Министерство сельского хозяйства РФ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Юридический факультет

Кафедра земельного, трудового и экологического права

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО: ЧАСТНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ**

**Методические указания**

по организации контактной работыс обучающимися по направлению 40.04.01 Юриспруденция, направленность подготовки «Гражданское право, семейное право, международное частное право» (программа магистратуры)

Краснодар

КубГАУ

2018

*Составитель:*А. А. Сапфирова

**Международное трудовое право: частно-правовые аспекты :** метод. указания / сост. А. А. Сапфирова. – Краснодар : КубГАУ, 2018. – 21 с.

Методические указания содержат краткую характеристику основных аспектов контактной работы (аудиторной и внеаудиторной) преподавателя с обучающимся при изучении дисциплины «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты», требования по ее выполнению.

Предназначено для обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность подготовки «Гражданское право, семейное право, международное частное право» (программа магистратуры).

Рассмотрено и одобрено методической комиссией юридического факультета Кубанского ГАУ, протокол № 8 от 17.05.2018.

Председатель

методической комиссии А. А. Сапфирова

 © А. А. Сапфирова,

 составление, 2018

 © ФГБОУ ВО

 «Кубанский

 государственный аграрный
 университет имени
 И. Т. Трубилина», 2018

**ВВЕДЕНИЕ**

Цель организации контактной работы преподавателя с обучающимся по дисциплине «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» – обеспечение качества общекультурной и профессиональной подготовки обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность подготовки «Гражданское право, семейное право, международное частное право» (программа магистратуры), что позволяет выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать компетенциями, способствующими его социальной мобильности и конкурентоспособности в современных условиях.

Контактная работа преподавателя с обучающимся по дисциплине «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» может быть аудиторной и внеаудиторной. Объем контактной работы отражается в рабочих учебных планах.

Контактная работа преподавателя с обучающимся по дисциплине «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» включает в себя: занятия лекционного типа, семинары, практические, лабораторные занятия, индивидуальную работу обучающихся с преподавателем, в том числе индивидуальные консультации и проведение зачета.

Качество освоения обучающимся материала по дисциплине «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» оценивается преподавателем в ходе контактной работы (аудиторная и внеаудиторная) с обучающимся посредством текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (период сдачи зачета).

Текущий контроль, осуществляемый преподавателем, обеспечивает выполнение студентом всех видов работ, предусмотренных рабочей программой дисциплины (ответы на семинарах (практических занятиях), подготовку проектов документов, рефератов, подготовку к дискуссиям, решение задач), активность студента в ходе учебной деятельности, посещаемость занятий, научно-исследовательскую работу и т.д.

Формой промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» является зачет.

**1. АУДИТОРНАЯ КОНТАКТНАЯ РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ[[1]](#footnote-1)**

| №п/п | Наименование темы  | Формируемые компетенции | Лекции | Практические (семинарские)занятия |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| очная | заочная |
| 1 | Понятие, принципы, источники, субъекты международного трудового права (частно-правовые аспекты) | ОК-2;ПК-2;ПК-7;ПК-8 | 2  | 2 | 2 |
| 2 | Заключение трудового договора с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу | ОК-2;ПК-2;ПК-7;ПК-8;ПК-9 | - | 6 | 4 |
| 3 | Изменение и прекращение трудового договора с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу | ОК-2;ПК-2;ПК-7;ПК-8;ПК-9 | - | 4 | 2 |
| 4 | Индивидуальная ответственность в сфере труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работников, направляемых на работу за границу | ОК-2;ПК-2;ПК-7;ПК-8;ПК-9 | - | 2 | - |
| **ИТОГО** | **2** | **14** | **8** |

* 1. ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ (СЕМИНАРСКИХ) ЗАНЯТИЙ

**Тема 1.**

**Понятие, принципы, источники, субъекты международного трудового права (частно-правовые аспекты)**

*План занятия:*

1. Понятие международного трудового права.
2. Конституционный приоритет международного законодательства. Прямое действие международных договоров.
3. Императивные нормы международного права и мягкое право.
4. Субъекты международного трудового права

*Задания:*

**1. Дискуссионные вопросы:**

- о разграничении международного трудового права на частное и публичное;

**-** о необходимостирасширения сферы действия международного трудового законодательства.

**2. Реферат на тему: «**Международные трудовые стандарты»

**3. Задача.** Являются ли источниками международного трудового права:

- нормативные акты о труде Союза ССР;

- Конвенция МОТ №52 о ежегодных оплачиваемых отпусках (Женева, 24 июня 1936г.)

- Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» 1998г.

- Общепризнанные принципы и нормы международного права;

- Гражданский кодекс РФ;

- Трудовой кодекс РФ;

- акты профсоюзных органов;

- приказы, распоряжения руководителя организации;

- устав г. Краснодара;

- Устав ООН;

- акты судебных органов;

- трудовой договор.

Обоснуйте свой ответ.

1. **Тестирование**

**Тема 2.**

**Заключение трудового договора с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу**

*План занятия 1:*

1. Трудоустройство: понятие, виды, направления.
2. Формальная и неформальная занятость.
3. Классификация иностранных работников

*План занятия 2:*

1. Запрет дискриминации работников.
2. Форма трудового договора, заключаемого с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу
3. Обязательные условия трудового договора, заключаемого с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу

*План занятия 3:*

1. Дополнительные условия трудового договора, заключаемого с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу
2. Документы, необходимые при приеме на работу иностранному гражданину.

*Задания:*

**1. Дискуссионный вопрос** о необходимости увеличения (уменьшения) рабочего времени для работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работников, направляемых на работу за границу.

**2. Реферат на тему:**

- «Эволюция понятия сторон трудового договора в международном трудовом праве»;

- «Нормативные правовые акты, регулирующие заключение трудового договора с иностранным работником».

**3. Задачи.**

1. Проанализируйте Трудовой кодекс РФ на предмет его соответствия Конвенции №175 Международной организации труда «О работе на условиях неполного рабочего времени» (Заключена в г. Женеве 24.06.1994) Россия ратифицировала данный документ (Федеральный закон от 02.03.2016 №36-ФЗ). Конвенция дополнена Рекомендацией №182 Международной организации труда «О работе на условиях неполного рабочего времени» (Принята в г. Женеве 24.06.1994 на 81-ой сессии Генеральной конференции МОТ).

2. Начальник отдела кадров убедила директора ООО, что он сэкономит деньги на низкоквалифицированном труде и на временных работниках, если примет на работу иностранных граждан. Их оформление не составит труда, если соблюсти все требования законодательства, и в первую очередь, к какой категории относится иностранный гражданин.

В роли начальника отдела кадров оформите прием на работу иностранных граждан по соответствующим законодательству категориям.

**4. Юридическая экспертиза проектов нормативных правовых актов**

 - Проект Федерального закона №350179-7 «О внесении изменений в статьи 2, 20 и 21 Федерального закона "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (ред., принятая ГД ФС РФ в I чтении 21.02.2018) // Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте http://sozd.parlament.gov.ru/ по состоянию на 21.02.2018;

- Проект Федерального закона №336885-7 «О внесении изменений в статью 23 Федерального закона "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (ред., принятая ГД ФС РФ в I чтении 21.02.2018) // Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте http://sozd.parlament.gov.ru/ по состоянию на 21.02.2018;

- Проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 18.10, 18.15, 23.1 и 23.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» (подготовлен МВД России) (не внесен в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 29.08.2017) //Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте http://regulation.gov.ru/ по состоянию на 29.08.2017

**5.** Подготовьте **проект трудового договора** с работником, являющимся иностранным гражданином, принимаемым водителем на работу в ООО «Весеннее» (организация занимается транспортными перевозками).

**6. Тестирование**

**Тема 3.**

**Изменение и прекращение трудового договора с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу**

*План занятия 1:*

1. Изменений условий трудового договора: понятие, виды.
2. Переводы иностранных работников на другую работу
3. Переводы работников, направляемых на работу за границу

*План занятия 2:*

1. Прекращение трудового договора: понятие и основания.
2. Общие основания прекращения трудового договора с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу
3. Дополнительные основания прекращения трудового договора с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства
4. Дополнительные основания прекращения трудового договора с работниками, направляемыми на работу за границу

*Задания:*

**1. Реферат на тему:**

- «Переводы на другую работу работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работников, направляемых на работу за границу»;

- «Особенности прекращения трудовых договоров с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу»

**2. Задачи.**

1.Перечислите ратифицированные и не ратифицированные Россией Конвенции и Рекомендации МОТ, регламентирующие изменение и прекращение трудового договора. Проанализируйте их. В отношении не ратифицированных Россией актов определите необходимость их ратификации.

2. Работодатель обратился в ООО «Гард» (юридическая фирма) по вопросу прекращения трудовых отношений с работниками, являющимися иностранными гражданами. После изучения действующих нормативных правовых актов работодателю была дана консультация по этому вопросу.

В роли сотрудника юридической фирмы дайте консультацию работодателю, выделяя особенности (если они есть), присущие порядку увольнения таких работников в зависимости от их категории (постоянно проживающие в РФ, временно проживающие в РФ, «визовые иностранцы», «безвизовые иностранцы»).

3. Проанализируйте, какие нарушения трудовых прав иностранных граждан выявляются государственными инспекторами труда. Для подготовки ответа используйте данные официального сайта Федеральной службы по труду и занятости <https://www.rostrud.ru/> (раздел «доклады и отчеты»).

**3. Тестирование**

**Тема 4.**

**Индивидуальная ответственность в сфере труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работников, направляемых на работу за границу.**

*План занятия:*

1. Индивидуальные трудовые разногласия

2. Источники обеспечения дисциплины труда. Дисциплинарный проступок.

3. Правовой механизм поддержания работодателем дисциплины. Проблемы применения дисциплинарных взысканий.

4. Проблемы привлечения к материальной ответственности работников.

*Задания:*

**1***.***Дискуссинный вопрос** о проблемах привлечения к дисциплинарной и материальной работников, являющихся иностранными гражданами

**2. Задачи.**

1. Перечислите ратифицированные и не ратифицированные Россией Конвенции и Рекомендации МОТ, регламентирующие ответственность работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работников, направляемых на работу за границу. Проанализируйте их. В отношении не ратифицированных Россией актов определите необходимость их ратификации.

2. З., работающая менеджером проекта в представительстве ООО «ЖерикоФранс»/ООО «Бонагри»/«Бондюэль» (учредитель – Французская фирма), в связи с беременностью попросила предоставить положенный ей по российскому трудовому законодательству отпуск по беременности и родам общей продолжительностью 140 календарных дней (70 дней до родов и 70 дней после родов) и выплатить соответствующее пособие за этот период.

Работодатель сообщил З., что отпуск будет ей предоставлен в соответствии с французским законодательством о материнстве, а потом она будет уволена также по французскому законодательству.

Нормы какого законодательства распространяются на отношения между З. и ее работодателем – ЗАО «Бондюэль»? Правомерны ли действия работодателя?

3. Гражданка Б. в поисках работы выехала в Турцию. Вскоре она была принята на высокооплачиваемую должность в Стамбульский филиал российской фирмы. Однако, когда Б. в неофициальной обстановке критически высказалась о директоре филиала, то была уволена без объяснения причин. Она обратилась в российское консульство с вопросом: что ей необходимо предпринять для восстановления нарушенных прав, поскольку при ее увольнении были грубо нарушены нормы ст. 81 ТК РФ?

Сформулируйте ответ консула. Как действуют нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пространстве и по кругу лиц?

**3.Тестирование**

**1.2. ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ**

При изучении дисциплины «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» предусмотрен лабораторный практикум по теме «Заключение трудового договора с работниками, являющимися иностранными гражданами и лицами без гражданства, и работниками, направляемыми на работу за границу».

Задания для лабораторного практикума содержатся в отдельных методических указаниях по его проведению.

**2. ВНЕАУДИТОРНАЯ КОНТАКТНАЯ РАБОТА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ С ОБУЧАЮЩИМСЯ**

В течение периода изучения дисциплины преподаватель обеспечивает процесс освоения материла обучающимся не только в аудиторное время (лекции, практические (семинарские), лабораторные занятия), но и во внеаудиторное время.

Виды внеаудиторной работы соответствуют учебному плану и рабочей программе дисциплины на текущий учебный год.

С этой целью преподаватель проводит консультации обучающихся по дисциплине «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты» и по результатам ее изучения – зачет. При этом преподавателем учитываются степень освоения обучающимся знаний, полученных как при его контактной работе с преподавателем, так и при его самостоятельной работе, в том числе ответы на семинарах, практических занятиях, качество подготовки к лабораторным занятиям, рефератов, проектов документов, решения задач, активность в дискуссиях, посещаемость. При систематической работе обучающегося в течение всего семестра (посещение всех обязательных аудиторных занятий, регулярное изучение лекционного материала, успешное выполнение в установленные сроки аудиторных заданий, контрольных работ, активное участие в семинарах и т.д.) преподавателю предоставляется право выставлять отметку о зачете без опроса обучающегося.

Зачет служит формой проверки успешного усвоения обучающимся учебного материала лекционных, семинарских (практических) занятий. Преподаватель оценивает степень сформированности компетенций на этапе изучения данной дисциплины.

Вопросы к зачету соответствуют рабочей программе дисциплины.

Знания, полученные при освоении дисциплины «Международное трудовое право: частно-правовые аспекты», могут быть применены обучающимся при подготовке выпускной квалификационной работы

**Приложение 1.**

 **РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**

**Основная учебная литература к темам 1-4**

Международное гуманитарное право: Учебник / О.И. Тиунов. - 3-e изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 320 с.: 60x90 1/16. ISBN 978-5-91768-586-1 Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=496775>

**Дополнительная литература к темам 1-4:**

1. Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности (российское гражданское и международное частное право): Уч. пос./ Л.М. Позднякова. - 2-e изд., перераб. - М.: Норма, 2014. - 192 с.: 84x108 1/32. (переплет) ISBN 978-5-91768-535-9 <http://znanium.com/catalog/product/474629>
2. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты. Соответствие и перспективы совершенствования [Электронный ресурс]: научно-практическое пособие/ Лютов Н.Л.— Электрон. текстовые данные.— М.: Юстицинформ, 2012.— 128 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/13404>
3. Терновая Л.О. Международно-правовая защита [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Терновая Л.О., Гольдин Г.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: Российская Академия адвокатуры и нотариата, 2013.— 484 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/20441>
4. Акимова Ю.Ю. Использование рабского труда (уголовно-правовой аспект) [Электронный ресурс]: монография/ Акимова Ю.Ю.— Электрон. текстовые данные.— М.: Российская академия правосудия, 2011.— 196 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/5766>
5. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики [Электронный ресурс]: монография/ Ю.П. Орловский [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Юстицинформ, 2012.— 240 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/13372>
6. Бондарева Э.С. Правовое регулирование минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации [Электронный ресурс]: монография/ Бондарева Э.С., Гетьман Л.С., Иванова Е.Л.— Электрон. текстовые данные.— Иркутск: Институт законодательства и правовой информации им. М.М. Сперанского, 2011.— 40 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/6438>
7. Кайль А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 15.08.1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (3-е издание переработанное и дополненное) [Электронный ресурс]/ Кайль А.Н., Унтерберг Е.С., Ефремова О.Н.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016.— 128 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/49157.html>.
8. Концепции развития российского законодательства [Электронный ресурс]/ Л.В. Андриченко [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, Юриспруденция, 2014.— 125 c.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23016>
9. Наумова Р.Л. Труд иностранцев у российского работодателя [Электронный ресурс] / Р.Л. Наумова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2010. — 150 c. — 978-5-394-00903-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1573.html>

**Нормативные правовые акты (в действующей редакции)**

**к темам 1-4:**

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.
2. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17(1831).
4. Международный пакт о гражданских и политических правах (Нью-Йорк, 16 декабря 1966 г.) //Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. №17. Ст. 291
5. Конвенция Международной Организации Труда №52 о ежегодных оплачиваемых отпусках (Женева, 24 июня 1936г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957-1990. Том I. Женева, Международное бюро труда, 1991г.
6. Конвенция о защите прав человека и основных свобод. Заключена в г. Риме 04.11.1950 с изм. от 13.05.2004. Протоколом №4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней», Протоколом №7 //СЗ РФ. 2001. №2. Ст.163
7. Устав Международной Организации Труда 1919 г. (измененный на конференции МОТ в Монреале в октябре 1946 г.)
8. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998 г.) //Российская газета от 16 декабря 1998 г
9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. №1 (ч. 1). Ст. 3.
10. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ //СЗ РФ. 2002. №1 (ч. 1). Ст. 1
11. Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» //СЗ РФ. 2002. №30. Ст.3032.

**Официальные акты высших судебных органов**

**(в действующей редакции) к темам 1-4:**

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» //Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2014. №4
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников, за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2007. - № 1.
3. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004г. №2 //Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. №3
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 2003. - № 12

**Приложение 2**

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ИНТЕРНЕТ-САЙТЫ**

1. Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru/ips/>
2. Научно-технический центр правовой информации "Система" Федеральной службы охраны Российской Федерации <http://www1.systema.ru/>
3. Поисковая система «Яндекс» <https://yandex.ru/>
4. Поисковая система «Google» <https://www.google.ru/>
5. СПС Консультант Плюс (Версия ПРОФ).
6. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - <http://www.rosmintrud.ru/>
7. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <https://www.rostrud.ru/>
8. Официальный сайт Министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края – <http://www.sznkuban.ru/about.html/>;
9. Официальный сайт МВД РФ - <https://гумв.мвд.рф>

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

[ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc475481838)

[1. Аудиторная контактная работа преподавателя с обучающимися ….……………………………...……..](#_Toc475481839)5

[2. Внеаудиторная контактная работа преподавателя с обучающимися 1](#_Toc475481840)4

[Приложение 1. Рекомендуемая литература ……](#_Toc475481841)…. 16

Приложение 2.  [Рекомендуемые интернет-сайты …](#_Toc475481844)20

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО:**

**ЧАСТНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ**

*Методические указания*

Составитель: **Сапфирова** Аполлинария Александровна

Подписано в печать 00.00.2018. Формат 60 × 84 1/16.

Усл. печ. л. – 1,2. Уч.-изд. л. – 1,0.

Тираж 500 экз. Заказ №

Типография Кубанского государственного аграрного университета.

350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13

1. Количество часов лекций и практических занятий соответствует количеству часов, предусмотренных рабочей программой дисциплины на текущий учебный год [↑](#footnote-ref-1)