Министерство сельского хозяйства РФ
ФГБОУ ВПО «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Юридический факультет

кафедра земельного, трудового и экологического права

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО:**

**ЧАСТНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ**

**Методические указания для выполнения контрольных работ** **обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция»**

**магистерская программа**

**Гражданское право, семейное право, международное частное право**

**форма обучения (заочная)**

Краснодар

КубГАУ

2016

**Составитель:** А.А. Сапфирова

**Методические указания для выполнения контрольных работ** **обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» по дисциплине «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты»** / сост. А.А. Сапфирова. – Электронный ресурс, 2016. – 10 с.

Методические рекомендации содержат основные требования при подготовке контрольных работ обучающихся при изучении дисциплины «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты»», рекомендации к осуществлению такой формы учебного процесса, также критерии оценки работы и перечень рекомендуемых источников.

Предназначено для обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» юридического факультета магистерская программа «Гражданское право, семейное право, международное частное право»

Рассмотрено и одобрено методической комиссией юридического факультета Кубанского государственного агарного университета, протокол № 8 от 18.04.2016 года.

|  |
| --- |
| © А.А. Сапфирова, сост., 2016 |
| © ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет», 2016  |

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| ВВЕДЕНИЕ……………………………………………………………….... 1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ…………………………….

2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ…….1. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ………………………………………………………………….….

4 .ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОН­НОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» ………… | 56 899 |

 **ВВЕДЕНИЕ**

Целью освоения дисциплины «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах международно-правового регулирования трудовых отношений.

Задачи:

- сформировать знания об основных понятиях международно-правового регулирования трудовых отношений;

- сформировать знания об основах международно-правового регулирования рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда;

- сформировать знания о применении международного законодательства, регламентирующего трудовые отношения и ответственность сторон трудовых отношений.

«Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» является дисциплиной по выбору профессионального цикла ОП по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» магистерской программы «Гражданское право, семейное право, международное частное право».

Для изучения дисциплины «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» обучающимся необходимы знания по предыдущим (смежным)дисциплинам:

- сравнительное правоведение;

**-** проблемы международного частного права;

Дисциплина может быть использована в изучении последующих дисциплин, практик, НИР, подготовки выпускной квалификационной работы:

- способы и формы защиты нарушенных прав граждан и юридических лиц.

**1. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

В соответствии с учебным планом обучающиеся заочной формы обу­чения выполняют письменную контрольную работу.

Приступая к выполнению задания, студент должен уяснить для себя цель задания, содержание поставленного вопроса и на этой основе определить порядок работы, т.е. уточнить, какие источники необходимо усвоить для ответа, в какой форме осуществить их конспектирование, какой дополнительный нормативный и учебный материал может быть использован при написании работы.

Основное место при выполнении задания должно занять изучение и глубокое усвоение студентом действующего законодательства и рекомендованной литературы, а также других дополнительных источников, которые можно подобрать самостоятельно и использовать в целях более полного изложения темы. При этом студент должен творчески подходить к изучению рекомендованного материала, избегать механического переписывания ответа на поставленные вопросы, уметь высказать собственное мнение по основным положениям изучаемого вопроса.

Приступая к решению практической задачи, необходимо ознакомиться с условиями задачи и проанализировать ее содержание, определить вопросы, на которые требует ответа поставленная задача.

На основе изученного теоретического и нормативного материала, анализа практики применения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, судебными и иными правоохранительными органами можно приступать к написанию работы.

Обязательным требованием является использование методики решения задач, заключающейся в следующем:

- определение вида возникшего правоотношения;

- определение нормативных правовых актов, подлежащих применению;

- формулировка обоснованного ответа со ссылкой на нормы права;

- анализ материалов судебной практики по аналогичным делам;

- анализ теоретических положений, имеющих отношение к рассматриваемым правоотношениям.

Контрольная работа не должна дословно заимствовать тот или иной текст литературного источника, содержать общие фразы и рассуждения. При написании работы студенту желательно использовать практику судов общей юрисдикции со ссылкой на соответствующий источник. Все ссылки и сноски необходимо подтверждать официальными источниками.

Ответы на поставленные в задачах вопросы должны сопровождаться ссылками на законодательные акты. При этом студенту рекомендуется изучить и использовать при решении задачи нормативные акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, а также практику судебных и иных органов по применению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Ответ на поставленную задачу должен содержать обоснованный вывод, к которому пришел студент в результате внимательного изучения соответствующих теоретических положений и нормативного материала. Обоснование решения задачи следует дать в тезисном виде письменно, избегая при этом расплывчатого и двоякого ответа по существу рассматриваемого вопроса.

Работа должна быть написана простым, доступным для восприятия языком, содержать перечень фактически использованных литературных источников и нормативных правовых актов, правильно оформлена, отпечатана или написана от руки четким разборчивым почерком.

Контрольная работа выполняется строго по вариантам в соответствии с рабочей программой дисциплины.

**2. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

Для выполнения контрольной работы студентам предлагаются задания. Вариант задания определяется по первой букве фамилии.

**Вариант 1 (А-К).**

Задание. Перечислите особенности заключения и содержания трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином, и работником, направляемым на работу за границу.

Задача. Проанализируйте Рекомендацию Международной Организации Труда от 22.06.82 № 166 «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» и обоснуйте возможность (отсутствие возможности) распространения ее действия на территории России.

**Вариант 2 (Л-О).**

Задание. Перечислите особенности изменения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином, и работником, направляемым на работу за границу.

Задача. Проанализируйте Конвенцию №156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // СЗ РФ. 2004. №32. Ст. 3284 *(для Российской Федерации данный документ вступил в силу с 13 февраля 1999 года //СЗ РФ. 2004. №32).*

Определите, ориентируясь на российское законодательство, круг лиц с семейными обязанностями. Имеются ли противоречия (неточности) Трудового кодекса РФ Конвенции МОТ №156? Если имеются, укажите их.

 **Вариант 3 (П-Я)**

Задание. Перечислите особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином, и работником, направляемым на работу за границу.

Задача. Проанализируйте Конвенцию №175 Международной организации труда «О работе на условиях неполного рабочего времени» (Заключена в г. Женеве 24.06.1994) Россия ратифицировала данный документ (Федеральный закон от 02.03.2016 №36-ФЗ). Конвенция дополнена Рекомендацией №182 Международной организации труда «О работе на условиях неполного рабочего времени» (Принята в г. Женеве 24.06.1994 на 81-ой сессии Генеральной конференции МОТ). Определите, ориентируясь на российское законодательство, соответствие норм российского законодательства Конвенции МОТ №175. Имеются ли противоречия (неточности) Трудового кодекса РФ Конвенции МОТ №175? Если имеются, укажите их.

**3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ**

Отметка «отлично» ⎯ задание выполнено в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий; в ответе правильно и аккуратно выполняет все записи, использовано действующее законодательство и правоприменительная практика.

Отметка «хорошо» ⎯ задание выполнено правильно с учетом 1-2 мелких погрешностей или 2-3 недочетов, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя.

Отметка «удовлетворительно» ⎯ задание выполнено правильно не менее чем наполовину, допущены 1-2 погрешности или одна грубая ошибка.

Отметка «неудовлетворительно» ⎯ допущены две (и более) грубые ошибки в ходе работы, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя или задание не решено полностью.

**4. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОН­НОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»**

1. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.garant.ru/>
2. РГБ [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://www.rsl.ru/ РГБ
3. Универсальная электронная система Руконт [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://rucont.ru/
4. Издательство «Лань» [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://e.lanbook.com/>
5. Универсальная электронная система IPRbook [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/elibrary.html/>
6. Универсальная электронная система «Образовательный портал КубГАУ» Электронный ресурс]: Режим доступа: http://kubsau.ru/education/chairs/building/anonce/obrazovatelnyy\_portal\_kubgau\_82/
7. Электронный Каталог библиотеки КубГАУ [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.old.kubsu.ru/University/library/>
8. СПС Консультант Плюс (Версия ПРОФ).