

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Кросс-культурный менеджмент»**

**Целью** освоения дисциплины «Кросскультурный менеджмент» является формирование навыков формирования кросскультурной среды в процессе управленческой деятельности.

### **Задачи дисциплины:**

- получение навыков объяснения особенностей поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, с учетом опоры на знания причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей;
- овладение навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач;
- формирование навыков применения методов и приемов управления персоналом в условиях трансформации социальных систем;
- формирование умений определять направления управления персоналом и осуществления кадрового аудита с учетом социокультурных особенностей трудового коллектива.

### **Темы дисциплины:**

1. Кросс-культурный менеджмент: со-временные тенденции и актуальные проблемы
  2. Межэтническая напряженность и управление культурными различиями
  3. Концепция деловой культуры в международной системе координат
  4. Параметры национальной деловой культуры и критериальная база международных сопоставлений
  5. Кросскультурные коммуникации и навыки ведения переговоров в международном контексте
- Взаимодействие национальной и корпоративной культур. Модели корпоративных культур в сравнительном контексте
- Мотивация и стили лидерства в различных странах. Управление человеческими ресурсами в международном контексте

**Объем дисциплины 3 зачетных единицы.**

**Форма промежуточного контроля – зачет.**