

Аннотация рабочей программы дисциплины «Планирование развития карьеры и личности»

Цель дисциплины

Цель дисциплины освоения дисциплины «Планирование развития карьеры и личности» является формирование комплекса знаний об управлении карьерой и карьерными процессами на уровне индивида, организации и общества.

Задачи дисциплины:

- определить сущность, виды карьеры и возможности управления ею;
- выявить специфику карьерных процессов, закономерности их проявления, факторы, влияющие на их ход;
- рассмотреть современные тенденции исследования карьеры и карьерных процессов;
- определить сущность управленческого воздействия на ход карьерных процессов со стороны всех субъектов управления;
- проанализировать практическую деятельность организации по управлению персоналом с точки зрения управления карьерными процессами;
- сформулировать рекомендации по планированию деловой карьеры и реализации карьерных целей;
- овладение методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности в экономике и управлении народным хозяйством

Содержание дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающиеся изучат теоретический и практический материал по следующим темам:

№ темы лекции	Наименование темы
1	Деловая карьера как социально–экономическая категория.
2	Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой».
3	Государство, общество, организация и индивид как субъекты управления карьерными процессами и карьерой.
4	Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами.
5	Привлечение, отбор и найм новых работников.
6	Планирование карьерных процессов в организации.
7	Оценка работы и работников.
8	Должностные перемещения работников.

Объем дисциплины 72 часа, 2 зачетные единицы.

Дисциплина изучается на 2 курсе, в 3 семестре (очная, заочная форма). По итогам изучаемого курса обучающиеся выполняют реферат и сдают зачет с оценкой.

