И.О.		Оценочное ср	редство							
	обучающегося	ВКР	Доклад по резуль-	Ответы на во-	Портфолио						
		(УК-1, УК-2, УК-	татам ВКР	просы членов	УК-1, УК-2,						
		3, YK-4, YK-5,	(УК-1, УК-2, УК-3,	ГЭК	УК-3, УК-4,						
		УК-6, УК-10, УК-	УК-4, УК-5, УК-6,	(УК-1, УК-2,	УК-5, УК-6,						
		11, ОПК-1, ОПК-	УК-10, УК-11,	УК-3, УК-4, УК-	УК-10, УК-11,						
		2, ОПК-3, ОПК-4,	ОПК-1, ОПК-2,	5, YK-6, YK-10,	ОПК-1, ОПК-						
		ОПК-5, ОПК-6,	ОПК-3, ОПК-4,	УК-11, ОПК-1,	2, ОПК-3,						
		ОПК-7, ОПК-8,	ОПК-5, ОПК-6,	ОПК-2, ОПК-3,	ОПК-4, ОПК-						
		ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6,	ОПК-7, ОПК-8, ПК- 1, ПК-2, ПК-3, ПК-	ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ОПК-7,	5, ОПК-6, ОПК-7, ОПК-						
		ПК-4, ПК-3, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9,	4, ΠK-5, ΠK-6, ΠK-	ОПК-0, ОПК-7, ОПК-7, ОПК-8, ПК-1,	8, ПК-1, ПК-2,						
		ПК-10, ПК-11,	7, ПК-8, ПК-9, ПК-	ПК-2, ПК-3, ПК-	ПК-3, ПК-4,						
		ПК-10, ПК-11,	10, ПК-11, ПК-12,	4, ΠK-5, ΠK-6,	ПК-5, ПК-4,						
		IIIC-12, IIIC-13)	ПК-13)	ПК-7, ПК-8, ПК-	ПК-3, ПК-6,						
			11K 13)	9, ПК-10, ПК-11,	ПК-9, ПК-10,						
				ПК-12, ПК-13)	ПК-11, ПК-12,						
					ПК-13)						
1					,						
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
13											
Ппс	NI POOVEONOTRALII		KOMHOOHH	nodmia	ΦИО						
4110	н тосударственн	юй экзаменационной	комиссии	поопись	Φ.Μ.Ο.						
	По результатам оценок отдельных членов ГЭК формируется сводный										
ОЦ	оценочный лист.										
. 7	одено шын лиет.										
	Сводный оценочный лист уровня освоения компетенций на защите ВКР										
	Направление подготовки/специальность ( <u>шифр) наименование</u>										
			циализация (наименов								
	паправлен		циализация (наименов <u>:И.О. обучающегося</u>	unue)	<del></del>						
		Да	та		11						
Ви	д оценочного сред	Į-	Члены ГЭК		Итоговая оценка						

(0.)	<b>4110</b>	<b>4110</b>	<b>410</b>	<b>4110</b>	Тп	1
ства (Ос)	Ф.И.О.	Ф.И.О.	Ф.И.О.	Ф.И.О.	Председатель Ф.И.О.	уровня освоения компетенций
ВКР (УК-1, УК-2,						Рассчитывается
УК-3, УК-4, УК-5,						а по формуле 3
УК-6, УК-10, УК-11,						1 1 7
ОПК-1, ОПК-2, ОПК-						
3, ОПК-4, ОПК-5,						
ОПК-6, ОПК-7, ОПК-						
8, ПК-1, ПК-2, ПК-3,						
ПК-4, ПК-5, ПК-6,						
ПК-7, ПК-8, ПК-9,						
ПК-10, ПК-11, ПК-12,						
ПК-13)						
Доклад по результа-						Рассчитывается
там ВКР (УК-1, УК-2,						а по формуле 3
УК-3, УК-4, УК-5,						1 1 3
УК-6, УК-10, УК-11,						
ОПК-1, ОПК-2, ОПК-						
3, ОПК-4, ОПК-5,						
ОПК-6, ОПК-7, ОПК-						
8, ПК-1, ПК-2, ПК-3,						
ПК-4, ПК-5, ПК-6,						
ПК-7, ПК-8, ПК-9,						
ПК-10, ПК-11, ПК-12,						
ПК-13)						
Ответы на вопросы						Рассчитывается
членов ГЭК <i>(ПК6</i> ,						а по формуле 3
(УК-1, УК-2, УК-3,						
УК-4, УК-5, УК-6,						
УК-10, УК-11, ОПК-						
1, ОПК-2, ОПК-3,						
ОПК-4, ОПК-5, ОПК-						
6, ОПК-7, ОПК-8,						
ПК-1, ПК-2, ПК-3,						
ПК-4, ПК-5, ПК-6,						
ПК-7, ПК-8, ПК-9,						
ПК-10, ПК-11, ПК-12,						
ПК-13)						
Портфолио (ОК1,						Рассчитывается
(УК-1, УК-2, УК-3,						а по формуле 3
УК-4, УК-5, УК-6,						
УК-10, УК-11, ОПК-						
1, ОПК-2, ОПК-3,						
ОПК-4, ОПК-5, ОПК-						
6, ОПК-7, ОПК-8,						
ПК-1, ПК-2, ПК-3,						
ПК-4, ПК-5, ПК-6,						
ПК-7, ПК-8, ПК-9,						
ПК-10, ПК-11, ПК-12,						
ПК-13)			37			0
Рецензия (УК-1, УК-			X			Оценка из ре-
2, YK-3, YK-4, YK-5,						цензии, вы-
УК-6, УК-10, УК-11,						ставленная ре-
ОПК-1, ОПК-2, ОПК-						цензентом
3, ОПК-4, ОПК-5,						
ОПК-6, ОПК-7, ОПК-						
8, ПК-1, ПК-2, ПК-3,						]

ПК-4, ПК-5, ПК-6,		
ПК-7, ПК-8, ПК-9,		
ПК-10, ПК-11, ПК-12,		
ПК-13)		
Итоговая оценка	X	Рассчитывается
		по формуле 4

Председатель государственной экзаменационной комиссии \_\_nodnucb \_\_\_\_\_ Ф.И.О. Секретарь ГЭК Ф.И.О.

Итоговая оценка отдельного оценочного средства (Ос n) определяется как среднее арифметическое оценок, выставленных каждым членом ГЭК. По каждому отельному оценочному средству: ВКР, доклад по результатам ВКР, ответы на вопросы членов ГЭК, портфолио; определяется средняя оценка по итогам защиты ВКР, которая потом используется для расчета итоговой оценки защиты ВКР.

$$0c n = \frac{\sum_{i=1}^{k} 0}{\kappa}$$
 (3),

Где O – оценка, выставленная по данному оценочному средству каждым членом ГЭК;

К – количество членов ГЭК, участвующих в заседании по защите ВКР.

Оценка по оценочному средству «Рецензия» переносится в оценочный лист из рецензии, представленной в ГЭК обучающимся.

Итоговая оценка защиты ВКР определяется расчетным путем по формуле:

$$BKP = \frac{\sum_{i=1}^{n} Oc n}{5}$$
 (4)

Где Ос n- среднее значение баллов по отдельному оценочному средству; количество оценочных средств 5 единиц.

Итоговая оценка защиты ВКР округляется до одного знака после запятой. Полученный результат по таблице соответствия иллюстрирует уровень освоения компетенций и трансформируется в оценку, которая выставляется в зачетную книжку по итогам аттестационного испытания.

Таблица – Соответствие итоговых оценок результату сдачи государственного аттестационного испытания (защита ВКР) и уровню освоенности компетенций

Оценка (расчетный по-	Результат защиты ВКР	Уровень освоения ком-					
казатель)		петенций, %					
2,5-3,4	«Удовлетворительно»	$50 \le \mathcal{V} < 70$ (пороговый)					
3,5-4,4	«Хорошо»	$70 \le \text{У} < 90$ (средний)					
4,5-5,0	«Отлично»	90 ≤ У < 100 (высокий)					